

SELÇUK ECZA DEPOSU TİCARET VE SANAYİ A.Ş.

TAZMİNAT POLİTİKASI

Şirketimiz çalışanlarına yönelik tazminat politikasını belirlerken ve uygularken, yürürlükteki 4857 sayılı İş Kanunu'nun ve yürürlükten kaldırılan 1475 sayılı İş Kanunu'nun yürürlükte olan 14'üncü maddesinin hükümleri esas alınmaktadır.

Bu kapsamda;

Kıdem tazminatı, iş sözleşmesi 4857 sayılı İş Kanunu'nda öngörülen durumlardan birisi ile sona eren ve en az bir yıl ve üzeri kıdemi bulunan personele veya personelin ölümü halinde mirasçılara, söz konusu personelin çalışma süresi ve ücreti baz alınarak ödenmektedir.

İhbar tazminatı, belirsiz süreli iş sözleşmesi ile istihdam eden personelin iş sözleşmesinin Şirketimizce feshi geçerli nedene dayanarak yapıldığı durumlarda, 4857 sayılı İş Kanunu'nun hükümleri çerçevesinde ihbar öneli kullandırılmaması nedeniyle ilgili ihbar önel süreleri dikkate alınarak ödenmektedir.