

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM BEYANI

Şirketimiz, SPK'nın "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi"nde belirtilenler dahil sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaları yakından takip etmekte ve çalışmalarını öncelikle ülkemizde geçerli konuya ilişkin mevzuata uyum sağlama hedefiyle yürütmektedir. SPK tarafından 2020 yılında yürürlüğe konulan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi"nde belirtilen ilkelerden sosyal ve yönetim odaklı olanlara büyük ölçüde uyum sağlanmaktadır.

A. Genel İlkeler

A.1. Strateji, Politika ve Hedefler: Yönetim Kurulumuz, 02.10.2021 tarihli ve 31262 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren SPK'nın "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17.1.a)" ile getirilen ve uygulanması gönüllülük esasına dayalı "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi"nde "Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY)" çalışmalarının yürütülmesi, gerekli politikaların oluşturulması, ilgili politikaların uygulanması ve takibi için Kurumsal Yönetim Komitesi'nin görevlendirilmesine ve Faaliyet Raporlarımızda ve Şirketimizin kurumsal internet sitesinde yer verilmiş olan "Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası"nın kabulüne karar vermiştir. Konuya ilişkin mevzuata uyum ve aykırılıkların giderilmesi öncelikli hedef olup, bu açıdan herhangi bir hedef açıklaması söz konusu olmamıştır.

A2. Uygulama/İzleme: Kurumsal Yönetim Komitesi, politikada belirlenen ilkeler ile ilgili yıllık değerlendirmelerini Yönetim Kurulumuza sunmakta, ayrıca bu değerlendirmelere Faaliyet Raporlarımızda yer verilmektedir. Uygulama ve eylem planı oluşturma, kilit performans göstergeleri belirleme ve bunlara ilişkin kamuya açıklama yapma hususunda mevcut durumda bir ihtiyaç bulunmadığı değerlendirilmektedir.

A3. Raporlama: Yönetim Kurulumuzca kabul edilen "Sürdürülebilirlik Politikası"nın şu aşamada Şirketimizin faaliyetleri açısından yeterli olduğu değerlendirilmekte ve Faaliyet Raporlarımızda yer verilenler dışında herhangi bir açıklama ihtiyacı oluşmamaktadır.

A4. Doğrulama: Şirketimizin kilit performans göstergeleri belirlemesine ve bunlara ilişkin ölçümlerin bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmasına kamuya açıklanmasına bu aşamada ihtiyaç duyulmamaktadır.

B. Çevresel İlkeler : Şirketimizin esas faaliyet konusu tıbbi, ispençiyari ve biyolojik müstahzarlar ilaç ve eczacılık madde ve malzemeleri, tıbbi aletler, parfümeri ve sıhhi malzeme toptancılığı ve ticarettir. Şirketimizin herhangi bir üretim tesisi bulunmamakta olup, ülke çapında depoları ve araçları ile faaliyetlerini sürdürmektedir. Mevcut durumda, ülkemizde geçerli çevre mevzuatına uyum ve tespit edilen aykırılıkların ivedilikle giderilmesi öncelikli ilkemiz olup, bu aşamada çevresel açıdan sürdürülebilirlik konusundaki faaliyetlerimiz bu çerçeve ile sınırlıdır. Diğer taraftan faaliyetlerimizin gerçekleştirilmesinde, çevresel etkilerin azaltılması amacıyla, yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelim, geri dönüşüm süreçlerinin adaptasyonu vb. iyileştirici adımlara açıklık prensibi benimsenmiş olup, bu çerçevede çalışmalar devam etmektedir.

C.Sosyal İlkeler

C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları: Kurum kültürü içinde yazılı olmamakla birlikte uygulana gelen çalışan hakları ve etik politikalar mevcuttur. Bu çerçevede çalışanlarımızın haklarının korunması ve geliştirilmesi, kapsayıcılık vb. hususlarda azami dikkat ve özen gösterilmektedir. Kişisel verilerin korunması ve bilgi güvenliği politikalarımız oluşturulmuş ve kurumsal internet sitemizde yayınlanmıştır. Ayrıca iş sağlığı ve güvenliği konusunda ilgili mevzuat hükümlerine tam uyum gösterilmektedir.

C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler: Şirketimiz müşterileri eczacılar olup, memnuniyetleri Şirketimizin en büyük önceliklerinden biridir. Memnuniyetsizliklerinin çözümü

pratikte çok iyi işleyen bir süreç olmakla birlikte, yazılı bir politika söz konusu değildir. Sürdürülebilirlik ile ilgili imzacı olunan herhangi bir uluslararası kuruluş ya da komite veya endeks çalışması bulunmamaktadır.

D. Kurumsal Yönetim: SPK'nın Kurumsal Yönetim ile ilgili düzenlemelerine yönelik olarak Yönetim Kurulumuzca hazırlanan Kurumsal Yönetim Uyum Raporlarına faaliyet raporlarımızda yer verilmektedir. Sosyal sorumluluk Şirketimizin en önemli önceliklerinden biri olup, kurum kültürü içinde faaliyetlerimizin önemli bir bileşeni olarak ele alınmaktadır.

SPK'nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı kararı çerçevesinde KAP üzerinden düzenlenen Sürdürülebilirlik Uyum Raporu'nda her ilkeye ilişkin açıklamalarımıza yer verilerek kamuya duyurulması sağlanmaktadır.

KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

Şirketimizin Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası 17.02.2021 tarihinde Yönetim Kurulu tarafından aşağıdaki şekilde kabul edilmiş, faaliyet raporlarımızda yer almış ve Şirketimizin kurumsal internet sitesinde yayınlanmıştır:

“Esas sözleşmemizde de belirtildiği üzere, Şirketimiz esas faaliyet konusu tıbbi, ispençiyari ve biyolojik müstahzarlar ilaç ve eczacılık madde ve malzemeleri, tıbbi aletler, parfümeri ve sıhhi malzeme toptancılığı ve ticaretidir.

Söz konusu faaliyetin yürütülmesi sırasında uygulanan iş modelimiz, tedarikçilerimizden temin edilen ürün ve malzemenin, ilaç ve tıbbi malzeme saklanması ile ilgili mevzuat hükümlerine uygun koşullarda depolarımızda tutulması ve yine taşıma kurallarına uygun şekilde araç filomuz vasıtasıyla müşterilerimize dağıtımını olarak belirlenmiştir.

Bu çerçevede faaliyetlerimizin ve iş modelimizin çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) etkileri göz önünde bulundurularak aşağıdaki politikalar doğrultusunda yürütülmesi benimsenmiştir.

- 1. Depolarımız ve araç filomuzun faaliyetleri sırasında ülkemizde geçerli çevre mevzuatına tam uyum gösterilmesi esastır. Herhangi bir aykırılığın Şirketimiz veya kamu kuruluşlarınca tespiti halinde gerekli tedbirler ivedilikle alınır.*
- 2. Faaliyetlerimizin gerçekleştirilmesinde, çevresel etkilerin azaltılması amacıyla, yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelim, geri dönüşüm süreçlerinin adaptasyonu vb. iyileştirici adımlara açıklık prensibi benimsenmiştir.*
- 3. İnsan Hakları Evrensel Beyanname'si'ne, Türkiye'nin onayladığı ILO sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyum esastır.*
- 4. İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlanması, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına azami özen gösterilmesi prensibi benimsenmiştir.*
- 5. İş sağlığı ve güvenliği Şirketimizin en önemli öncelikleri arasında yer alır ve sıfır iş kazası için gerekli tedbirlerin alınması sağlanır.*
- 6. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği konusunda ilgili mevzuata tam uyum sağlanır.*
- 7. Kurumsal Yönetim konusunda ilgili mevzuata tam uyum sağlanır, zorunlu ilkelerin uygulanması yanında, zorunlu olmayan ilkelerin de mümkün olduğunca hayata geçirilmesi, uyulmayan ilkelere ilişkin açıklamaların açıklanması prensibi benimsenmiştir.*

Yukarıda belirtilen politikalar çerçevesinde, başta Yönetim Kurulu Kurumsal Yönetim Komitesi olmak üzere Şirketimizin tüm birimlerinin, ÇSY'ye ilişkin öneri ve geri bildirimleri değerlendirilir. Her yıl faaliyet raporu içinde, sürdürülebilirlik ilkeleri açısından Şirketimizin durumunu değerlendiren bir bölüme yer verilir.”

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ KAPSAMINDA YAPILAN DEĞERLENDİRME

02.10.2021 tarihli ve 31262 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren SPK'nın "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17.1.a)" ile getirilen ve uygulanması gönüllülük esasına dayalı "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi" kapsamında yapılması gereken açıklamalar, SPK'nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı kararı çerçevesinde KAP üzerinden düzenlenen Sürdürülebilirlik Uyum Raporu kullanılarak Faaliyet Raporu ile eş anlı olarak kamuya duyurulmaktadır. Diğer taraftan Şirketimizin faaliyetlerine ilişkin sürdürülebilirlik politikası çerçevesinde Kurumsal Yönetim Komitesi'nin değerlendirmeleri aşağıda yer almaktadır.

1. Şirketimizin faaliyetleri sırasında depolarımız ve araç filomuzun ülkemizde geçerli çevre mevzuatına tam uyum gösterilmesi esas olup, 2023 yılı içinde bu açıdan önemli bir mevzuat ihlali tespit edilmemiştir.
2. Şirketimizin faaliyetlerinin gerçekleştirilmesinde, çevresel etkilerin azaltılması amacıyla, yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelim, geri dönüşüm süreçlerinin adaptasyonu vb. iyileştirici adımlara açıklık prensibi benimsenmiş olup, altyapısı uygun olan ve Şirketimize ait olan depo binalarının çatılarına çatı tipi güneş enerjisi santrallerinin (GES) kurulmasına yönelik yapım ve planlama çalışmaları devam etmektedir. Bu kapsamda 2023 yılında Şirketimizin Antalya ve Konya depolarının çatılarına kurulan GES'lerde hali hazırda aktif üretim yapılmaktadır.
3. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'ne, Türkiye'nin onayladığı ILO sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata aykırı herhangi bir uygulama söz konusu olmamıştır.
4. İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlanması, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına azami özen gösterilmesi prensibine uygun hareket edilmiştir.
5. İş sağlığı ve güvenliği çerçevesinde Şirketimiz nezdinde görev yapmakta olan iş güvenliği uzmanlarının 2023 yılı değerlendirmeleri çerçevesinde, önemli ve dikkat çekici bir hususa rastlanmamıştır.
6. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği konusunda ilgili politikalar Şirketimizin kurumsal internet sitesinde yayınlanmış olup, bu açıdan gerekli tedbirlerin alındığı ve önemli herhangi bir ihlalinin bulunmadığı tespit edilmiştir.
7. Kurumsal Yönetim konusunda ilgili mevzuata tam uyum sağlanmış, zorunlu ilkelerin uygulanması yanında, zorunlu olmayan ilkelerin de mümkün olduğunca hayata geçirilmesi, uyulmayan ilkelere ilişkin açıklamaların açıklanması prensibi uygulanmıştır.