

Şirketimiz, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilenler dâhil sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaları yakından takip etmekte ve çalışmalarını öncelikle ülkemizde geçerli konuya ilişkin mevzuata uyum sağlama hedefiyle yürütmektedir. SPK tarafından 2020 yılında yürürlüğe konulan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi" nde belirtilen ilkelere sosyal ve yönetim odaklı olanlara büyük ölçüde uyum sağlanmaktadır.

#### A. Genel İlkeler

A.1. Strateji, Politika ve Hedefler : Yönetim Kurulumuz, 02.10.2021 tarihli ve 31262 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17.1.a)" ile getirilen ve uygulanması gönüllülük esasına dayalı Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde "Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY)" çalışmalarının yürütülmesi, gerekli politikaların oluşturulması, ilgili politikaların uygulanması ve takibi için Kurumsal Yönetim Komitesi'nin görevlendirilmesine ve Faaliyet Raporlarımızda ve web sitemizde yer verilmiş olan "Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası" nın kabulüne karar verilmiştir. Konuya ilişkin mevzuata uyum ve aykırılıkların giderilmesi öncelikli hedef olup, bu açıdan herhangi bir hedef açıklaması sözkonusu olmamıştır.

A2. Uygulama/izleme: Kurumsal Yönetim Komitemiz, politikada belirlenen ilkeler ile ilgili yıllık değerlendirmelerini Yönetim Kurulumuza sunmakta, ayrıca bu değerlendirmelere faaliyet raporumuzda yer verilmektedir. Uygulama ve eylem planı oluşturma, kilit performans göstergeleri belirleme ve bunlara ilişkin kamuya açıklama yapma hususunda mevcut durumda bir ihtiyaç bulunmadığı değerlendirilmektedir.

A3. Raporlama: Yönetim Kurulumuzca kabul edilen Sürdürülebilirlik Politikası'nın şu aşamada Şirketimiz faaliyetleri açısından yeterli olduğu değerlendirilmekte ve Faaliyet Raporlarımızda yer verilenler dışında herhangi bir açıklama ihtiyacı oluşmamaktadır.

A4. Doğrulama: Şirketimizin kilit performans göstergeleri belirlemesine ve bunlara ilişkin ölçümlerin bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmasına kamuya açıklanmasına bu aşamada ihtiyaç duyulmamaktadır.

B. Çevresel İlkeler : Şirketimiz esas faaliyet konusu tıbbi, ispençiyari ve biyolojik müstahzarlar ilaç ve eczacılık madde ve malzemeleri, tıbbi aletler, parfümeri ve sıhhi malzeme toptancılığı ve ticaretidir. Şirketimizin herhangi bir üretim tesisi bulunmamakta olup, ülke çapında depoları ve araçları ile faaliyetlerini sürdürmektedir. Mevcut durumda, ülkemizde geçerli çevre mevzuatına uyum ve tespit edilen aykırılıkların ivedilikle giderilmesi öncelikli ilkemiz olup, bu aşamada çevresel açıdan sürdürülebilirlik konusundaki faaliyetlerimiz bu çerçeveye ile sınırlıdır. Diğer taraftan faaliyetlerimizin gerçekleştirilmesinde, çevresel etkilerin azaltılması amacıyla, yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelim, geri dönüşüm süreçlerinin adaptasyonu vb iyileştirici adımlara açıklık prensibi benimsenmiş olup, bu çerçevede çalışmalar devam etmektedir.

#### C. Sosyal İlkeler

C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları: Kurum kültürü içinde yazılı olmamakla birlikte uygulana gelen çalışan hakları ve etik politikalar mevcuttur. Bu çerçevede çalışanlarımızın haklarının korunması ve geliştirilmesi, kapsayıcılık vb hususlarda azami dikkat ve özen gösterilmektedir. Kişisel verilerin korunması ve bilgi güvenliği politikalarımız oluşturulmuş ve web sitemizde yayınlanmıştır. Ayrıca iş sağlığı ve güvenliği konusunda ilgili mevzuat hükümlerine tam uyum gösterilmektedir.

C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler: Şirketimiz müşterileri eczacılar olup, memnuniyetleri Şirketimizin en büyük önceliklerinden biridir. Memnuniyetsizliklerinin çözümü pratikte çok iyi işleyen bir süreç olmakla birlikte, yazılı bir politika sözkonusu değildir. Sürdürülebilirlik ile ilgili imzacı olunan herhangi bir uluslararası kuruluş ya da komite veya endeks çalışması bulunmamaktadır.

D. Kurumsal Yönetim: Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim ile ilgili düzenlemelerine yönelik olarak Yönetim Kurulumuzca hazırlanan Kurumsal Yönetim Uyum Raporlarına faaliyet

raporlarımızda yer verilmektedir. Sosyal sorumluluk Şirketimizin en önemli önceliklerinden biri olup, kurum kültürü içinde faaliyetlerimizin önemli bir bileşeni olarak ele alınmaktadır.

SPK tarafından yayınlanan uyum şablonunda her ilkeye ilişkin açıklamalarımıza yer verilerek kamuya duyurulması sağlanmaktadır.

## KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

Esas sözleşmemizde de belirtildiği üzere, Şirketimiz esas faaliyet konusu tıbbi, ispençiyari ve biyolojik müstahzarlar ilaç ve eczacılık madde ve malzemeleri, tıbbi aletler, parfümeri ve sıhhi malzeme toptancılığı ve ticaretidir.

Sözkonusu faaliyetin yürütülmesi sırasında uygulanan iş modelimiz, tedarikçilerimizden temin edilen ürün ve malzemenin, ilaç ve tıbbi malzeme saklanması ile ilgili mevzuat hükümlerine uygun koşullarda depolarımızda tutulması ve yine taşıma kurallarına uygun şekilde araç filomuz vasıtasıyla müşterilerimize dağıtımını olarak belirlenmiştir.

Bu çerçevede faaliyetlerimizin ve iş modelimizin çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) etkileri gözönünde bulundurularak aşağıdaki politikalar doğrultusunda yürütülmesi benimsenmiştir.

1. Depolarımız ve araç filomuzun faaliyetleri sırasında ülkemizde geçerli çevre mevzuatına tam uyum gösterilmesi esastır. Herhangi bir aykırılığın Şirketimiz veya kamu kuruluşlarınca tespiti halinde gerekli tedbirler ivedilikle alınır.
2. Faaliyetlerimizin gerçekleştirilmesinde, çevresel etkilerin azaltılması amacıyla, yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelim, geri dönüşüm süreçlerinin adaptasyonu vb iyileştirici adımlara açıklık prensibi benimsenmiştir.
3. İnsan Hakları Evrensel Beyannameğine, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyum esastır.
4. İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlanması, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına azami özen gösterilmesi prensibi benimsenmiştir.
5. İş sağlığı ve güvenliği Şirketimizin en önemli öncelikleri arasında yer alır ve sıfır iş kazası için gerekli tedbirlerin alınması sağlanır.
6. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği konusunda ilgili mevzuata tam uyum sağlanır.
7. Kurumsal Yönetim konusunda ilgili mevzuata tam uyum sağlanır, zorunlu ilkelerin uygulanması yanında, zorunlu olmayan ilkelerin de mümkün olduğunca hayata geçirilmesi, uyulmayan ilkelere ilişkin açıklamaların açıklanması prensibi benimsenmiştir.

Yukarıda belirtilen politikalar çerçevesinde, başta Yönetim Kurulu Kurumsal Yönetim Komitesi olmak üzere Şirketimizin tüm birimlerin, ÇSY'ye ilişkin öneri ve geribildirimleri değerlendirilir. Her yıl faaliyet raporu içinde, sürdürülebilirlik ilkeleri açısından Şirketimizin durumunu değerlendiren bir bölüme yer verilir.

## 2022 YILI FAALİYETLERİNE İLİŞKİN OLARAK ÇSY POLİTİKASI ÇERÇEVESİNDE YAPILAN DEĞERLENDİRME

02.10.2021 tarihli ve 31262 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17.1.a)" ile getirilen ve uygulanması gönüllülük esasına dayalı Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamında yapılan değerlendirme faaliyet raporumuzla eş anlamlı olarak kamuya açıklanacaktır. Diğer taraftan faaliyetlerimize ilişkin sürdürülebilirlik politikası çerçevesinde Yönetim Kurulumuz değerlendirmeleri aşağıda yer almaktadır.

1. Faaliyetlerimiz sırasında depolarımız ve araç filomuzun ülkemizde geçerli çevre mevzuatına tam uyum gösterilmesi esas olup, 2022 yılı içinde bu açıdan önemli bir mevzuat ihlali tespit edilmemiştir.

2. Faaliyetlerimizin gerçekleştirilmesinde, çevresel etkilerin azaltılması amacıyla, yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelim, geri dönüşüm süreçlerinin adaptasyonu vb iyileştirici adımlara açıklık prensibi benimsenmiş olup, bu aşamada konuya ilişkin çalışmalar başlangıç aşamasındadır.
3. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesine, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata aykırı herhangi bir uygulama sözkonusu olmamıştır.
4. İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlanması, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına azami özen gösterilmesi prensibine uygun hareket edilmiştir.
5. İş sağlığı ve güvenliği çerçevesinde Şirketimiz nezdinde görev yapmakta olan iş güvenliği uzmanlarının 2022 yılı değerlendirmeleri çerçevesinde, önemli ve dikkat çekici bir hususa rastlanmamıştır.
6. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği konusunda ilgili politikalar Şirket web sitesinde yayınlanmış olup, bu açıdan gerekli tedbirlerin alındığı ve önemli herhangi bir ihlalinin bulunmadığı tespit edilmiştir.