2025

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

selçuk ecza deposu

Güven
Denge
İstikrar

İçindekiler

06 1 GİRİŞ

08 1.1 Rapor Hakkında
10 1.2 Kurucumuzun Mesajı
12 1.3 Genel Müdürümüzün Mesajı
14 1.4 Selçuk Ecza Deposu Hakkında
17 1.5 Üye Olunan Kuruluşlar
18 1.6 Değer Zincirimiz

20 2 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

22 2.1 Paydaş Yönetimi
26 2.2 Önceliklendirme Analizi
28 2.3 Sürdürülebilir İş Stratejimiz ve Değer Odaklı Yaklaşımımız
32 2.4 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

34 3 KURUMSAL YÖNETİM

42 3.1 Yönetim Kurulu
44 3.2 Sürdürülebilirlik Yönetişimi
46 3.3 Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Prensipleri
48 3.4 Sürdürülebilirlik Politikamız
50 3.5 İş Etiği ve Uyum
55 3.6 Şikâyet Mekanizması
56 3.7 Vergi Yaklaşımı
57 3.8 Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları

76 4 İNSAN VE TOPLUM

78 4.1 Değerlerimiz
80 4.2 Çalışanlarımız
83 4.3 İş Sağlığı ve Güvenliği
86 4.4 Eğitim ve Gelişim
90 4.5 Kültürel Miras ve Toplumsal Katkı

94 5 ÇEVRE

96 5.1 İklim Stratejisi ve Emisyon Yönetimi
98 5.2 Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Kullanımı
99 5.3 Su Yönetimi
100 5.4 Atık Yönetimi
102 5.5 Geleceğin Sağlık Tedarik Zinciri İçin İnovasyon Vizyonumuz

104 6 EKLER

108 6.1 TSRS Uyum Tablosu
114 6.2 GRI İçerik Endeksi
118 6.3 SKA Etki Tablosu
120 6.4 Kısaltmalar ve Tanımlar

1

Giriş

08	1.1 Rapor Hakkında
10	1.2 Kurucumuzun Mesajı
12	1.3 Genel Müdürümüzün Mesajı
14	1.4 Selçuk Ecza Deposu Hakkında
17	1.5 Üye Olunan Kuruluşlar
18	1.6 Değer Zincirimiz

1.1
RAPOR HAKKINDA

Bu Sürdürülebilirlik Raporu, Selçuk Ecza Deposu'nun 1 Ocak–31 Aralık 2025 dönemine ilişkin faaliyetlerini kapsamakta olup, yürürlükteki mevzuat, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları ve Sermaye Piyasası Kanunu'nun ilgili sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde hazırlanmıştır. Rapor, aynı zamanda Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative – GRI) Standartları ile uyumlu bir çerçevede oluşturulmuştur.

Raporda yer alan açıklamaların zamanında, güvenilir, eksiksiz, açık, izlenebilir ve doğrulanabilir olmasına özen gösterilmiştir. Paydaşlardan gelen soru ve talepler dikkate alınarak, rapor içeriğinin bilgi ihtiyacı bulunan tüm paydaşlar açısından anlaşılır ve erişilebilir olması amaçlanmıştır. Önceki raporlama dönemlerinde yayımlanan sürdürülebilirlik raporlarında yer alan verilerle tutarlılık sağlanması amacıyla ilgili bilgiler gözden geçirilmiş; raporlamaya yaklaşımda önceki dönemlere kıyasla temel bir değişiklik yapılmamıştır.

Veri kalitesini artırmak ve raporlamada şeffaflığı güçlendirmek amacıyla veri toplama süreçleri geliştirilmiş, hesaplama yöntemleri netleştirilmiş ve organizasyonel kapsama ilişkin sınırlamalar açık biçimde tanımlanmıştır. Söz konusu düzenlemeler, raporlanan verilerin doğruluğunu, kıyaslanabilirliğini ve şeffaflığını artırmaya yönelik olup, raporlama sonuçlarını önemli ölçüde etkileyecek nitelikte veya geriye dönük önemli bir ek düzenleme içermemektedir. Önceki raporlama dönemleriyle kıyaslanabilirliği etkileyebilecek hususlar, raporun ilgili bölümlerinde ayrıca açıklanmıştır.

Selçuk Ecza Deposu, sürdürülebilirliği yalnızca operasyonel bir gereklilik olarak değil, uzun vadeli iş stratejisinin temel yapı taşlarından biri olarak ele almaktadır. Bu doğrultuda Şirket tarafından yaratılan değer; "Sürdürülebilir İş Stratejisi ve Değer Odaklı Yaklaşım" anlayışı çerçevesinde çevresel, sosyal ve yönetişim boyutları altında değerlendirilmektedir. Kısa, orta ve uzun vadeli hedeflere ulaşmak amacıyla yürütülen çalışmalar, uygulamaya alınan projeler, belirlenen hedefler ve elde edilen performans sonuçları paydaşların değerlendirmesine sunulmaktadır. Öncelikli konular ile Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve küresel eğilimler arasındaki ilişki ortaya konularak, okuyucuların Şirketimizin sürdürülebilirlik yaklaşımını bütünsel bir perspektiften değerlendirmesi amaçlanmaktadır.

Bu rapor, Selçuk Ecza Deposu'nun yanı sıra %99,99 oranında bağlı ortaklığı bulunan As Ecza Deposu'nun faaliyetlerini de kapsayacak şekilde hazırlanmıştır. Şirketimizin yurt dışında herhangi bir operasyonu bulunmamakta olup, rapor yalnızca Türkiye'de gerçekleştirilen faaliyetlere ilişkindir. Çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarındaki değerlendirmeler ile gelecek dönemlere yönelik hedef ve uygulamalar, Selçuk Ecza Deposu ve As Ecza Deposu'ndan oluşan Grup'un kurumsal stratejisi ve raporlama yaklaşımı doğrultusunda ele alınmakta; grup genelinde ortak ilke, standart ve politikalar temelinde yönetilmektedir. Bu çerçevede rapor, şirket faaliyetlerimizin %100'ünü kapsamaktadır.

TSRS uyumlu 2025 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan bilgilere ilişkin olarak, Yeditepe Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları kapsamında sınırlı güvence çalışması gerçekleştirilmiştir. Bağımsız denetçi tarafından hazırlanan sınırlı güvence raporu, raporun ek bölümünde sunulmaktadır. Şirketimiz, bağımsız denetim süreçlerinde denetim kalitesi, tarafsızlık ve bağımsızlığın korunmasını esas almakta; ilgili mevzuat ve mesleki kurallar çerçevesinde denetim kadrolarının ve sorumlu denetim rollerinin düzenli olarak gözden geçirilmesini desteklemektedir. Bu kapsamda sorumlu denetçi rotasyonu yürürlükteki mevzuatta öngörülen süreler ve bağımsızlık hükümleri çerçevesinde uygulanmaktadır.

Rapora, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) ve Selçuk Ecza Deposu'nun kurumsal internet sitesi üzerinden erişim sağlanabilmektedir. Geçmiş dönem sürdürülebilirlik raporları da kurumsal internet sitesi üzerinden paydaşların erişimine sunulmaktadır. Rapor içeriğine ilişkin her türlü görüş, soru ve ilave bilgi talebi için aşağıda yer alan iletişim bilgileri kullanılabilir:

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MÜDÜRÜ **Erdi Ekinci**
TELEFON **+90 216 554 05 55**
E-POSTA **surdurulebilirlik@selcukecza.com.tr**

1.2 KURUCUMUZUN MESAJI

AHMET KELEŞOĞLU (1924-2015)
KURUCUMUZ

"Şahsım adına geride kalan yarım asır boyunca iş hayatının ötesinde de halkımıza hizmet edebilme arzusu hissettim. Yaşadığım ülkeye ve insanımıza karşı sorumluluklarımı yerine getirmek; eğitim, kültür, sağlık ve sanat gibi alanlarda katkı sağlamak benim için en büyük mutluluk oldu."

1.3 GENEL MÜDÜRÜMÜZÜN MESAJI

M. SONAY GÜRGEN
YÖNETİM KURULU BAŞKANI
GENEL MÜDÜR

Değerli Paydaşlarımız,

Sağlık, yalnızca bireylerin iyilik hâliyle sınırlı değildir; toplumların dayanıklılığı, çevrenin korunması ve kaynakların sorumlu kullanımıyla birlikte anlam kazanır. Bu nedenle Selçuk Ecza Deposu olarak, tüm faaliyetlerimizin merkezine insanı, toplumu ve içinde yaşadığımız ekosistemi birlikte alan bütüncül bir yaklaşımı koyuyoruz.

Ülkemizin lider toptan ilaç dağıtım şirketi olarak, 2025 yılında %37,60 pazar payı ile faaliyetlerimizi sürdürürken; halk sağlığına kesintisiz katkı sağlamayı temel sorumluluğumuz olarak görüyoruz. İlaca güvenli, hızlı ve eşit erişimin, yalnızca ticari bir faaliyet değil, aynı zamanda toplumsal bir görev olduğuna inanıyoruz. Bu anlayışla; eczacılarımızın memnuniyetini, tedarikçilerimizle kurduğumuz uzun soluklu iş birliklerini ve ülkemiz ilaç sektörünün sürdürülebilir gelişimini stratejik önceliklerimiz arasında konumlandırıyoruz.

Sürdürülebilirliği, yalnızca bir hedef değil; karar alma süreçlerimizi şekillendiren temel bir yönetim anlayışı olarak ele alıyoruz. Bu yaklaşımın somut bir yansıması olarak, 2024 yılında ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzu yayımladık. Raporumuzda çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarındaki performansımızı şeffaf bir biçimde ortaya koyarken; aynı zamanda etkimizi ölçmeyi, geliştirmeyi ve uzun vadeli değer yaratmayı amaçlıyoruz.

Toplum ve çevre üzerinde yarattığımız etkinin bağımsız platformlar tarafından da takdir edilmesi, doğru yönde ilerlediğimizi göstermektedir. Bu kapsamda **Platin 100** dergisi tarafından Etki Ekonomisi Ödülü'ne layık görülmek, Selçuk Ecza Deposu'nun yalnızca ekonomik değil; sosyal ve çevresel değer üretme kararlılığının da güçlü bir göstergesi olmuştur.

"Sağlıklı bir toplumun yaratılması için ilaca kolay ve kesintisiz erişim, en önemli hedefimizdir."

68 yıllık köklü geçmişimiz boyunca, büyümeyi sorumlulukla birlikte ele aldık. Türkiye'nin sağlık altyapısına katkı sağlarken, bu gelişimin toplumun tüm kesimlerine eşit şekilde yansımasını önemsiyoruz. Toplumsal eşitlik ve kapsayıcılığı kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Bu anlayışla, Ahmet ve Nezahat Keleşoğlu Vakfı aracılığıyla burs verilen öğrenci sayısının 1.464'e ulaşmış olmasından gurur duyuyoruz.

Çevresel ve sosyal performansımızı sürekli iyileştirmeye yönelik çalışmalarımız kapsamında; karbon ayak izimizi azaltmaya, operasyonel süreçlerimizi daha verimli hâle getirmeye ve güçlü bir kurumsal yönetim yapısı oluşturmaya odaklanıyoruz. Bu dönüşüm yolculuğunda, paydaşlarımızla kurduğumuz iş birliklerinin kritik bir rol oynadığına inanıyoruz.

İlaç dağıtım sektöründeki lider konumumuz; güçlü finansal yapımızın yanı sıra, çalışanlarımızın emeği ve nesilden nesle aktarılan kurumsal birikimimizin bir sonucudur. Bu başarıların temelinde, kurucumuz merhum Ahmet Keleşoğlu'nun bizlere miras bıraktığı Güven, Denge ve İstikrar ilkelerine olan bağlılığımız yer almaktadır.

Önümüzdeki dönemde de, tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmaya ve Türkiye'nin sağlık ekosistemine katkı sunmaya kararlılıkla devam edeceğiz. Bu yolculukta bizlere eşlik eden tüm çalışanlarımıza, eczacılarımıza, tedarikçilerimize, iş ortaklarımıza ve hissedarlarımıza içten teşekkürlerimi sunarım.

Çevresel ve sosyal performansımızı sürekli iyileştirmeye yönelik çalışmalarımız kapsamında; karbon ayak izimizi azaltma hedeflerimiz, daha verimli bir operasyon sürecimiz ve güçlü kurumsal yönetim yapımız aynı kararlılıkla devam edecektir. Bu dönüşüm yolculuğunda, paydaşlarımızla kurduğumuz iş birliklerinin sürdürülebilir başarı için anahtar bir rol oynadığına inanıyoruz.

"Gücümüzü Çalışanlarımızdan Alıyoruz."

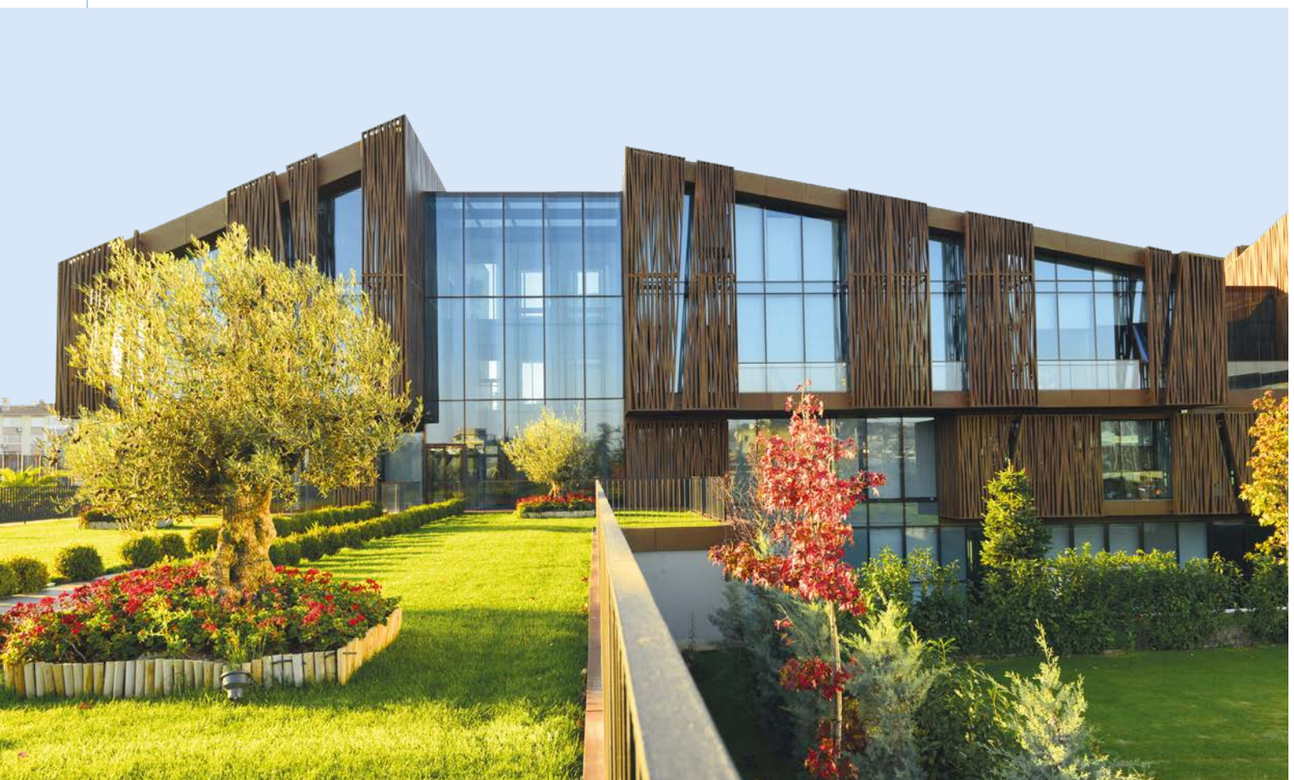
İlaç dağıtım sektöründeki lider konumumuz; çalışanlarımızın özverisi ve nesilden nesle aktarılan kurumsal birikimimizin bir sonucudur. Bu başarıların temelinde, kurucumuz merhum Ahmet Keleşoğlu'nun bizlere miras bıraktığı **Güven, Denge ve İstikrar** ilkeleri yer almaktadır. Bu yolculukta bizlere eşlik eden tüm eczacılarımıza, çalışma arkadaşlarıma, tedarikçilerimize, iş ortaklarımıza ve hissedarlarımıza en kıymetli saygılarımı ve teşekkürlerimi iletiyorum.

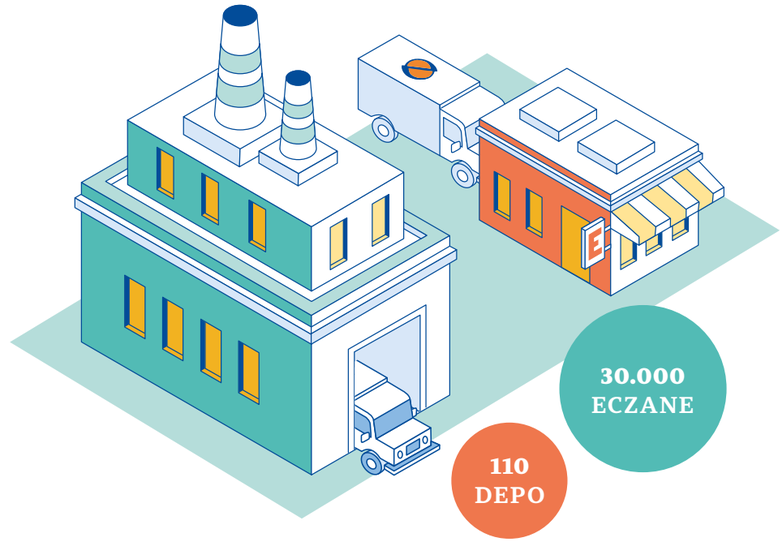
1.4

SELÇUK ECZA DEPOSU HAKKINDA

Selçuk Ecza Deposu, temelleri 1958 yılında Konya'da bir kolektif yapısı altında atılan, 1970 yılında anonim şirket statüsüne geçen ve 2006 yılında halka arz edilerek sermaye piyasalarına açılan, Türkiye'nin önde gelen toptan ilaç dağıtım şirketlerinden biridir. Kuruluşundan bu yana temel faaliyet alanını; ilaçlar ile medikal ürünler ve sağlık destek ürünlerinin eczanelere ve ilgili satış noktalarına hızlı, güvenilir ve kaliteli biçimde ulaştırılması oluşturmaktadır. Türkiye genelindeki yaygın şube yapılanması ve bölge depoları aracılığıyla hemen hemen tüm il ve ilçelere kesintisiz hizmet sunan Şirket, uzun yıllara dayanan sektörel deneyimiyle toplumun güvenli ve sağlıklı ürünlere erişimini desteklemeyi temel sorumluluklarından biri olarak benimsemektedir.

Şirketin halka açık paylarının %5'lik bölümü, hâkim ortak Selçuk Ecza Holding A.Ş. tarafından 2009 yılında Borsa İstanbul'dan satın alınmış; bu işlem sonucunda Holding'in Şirketteki toplam pay oranı %82,32 seviyesine ulaşmıştır. 2018 yılında gerçekleştirilen ilave pay alımlarıyla birlikte Holding'in sermayedeki payı %82,42'ye yükselmiştir. **Selçuk Ecza Holding A.Ş.'nin ortaklık yapısında %51 oranında Ahmet ve Nezahat Keleşoğlu Vakfı, %29,4 oranında Nezahat Keleşoğlu'nun mirasçıları ve kalan pay oranında kurucu Ahmet Keleşoğlu'nun mirasçıları yer almaktadır.** Şirketimiz kamuya ait veya kamu tarafından kontrol edilen bir işletme olmayıp, hâkim ortaklık yapısı özel sektör ve vakıf temelli bir ortaklık yapısına dayanmaktadır.





Şirketimizin 2025 faaliyet dönemine ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı 27 Mart 2026 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Rapor tarihi itibarıyla görevde bulunan Yönetim Kurulu üyeleri ile görev sürelerine raporun ilgili bölümünde yer verilmektedir. Rapor tarihi itibarıyla görevde bulunan yönetim kurulu üyelerine raporun ilgili bölümünde yer verilmekte olup, Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevleri M. Sonay Gürgen tarafından yürütülmektedir.

Faaliyetlerini İstanbul'da bulunan Genel Müdürlük üzerinden koordine eden Selçuk Ecza Deposu, kuruluş yeri Konya olmak üzere Türkiye genelinde yaygın bir organizasyon yapısına sahiptir. Şirket, **110** deposu aracılığıyla yaklaşık **30.000** eczaneye düzenli ve hızlı teslimat hizmeti sunmaktadır. Bu yaygın hizmet ağı; soğuk zincir gerektiren ve ürün güvenliği açısından özel koşullara tabi ilaçların dağıtımında yüksek uzmanlık, hız ve operasyonel etkinlik sağlamaktadır. Şirket, sektördeki konumunu güçlendirmek ve operasyonel kapasitesini desteklemek amacıyla, 1987 yılından bu yana faaliyet gösteren bağlı ortaklığı As Ecza Deposu ile entegre şekilde çalışmalarını sürdürmektedir.

İlaç sektörünün yoğun şekilde düzenlemelere tabi yapısı doğrultusunda Selçuk Ecza Deposu, faaliyetlerini Türkiye Cumhuriyeti Sağlık Bakanlığı mevzuatı çerçevesinde yürütmektedir. Halka açık bir şirket olması nedeniyle sermaye piyasası düzenlemelerine de tabi olan Şirket, kamuoyuna yönelik düzenli raporlama ve şeffaf bilgi paylaşımını kurumsal yönetim anlayışının temel unsurlarından biri olarak benimsemektedir. Vergi ve ticaret mevzuatına tam uyum sağlamak, Şirketin iş yapış biçiminin ayrılmaz bir parçası olarak ele alınmakta; bu yaklaşım Selçuk Ecza Deposu'nun güvenilir ve sürdürülebilir iş modelini destekleyen güçlü bir kurumsal yönetişim yapısı ortaya koymaktadır.

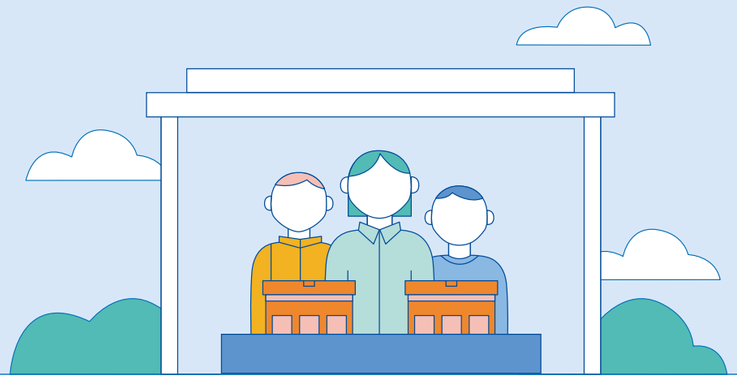
Şirketin kurumsal internet sitesi olan www.selcukecza.com.tr üzerinden yatırımcılara ve diğer paydaşlara yönelik finansal raporlar, faaliyet raporları, esas sözleşme, kurumsal yönetime ilişkin temel dokümanlar ve diğer kamuyu aydınlatma açıklamaları düzenli olarak yayımlanmaktadır. Bu sayede Selçuk Ecza Deposu; şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine bağlı, sektördeki gelişmeleri yakından izleyen ve kurumsal değerlerini uzun vadeli bir bakış açısıyla geleceğe taşımayı hedefleyen bir organizasyon olarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

VİZYONUMUZ

Vizyonumuz; insan sağlığının esas olduğu bir sektörde faaliyet gösteren bir kuruluş olarak, ulusal ve uluslararası alanda yerli ve yabancı müşterilerimize dünya standartlarında hizmet sunmaktır. Bu doğrultuda, çağın gereklilikleri çerçevesinde hizmet kalitemizi çeşitlendirmeyi ve sürekli geliştirmeyi hedefliyor; insan sağlığı için üzerimize düşen sorumlulukların ötesine geçmeyi amaçlıyoruz. Selçuk Ecza Deposu, faaliyet gösterdiği alanda güvenilir, kaliteli ve sürdürülebilir hizmet anlayışıyla değer yaratmayı vizyonunun merkezine almaktadır.

MİSYONUMUZ

Misyonumuz; bulunduğumuz sektörün dinamiklerini en iyi şekilde analiz ederek, sektördeki öncü konumumuzu korumak ve güçlendirmektir. İlaç tedarik zincirinde, eczaneler ile ilaç tedarikçileri arasında yer alan güvenilir bir kurum olarak, kaliteli hizmet anlayışımızı sürdürmeyi temel ilke edinmekteyiz. Müşterilerimizin ihtiyaç, talep ve beklentilerini; en fazla ürün çeşidi ve en son teknoloji imkânlarıyla, **"İyi Dağıtım Uygulamaları"** doğrultusunda ve en uygun ticari koşullar altında karşılamak misyonumuzun temel unsurlarını oluşturmaktadır.



1.5 ÜYE OLUNAN KURULUŞLAR

Şirketimiz, sosyal etki, sürdürülebilirlik ve kurumsal sorumluluk alanındaki çalışmaları kapsamında 2025 yılında Platin Global 100 Ödülü'ne layık görülmüştür. Söz konusu ödül, şirketimizin toplumsal fayda, sürdürülebilirlik yaklaşımı ve sorumlu iş yapış anlayışı doğrultusunda yürüttüğü faaliyetlerin harici bir platform tarafından takdir edilmesini yansıtmaktadır.

Ecza Depocuları Derneği

Türkiye Yapay Zekâ İnisiyatifi (TRAİ)

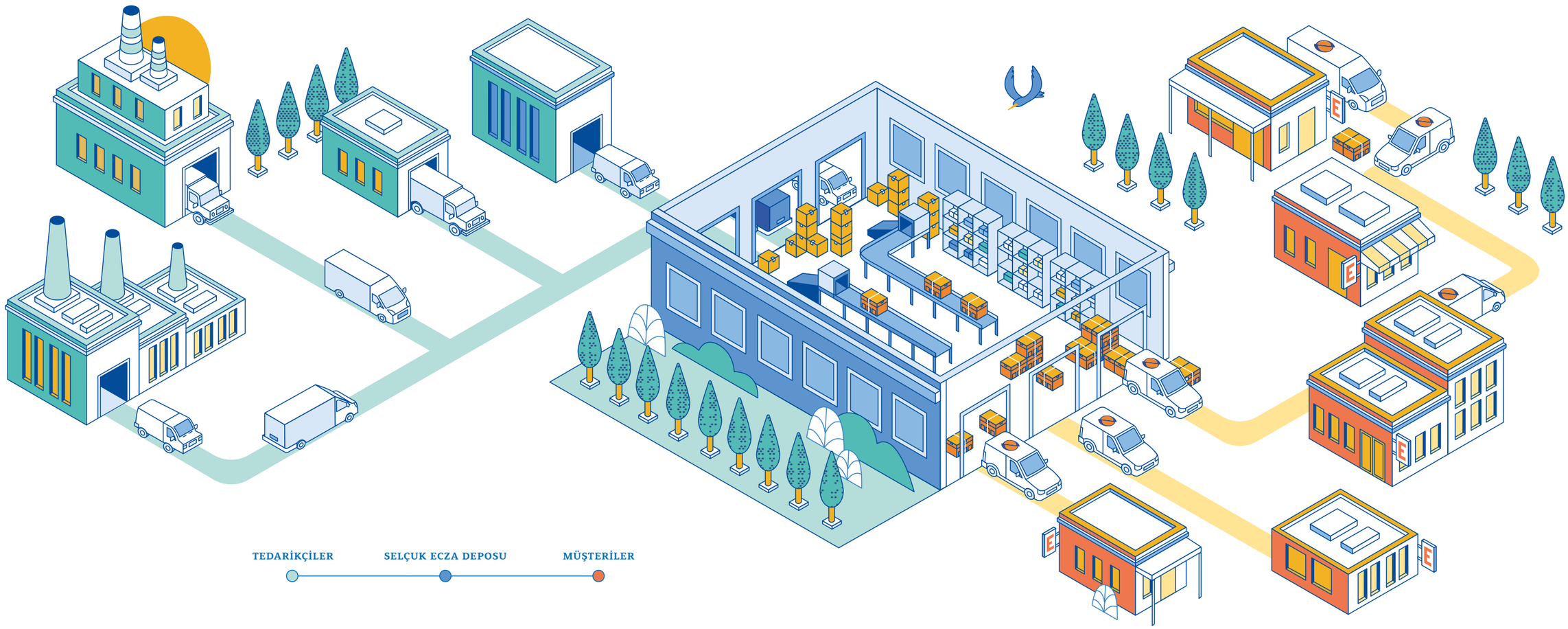
1.6
DEĞER ZİNCİRİMİZ

Firmamızın değer zinciri, insan sağlığını merkeze alan bir anlayışla ilaç ve ilaç dışı sağlık ürünlerinin üretici ve ithalatçı firmalardan temin edilmesiyle başlamakta; bu ürünlerin Türkiye genelindeki eczanelere güvenli, hızlı ve kesintisiz biçimde ulaştırılmasıyla tamamlanmaktadır. Bu yapı, üretici ve ithalatçı firmalarla kurulan iş birliklerinden lojistik, nakliye, depolama, ürün güvenliği ve eczanelere teslimat süreçlerine kadar uzanan bütüncül bir faaliyet modelini kapsamaktadır.

Yukarı akış değer zincirinde tedarikçi ilişkileri, lojistik hizmetleri, depolama süreçleri ve ürün güvenliği öne çıkarken; enerji ve yakıt kullanımı, taşımacılıktan kaynaklanan emisyonlar, çalışan sağlığı ve güvenliği, veri güvenliği ve tedarik zinciri yönetimi gibi çevresel, sosyal ve yönetişim boyutları da dikkate alınmaktadır. Kurum içi faaliyetler ise modern depo altyapıları ve gelişmiş teknolojik sistemler aracılığıyla enerji verimliliği, atık ve geri dönüşüm yönetimi, operasyonel süreçlerin etkinliği, çalışan refahı, yetkinlik gelişimi, eşit fırsatlar ve etik iş uygulamaları doğrultusunda yürütülmektedir. Bu kapsamda sevkiyat süreçlerinde gereksiz ambalaj kullanımının önlenmesi, malzemelerin verimli kullanılması ve geri dönüştürülebilir ambalaj unsurlarının tercih edilmesi desteklenmektedir. Aşağı akış değer zincirinde ise eczaneler ve nihai kullanıcılarla kurulan ilişkiler, ilaçların uygun koşullarda dağıtılması, arz güvenliğinin sağlanması, ambalaj atıklarının çevresel etkilerinin azaltılması ve toplum sağlığının desteklenmesi temel öncelikler arasında yer almaktadır.

Selçuk Ecza Deposu, tedarikçi ve iş ortaklarından sağlık, güvenlik, insan hakları ve sosyal sorumluluk alanlarında şirket standartlarıyla uyumlu hareket etmelerini beklemektedir. Bu kapsamda iş ortaklarının çalışanları için güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları sağlamaları, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını destekleyen yönetim sistemleri ve eğitim mekanizmalarına sahip olmaları, çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, ayrımcılık, çalışma saatleri, ücret uygulamaları, örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkı gibi konularda ilgili ilkelere ve mevzuata uygun davranmaları beklenmektedir. Bu beklentiler, tedarikçi ve iş ortaklarıyla kurulan ilişkilerde iletişim, değerlendirme ve uyum süreçleri aracılığıyla paylaşılmakta; sağlık, güvenlik ve sosyal risk alanları seçim, izleme, denetim ve değerlendirme mekanizmaları kapsamında gözden geçirilmektedir. Satın alma ve tedarik süreçlerinde ilgili kriterlerin dikkate alınması ve gerekli durumlarda iyileştirici adımların ele alınması desteklenmektedir.

Faaliyet modelimiz kapsamında hayvan refahına konu olabilecek bir tedarik zinciri yapısı bulunmamakla birlikte, tüm iş ortaklarından yürürlükteki mevzuata ve sorumlu tedarik anlayışına uygun hareket etmeleri beklenmektedir. Selçuk Ecza Deposu, değer zincirinin tüm aşamalarında müşteriler, tedarikçiler, çalışanlar, kamu otoriteleri, sektör kuruluşları, yatırımcılar ve toplum ile şeffaf, güvene dayalı ve uzun vadeli ilişkiler kurarak; çevresel etkileri azaltan, sosyal faydayı artıran ve güçlü bir yönetişim anlayışıyla desteklenen sürdürülebilir bir iş modeli çerçevesinde değer yaratmayı amaçlamaktadır.



2

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

22 2.1 Paydaş Yönetimi
26 2.2 Önceliklendirme Analizi
28 2.3 Sürdürülebilir İş Stratejimiz ve Değer Odaklı Yaklaşımımız
32 2.4 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

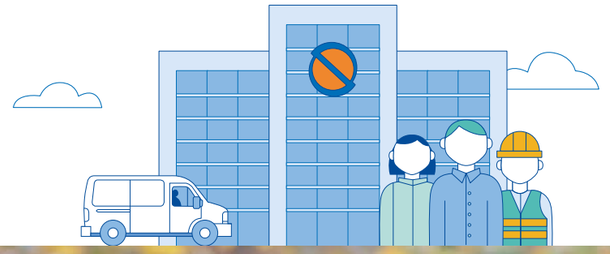
2.1
PAYDAŞ YÖNETİMİ

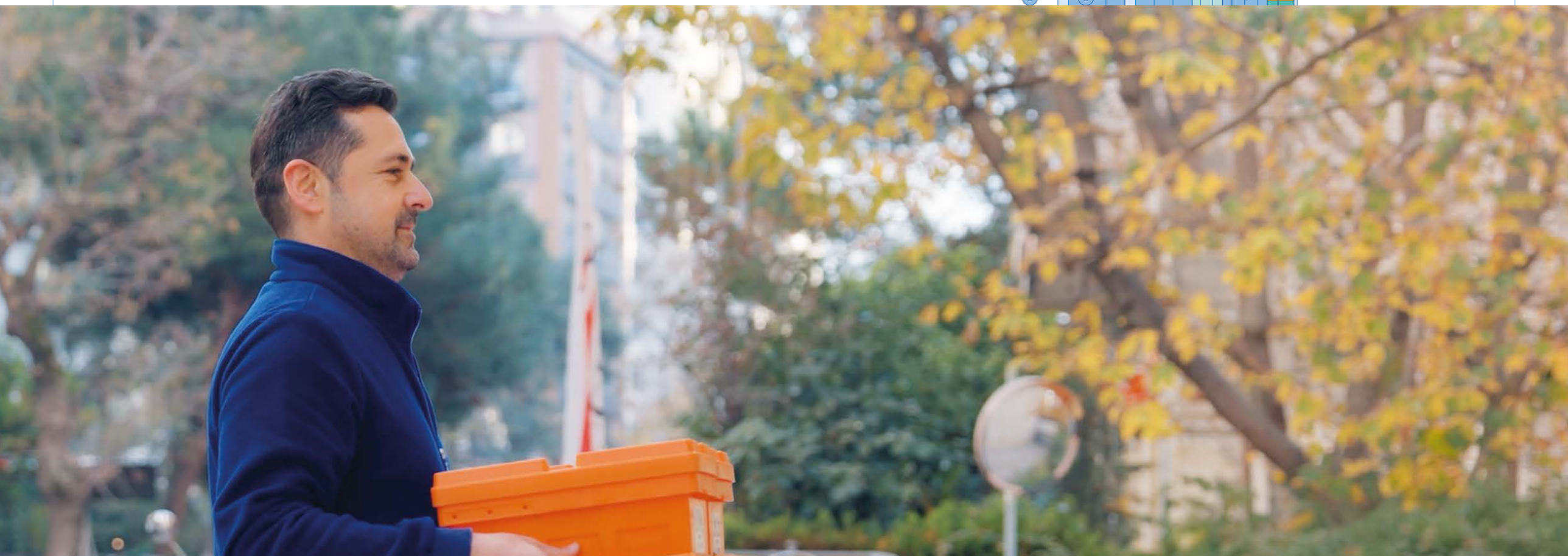
Sürdürülebilirlik alanında Şirketimiz için stratejik öneme sahip konuların belirlenmesi amacıyla mevcut durum analizi, sektör kıyaslaması, dış trend incelemesi ve paydaş katılımını kapsayan sistematik bir önceliklendirme süreci yürütülmüştür. Bu süreçte uluslararası sürdürülebilirlik literatürü, paydaş beklentileri, Şirketimizin iş modeli ve stratejik hedefleri bütünleşik bir yaklaşımla değerlendirilmiş; küresel paydaş katılım standartlarıyla uyumlu, şeffaf ve kapsayıcı bir metodoloji benimsenmiştir.

Paydaş önceliklerinin belirlenmesi kapsamında, iç paydaşlar olan çalışanlar ve üst yönetim ile stratejik dış paydaşlar arasında yer alan müşteriler, eczaneler ve tedarikçilerden çevrimiçi soru formları aracılığıyla görüş alınmıştır. Şirketimiz ayrıca müşteriler, tedarikçiler, kamu otoriteleri, yatırımcılar, sektör kuruluşları ve toplum temsilcileri ile iki yönlü iletişim ve geri bildirim esasına dayalı bir paydaş katılım yaklaşımı benimsemektedir. Bu kapsamda çevrimiçi anketler, geri bildirim ve şikâyet mekanizmaları, doğrudan iletişim kanalları ve ihtiyaç doğrultusunda gerçekleştirilen görüşmeler aracılığıyla paydaş görüş, talep ve endişeleri alınmakta; elde edilen bulgular önceliklendirme, risk değerlendirmesi, hizmet geliştirme ve karar alma süreçlerinde dikkate alınmaktadır. Müşteriler ve tedarikçilerden gelen geri bildirimler ilgili birimler tarafından değerlendirilmekte ve gerekli görülen durumlarda iyileştirici aksiyonlara dönüştürülmektedir.

Dış trend analizi kapsamında, Dünya Ekonomik Forumu'nun küresel risk öngörüleri, Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu'nun sektöre özgü öncelikli konuları, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve Avrupa Yeşil Mutabakatı detaylı şekilde incelenmiştir. Bununla birlikte, sektörler arası metrik kategorileri ile TSRS'nin Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber'de tanımlanan sektör bazlı metrikler dikkate alınarak bu göstergelerin Şirket faaliyetleri açısından uygulanabilirliği değerlendirilmiştir.

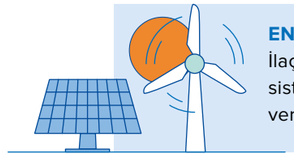
Belirlenen öncelikli konuların etkin biçimde yönetilmesi amacıyla sistematik bir yönetim çerçevesi oluşturulmuştur. Bu çerçeve kapsamında öncelikli konular operasyonel süreçlere ve stratejik planlamaya entegre edilmekte; her bir konu için ilgili departmanlar ve üst yönetim düzeyinde sorumluluklar tanımlanmaktadır. Çalışan odaklı konular İnsan Kaynakları departmanı tarafından, çevresel ve operasyonel konular ilgili operasyon, kalite, lojistik, satın alma ve sürdürülebilirlik birimleri tarafından, yönetişim ve uyum başlıkları ise ilgili üst yönetim ve komite yapıları aracılığıyla takip edilmektedir.





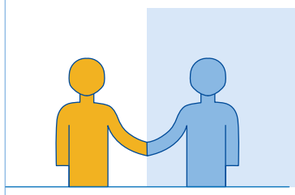
Bu kapsamlı analiz sonucunda belirlenen öncelikli sürdürülebilirlik konuları aşağıda özetlenmektedir:

SERA GAZI EMİSYONLARI
Soğuk zincir gereksinimleri doğrultusunda kullanılan dağıtım araçlarının yakıt tüketimi ile depo ısıtma ve soğutma sistemleri, ilaç dağıtım süreçlerinde sera gazı emisyonlarının artmasına neden olabilmektedir.



ENERJİ YÖNETİMİ
İlaçların uygun sıcaklık koşullarında muhafaza edildiği depolarda soğutma sistemlerinin optimizasyonu ve akıllı enerji izleme uygulamaları, enerji verimliliğinin artırılmasına ve maliyetlerin azaltılmasına katkı sağlamaktadır.

ATIK VE TEHLİKELİ MADDE YÖNETİMİ
Son kullanma tarihi geçen veya hasar gören ilaçların uygun şekilde ayrıştırılması ve lisanslı tesislerde imha edilmesi, tehlikeli madde yönetiminin temel unsurları arasında yer almaktadır.



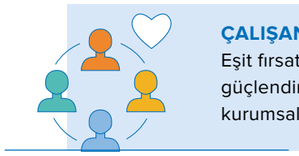
İNSAN HAKLARI VE TOPLUM İLİŞKİLERİ
Tüm paydaşlara adil, saygılı ve eşitlikçi bir yaklaşım benimsenmesi; çalışan haklarının korunması, ayrımcılığın önlenmesi ve topluma değer katan projelerin desteklenmesi yoluyla kurumsal itibarın ve sosyal sorumluluk bilincinin güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

ÜRÜN KALİTESİ VE GÜVENLİĞİ
Dağıtımı yapılan ilaçların uygun sıcaklık ve nem koşullarında depolanması ve son kullanma tarihleri gözetilerek sevk edilmesi, “İyi Dağıtım Uygulamaları (GDP)” çerçevesinde ürün kalitesi ve güvenliğinin temelini oluşturmaktadır.

MÜŞTERİ REFAHI VE TOPLUMA KATKI
İlaçların eczanelere zamanında ulaştırılması ve kalite ile güvenliğin sağlanması, hastaların ihtiyaç duydukları tedavilere erişimini kolaylaştırarak toplumsal fayda yaratmaktadır.

VERİ GÜVENLİĞİ
Müşteri, çalışan ve iş ortaklarına ait verilerin korunması ve yetkisiz erişimlerin önlenmesi; yasal uyumun sağlanması ve kurumsal itibarın korunması açısından kritik öneme sahiptir.

ÇALIŞAN SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
Depolama ve dağıtım gibi fiziksel faaliyetlerin yoğun olduğu operasyonlarda; iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri, koruyucu ekipman kullanımı ve düzenli risk değerlendirmeleri ile çalışanların korunması hedeflenmektedir.



ÇALIŞAN BAĞLILIĞI, ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK
Eşit fırsatların sunulduğu, farklılıkların değer gördüğü ve çalışan aidiyetinin güçlendirildiği bir çalışma ortamı oluşturulması; motivasyon, verimlilik ve kurumsal sürdürülebilirlik açısından önem taşımaktadır.

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ
Üreticilerden nihai dağıtım noktalarına kadar uzanan tedarik zinciri, kalite, zamanlama ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yönetilmektedir. Bu yaklaşım, çevresel kriterlerin tedarikçi değerlendirme ve satın alma süreçlerine entegre edilmesiyle desteklenmekte; böylece tedarik zinciri genelinde çevresel etkilerin azaltılmasına katkı sağlanmaktadır.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNDEN KAYNAKLANAN RİSKLER
Aşırı hava olayları ve iklim kaynaklı altyapı riskleri, ilaçların güvenli taşınması ve depolanmasını zorlaştırabilmekte; bu nedenle dirençli tedarik ve depolama sistemlerinin geliştirilmesi önem kazanmaktadır.

İŞ ETİĞİ
Şeffaflık, dürüstlük ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda; rüşvet, yolsuzluk ve çıkar çatışmalarının önlenmesine yönelik politika ve uygulamalar hayata geçirilmektedir.

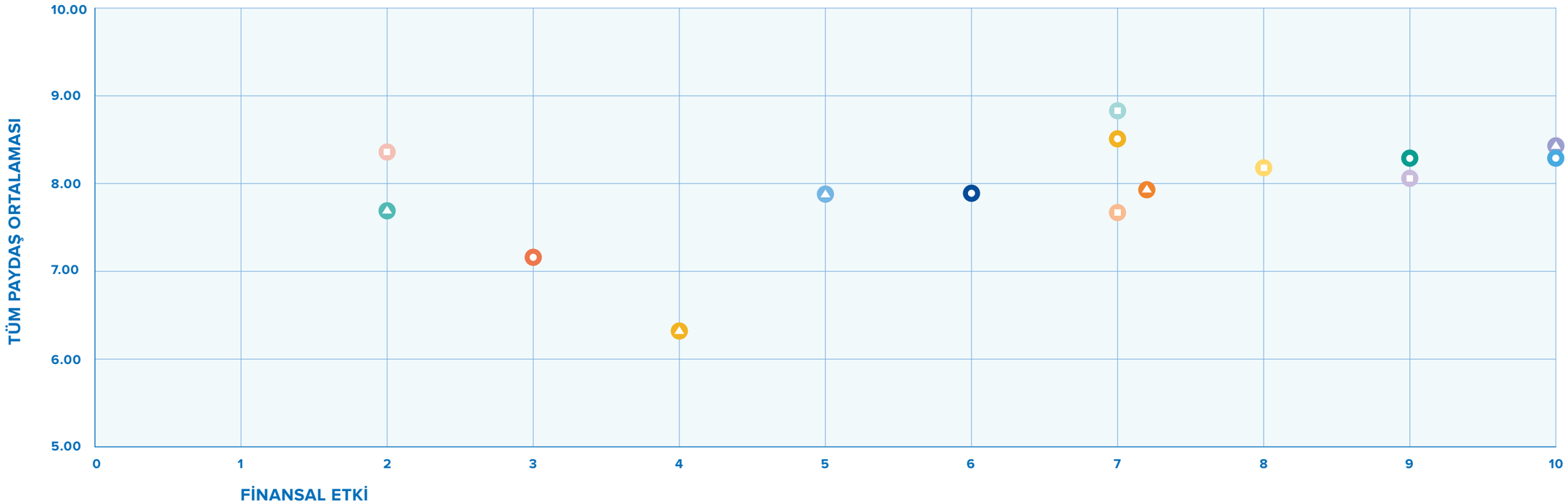
HUKUKİ VE DÜZENLEYİCİ ORTAMIN YÖNETİMİ
İlgili yasal gerekliliklere ve düzenleyici kurum beklentilerine uyum sağlanması, operasyonel ve itibar risklerinin azaltılmasında temel rol oynamaktadır.

EKONOMİK PERFORMANS VE KÂRLILIK
Sürdürülebilirlik uygulamalarına yapılan yatırımların; uzun vadede operasyonel verimlilik, marka değeri ve paydaş güveni açısından önemli kazanımlar sağladığı değerlendirilmektedir.

SİSTEMİK RİSK YÖNETİMİ
Ekonomik dalgalanmalar, jeopolitik gelişmeler, pandemiler ve doğal afetler gibi dışsal risklerin düzenli olarak analiz edilmesi ve bu risklere karşı dayanıklı iş modellerinin oluşturulması hedeflenmektedir.

Bunlara ek olarak, toptan ilaç dağıtımı alanında faaliyet gösteren uluslararası şirketlerle karşılaştırmalı rakip analizleri gerçekleştirilmiş; Şirketimizin sürdürülebilirlik alanındaki mevcut durumu ortaya konularak gelişim alanları belirlenmiştir. Önceliklendirme sürecinde; Şirket stratejisiyle uyum, Yönetim Kurulu ve üst yönetim görüşleri ile rekabet, inovasyon, finansal ve yasal risk ve fırsatlar dikkate alınmıştır. Yapılan analizler sonucunda, sürdürülebilirlik konuları “öncelikli” ve “yüksek öncelikli” olarak sınıflandırılmıştır.

2.2 ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ



Sürdürülebilirlik çalışmalarımızda çifte önemlilik yaklaşımı, **Etki Önemliliği ve Finansal Önemlilik** olmak üzere iki ayrı ancak birbiriyle ilişkili değerlendirme ekseni üzerinden ele alınmaktadır. Etki Önemliliği kapsamında, Selçuk Ecza Deposu'nun faaliyetlerinin toplum ve çevre üzerindeki mevcut ve potansiyel etkileri değerlendirilirken; Finansal Önemlilik kapsamında sürdürülebilirlik başlıklarının Şirketimizin iş modeli, finansal yapısı ve uzun vadeli performansı açısından oluşturabileceği riskler ile fırsatlar incelenmektedir.

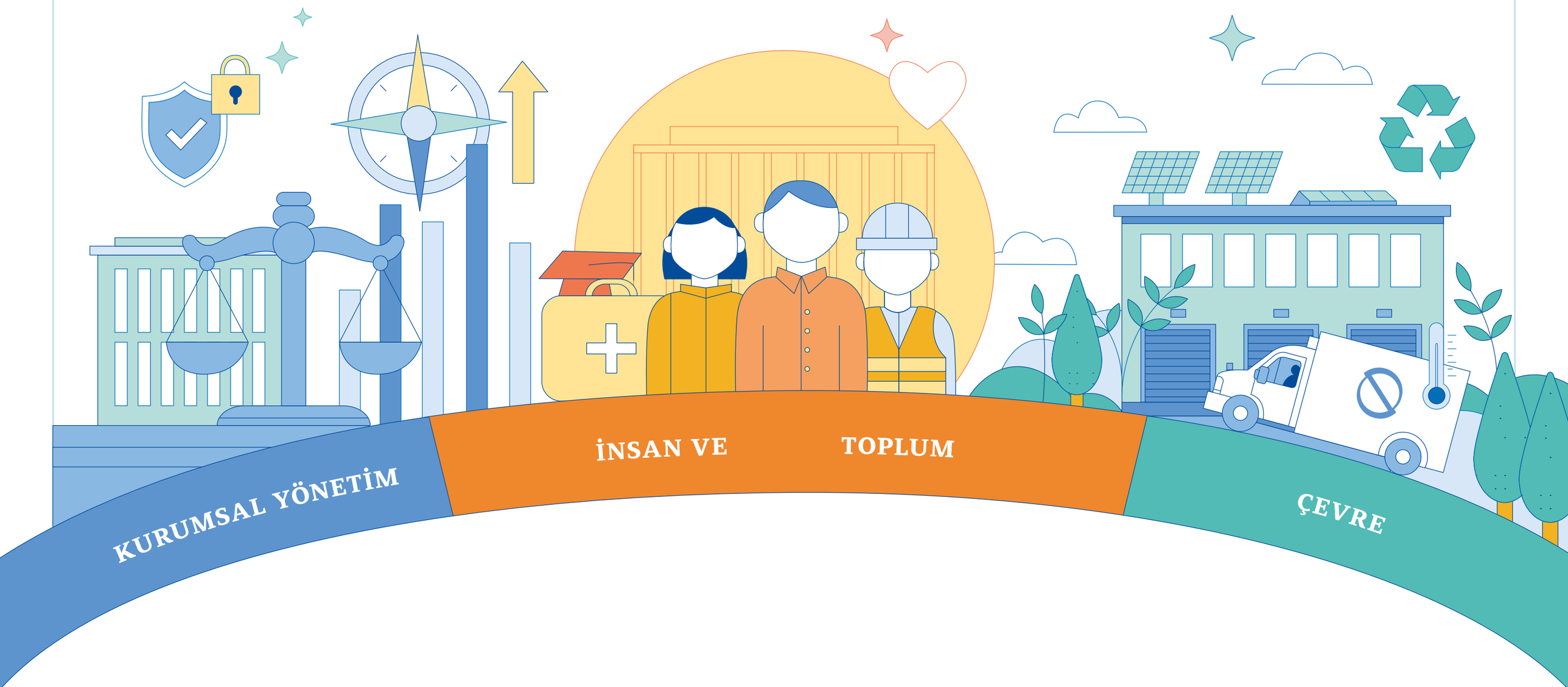
Çifte önemlilik değerlendirme sürecinde çalışanlar, üst yönetim, eczaneler ve tedarikçiler gibi farklı paydaş gruplarının görüşleri alınmış; bu amaçla yapılandırılmış paydaş anketleri ve nitel görüşmeler gerçekleştirilmiştir. 250'nin üzerinde katılımcının yer aldığı çevrimiçi anket çalışmasından elde edilen nicel ve nitel veriler, farklı iş birimleri ve fonksiyonlardan uzmanların katılımıyla gerçekleştirilen iç değerlendirme ve atölye çalışmalarında karşılaştırmalı olarak analiz edilmiştir. TSRS kapsamındaki düzenleyici çerçevenin korunması ve önceki dönem sonuçlarının geçerliliğini sürdürmesi nedeniyle 2025 yılında yeni bir anket çalışması gerçekleştirilmemiş; mevcut sonuçlar ve önceliklendirme matrisi önemli bir değişiklik olmaksızın kullanılmaya devam etmiştir. Bu süreç sonucunda, SASB standartlarında yer alan konu başlıkları esas alınarak belirlenen 15 sürdürülebilirlik temasının paydaşlar açısından göreli önem düzeyi ortaya konulmuştur.

- Sera Gazı Emisyonları
- Enerji Yönetimi
- Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi
- İnsan Hakları ve Toplum İlişkileri
- Ürün Kalitesi ve Güvenliği
- Müşteri Refahı ve Topluma Katkı
- Veri Güvenliği
- Çalışan Sağlığı ve Güvenliği
- Çalışan Bağlılığı, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- Tedarik Zinciri Yönetimi
- İklim Değişikliğinden Kaynaklanan Riskler
- İş Etiği
- Hukuki ve Düzenleyici Ortamın Yönetimi
- Ekonomik Performans ve Kârlılık
- Sistemik Risk Yönetimi

2.3 SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ STRATEJİMİZ VE DEĞER ODAKLI YAKLAŞIMIMIZ

Şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisi, faaliyet gösterdiği sağlık dağıtım sektörünün özgün risk ve fırsatlarını dikkate alan, iş modeliyle bütünleşik bir yaklaşıma dayanmaktadır. **Artan jeopolitik belirsizlikler, iklim değişikliğinin tedarik zincirleri üzerindeki etkileri, sağlık hizmetlerine kesintisiz erişim ihtiyacı ve dijitalleşme kaynaklı yeni riskler; ilaç dağıtım sektöründe sürdürülebilirliğin yalnızca bir tercih değil, operasyonel bir gereklilik haline gelmesine neden olmaktadır.** Bu doğrultuda Şirketimiz, sürdürülebilirliği; değer zincirinin tüm aşamalarında riskleri yönetmenin, operasyonel verimliliği artırmanın ve uzun vadeli ekonomik değer yaratmanın temel unsuru olarak ele almaktadır.

Sürdürülebilirlik stratejimiz; çevresel etkiyi azaltan, sosyal faydayı güçlendiren ve güçlü bir yönetişim yapısıyla desteklenen bütüncül bir değer yaratma anlayışı üzerine kuruludur. Bu yaklaşım, Selçuk Ecza Deposu'nun hem paydaş beklentilerine yanıt vermesini hem de sektördeki lider konumunu sürdürülebilir şekilde güçlendirmesini amaçlamaktadır.

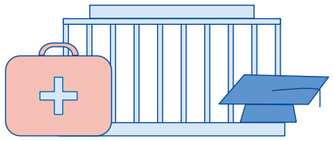


YÖNETİŞİM ODAK ALANI

ETİK, YASAL UYUM VE EKONOMİK DAYANIKLILIK

Selçuk Ecza Deposu'nun yönetişim yaklaşımı; etik iş yapış biçimleri, yasal uyum ve şeffaflık ilkeleri üzerine kuruludur. İlaç sektörünün yoğun düzenlemelere tabi yapısı dikkate alındığında, mevzuata uyum ve düzenleyici beklentilerin etkin yönetimi, iş sürekliliği açısından kritik öneme sahiptir.

Şirketimiz, iş etiği, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, veri güvenliği ve tedarik zinciri şeffaflığı gibi alanlarda net politika ve uygulamalar geliştirmekte; bu konuları düzenli izleme ve denetim mekanizmalarıyla desteklemektedir. Aynı zamanda ekonomik performans ve kârlılık, sürdürülebilirlik yatırımlarının uzun vadeli değer yaratma potansiyeli çerçevesinde ele alınmakta; risk yönetimi ve finansal dayanıklılık, stratejik karar alma süreçlerine entegre edilmektedir.

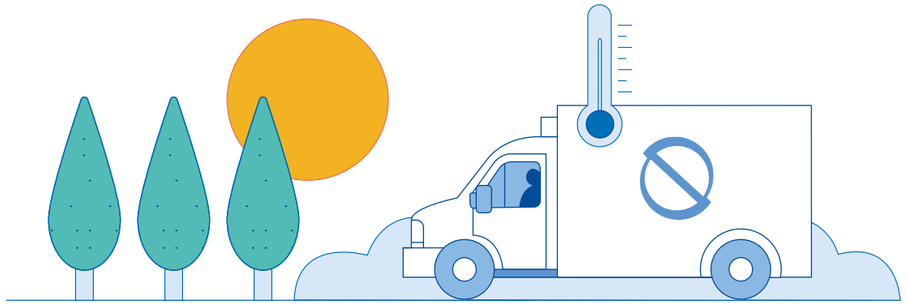


SOSYAL ODAK ALANI

ÜRÜN GÜVENLİĞİ, MÜŞTERİ REFAHI VE İNSAN KAYNAĞI

Sosyal sürdürülebilirlik, Selçuk Ecza Deposu'nun faaliyetlerinin merkezinde yer alan insan sağlığı ile doğrudan ilişkilidir. Şirketimiz, eczaneler ve sağlık ekosistemi için güvenilir bir iş ortağı olarak, ürün kalitesi ve güvenliğini "İyi Dağıtım Uygulamaları (GDP)" çerçevesinde yönetmektedir. İlaçların uygun sıcaklık, nem ve güvenlik koşullarında depolanması ve zamanında teslim edilmesi; hasta güvenliği ve müşteri memnuniyetinin temelini oluşturmaktadır.

Çalışanlar açısından ise iş sağlığı ve güvenliği, eğitim, yetkinlik gelişimi ve eşit fırsatlar öncelikli odak alanları arasında yer almaktadır. Fiziksel operasyonların yoğun olduğu depo ve dağıtım faaliyetlerinde, çalışan sağlığını korumaya yönelik önleyici uygulamalar hayata geçirilmekte; kapsayıcı ve adil bir çalışma ortamı oluşturulması hedeflenmektedir. Bu yaklaşım, çalışan bağlılığını güçlendirirken hizmet kalitesinin sürdürülebilirliğini de desteklemektedir.

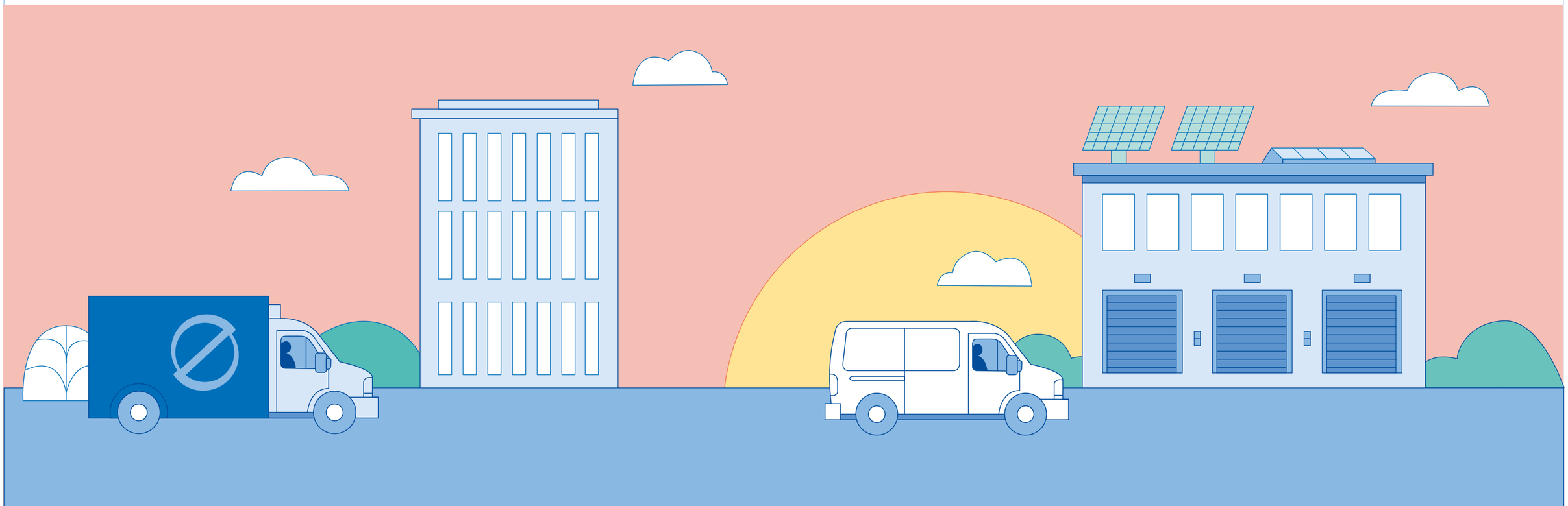


ÇEVRE ODAK ALANI

LOJİSTİK, ENERJİ VE İKLİM DAYANIKLILIĞI

Selçuk Ecza Deposu için çevresel sürdürülebilirlik; başta lojistik faaliyetler ve enerji kullanımı olmak üzere, operasyonların iklim değişikliğine karşı dayanıklılığının artırılmasını ifade etmektedir. İlaç dağıtım süreçlerinde kullanılan araç filoları, soğuk zincir gereksinimleri ve depo altyapıları; enerji tüketimi ve sera gazı emisyonları açısından sektörün en kritik etki alanlarını oluşturmaktadır.

Bu kapsamda Şirketimiz, rota optimizasyonu, teslimat sürelerinin kısaltılması ve soğuk zincir süreçlerinin etkin yönetimi yoluyla hem operasyonel verimliliği artırmayı hem de çevresel etkileri azaltmayı hedeflemektedir. Depo ve lojistik tesislerinde enerji verimliliği odaklı yatırımlar, yüksek verimli HVAC sistemleri, yalıtım iyileştirmeleri ve LED aydınlatma uygulamalarıyla desteklenmektedir. Ayrıca, **Güneş Enerjisi Santrali (GES)** yatırımları sayesinde enerji tüketiminin önemli bir bölümünün yenilenebilir kaynaklardan karşılanması hedeflenmekte; bu yaklaşım, karbon ayak izinin azaltılmasına doğrudan katkı sağlamaktadır. 2025 yılı içerisinde **1.035 MWh** yenilenebilir enerji üretilmiş olup, bu üretim toplam enerji portföyümüzün **%4,10**'unu oluşturmuştur.



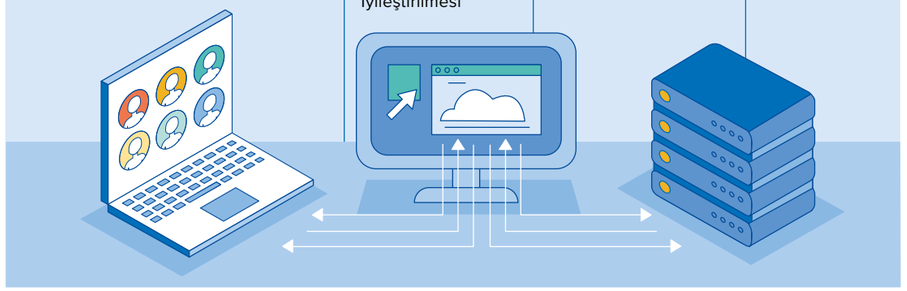
2.4 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Selçuk Ecza Deposu olarak sürdürülebilirlik hedeflerimizi, şirketimizin uzun vadeli değer yaratma yaklaşımı ile sektördeki sorumluluğumuzu birlikte ele alan bütüncül bir anlayışla şekillendiriyoruz. 2025 yılında sürdürülebilirlik yönetişim yapımızı güçlendirmiş; Sürdürülebilirlik Komitesi altında **Politika ve Uyum, Çevresel Etki ve İnovasyon ile İnsan ve Toplum** çalışma gruplarını oluşturarak hedef belirleme ve izleme süreçlerimizi daha sistematik bir yapıya kavuşturmuş bulunuyoruz. Aynı dönemde **TSRS 1** ve **TSRS 2** uyum çalışmaları kapsamında boşluk analizi, önceliklendirme analizi, risk envanteri ve metrikler ile hedefler boyutunda kapsamlı değerlendirmeler gerçekleştirilmiştir. Bu çalışmalar sonucunda; ürün kalitesi ve güvenliği, tedarik zinciri yönetimi, ekonomik performans ve kârlılık, hukuki ve düzenleyici uyum, enerji yönetimi ile müşteri refahı ve topluma katkı gibi şirketimiz açısından öncelikli konular daha net biçimde tanımlanmıştır.

2025 yılı, önceki dönemde belirlenen sürdürülebilirlik hedeflerinin kurumsal yapı ve iş süreçleriyle daha güçlü biçimde bütünleştirildiği bir gelişim dönemi olmuştur. Bu doğrultuda, yönetişim, sosyal ve çevresel alanlarda tanımlanan performans göstergeleri için veri toplama, izleme, sorumluluklandırma ve dönemsel değerlendirme mekanizmalarının güçlendirilmesine odaklanılmıştır. Önümüzdeki dönemde ise hedeflerimizin ölçülebilirlik ve karşılaştırılabilirlik düzeyini artırarak karar alma süreçlerine daha etkin katkı sunmasını; aynı zamanda operasyonel verimliliğimizi destekleyen, dayanıklılığımızı artıran ve sektördeki öncü konumumuzla uyumlu bir sürdürülebilirlik yaklaşımını pekiştirmesini hedefliyoruz.

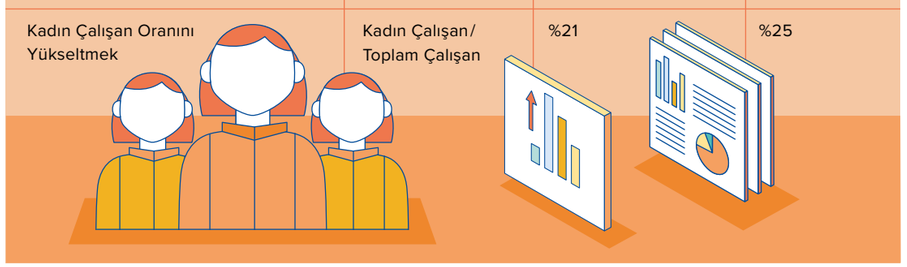
YÖNETİŞİM

Anahtar Performans Göstergesi	Gösterge	Ara Dönem 2030	Hedef 2035
Dijitalleşme	Dijital Altyapımızın İyileştirilmesi	Proje Sayısı 2	Proje Sayısı 4



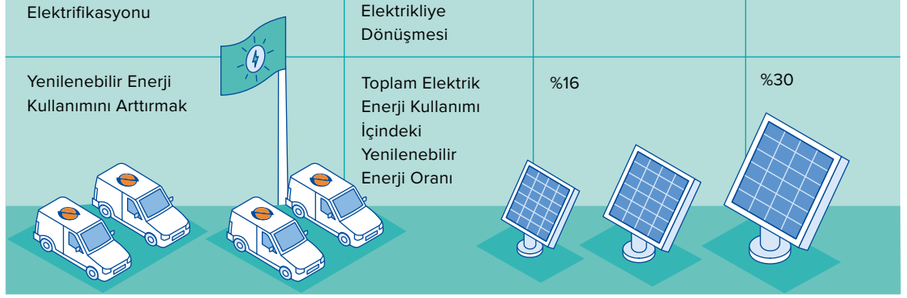
SOSYAL

Anahtar Performans Göstergesi	Gösterge	Ara Dönem 2030	Hedef 2035
Çalışanlara Sürdürülebilirlik ile İlgili Eğitimlerin Verilmesi	Saat/Kişi	3 Saat/Kişi	6 Saat/Kişi
Kadın Çalışan Oranını Yükseltmek	Kadın Çalışan/ Toplam Çalışan	%21	%25



ÇEVRE

Anahtar Performans Göstergesi	Gösterge	Ara Dönem 2030	Hedef 2035
Araç Filosunun Elektrifikasyonu	Filonun % Oranda Elektrikliye Dönüşmesi	%5	%10
Yenilenebilir Enerji Kullanımını Arttırmak	Toplam Elektrik Enerji Kullanımı İçindeki Yenilenebilir Enerji Oranı	%16	%30



3

Kurumsal Yönetim

42	3.1 Yönetim Kurulu
44	3.2 Sürdürülebilirlik Yönetişimi
46	3.3 Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Prensipleri
48	3.4 Sürdürülebilirlik Politikamız
50	3.5 İş Etiği ve Uyum
55	3.6 Şikâyet Mekanizması
56	3.7 Vergi Yaklaşımı
57	3.8 Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları

3 KURUMSAL YÖNETİM

Şirketimizde Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu ve esas sözleşme hükümleri çerçevesinde, A Grubu pay sahipleri tarafından gösterilen adaylar arasından seçilen altı üye ile Aday Gösterme Komitesi tarafından gösterilen adaylar arasından seçilen üç bağımsız üye olmak üzere toplam dokuz üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu'nun nihai büyüklüğü; bağımsız üye gereklilikleri, komite yapılanması, görev dağılımı ve karar alma etkinliği dikkate alınarak belirlenmektedir. Yönetim Kurulu üyeleri üç yıl süreyle görev yapmak üzere seçilmekte olup, bu sürenin sonunda yeniden seçime tabidir.

Şirketimizde pay sahiplerinin oy haklarına ilişkin herhangi bir oy tavanı veya sahiplik üst sınırı esas sözleşmede ya da kamuya açık bir belgede tanımlanmamıştır. Esas sözleşmede, pay sahiplerinin Genel Kurul'da oy kullanabilmesi için asgari pay adedi şartı da öngörülmemiştir. Her pay sahibi, sahip olduğu paylar ve esas sözleşmede tanımlanan pay grubu imtiyazları çerçevesinde oy hakkına sahiptir; Genel Kurul'da oy kullanabilmek için asgari pay adedi şartı bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu üyeleri, Genel Kurul tarafından ilgili mevzuat ve esas sözleşme hükümleri çerçevesinde oylama yoluyla belirlenmektedir.

Yönetim Kurulu üyeleri, Genel Kurul tarafından ilgili mevzuat ve esas sözleşme hükümleri çerçevesinde oylama yoluyla belirlenmektedir. Genel Kurul toplantılarında oylamaya sunulan gündem maddelerine ilişkin sonuçlar, ilgili mevzuat çerçevesinde Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketimizin kurumsal internet sitesi üzerinden kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

2025 yılı içerisinde Yönetim Kurulu; Şirket faaliyetlerini, finansal ve operasyonel performansı, risk yönetimi, iç kontrol, mevzuata uyum ve stratejik öncelikleri değerlendirmek üzere düzenli olarak toplanmıştır. Raporlama döneminde Yönetim Kurulu toplam 46 toplantı gerçekleştirmiştir. Yönetim Kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı %80, Yönetim Kurulu bünyesinde faaliyet gösteren komitelerin toplantılarına ortalama katılım oranı ise %85 olarak gerçekleşmiştir. Bu oranlar, Yönetim Kurulu ve komitelerin gözetim, değerlendirme ve yönlendirme fonksiyonlarını yıl boyunca aktif biçimde sürdürdüğünü göstermektedir.

Raporlama dönemi itibarıyla görevde bulunan yönetim kurulu:

ADI SOYADI	UNVAN	İCRADA GÖREVLİ OLUP OLMADIĞI	GÖREVİ	YÖNETİM KURULUNA İLK SEÇİLME TARİHİ
M. Sonay Gürgen	Yönetim Kurulu Başkanı	İcrada Görevli	Genel Müdür	29.03.1981
İ. Haluk Öğütçü	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İcrada Görevli	Genel Müdür Yardımcısı	28.10.2005
Ali Akcan	Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada Görevli	Mali İşler Koordinatörü	28.10.2005
Mustafa Keleş	Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada Görevli Değil	Bilgi İşlem Müdürü	13.02.2015
Ali Tuna Gürgen	Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada Görevli	İş Geliştirme Direktörü	27.03.2025
H. Kurtuluş Karpuzcu	Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada Görevli Değil	İstatistik ve Planlama Müdürü	08.08.2018
Kudret Fikirli	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)	İcrada Görevli Değil	–	29.03.2024
Muzaffer Polat	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)	İcrada Görevli Değil	–	29.03.2024
Veysi Cengiz Balçık	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)	İcrada Görevli Değil	–	29.03.2024

Şirketimizin hâkim ortağı Selçuk Ecza Holding A.Ş olup, Holding'in en büyük pay sahibi Ahmet ve Nezahat Keleşoğlu Vakfı'dır. Vakıf senedi kapsamında Grup çalışanları Vakıf yönetiminde temsil edilmekte; bu yolla, doğrudan bir temsil mekanizması bulunmamakla birlikte, Şirket yönetimine dolaylı katılım sağlanmaktadır. Vakıf yönetiminde ayrıca akademik çevrelerden temsilciler de yer almaktadır. Bununla birlikte, Şirket yönetiminde diğer menfaat sahiplerinin doğrudan temsiline ilişkin özel bir düzenleme veya esas sözleşme hükmü bulunmamaktadır. Mevcut yönetişim yapısının, paydaş haklarının korunması ve şeffaflık ilkeleri açısından yeterli olduğu değerlendirilmektedir.

Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını etkin ve sağlıklı biçimde yerine getirebilmesini teminen Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmuştur. Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve üye yapıları Kamuyu Aydınlatma Platformu ile Şirketimizin kurumsal internet sitesinde kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Yönetim Kurulu üye sayısının sınırlı olması ve ilgili mevzuat çerçevesinde tercih edilmemesi nedeniyle, bazı üyeler birden fazla komitede görev almaktadır. Tüm komitelerin başkanlığı bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri tarafından yürütülmektedir.

Yönetim Kurulu ve bünyesinde faaliyet gösteren komiteler, görev ve sorumluluklarını etkin biçimde yerine getirebilmeleri amacıyla ihtiyaç duydukları hallerde, Şirket giderlerinden karşılanmak üzere hukuk, finans, denetim, sürdürülebilirlik ve diğer uzmanlık alanlarında bağımsız dış danışman ve uzmanlardan görüş veya hizmet alabilmektedir. Bu yetki, Yönetim Kurulu ve komitelerin kendi görev alanlarıyla sınırlı olmak üzere bağımsız değerlendirme yapabilmesini desteklemekte olup, söz konusu danışmanlık hizmetlerinin temini için ayrıca yönetimin ön onayı aranmamaktadır.

Şirketimiz, Yönetim Kurulu'nun karar alma süreçlerinde tarafsızlık, bütünlük ve etkin gözetimin sağlanmasını desteklemek amacıyla bağımsız üyelerin kurul yapısı içerisindeki varlığına ve etkin katılımına önem vermektedir. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin belirlenmesinde Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan bağımsızlık kri-

terleri esas alınmaktadır. Bağımsız üyelerin komite başkanlıklarında ve kurul içi değerlendirme süreçlerinde aktif rol üstlenmesi, Yönetim Kurulu çalışmalarında bağımsız bakış açısının korunmasına ve etkin gözetimin sürdürülmesine katkı sağlamaktadır.

Şirketimiz, Yönetim Kurulu yapısında çeşitliliğin kurumsal yönetişim kalitesini güçlendirdiğine inanmaktadır. Bu kapsamda Yönetim Kurulu'nun farklı bilgi birikimi, deneyim, uzmanlık ve bakış açılarını yansıtacak dengeli bir yapıda oluşması hedeflenmektedir. Üye seçim ve değerlendirme süreçlerinde çeşitlilik yaklaşımı ile birlikte liyakat, yetkinlik, deneyim, bağımsızlık, sektörel bilgi ve finansal değerlendirme yetkinliği gözetilmektedir. Bu doğrultuda, kadın üyelerin Yönetim Kurulu içindeki temsil oranının 2030 yılı sonuna kadar kademeli olarak en az %25 seviyesine ulaştırılması hedeflenmektedir. Bu hedef için baz yıl 2024 olarak belirlenmiştir.

Kadın üyelerin Yönetim Kurulu içindeki temsil oranının en az %25 seviyesine ulaştırılmasını hedeflenmektedir.

Şirketimiz, Türk Ticaret Kanunu çerçevesinde faaliyet gösteren ve toplam dokuz üyeden oluşan tek kademeli bir Yönetim Kurulu yapısına sahiptir. Yönetim yapısı, ayrıca bir denetim veya gözetim kurulu bulunan iki kademeli bir sistem yerine, Yönetim Kurulu ve ona bağlı komiteler üzerinden işlemektedir.

Şirketimiz, üst yönetim ve kritik görevler için iş sürekliliğini destekleyecek bir halefiyet yaklaşımı benimsemektedir. Bu kapsamda, kilit yönetim pozisyonlarında görev değişimi veya öngörülmeyen durumlar ortaya çıktığında görevlerin kesintisiz sürdürülmesini desteklemek amacıyla potansiyel aday havuzu, iç yetenek gelişimi ve görev devri hazırlıkları dönemsel olarak gözden geçirilmektedir.

Yönetim Kurulu, kendi çalışma etkinliğini, komitelerinin işleyişini ve kurumsal yönetişim yapısının yeterliliğini en az yılda bir kez gözden geçirmektedir. Bu değerlendirme süreci; karar alma etkinliği, komite yapısı, sorumluluk dağılımı, bilgi akışı ve stratejik gözetim kapasitesi gibi başlıkları kapsamaktadır.

Şirketimizde üst düzey yöneticiler ile Genel Müdür düzeyindeki yöneticilere sağlanan performans bazlı ücret, prim ve benzeri teşvik unsurlarına ilişkin olarak; önemli bir finansal yeniden düzenleme, mevzuata aykırılık, etik ihlal, ağır kusur, görevin kötüye kullanılması veya Şirketin itibarını ve finansal bütünlüğünü olumsuz etkileyebilecek bir davranışın tespiti halinde geri alma ve gerekli durumlarda henüz hak edilmemiş ödüllerin azaltılması ya da iptali uygulanabilmektedir. Bu kapsamda Yönetim Kurulu, ilgili değişken ücret unsurlarını yeniden değerlendirme, henüz hak edilmemiş ödemeleri iptal etme ve gerektiğinde ödenmiş tutarların geri alınmasını talep etme yetkisine sahiptir.

Şirketimizde Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevlerinin aynı kişi tarafından yürütüldüğü durumlarda, bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin yönetişim yapısı içindeki etkin rolü ayrıca önem kazanmaktadır. Bu kapsamda bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri, komite başkanlıkları ve kurul içi değerlendirme süreçleri aracılığıyla baş bağımsız üye işlevini destekleyen bir denge ve gözetim mekanizması sunmaktadır.

Şirketimizin sermaye yapısı, esas sözleşme hükümleri ve sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde belirlenmektedir. Yönetim Kurulu'nun sermaye artırımı ve yeni pay ihracına ilişkin yetkileri kayıtlı sermaye tavanı ile sınırlandırılmış olup, sınırsız yeni pay ihraç etme yetkisi bulunmamaktadır. Bununla birlikte esas sözleşme kapsamında Yönetim Kurulu, kayıtlı sermaye tavanı dâhilinde sermaye artırımı yapmaya ve A Grubu paylarla sınırlı olmak üzere imtiyazlı pay ihraç etmeye yetkilidir.

Şirketimizin esas sözleşme değişiklikleri, Genel Kurul kararı ile ilgili mevzuatta öngörülen toplantı ve karar nisaplarına uygun olarak gerçekleştirilmektedir. Esas sözleşme değişikliklerinde Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası düzenlemeleri çerçevesinde nitelikli çoğunluk gerektiren haller gözetilmekte; imtiyazlı pay oluşturulması, şirketin işletme konusunun tamamen değiştirilmesi veya nama yazılı payların devrinin sınırlandırılması gibi belirli kararlar için daha ağır karar nisapları uygulanmaktadır. Bu yapı, esas sözleşme değişikliklerinde pay sahiplerinin onay mekanizmasını ve azınlık haklarının korunmasını desteklemektedir.

YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

01.01.2025-31.12.2025 hesap döneminde Yönetim Kurulu üyelerine sağlanan faydalar **261.525.685 TL** olup, bunun 104.761.580 TL'lik kısmı primden oluşmaktadır. 01.01.2024-31.12.2024 döneminde söz konusu tutar **147.695.022 TL** olarak gerçekleşmiştir.

YÖNETİM KURULU

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE

KUDRET FİKİRLİ (BAŞKAN/BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ)
VEYSİ CENGİZ BALÇIK (ÜYE/BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ)

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

VEYSİ CENGİZ BALÇIK (BAŞKAN/BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ)
MUSTAFA KELEŞ (ÜYE/İCRACI OLMAYAN YÖNETİM KURULU ÜYESİ)
İLKER MAHMUT KALIN (YATIRIMCI İLİŞKİLERİ VE SERMAYE PİYASASI KOORDİNATÖRÜ)

ADAY GÖSTERME KOMİTESİ

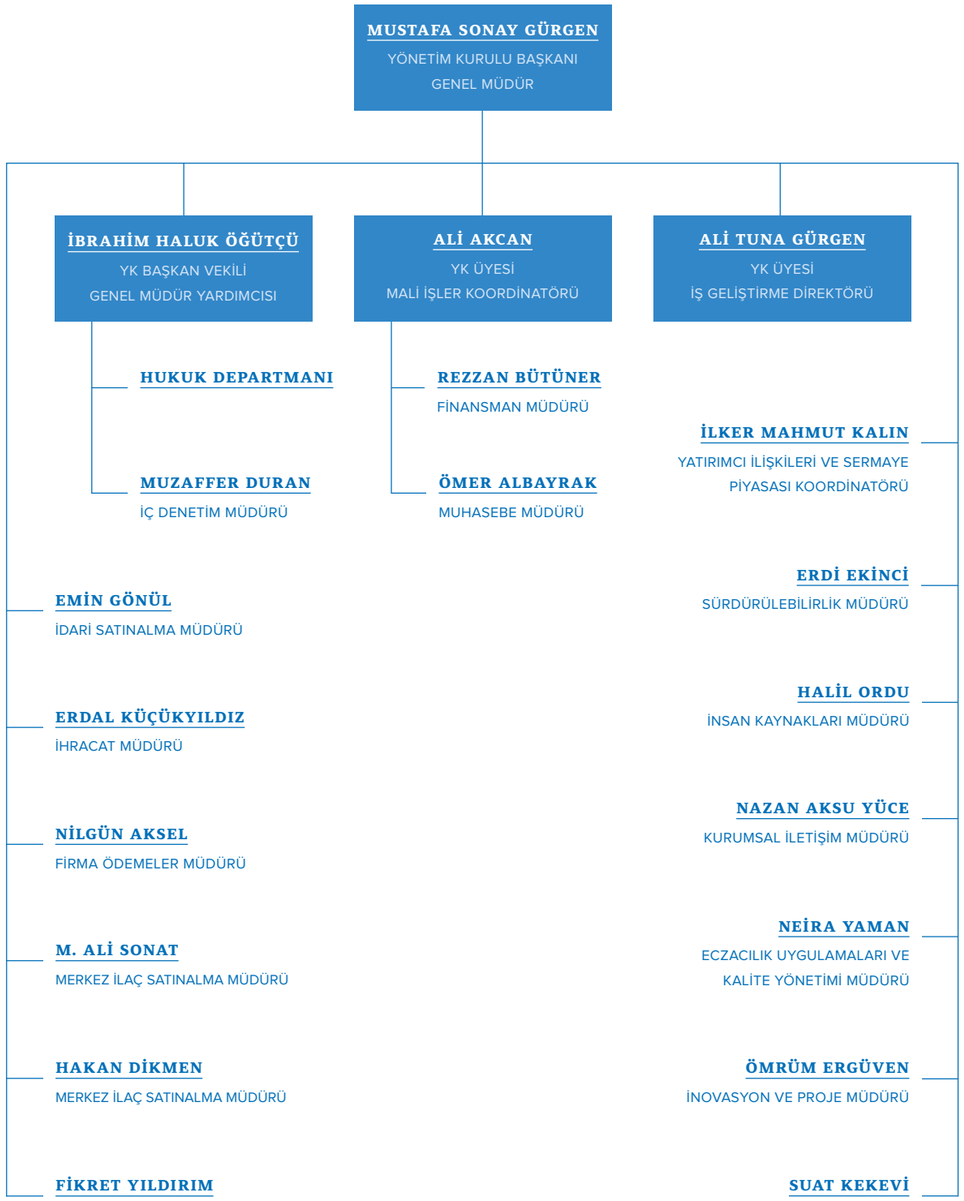
KUDRET FİKİRLİ (BAŞKAN/BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ)
ALİ TUNA GÜRGEN (ÜYE/İCRACI YÖNETİM KURULU ÜYESİ)
MUZAFFER POLAT (ÜYE/BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ)

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

MUZAFFER POLAT (BAŞKAN/BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ)
İBRAHİM HALUK ÖĞÜTÇÜ (ÜYE/İCRACI YÖNETİM KURULU ÜYESİ)
KUDRET FİKİRLİ (ÜYE/BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ)

ÜCRET KOMİTESİ

MUZAFFER POLAT (BAŞKAN/BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ)
ALİ AKCAN (ÜYE/İCRACI YÖNETİM KURULU ÜYESİ)
VEYSİ CENGİZ BALÇIK (ÜYE/BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ)



3.1
YÖNETİM KURULU

M. SONAY GÜRGEN
YÖNETİM KURULU BAŞKANI

İ. HALUK ÖĞÜTÇÜ
YÖNETİM KURULU BAŞKAN VEKİLİ

ALİ AKCAN
YÖNETİM KURULU ÜYESİ

MUSTAFA KELEŞ
YÖNETİM KURULU ÜYESİ

ALİ TUNA GÜRGEN
YÖNETİM KURULU ÜYESİ

H. KURTULUŞ KARPUZCU
YÖNETİM KURULU ÜYESİ

KUDRET FİKİRLİ
BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ

MUZAFFER POLAT
BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ

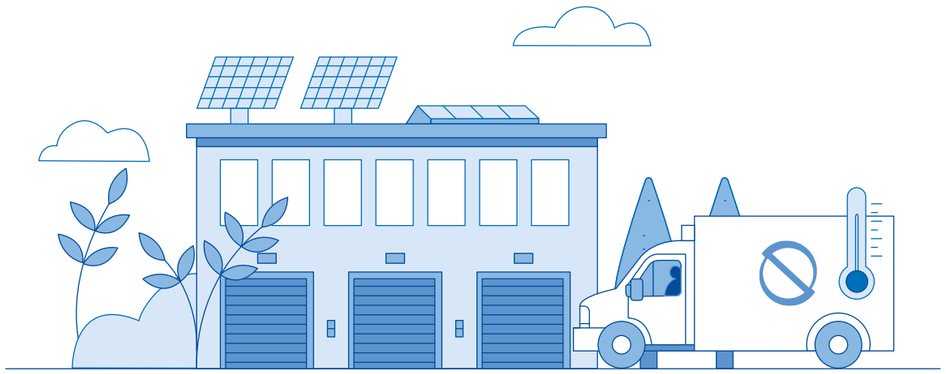
VEYSİ CENGİZ BALÇIK
BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ

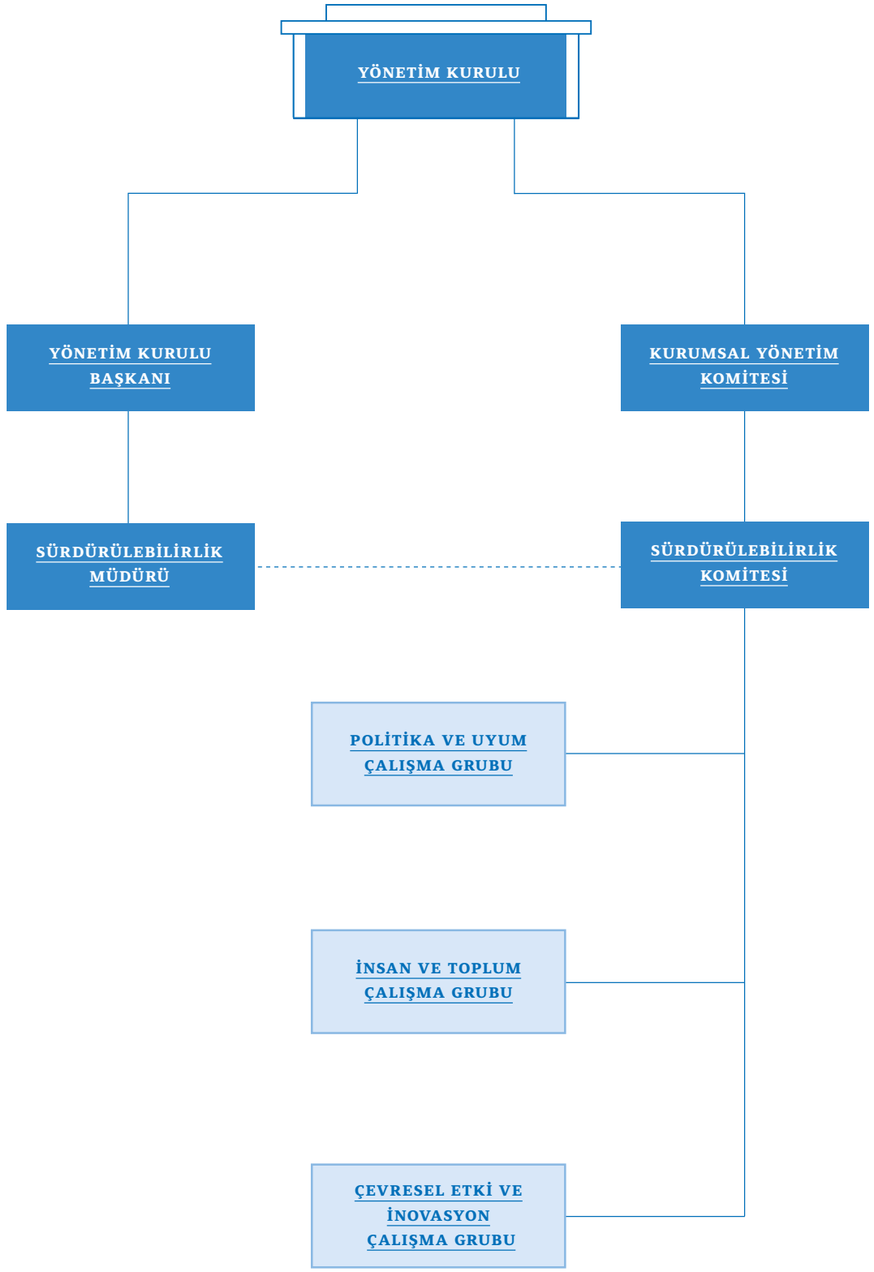
3.2 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİ

Selçuk Ecza Deposu, faaliyetlerini yürütürken çevresel, sosyal ve yönetişim boyutlarını bütüncül bir sürdürülebilirlik yaklaşımı çerçevesinde ele almakta; bu boyutları kurumsal hedefleri, iş süreçleri, strateji ve politikalarıyla entegre şekilde yönetmektedir. Paydaşların ihtiyaç ve beklentileri değerlendirilirken, sürdürülebilirlik kapsamında ortaya çıkabilecek riskler ve fırsatlar da karar alma süreçlerine dâhil edilmektedir.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzun temelini, tabi olduğumuz yasal düzenlemelere eksiksiz uyum sağlama ilkesi oluşturmaktadır. **Uluslararası kabul görmüş yönetim anlayışı ve etik ilkeler doğrultusunda iş yapış biçimlerimizde sorumluluk ve dürüstlüğü esas almakta; sürdürülebilirliği geçici bir eğilim olarak değil, şirket stratejisinin merkezinde yer alan uzun vadeli bir yönelim olarak benimsemekteyiz.** Bu yaklaşım doğrultusunda sürdürülebilirlik yönetimi, şirket stratejileriyle uyumlu, zamana ve performansa dayalı hedefler çerçevesinde yapılandırılmakta; belirlenen hedefler iş süreçlerinin tüm aşamalarında yol gösterici bir rol üstlenmektedir.

Yönetim Kurulu, Şirketimizin çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarındaki etkilerinin gözetilmesinde kritik bir rol üstlenmekte; sürdürülebilirlik stratejilerini, öncelikli konuları, temel göstergeleri ve hedefleri değerlendirmekte, uygulamaların etkinliğini düzenli olarak izlemektedir. Ayrıca sürdürülebilirlik raporlamasının stratejik yönünü belirleyerek, rapor içeriğinin Şirketin uzun vadeli hedefleri, operasyonel uygulamaları ve paydaş beklentileriyle uyumlu olmasını sağlamaktadır. İlgili yöneticiler tarafından sunulan raporlar Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmekte ve gerekli onay süreçleri yürütülmektedir.





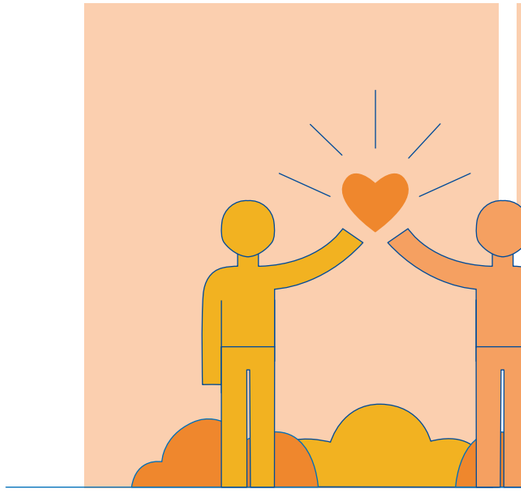
3.3 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ VE ÇALIŞMA PRENSİPLERİ

Kurumsal sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği alanındaki strateji ve politikaların oluşturulması, bu yaklaşımların Şirketimizin iş süreçlerine entegre edilmesi, performansın izlenmesi ve sürekli iyileştirme yaklaşımının kurumsal düzeyde koordine edilmesi amacıyla Sürdürülebilirlik Komitesi tesis edilmiştir. Komite, Şirketimizin farklı fonksiyonlarında görev alan yöneticilerin katılımıyla çalışmalarını sürdürmekte ve sürdürülebilirlik yönetiminin kurum genelinde eşgüdüm içinde yürütülmesini sağlamaktadır.

Komite aracılığıyla Şirketimizin sürdürülebilirlik vizyonu ve misyonu şekillendirilmekte; stratejik hedefler, politikalar ve uygulama öncelikleri geliştirilmektedir. Sürdürülebilirlik Komitesi, çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarındaki proje ve uygulamaların planlanması, hayata geçirilmesi ve izlenmesi süreçlerinde yönlendirici rol üstlenmekte; ilgili konularda Yönetim Kurulu'na değerlendirme ve öneriler sunmaktadır. Ayrıca, sürdürülebilirlik bilincinin kurum genelinde yaygınlaştırılması amacıyla eğitim programları, atölye çalışmaları ve seminerler düzenlenmektedir.

Komite faaliyetleri kapsamında elde edilen veriler düzenli olarak üst yönetime raporlanmakta; sürdürülebilirlik alanındaki ulusal ve uluslararası mevzuat gelişmeleri takip edilmekte ve Şirketimizin uyum düzeyi ilgili izleme, iç kontrol ve denetim mekanizmaları aracılığıyla değerlendirilmektedir. Elde edilen bulgular ve deneyimler doğrultusunda gerekli görülen durumlarda stratejiler, politikalar ve uygulamalar güncellenmekte; böylece sürdürülebilirlik yönetiminin dinamik ve gelişime açık bir yapıda sürdürülmesi sağlanmaktadır. Hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporu ve izleyen dönemlerde yayımlanacak düzenli raporlar aracılığıyla paydaşlarla şeffaf ve tutarlı iletişim kurulması hedeflenmektedir.

Şirketimiz bünyesindeki ilgili departman temsilcileri, hem Sürdürülebilirlik Komitesi'nde hem de oluşturulan alt çalışma gruplarında yer almakta; kendi birimlerine ilişkin sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının belirlenmesine ve değerlendirilmesine katkı sağlamaktadır. Bu yapı sayesinde departmanlar, kendi süreçleri çerçevesinde sürdürülebilirlik risk ve fırsat yönetiminin aktif bir parçası haline gelmektedir. Sürdürülebilirlik Komitesi en az üç ayda bir düzenli olarak toplanmakta; önemli gündem maddelerinin ortaya çıkması veya acil durumlar söz konusu olduğunda Komite Başkanı'nın çağrısıyla ilave veya olağanüstü toplantılar gerçekleştirilebilmektedir. **"Politika ve Uyum", "Çevresel Etki ve İnovasyon" ile "İnsan ve Toplum"** başlıkları altında yapılandırılan alt çalışma gruplarının katkılarıyla, kurumsal sürdürülebilirlik yönetiminde bütüncül, katılımcı ve proaktif bir yaklaşım benimsenmektedir.



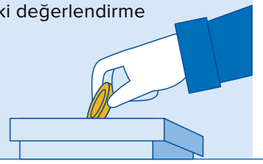
İNSAN VE TOPLUM ÇALIŞMA GRUBU
Çalışanların sürdürülebilirlik farkındalığının artırılması, sosyal sorumluluk projelerinin geliştirilmesi ve toplumsal katkının güçlendirilmesi.

POLİTİKA VE UYUM ÇALIŞMA GRUBU
Şirketin sürdürülebilirlik politikalarının oluşturulması, ulusal ve uluslararası düzenlemelere uyumun sağlanması ve izlenmesi.

ÇEVRESEL ETKİ VE İNOVASYON ÇALIŞMA GRUBU
Şirket faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik projelerin geliştirilmesi ve sürdürülebilir inovasyonun teşvik edilmesi.

3.4 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKALARIMIZ

BAĞIŞ VE YARDIM POLİTİKASI
Sosyal sorumluluk faaliyetleri kapsamında gerçekleştirilecek bağış, yardım ve sponsorluklara ilişkin onay mekanizmalarını, bütçe sınırlarını ve etki değerlendirme süreçlerini düzenler.



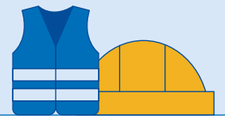
ETİK POLİTİKASI
İş ahlakı ilkeleri çerçevesinde; çıkar çatışmalarının yönetimi, hediye ve ağırlama uygulamaları ile çalışanlar ve paydaşlar için geçerli davranış kurallarını ortaya koyar.

ÜCRET POLİTİKASI
Çalışanların maaş, prim ve yan haklarının belirlenmesi ve güncellenmesine ilişkin kriterleri; performans değerlendirmeleri, piyasa koşulları ve şirket bütçesi ile uyumlu şekilde düzenler.

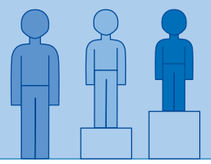
İNSAN HAKLARI POLİTİKASI
Tedarik zinciri dâhil olmak üzere tüm faaliyet alanlarında evrensel insan hakları ilkelerine saygının gözetilmesini ve bu ilkelere uyumun izlenmesine yönelik mekanizmaları tanımlar.

BİLGİLENDİRME POLİTİKASI
Şirket içi ve dışı paydaşlara yönelik bilgi paylaşımının; şeffaflık, tutarlılık ve güvenlik ilkeleri çerçevesinde yürütülmesini ve bilgi akışının mevzuata uygun şekilde yönetilmesini amaçlar.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI
Tüm çalışma alanlarında iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesine yönelik risk değerlendirme, eğitim ve sürekli iyileştirme uygulamalarını kapsar.



EŞİTLİK, ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK POLİTİKASI
İşe alım, terfi ve çalışma koşullarında ayrımcılığın önlenmesini; farklılıkların değer olarak ele alındığı kapsayıcı bir çalışma ortamının oluşturulmasını hedefler.

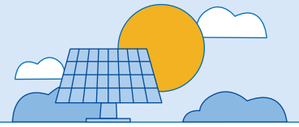


KÂR DAĞITIM POLİTİKASI
Şirketin yıllık faaliyet kârının; pay sahiplerinin beklentileri, yatırım ihtiyaçları ve yasal yükümlülükler dikkate alınarak dengeli ve sürdürülebilir bir yaklaşımla dağıtılmasına ilişkin esasları belirler.

KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİ VE KORUNMASI POLİTİKASI
Kişisel verilerin yürürlükteki mevzuata uygun şekilde işlenmesi, saklanması ve korunmasına ilişkin usul ve esasları belirler; veri sahiplerinin haklarını ve şeffaf süreçleri güvence altına alır.

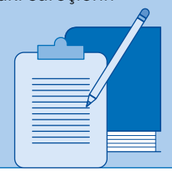
ÜCRETLENDİRME POLİTİKASI
SPK düzenlemeleri çerçevesinde belirlenen Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere ilişkin ücretlendirme esasları, kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda kamuya açıklanmakta; pay sahipleri Genel Kurul ve kamuyu aydınlatma süreçleri aracılığıyla bu konuda bilgilendirilmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI
Şirketin çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarındaki hedeflerini; strateji oluşturma, uygulama, raporlama ve sürekli iyileştirme süreçleriyle bütüncül bir çerçevede ele alır.



YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI
Rüşvet ve her türlü usulsüzlüğe karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimser; ihbar, inceleme ve soruşturma süreçlerine ilişkin çerçeveyi tanımlar.

TAZMİNAT POLİTİKASI
Çalışanlar, iş ortakları veya üçüncü kişiler nezdinde ortaya çıkabilecek zararların giderilmesine ve ilgili hukuki süreçlerin yönetilmesine ilişkin esasları düzenler.



BİLGİ GÜVENLİĞİ POLİTİKASI
Şirketimiz, siber saldırılar, yetkisiz erişim, veri sızıntıları ve benzeri bilgi güvenliği risklerine karşı korunmayı amaçlayan siber güvenlik ve bilgi güvenliği uygulamalarına sahiptir.
Bu kapsamda bilgi sistemlerinin, uygulamaların ve veri varlıklarının güvenliğini desteklemek üzere politika, süreç, teknik önlemler, erişim kontrolleri, izleme mekanizmaları, eğitim faaliyetleri ve iş sürekliliği yaklaşımı uygulanmaktadır. Siber güvenlik, şirketimizin operasyonel sürekliliğinin ve bilgi varlıklarının korunmasının temel unsurlarından biri olarak ele alınmaktadır.

3.5 İŞ ETİĞİ VE UYUM

Selçuk Ecza Deposu, Türkiye'de yürüttüğü tüm faaliyetlerde yürürlükteki mevzuata ve ilgili düzenleyici çerçevelere tam uyumu temel ilke olarak benimsemektedir. İlaç dağıtım zincirinde üstlendiği kritik rol doğrultusunda, özellikle Sağlık Bakanlığı başta olmak üzere yetkili kamu kurum ve kuruluşlarının düzenlemelerine uyum sağlamak öncelikli sorumluluk alanları arasında yer almaktadır. Yasal gelişmeler ilgili birimler ve düzenli denetim mekanizmaları aracılığıyla yakından izlenmekte; çalışanlar güncel mevzuat hakkında bilgilendirilmekte ve gerekli uyum programları sistematik biçimde uygulanmaktadır. Mevzuata aykırı bir durumun tespit edilmesi halinde düzeltici önlemler gecikmeksizin alınmakta ve gerekli bildirimler ilgili mercilere yapılmaktadır. Şirketimiz açısından yasal uyum, yalnızca yerine getirilmesi gereken bir yükümlülük değil, kurumsal yönetim anlayışının ve yüksek etik standartlara bağlılığın ayrılmaz bir parçasıdır.

İç denetim fonksiyonunun etkinliği, iç kontrol ve risk yönetimi süreçleri Denetim Komitesi ve Yönetim Kurulu gözetiminde izlenmektedir. İç denetimden gelen bulgular ve kritik konular düzenli olarak değerlendirilmekte; gerekli durumlarda iyileştirici aksiyonlar hayata geçirilmektedir. Bu yaklaşım, şirket itibarının, iş sürekliliğinin ve paydaşlar nezdinde sorumlu, şeffaf ve güvenilir bir kurum olma niteliğinin korunmasına katkı sağlamaktadır.

Çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarında ortaya çıkabilecek olumsuz etkilerin azaltılmasına yönelik süreçler kapsamında potansiyel riskler düzenli olarak değerlendirilmekte ve etkilenen paydaşlarla açık iletişim sürdürülmektedir. İzleme ve raporlama sistemleri aracılığıyla bu süreçler şeffaf biçimde yönetilmekte; sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılması ve paydaş ilişkilerinin güçlendirilmesi amacıyla sürekli iyileştirme yaklaşımı benimsenmektedir.

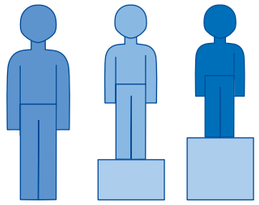
Şirketimiz, Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticiler dâhil ilişkili taraflarla gerçekleştirilecek işlemlerin mevzuata uygun, piyasa koşullarına paralel ve şeffaflık ilkesi çerçevesinde yürütülmesini esas almaktadır. İlgili işlemler, niteliğine göre yetkili yönetim organlarının değerlendirme ve onay süreçlerine tabi tutulmakta; olası çıkar çatışmaları ayrıca gözden geçirilmektedir.

ÇIKAR ÇATIŞMASININ ÖNLENMESİNE YÖNELİK ÇALIŞMALAR

Şirketimizde çıkar çatışmalarının önlenmesi ve kurumsal bütünlüğün korunması amacıyla iç prosedürler ve uygulamalar geliştirilmiştir. Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticiler dâhil olmak üzere tüm çalışanlar, potansiyel çıkar çatışması yaratabilecek durumları ilgili birimlere bildirmekle yükümlüdür. Olası bir çıkar çatışması tespit edildiğinde, durumun bağımsız ve tarafsız biçimde değerlendirilmesi amacıyla gerekli inceleme ve görüşmeler başlatılmaktadır. Bu süreçler aracılığıyla, çalışanların ilişkili taraflarla uygunsuz iş ilişkilerine girmesi veya kişisel menfaat amacıyla Şirket kaynaklarını ya da itibarını kullanması gibi risklerin önlenmesi hedeflenmektedir.

Çıkar çatışması dahil etik, uyum ve kurumsal bütünlüğü etkileyebilecek kritik konuların hızlı ve güvenli şekilde iletilebilmesi için iç iletişim kanalları ve yönetim kademeleri kullanılmaktadır. Çalışanların günlük faaliyetler veya saha çalışmaları sırasında tespit ettikleri acil ya da yüksek öneme sahip hususları zaman kaybetmeden ilgili birim yöneticilerine veya üst yönetime iletmeleri teşvik edilmektedir. Bu bildirimlerin güvenli şekilde yapılabilmesini sağlamak amacıyla, gerekli durumlarda anonim bildirim imkânı sunan mekanizmalar da kullanılmaktadır.

Yönetim Kurulu ve üst yönetim; sahadan, iç denetim süreçlerinden ve bildirim mekanizmalarından gelen çıkar çatışması riski taşıyabilecek veya kurumsal bütünlüğü etkileyebilecek kritik konuları belirli aralıklarla değerlendirmektedir. Bu değerlendirmeler sonucunda gerekli aksiyonlar belirlenmekte ve uygulamaya yönelik adımlar takip edilmektedir. Böylece potansiyel çıkar çatışmaları ve ilgili riskler proaktif, şeffaf ve hesap verebilir bir yaklaşımla yönetilmektedir.



PERFORMANS KRİTERLERİ VE ÜCRET POLİTİKASI

Şirketimizde üst yönetim ve ilgili yöneticilere ilişkin ücretlendirme yaklaşımı; şirketin stratejik planı, yıllık hedefleri, pozisyonun sorumlulukları, yöneticinin yetkinlikleri, performans hedefleri ve Şirkete sağlanan katkılar dikkate alınarak belirlenmektedir. Performans ve değerlendirme raporları Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilmekte; ücretlendirme kararlarında hem finansal ve operasyonel sonuçlar hem de sürdürülebilir kurumsal performansı destekleyen göstergeler esas alınmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerine ilişkin ücretlendirme esasları, görev ve sorumluluklar ile Şirketin stratejik öncelikleri doğrultusunda değerlendirilmektedir. Yönetim Kurulu ücretlendirme yaklaşımı, yalnızca kısa dönemli unsurlara değil, sürdürülebilir değer yaratımını destekleyen uzun vadeli bir bakış açısına dayanmaktadır.

Üst düzey yöneticilere ilişkin ücretlendirme sistemi; yetkinlik, deneyim, sorumluluk alanı, performans hedefleri ve Şirkete sağlanan katkıları dikkate alan rekabetçi ve dengeli bir yapı çerçevesinde yürütülmektedir. Bu yaklaşım yalnızca finansal sonuçlara değil; iş sağlığı ve güvenliği, uyum, etik iş yapış, iç kontrol, risk yönetimi, çalışan gelişimi ve sürdürülebilirlik öncelikleri gibi finansal olmayan performans unsurlarına da dayanmaktadır. Bu sayede değişken ücretlendirme yaklaşımı, sonuç odaklı performansın yanı sıra risk farkındalığı ve uzun vadeli kurumsal dayanıklılık perspektifiyle ele alınmaktadır.

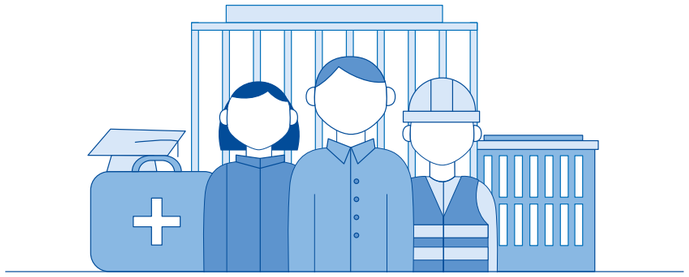
Şirketimizde üst düzey yöneticilere sağlanan performans bazlı prim ve benzeri değişken ücret unsurları, baz ücretin belirli bir yüzdesi ile sınırlandırılan dengeli bir ücretlendirme yaklaşımı çerçevesinde değerlendirilmektedir. Bu yapı, değişken ödüllendirme unsurlarının ölçülü ve yönetilebilir seviyede tutulmasını, sürdürülebilir performansın teşvik edilmesini ve ücretlendirme uygulamalarında risk dengesinin korunmasını amaçlamaktadır. Ücretlendirme süreçleri; iç ve dış analizler, sektör dinamikleri, sektör kıyaslamaları ve güncel piyasa verileri dikkate alınarak yürütülmektedir. Benzer sorumluluk, yetkinlik ve performans hedeflerine sahip pozisyonlar arasında adil ve dengeli bir yapı oluşturulması esas alınmakta; çalışanların deneyim düzeyi, yetkinlikleri, sorumluluk alanları ve kuruma sağladıkları katkılar göz önünde bulundurulmaktadır. Değişen koşullar, geri bildirimler ve çalışanların mesleki gelişimleri doğrultusunda ücret politikaları belirli aralıklarla gözden geçirilmekte ve gerekli güncellemeler yapılmaktadır. Gerekli görülen durumlarda Yönetim Kurulu ve ilgili komiteler, ücretlendirme yaklaşımının değerlendirilmesi için dış uzman ve danışman görüşlerinden yararlanabilmektedir.

Şirketimizde üst düzey yöneticilere yönelik ücretlendirme ve ayrılma hakları, Ücretlendirme Politikası ve ilgili sözleşmesel düzenlemeler çerçevesinde belirlenmektedir. Bu kapsamda, şirket kontrolünün değişmesi veya devralma işlemi sonrasında üst düzey yöneticilerin görevlerinin sona ermesi halinde uygulanabilecek özel ayrılma hakları ve ödeme mekanizmaları tanımlanabilmektedir. Söz konusu düzenlemeler, yönetim sürekliliğinin korunması, kritik görevlerdeki yöneticilerin elde tutulması ve olası kontrol değişikliği süreçlerinde kurumsal istikrarın desteklenmesi amacıyla yapılandırılmaktadır.

Şirketimiz, çalışma saatlerinin yürürlükteki mevzuata uygun, makul ve çalışan sağlığını gözeten bir çerçevede düzenlenmesini esas almaktadır. Bu kapsamda aşırı çalışma ve uygunsuz fazla mesai uygulamalarının önlenmesi, çalışma ve dinlenme sürelerinin yasal sınırlar çerçevesinde yönetilmesi ve çalışan refahını destekleyen bir çalışma düzeninin sürdürülmesi hedeflenmektedir.

Şirketimiz, ücretlendirme uygulamalarını yürürlükteki mevzuat çerçevesinde yürütmekte ve çalışanlarına yasal asgari ücret hükümleriyle uyumlu şekilde ödeme yapmaktadır. Bununla birlikte ücretlendirme yaklaşımında yalnızca yasal gerekliliklere uyumu değil, çalışanların refahını ve insana yakışır yaşam koşullarını destekleyen adil ve sürdürülebilir bir yapıyı da gözetmektedir.

Şirketimiz, çalışma yaşamına ilişkin ilke ve kurallarını çalışanlarına iç iletişim, politika dokümanları ve eğitim süreçleri aracılığıyla duyurmaktadır. Mevcut operasyonları kapsamında çalışma standartları ve çalışan haklarına ilişkin risk alanları insan hakları, uyum ve iç kontrol süreçleri çerçevesinde değerlendirilmekte; çalışma koşulları, çalışma süreleri, ayrımcılığın önlenmesi, fırsat eşitliği, zorla çalıştırma, çocuk işçiliği ve iş sağlığı ve güvenliği gibi başlıklar risk değerlendirme süreçlerinde dikkate alınmaktadır. Yeni faaliyetler ve operasyonel deği-



şiklikler açısından da ilgili risk alanları gözden geçirilmekte, gerekli görülen alanlarda önleyici ve iyileştirici uygulamalar desteklenmektedir.

Şirketimiz, eşit işe eşit ücret ilkesini benimsemekte ve ücretlendirme uygulamalarını adalet, eşitlik ve ayrımcılık yapmama esasları doğrultusunda yürütmektedir. Bu kapsamda, aynı nitelikteki işlerde kadın ve erkek çalışanlar arasında ücret farklılığına izin verilmemektedir.

PAY SAHİPLİĞİ HAKLARI VE GENEL KURUL UYGULAMALARI

Şirketimizde Genel Kurul'un toplantıya çağrılması, gündeme madde eklenmesi, Yönetim Kurulu üyelerinin seçimi ve görevden alınması, oy kullanma süreçleri, yeni pay alma hakları ve önemli şirket işlemlerine ilişkin karar süreçleri; Türk Ticaret Kanunu, sermaye piyasası mevzuatı ve esas sözleşme hükümleri çerçevesinde yürütülmektedir.

Halka açık anonim şirketlere ilişkin düzenlemeler uyarınca, çıkarılmış sermayenin en az yirmide birini temsil eden pay sahipleri, gerekçelerini ve gündemi belirterek Yönetim Kurulu'ndan Genel Kurul'u toplantıya çağırmasını veya Genel Kurul gündemine madde eklenmesini talep edebilmektedir. Gündeme madde eklenmesine ilişkin taleplerin, Genel Kurul çağrı ilanının Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde yayımlanmasına ilişkin ilan ücretinin yatırılmasından önce Yönetim Kurulu'na ulaşması gerekmektedir. Şirketimizde pay sahiplerinin özel Genel Kurul toplantısı çağrısına ilişkin hakları tamamen ortadan kaldırılmamış olup, pay sahibi önerilerini sınırlayan şirket özelinde ilave bir advance notice uygulaması bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerinin seçimi Genel Kurul tarafından gerçekleştirilmektedir. Yönetim Kurulu seçimlerinde her payın sağladığı oy hakkı ve esas sözleşmede tanımlanan pay grubu imtiyazları dikkate alınmakta olup, birikimli oy yöntemi uygulanmamaktadır. Yönetim Kurulu üyeleri, ilgili gündem maddesinin bulunması veya haklı bir sebebin ortaya çıkması halinde Genel Kurul kararıyla görev süreleri sona ermeden görevden alınabilmektedir. Şirket esas sözleşmesinde, pay sahiplerinin Yönetim Kurulu üyelerini görevden alma hakkını yalnızca belirli sebeplerle sınırlandıran veya bu hakkın kullanılmasını nitelikli çoğunluk şartına bağlayan özel bir hüküm bulunmamaktadır.

Şirketimizde sermaye artırımlarında mevcut pay sahiplerinin yeni pay alma hakları korunmaktadır. Pay sahipleri, yeni çıkarılacak payları mevcut payları oranında alma hakkına sahiptir. Yeni pay alma haklarının sınırlandırılması veya kaldırılması ise ancak ilgili mevzuatta öngörülen koşullar, haklı gerekçeler ve gerekli karar mekanizmaları çerçevesinde mümkündür.

Şirketimizin sermaye ve ortaklık yapısı düzenli olarak kamuya açıklanmakta olup, şirket sermayesi içinde devralmaları engelleyebilecek nitelikte karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır. Şirketimizin hâkim ortağı Selçuk Ecza Holding A.Ş. olup, mevcut ortaklık yapısında başka bir şirketle karşılıklı ve önemli pay sahipliği ilişkisi raporlanmamaktadır. Bu kapsamda Şirketimizde devralmaları önleyici nitelikte anlamlı bir çapraz pay sahipliği yapısı bulunmamaktadır.

Şirketimizde Genel Kurul toplantılarında oy kullanma süreçleri; Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun Elektronik Genel Kurul Sistemi uygulamaları ve ilgili mevzuat çerçevesinde yürütülmektedir. Pay sahipleri oy haklarını fiziki veya elektronik ortamda kullanabilmekte; Genel Kurul sonuçları mevzuata uygun şekilde tutanak altına alınarak kamuya açıklanmaktadır. Bununla birlikte, mevcut raporlama ve politika setimizde pay sahipliği oylarının yönetimden gizli tutulmasına yönelik ayrı bir gizli oy politikası tanımlanmamıştır.

Yönetim Kurulu üyelerinin ilgili faaliyet dönemine ilişkin işlem, faaliyet ve hesapları Genel Kurul'un değerlendirmesine sunulmakta; Genel Kurul'da Yönetim Kurulu üyelerinin ibra edilmesine ilişkin karar alınmaktadır. Bu çerçevede, Yönetim Kurulu üyelerinin görev dönemine ilişkin sorumluluklarının değerlendirilmesi ve ibra mekanizması pay sahiplerinin onayına tabi olarak yürütülmektedir.

Şirketimizde birleşme, bölünme, tür değiştirme ve benzeri önemli şirket işlemlerine ilişkin karar süreçleri ilgili mevzuat ve esas sözleşme hükümleri çerçevesinde yürütülmektedir. Bu kapsamdaki işlemler mevzuatta öngörülen usul ve esaslar doğrultusunda Genel Kurul'un onayına sunulmakta; pay sahiplerinin söz konusu işlemlere ilişkin oy kullanma haklarını ortadan kaldıran özel bir sınırlama uygulanmamaktadır. Şirket esas sözleşmesinde, önemli şirket işlemlerinin pay sahipleri tarafından onaylanmasını engelleyen veya bu hakkı Yönetim Kurulu ya da belirli bir pay grubu lehine ortadan kaldıran özel bir hüküm bulunmamaktadır.

Şirketimiz, halka açık bir anonim şirket olarak sermaye piyasası mevzuatında yer alan pay alım teklifi düzenlemelerine tabidir. Yönetim kontrolünde değişiklik doğuran pay edinimleri halinde, ilgili mevzuat kapsamında zorunlu pay alım teklifi yükümlülüğü gündeme gelebilmekte ve pay alım teklifi fiyatı Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerinde belirlenen esaslara göre hesaplanmaktadır. Bu çerçevede, kontrol değişikliği durumunda pay sahiplerinin paylarını mevzuatta öngörülen fiyat belirleme mekanizması kapsamında değerlendirme imkânı bulunmaktadır.

Şirketimizde Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumlulukları ilgili mevzuat, esas sözleşme hükümleri ve kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde belirlenmektedir. Yönetim Kurulu, karar alma süreçlerinde Şirketin uzun vadeli çıkarlarını, pay sahipleriyle ilişkilerini, çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve diğer paydaşlar üzerindeki etkileri dikkate alan bütüncül bir yönetişim yaklaşımı benimsemektedir. Bununla birlikte, Şirket esas sözleşmesinde veya kamuya açık politika dokümanlarında, devralma tekliflerinin değerlendirilmesi sırasında Yönetim Kurulu'nun belirli paydaş gruplarının menfaatlerini ayrıca dikkate alacağına ilişkin özel bir paydaş gruplarının menfaatlerini ayrıca dikkate alma hükmü bulunmamaktadır.

İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

İnsan haklarına saygı, kurumsal yaklaşımımızın temel unsurlarından birini oluşturmaktadır. Bu anlayış, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ile Uluslararası Çalışma Örgütü'nün temel haklar ve çalışma ilkeleri doğrultusunda şekillenmekte; insan onuruna saygı, eşitlik, adil muamele, ayrımcılığın önlenmesi ve temel hakların korunması esas alınmaktadır.

Bu çerçevede Şirketimiz, adil, güvenli ve saygılı bir çalışma ortamının sürdürülmesini desteklemekte; çalışanların örgütlenme özgürlüğü, sendikalara üye olma ve toplu pazarlık haklarına saygı göstermektedir. Bu hakların kullanımını engelleyici veya ayrımcı uygulamalara müsamaha edilmemektedir. Çocuk işçiliği ile zorla ya da zorunlu çalıştırmanın önlenmesi de insan hakları yaklaşımımızın ayrılmaz bir parçasıdır. Hem operasyonlarımızda hem de iş ilişkilerimizde yasal çalışma yaşının altındaki bireylerin çalıştırılmasına ve gönüllülük esasına dayanmayan herhangi bir istihdam uygulamasına izin verilmemektedir.

Günlük uygulama ve sorumluluklar ilgili fonksiyonlar tarafından yürütülmekte; insan haklarına ilişkin beklenti ve ilkeler çalışanlara, iş ortaklarına ve diğer paydaşlara iç iletişim, kurumsal dokümanlar, eğitim ve değerlendirme süreçleri aracılığıyla aktarılmaktadır. Faaliyetlerimiz ve iş ilişkilerimiz kapsamında ortaya çıkabilecek insan haklarıyla bağlantılı risk alanları düzenli olarak gözden geçirilmekte; çalışma koşulları, çalışma saatleri, eşit fırsatlar, ayrımcılığın önlenmesi, iş sağlığı ve güvenliği, örgütlenme özgürlüğü ile tedarik zincirinde insan haklarına uyum gibi başlıklar öncelikli konular arasında ele alınmaktadır. Tedarikçi ve iş ortaklarının seçim ve değerlendirme süreçlerinde de çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, ayrımcılık yasağı ve temel çalışan haklarına saygı kriterleri dikkate alınmakta; ilgili taraflardan bu ilkelere uyum beklenmektedir. Gerekli uyumun sağlanmaması halinde Şirketimiz iş ilişkisini sonlandırma hakkını saklı tutmaktadır.

Çalışanlar, çalışan grupları, vakıf faaliyetlerinden yararlanan kesimler ve toplumsal fayda odaklı projelerde yer alan paydaşlarla sürdürülen düzenli etkileşim sayesinde eşitlik, eğitim, sağlık ve sosyal destek gibi insan haklarıyla bağlantılı konularda görüşlerin dikkate alınması ve sosyal etki alanlarının daha sağlıklı değerlendirilmesi hedeflenmektedir. Olası olumsuz etkilerin önlenmesi, azaltılması ve uygun şekilde ele alınması amacıyla kontrol, izleme ve iyileştirme mekanizmaları işletilmekte; geri bildirim ve şikâyetlerin iletilmesine yönelik süreçler desteklenmekte ve gerekli durumlarda düzeltici ve giderici adımlar değerlendirilmektedir. Bu alandaki politika ve uygulamaların gözetimi Yönetim Kurulu seviyesinde yürütülmekte; sürdürülebilirlik, uyum, etik ilkeler, çalışan hakları ve ilgili sosyal konular komite yapıları aracılığıyla izlenip değerlendirilmektedir.

YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

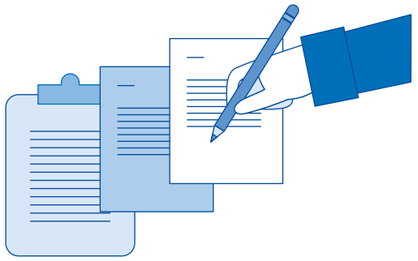
Şirketimiz, rüşvet ve her türlü usulsüzlüğe karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimsemekte; ihbar, inceleme ve soruşturma süreçlerine ilişkin çerçeveyi ilgili politika ve uygulamaları aracılığıyla tanımlamaktadır. Etik iş yapış ilkeleri, uyum süreçleri ve yolsuzlukla mücadele yaklaşımı yönetişim yapısının bir parçası olarak ele alınmakta; bu alanlara ilişkin gözetim üst yönetim ve ilgili yönetim organları tarafından sağlanmaktadır. Gerekli durumlarda etik, uyum ve yolsuzlukla mücadele konuları Yönetim Kurulu ve ilgili komite yapıları çerçevesinde değerlendirilmektedir.

Yeni iş ortakları ve tedarikçilerle çalışmaya başlanmadan önce ilgili tarafların uygunluğu, uyum yapısı ve iş ilişkisine konu olabilecek risk alanları değerlendirilmektedir. Bu süreçte etik ilkeler ve yolsuzlukla mücadele yaklaşımı dikkate alınarak, iş ortaklarının Şirket standartlarıyla uyumunun desteklenmesi amaçlanmaktadır.

Şirketimiz, operasyonlarına ilişkin risk değerlendirme süreçlerinde yolsuzluk risklerini kurumsal risk yönetimi, iç kontrol ve uyum uygulamaları çerçevesinde ele almaktadır. Yolsuzluk riskinin daha yüksek değerlendirilebileceği faaliyet ve süreçlerde prosedürler, kontrol adımları ve izleme mekanizmaları daha dikkatli biçimde uygulanmakta; gerekli görülen alanlarda önleyici tedbirler güçlendirilmektedir. Bu yaklaşım, yolsuzluk risklerinin operasyonlar düzeyinde izlenmesine, yönetilmesine ve azaltılmasına katkı sağlamaktadır.

Şirketimiz tarafından 2025 yılı içinde yolsuzluk veya benzeri usulsüz uygulamalara ilişkin herhangi bir ceza ya da yaptırım ödemesi gerçekleştirilmemiştir. Bu doğrultuda, yolsuzluk kaynaklı toplam ceza tutarı 0 TL'dir.

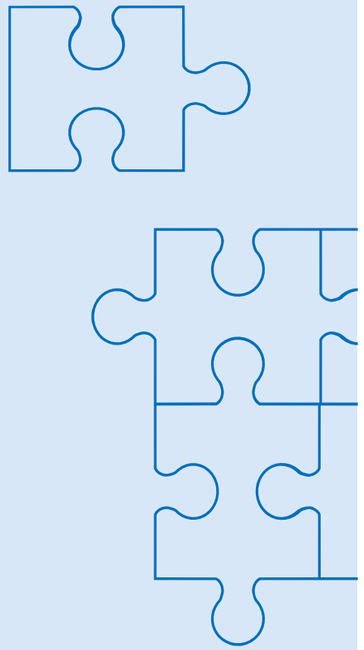
3.6 ŞİKÂYET MEKANİZMASI



Selçuk Ecza Deposu, faaliyetlerinden kaynaklanabilecek olası olumsuz etkilerin giderilmesine yönelik önleyici ve çözüm odaklı bir yaklaşım benimsemektedir. Bu kapsamda temel hedef, şikâyetlerin ve risk göstergelerinin mümkün olan en erken aşamada tespit edilmesidir. Çalışanlar, tedarikçiler, eczacılar ve diğer paydaşlar tarafından iletilen bildirimler; şube, birim veya departman düzeyinde sistematik şekilde kayıt altına alınmakta ve ilgili sorumlu birimlere yönlendirilmektedir.

Bildirimlerin alınmasının ardından, uzman ekipler tarafından konunun kaynağı ve kapsamı analiz edilmekte; olası etkiler değerlendirilerek gerekli aksiyonlar belirlenmektedir. Uygulanacak çözümler, konunun aciliyetine bağlı olarak gecikmeksizin hayata geçirilmekte ve süreç boyunca ilgili paydaşlara düzenli bilgilendirme yapılmaktadır. Maddi zarar, hak ihlali veya somut olumsuzlukların tespit edilmesi halinde tazmin, telafi veya süreçlerin yeniden yapılandırılması gibi düzeltici adımlar planlanmaktadır. Benzer durumların tekrarını önlemek amacıyla ilgili prosedürler gözden geçirilmekte ve gerekli durumlarda güncellenmektedir.

Şirketimizin sorumlu iş yapış anlayışı doğrultusunda, paydaşların görüş, talep ve endişelerini güvenilir ve hızlı biçimde iletebilmeleri için çeşitli iletişim kanalları oluşturulmuştur. Şirket bünyesindeki yöneticiler ve ilgili departmanlar, çalışanların sorun ve önerilerini doğrudan paylaşabilecekleri toplantılar ve yüz yüze görüşmeler düzenlemektedir. Bunun yanı sıra telefon, e-posta ve çevrim içi formlar aracılığıyla çalışanlar ve diğer paydaşlar soru, öneri ve şikâyetlerini iletebilmektedir.



Şirket bünyesindeki yöneticiler ve ilgili departmanlar, çalışanların sorun ve önerilerini doğrudan paylaşabilecekleri toplantılar ve yüz yüze görüşmeler düzenlemektedir.

3.7 VERGİ YAKLAŞIMI

Şirketimiz, faaliyet gösterdiği tüm bölgelerde vergiye ilişkin yükümlülüklerini eksiksiz, zamanında ve gelir yaratan faaliyetlerin gerçekleştiği ülke ile uyumlu şekilde yerine getirmeyi temel ilke olarak benimsemektedir. Vergi uygulamalarında şeffaflık, hesap verebilirlik, etik ilkeler, vergi adaleti ve mevzuata uyum esas alınmakta; ilgili düzenlemelerin yalnızca lafzına değil, amacına ve ruhuna da uygun hareket edilmesi gözetilmektedir. Ödenen vergiler, faaliyet gösterilen ülkelerde ekonomik ve sosyal kalkınmaya sağlanan adil katkının bir parçası olarak değerlendirilmekte; Şirketimiz vergiyi sorumlu kurumsal vatandaşlık anlayışının temel unsurlarından biri olarak ele almaktadır.

Vergi yönetimindeki temel yaklaşımımız; Türkiye Cumhuriyeti'nin yasal çerçevesi içinde hareket ederek vergiye ilişkin riskleri en aza indirmek, agresif vergi planlaması, vergi kaçınması, vergi cenneti niteliğindeki veya ticari özü bulunmayan yapılandırmalar ile mevzuatın amacına aykırı uygulamalardan kaçınmak ve şeffaf, izlenebilir ve tutarlı bir raporlama süreci yürütmektir. Vergi yönetimi ve uyum süreçlerinde alanında yetkin yeminli mali müşavirlik hizmetlerinden faydalanılmakta; vergiye ilişkin işlemler, beyannameler ve raporlamalar yürürlükteki mevzuata uygunluk açısından uzmanlar tarafından incelenmekte ve onaylanmaktadır.

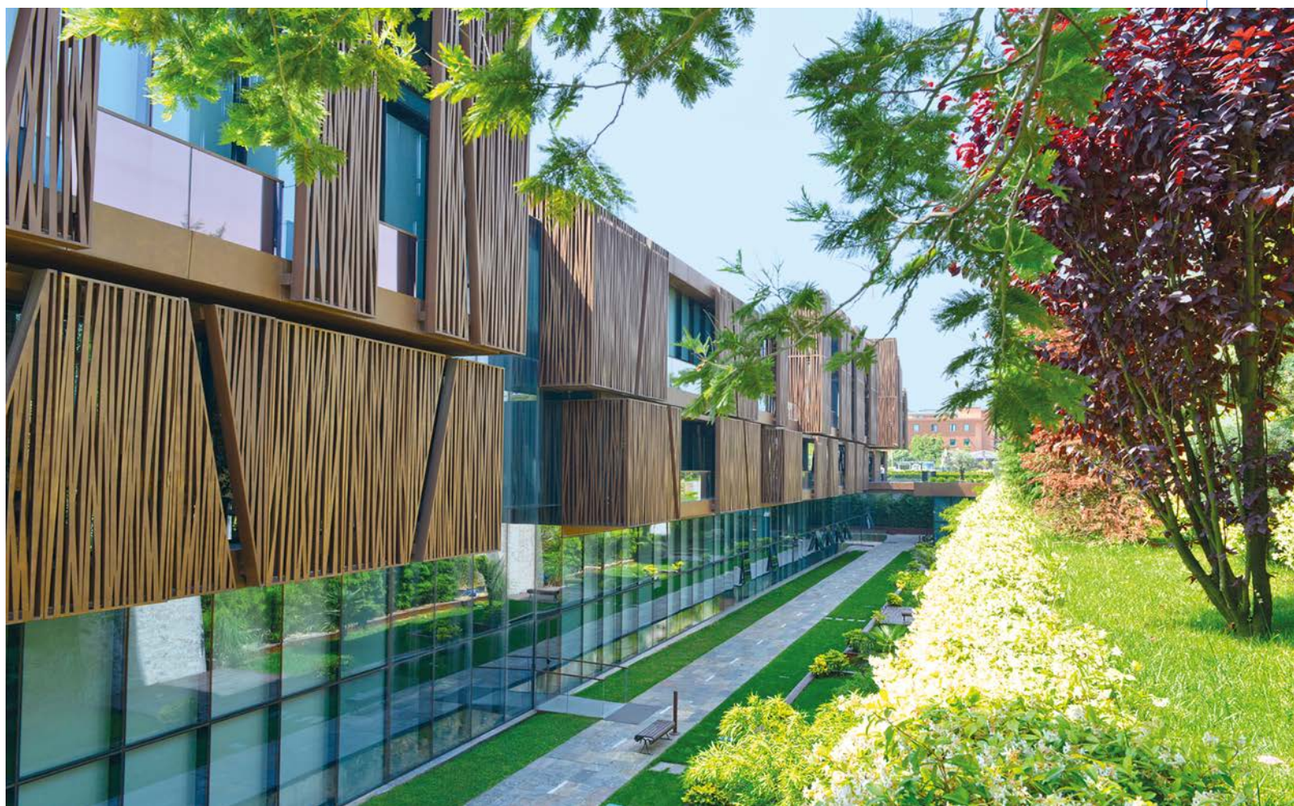
Şirketimizde vergi süreçlerinin operasyonel yönetimi Mali İşler organizasyonu tarafından yürütülmektedir. Vergiye ilişkin riskler; finansal raporlama, iç kontrol, bağımsız denetim, mevzuata uyum ve kurumsal risk yönetimi süreçleriyle birlikte değerlendirilmekte; gerekli hallerde üst yönetim ve Yönetim Kurulu seviyesinde ele alınmaktadır. Vergi uygulamalarının gözetimi, Denetimden Sorumlu Komite'nin finansal raporlama, denetim ve iç kontrol alanındaki çalışma kapsamıyla ilişkilendirilmektedir. Bu çerçevede vergi konuları, yasal uyum yükümlülüğünün yanı sıra finansal güvenilirlik, kurumsal yönetişim, risk yönetimi ve paydaşlara karşı hesap verebilirlik açısından da değerlendirilmektedir.

Şirketimizin tüm şubeleri tek bir vergi numarası üzerinden faaliyet göstermekte olup, bu yapı vergi süreçlerinin etkin, merkezi ve tutarlı şekilde yönetilmesine katkı sağlamaktadır. Operasyonlarımız Türkiye'de yürütüldüğünden, vergi ödemeleri de gelir yaratan faaliyetlerin gerçekleştiği ülke olan Türkiye'de yapılmaktadır. Bu kapsamda ülke bazlı vergi kırılımımız Türkiye'den oluşmakta; yurt dışı faaliyet bulunmadığından ayrıca bir uluslararası vergi ödeme kırılımı oluşmamaktadır. Damga vergisi yükümlülükleri düzenli olarak yerine getirilmekte ve gerekli durumlarda yansıtma faturaları düzenlenmektedir. Vergi süreçleri uzman mali müşavirlik desteğiyle yürütülmekle birlikte, raporlama döneminde ülke bazlı vergi kırılımına ilişkin ayrıca bağımsız dış güvence veya denetim açıklaması bulunmamaktadır.

3.8 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RİSKLERİ VE FIRSATLARI

Selçuk Ecza Deposu, değişen piyasa koşullarına ve paydaş beklentilerine uyum sağlarken çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarındaki risk ve fırsatları entegre bir yaklaşımla yönetmektedir. Sürdürülebilirliğin iş modeliyle bütünleştirilmesi sayesinde, finansal risklerin yanı sıra finansal olmayan risklerin de sermaye maliyeti, faaliyet performansı, nakit akışı ve uzun vadeli değer yaratımı üzerindeki etkileri sistematik biçimde ele alınmaktadır. Bu yaklaşım, Şirketimizin operasyonel dayanıklılığını artırmakta ve değişen koşullara daha çevik yanıt verebilmesini desteklemektedir.

Operasyonel verimlilik, enerji ve yakıt maliyetleri, tedarik zinciri sürekliliği, ürün güvenliği, çalışan sağlığı ve güvenliği, veri güvenliği, yasal uyum ve iklim kaynaklı riskler; Şirketimizin faaliyet performansı, kârlılığı, nakit akışı, yatırım ihtiyaçları ve uzun vadeli finansal dayanıklılığı üzerinde etkili olabilecek temel unsurlar arasında değerlendirilmektedir. Bu doğrultuda sürdürülebilirlik kaynaklı risk ve fırsatlar; iş modeli, operasyonel sonuçlar, kaynak tahsisi, yatırım kararları ve kurumsal risk yönetimi süreçleriyle birlikte analiz edilmekte, üst yönetim ve Yönetim Kurulu'nun stratejik değerlendirmelerine dâhil edilmektedir.



Dünya Ekonomik Forumu'nun Küresel Riskler Raporu'nda orta ve uzun vadede öne çıkan aşırı hava olayları, küresel sistemlerdeki yapısal dönüşümler, biyoçeşitlilik kaybı ve doğal kaynaklara ilişkin krizler, faaliyet gösterdiğimiz sektör açısından da dikkate alınması gereken başlıklar arasında yer almaktadır. Bu çerçevede Şirketimiz, çevresel, sosyal ve yönetişim kaynaklı riskleri finansal risklerle birlikte değerlendirmekte; ÇSY ilkelerinin faaliyetlerle yeterince bütünleşmemesinin operasyonel, finansal ve itibari riskler yaratabileceği bilinciyle hareket etmektedir.

İklim değişikliği risklerin yanı sıra önemli fırsat alanlarını da beraberinde getirmektedir. Karbon ayak izinin azaltılmasına ve iklim değişikliğine uyum sağlanmasına yönelik çalışmalar; enerji verimliliği, yenilenebilir enerji yatırımları, dijitalleşme, süreç iyileştirmeleri, yeşil finansman ve tedarik zincirinin daha etkin yönetilmesi gibi alanlarda değer yaratma potansiyeli sunmaktadır. Bu kapsamda güneş enerjisi uygulamaları, enerji verimliliğini artıran teknolojiler, filo dönüşümü, otomasyon ve Nesnelerin İnterneti çözümleri maliyet yönetimi, operasyonel verimlilik ve karbon azaltımı açısından gelişim alanları olarak değerlendirilmektedir.

Sürdürülebilirliğe ilişkin risk ve fırsatların iş modeli ve değer zinciri üzerindeki etkileri, mevcut operasyonlar ve geleceğe yönelik stratejik planlar kapsamında düzenli olarak değerlendirilmektedir. Girdi tedarikinden dağıtıma kadar tüm aşamalarda ortaya çıkabilecek iklim kaynaklı riskler, düzenleyici değişiklikler, tedarik kesintileri, soğuk zincir depolama altyapısındaki enerji yoğunluğu ve ekipman kaynaklı riskler ile uzun mesafeli taşımacılıktan kaynaklanan yakıt tüketimi ve emisyonlar öncelikli etki alanları arasında yer almaktadır. Buna karşılık, yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, araç filosunun kademeli olarak elektrikli araçlara dönüştürülmesi ve operasyonların otomasyon ile dijital çözümlerle desteklenmesi, değer zincirinin dayanıklılığını ve rekabet gücünü artırabilecek fırsatlar olarak ele alınmaktadır.

Sürdürülebilirliğe ilişkin risk ve fırsatların iş modeli ve değer zinciri üzerindeki etkileri, mevcut operasyonlar ve geleceğe yönelik stratejik planlar kapsamında düzenli olarak değerlendirilmektedir.

Şirketimizde sürdürülebilirlik kapsamında ortaya çıkan risk ve fırsatların gözetimi, Yönetim Kurulu'na bağlı Kurumsal Yönetim Komitesi ile Sürdürülebilirlik Komitesi'nin koordinasyonunda yürütülmektedir. TSRS ve GRI ile uyumlu raporlama çalışmaları, komite değerlendirmeleri ve kurumsal risk envanteri aracılığıyla elde edilen bulgular stratejik karar alma mekanizmalarına entegre edilmektedir. Şirketin varlığını, gelişimini ve sürekliliğini olumsuz etkileyebilecek risklere yönelik tedbirlerin alınması, risk yönetimi süreçlerinin etkin şekilde işletilmesi, risklere ilişkin eylem planlarının ve risk eğilimlerinin anahtar risk göstergeleri aracılığıyla izlenmesi ise Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin sorumluluğundadır.

2025 yılı içerisinde iç denetim birimi tarafından gerçekleştirilen risk odaklı denetimler ile Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin faaliyetlere yönelik değerlendirmeleri sonucunda, Şirketin varlığını ve sürekliliğini tehlikeye sokabilecek nitelikte ilave bir risk tespit edilmemiştir. Bu kapsamda Yönetim Kurulu tarafından risk yönetimine ilişkin ek bir önlem alınmasına gerek olmadığı değerlendirilmiştir. Bununla birlikte, sürdürülebilirlik raporlama süreci kapsamında mevcut risk yönetim sistemi sürdürülebilirlik ve iklimle ilişkili riskleri de kapsayacak şekilde güncellenmiştir.

TSRS çerçevesinde yürütülen değerlendirme çalışmaları kapsamında, sürdürülebilirlik kaynaklı risk ve fırsatların Şirketimizin finansal yapısı, faaliyet performansı ve nakit yaratma kapasitesi üzerindeki olası etkileri analiz edilmiştir. Bu çalışmalar sonucunda, finansal sonuçları etkileyebilecek nitelikte beş ana risk alanı tanımlanmış; söz konusu risklerin 2025 yılı finansal tablolarına doğrudan ve ölçülebilir bir yansıması bulunmadığı değerlendirilmiştir. Bununla birlikte, iklimle bağlantılı risk ve fırsatların iş modelimiz ile değer zincirimizin farklı aşamalarında nasıl ortaya çıkabileceğini daha net ortaya koymak amacıyla, etkilerin kapsamı ve yoğunlaştığı alanlar nitel ve nicel göstergelerle değerlendirilmiştir.

Selçuk Ecza Deposu, operasyonlarından kaynaklanan emisyonların azaltılması amacıyla enerji tüketimi, yakıt kullanımı ve diğer ilgili emisyon kaynaklarının düzenli olarak izlenmesini esas alan bir yönetim yaklaşımı uygulamaktadır. Bu kapsamda şube, depo ve merkez operasyonlarına ilişkin elektrik ve yakıt tüketim verileri takip edilmekte; emisyon hesaplamaları GHG Protocol metodolojisine göre gerçekleştirilmektedir. Elde edilen veriler doğrultusunda enerji verimliliğini artırmaya yönelik aydınlatma ve ekipman iyileştirmeleri, operasyonel süreçlerin optimize edilmesi, lojistik ve filo kullanımında verimlilik artırıcı uygulamalar ile yenilenebilir enerji kullanımını artırmaya yönelik yatırım alanları değerlendirilmektedir. Bu süreçler sürdürülebilirlik yönetişim yapısı kapsamında ve sürekli iyileştirme anlayışıyla yönetilmektedir.

SELÇUK ECZA DEPOSU — Risk ve Fırsat Envanteri (TSRS 1 Genel + TSRS 2 İklim)

TSRS 1 Madde 10–12: Tüm sürdürülebilirlik risk ve fırsatları
TSRS 2 Madde 10–12: İklim riski ve fırsatları · Olasılık: 1=Çok Düşük → 5=Çok Yüksek · Şiddet: 1=Önemsiz → 5=Kritik

■ Yüksek Risk (≥10) ■ Orta Risk (5–9) ■ Düşük Risk/Fırsat ■ Çarpan = Olasılık × Şiddet

#	Risk/Fırsat Tanımı	Tür	Kategori	Açıklama/Etki Mekanizması	Olasılık (1–5)	Şiddet (1–5)	Risk Çarpanı	Önlem/Fırsat Notu
T1-İT-1	Hizmet kalitesinin sektör standartlarının altında kalması	Risk	İtibar	Günlük dağıtım frekansında ve Hizmet Düzeyi Anlaşması performansında norm altı kalınması; müşteri memnuniyetinin ve güveninin zedelenmesi.	1	3	3	Alternatif rota planı; kritik stok yönetimi; İş Sürekliliği Planı tatbikatları
T1-İT-3	Erişilebilir ilaç tedariki odağıyla marka güveni ve tercih edilirliğin artırılması	Fırsat	İtibar	Kesintisiz ve erişilebilir ilaç tedarikine verilen stratejik öncelik; marka güveninin pekişmesi ve müşteri sadakatinin güçlenmesi.	3	2	6	Hizmet sürekliliği programı; müşteri iletişim stratejisi
T1-İT-4	Müşteri refahı odaklı iş modeliyle marka değerinin güçlendirilmesi	Fırsat	İtibar	Müşterilere eğitim, iletişim ve farkındalık programları sunulması; uzun vadeli müşteri bağlılığının artırılması.	3	3	9	Müşteri akademisi; iletişim platformu
T1-İT-5	Toplum refahına katkı sağlayan iş modeliyle kurumsal itibarın artırılması	Fırsat	İtibar	Vakıf faaliyetleri ve sosyal sorumluluk projeleri aracılığıyla toplumda olumlu etki yaratılması.	3	2	6	Vakıf yatırım planı; etki ölçümü
T1-PY-1	Olumsuz ekonomik koşulların şirket performansını olumsuz etkilemesi	Risk	Piyasa	Makroekonomik dalgalanmalar, enflasyon ve talep daralmasının finansal sürdürülebilirliği tehdit etmesi.	1	5	5	Esnek maliyet yapısı; kriz senaryosu planlaması
T1-PY-2	Olumlu ekonomik performansın sürdürülebilirlik yatırımlarını hızlandırması	Fırsat	Piyasa	Güçlü finansal performans sayesinde iç kaynaklar ve yeşil finansman araçlarıyla Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim yatırımlarının artırılması.	2	1	2	Yeşil kredi çerçevesi; yatırım önceliklendirme
T1-PY-4	Yenilenebilir enerji yatırımlarıyla maliyet ve emisyon avantajı elde edilmesi	Fırsat	Piyasa	Güneş Enerji Santrali ve Uzun Dönemli Enerji Alım Anlaşması yoluyla enerji maliyetlerinin azaltılması; Kapsam 2 emisyonlarının düşürülmesi.	3	2	6	Güneş Enerji Santrali fizibilite; enerji alım anlaşması müzakeresi
T1-OP-1	Tedarik zincirinin dış kaynaklı aksaklıklara karşı kırılganlığı	Risk	Operasyonel	Jeopolitik gelişmeler, sağlık krizleri veya lojistik darboğazlar nedeniyle ürün temin ve dağıtım süreçlerinin sekteye uğraması.	2	5	10	Çoklu tedarikçi stratejisi; kritik stok tamponu
T1-OP-2	Siber güvenlik ihlallerinin operasyonel kesintiye ve yasal yaptırıma yol açması	Risk	Operasyonel	Depo Yönetim Sistemi ve Kurumsal Kaynak Planlama sistemlerine yönelik siber saldırıların; dağıtım kesintisi, veri kaybı ve Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamında yaptırıma neden olması.	2	4	8	Siber güvenlik denetimi; felaket kurtarma planı

SELÇUK ECZA DEPOSU — Risk ve Fırsat Envanteri (TSRS 1 Genel + TSRS 2 İklim) (Devamı)

TSRS 1 Madde 10–12: Tüm sürdürülebilirlik risk ve fırsatları
TSRS 2 Madde 10–12: İklim riski ve fırsatları · Olasılık: 1=Çok Düşük → 5=Çok Yüksek · Şiddet: 1=Önemsiz → 5=Kritik

■ Yüksek Risk (≥10) ■ Orta Risk (5–9) ■ Düşük Risk/Fırsat ■ Çarpan = Olasılık × Şiddet

#	Risk/Fırsat Tanımı	Tür	Kategori	Açıklama/Etki Mekanizması	Olasılık (1–5)	Şiddet (1–5)	Risk Çarpanı	Önlem/Fırsat Notu
T1-OP-3	Dijitalleşme ve otomasyonla operasyonel verimliliğin artırılması	Fırsat	Operasyonel	Depo Yönetim Sistemi ve rota optimizasyonunun birim başına maliyeti düşürmesi; yakıt tüketimini ve Kapsam 1 sera gazı emisyonlarını azaltması.	3	3	9	Rota optimizasyon sistemi; depo otomasyon yatırımı
T1-OP-4	Filo yönetiminde verimlilik artışının maliyet ve emisyonu azaltması	Fırsat	Operasyonel	Araç telematik sistemi ve sürücü performans yönetimiyle yakıt verimliliğinin artırılması; operasyonel karbonun düşürülmesi.	2	3	6	Telematik sistemi kurulumu; sürücü eğitimi
T1-UY-1	Yasal düzenlemelere uyum maliyetlerinin artması	Risk	Uyum	TSRS, iklim, atık ve enerji mevzuatına uyum için danışmanlık, denetim ve veri altyapısı maliyetlerinin artması; Faaliyet Kârlılığı Marjı'nda baskı.	3	5	15	Düzenleyici takip mekanizması; TSRS veri modeli
T1-SY-2	İş sağlığı ve güvenliği kazalarının iş gücü kaybı ve tazminat yüküne yol açması	Risk	Sosyal	Forklift, yükleme/boşaltma ve sevkiyat operasyonlarında kaza sıklığının artması; iş gücü kaybı, tazminat ve verimlilik düşüşü.	3	4	12	Güvenlik kültürü programı; ekipman bakım planı
T1-SY-4	Yüksek çalışan bağlılığının uzun vadeli operasyonel verimliliğe katkısı	Fırsat	Sosyal	Güçlü kurumsal kültür ve bağlılık programlarının iş gücü sürekliliğini, hizmet kalitesini ve kurumsal performansı desteklemesi.	3	3	9	Ödül ve kariyer gelişim programları; güvenlik kültürü
T1-SY-5	Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık kültürünün kurumsal inovasyon kapasitesini artırması	Fırsat	Sosyal	Fırsat eşitliğine dayalı kapsayıcı çalışma ortamının inovasyon, çalışan memnuniyeti ve kurumsal bütünlüğü desteklemesi.	1	4	4	Çeşitlilik politikası; kapsayıcı işe alım süreçleri
T2-FK-1	Kronik iklim etkilerinin (sıcaklık artışı ve yağış düzensizliği) temel operasyonları sekteye uğratması	Risk	Fiziksel – Kronik	Uzun dönemli sıcaklık artışı ve yağış düzensizliği nedeniyle depo ve dağıtım süreçlerinde verimlilik kaybı; varlık değer düşüklüğü.	3	4	12	Fiziksel iklim risk haritalaması; şube ve rota yedekliliği

SELÇUK ECZA DEPOSU — Risk ve Fırsat Envanteri (TSRS 1 Genel + TSRS 2 İklim) (Devamı)

TSRS 1 Madde 10–12: Tüm sürdürülebilirlik risk ve fırsatları
TSRS 2 Madde 10–12: İklim riski ve fırsatları · Olasılık: 1=Çok Düşük → 5=Çok Yüksek · Şiddet: 1=Önemsiz → 5=Kritik

■ Yüksek Risk (≥10) ■ Orta Risk (5–9) ■ Düşük Risk/Fırsat ■ Çarpan = Olasılık × Şiddet

#	Risk/Fırsat Tanımı	Tür	Kategori	Açıklama/Etki Mekanizması	Olasılık (1–5)	Şiddet (1–5)	Risk Çarpanı	Önlem/Fırsat Notu
T2-FK-2	Yükselen ortalama sıcaklıkların enerji tüketimini ve operasyonel verimliliği olumsuz etkilemesi	Risk	Fiziksel – Kronik	Soğutma enerji yükünde yapısal artış; iş gücü verimliliği kaybı; ekipman arıza sıklığında yükseliş.	3	4	12	İklimlendirme sistemi modernizasyonu; ısı stresi prosedürü
T2-FK-3	Bölgesel kuraklık ve su stresinin hijyen, güvenlik ve operasyonel süreçleri kısıtlaması	Risk	Fiziksel – Kronik	Su kısıtlamalarının depo temizliği, yangın güvenliği ve operasyonel süreçlerde kısıtlama ile maliyet artışına yol açması.	1	2	2	Su verimliliği projeleri; alternatif su kaynağı planı
T2-FK-4	Deniz seviyesi yükselmesinin kıyısal operasyonlara ve altyapıya zarar vermesi	Risk	Fiziksel – Kronik	Uzun vadeli su seviyesi artışına bağlı altyapı hasarı; kıyıya yakın tesis ve güzergahlarda hizmet sürekliliğinin bozulma riski.	1	2	2	Kıyı riski haritalaması; alternatif güzergah planı
T2-FK-5	Soğuk zincir ürünlerde iklim kaynaklı sıcaklık sapması riskinin artması	Risk	Fiziksel – Kronik	Taşıma ve depolamada yükselen ortam sıcaklıklarının kritik ilaçlarda sıcaklık sapmasına, ürün kaybına ve müşteri güven erozyonuna neden olması.	2	4	8	Soğuk zincir izleme sensörleri; araç soğutma kapasitesi güncelleme
T2-FA-1	Isı dalgalarının çalışan sağlığı, güvenliği ve operasyonel sürekliliği tehdit etmesi	Risk	Fiziksel – Ani	Yoğun sıcak dalgalarında İş Sağlığı ve Güvenliği riskleri; vardiya iptalleri ve teslimat performansında belirgin düşüş.	2	4	8	Isı dalgası erken uyarı protokolü; esnek çalışma düzeni
T2-FA-2	Şiddetli yağış ve fırtına olaylarının dağıtım altyapısını sekteye uğratması	Risk	Fiziksel – Ani	Dolu, aşırı yağış ve fırtına nedeniyle ulaşım rotalarının kapanması; altyapı hasarı ve teslimat gecikmeleri.	2	3	6	Alternatif güzergah planlaması; yapısal güçlendirme
T2-FA-3	Sel ve taşkın olaylarının depo ile şube erişilebilirliğini tehdit etmesi	Risk	Fiziksel – Ani	Su baskını nedeniyle depo ve şube erişiminin engellenmesi; operasyonel sürekliliğin bozulması ve varlıklarda hasar.	2	3	6	Su baskını önleme altyapısı; kritik lokasyon analizi
T2-FA-4	Deprem ve benzeri doğal afetlerin lojistik altyapısında uzun süreli kesintiye yol açması	Risk	Fiziksel – Ani	Afet sonrası altyapı, enerji ve ulaşım kesintileri nedeniyle uzun süreli dağıtım duruşu ve hizmet kaybı.	3	5	15	İş Sürekliliği Planı; alternatif depo ve rota; sigorta kapsam revizyonu
T2-FA-5	Aşırı hava olaylarının enerji kesintilerine ve sistem duruşlarına yol açması	Risk	Fiziksel – Ani	Yedek jeneratör ve Kesintisiz Güç Kaynağı yetersizliği nedeniyle depo otomasyonu ve Depo Yönetim Sistemi süreçlerinin durması.	2	4	8	Yedek güç kapasitesi artırımı; kritik sistem Kesintisiz Güç Kaynağı planı
T2-FA-7	İklim dayanıklılığı planlamasıyla operasyonel kesinti sürelerinin kısaltılması	Fırsat	Fiziksel – Ani	İş sürekliliği ve alternatif rota planları sayesinde afet ve iklim kaynaklı kesintilerden daha hızlı toparlanma; gelir ve varlık koruması.	2	4	8	İş Sürekliliği Planı tatbikatları; stok ve rota yedek senaryoları
T2-GC-1	Elektrik ve yakıt fiyatlarının iklim politikalarıyla yapısal olarak yükselmesi	Risk	Geçiş	Karbon fiyatlaması ve enerji dönüşümü politikalarının etkisiyle enerji ve yakıt maliyetlerinin kalıcı artışı; operasyonel kâr marjında baskı.	3	4	12	Güneş Enerji Santrali ve Uzun Dönemli Enerji Alım Anlaşması yatırımı; yakıt verimliliği programı

SELÇUK ECZA DEPOSU — Risk ve Fırsat Envanteri (TSRS 1 Genel + TSRS 2 İklim) (Devamı)

TSRS 1 Madde 10–12: Tüm sürdürülebilirlik risk ve fırsatları
TSRS 2 Madde 10–12: İklim riski ve fırsatları · Olasılık: 1=Çok Düşük → 5=Çok Yüksek · Şiddet: 1=Önemsiz → 5=Kritik

■ Yüksek Risk (≥10) ■ Orta Risk (5–9) ■ Düşük Risk/Fırsat ■ Çarpan = Olasılık × Şiddet

#	Risk/Fırsat Tanımı	Tür	Kategori	Açıklama/Etki Mekanizması	Olasılık (1–5)	Şiddet (1–5)	Risk Çarpanı	Önlem/Fırsat Notu
T2-GC-2	Düşük emisyonlu ve elektrikli filo dönüşümünün sermaye yatırımı yükü yaratması	Risk	Geçiş	Şarj altyapısı kurulumu, araç yenileme sermaye harcaması ve operasyon planlama maliyetlerinin finansal baskı oluşturması.	3	4	12	Aşamalı elektrifikasyon yol haritası; yeşil kredi ve sürdürülebilirlik bağlantılı finansman
T2-GC-9	Kurumsal iklim yol haritasının geliştirilmesiyle stratejik uyum ve dayanıklılığın artırılması	Fırsat	Geçiş	Bilimsel hedefler ve yatırım planı içeren kapsamlı geçiş planının yeşil finansman erişimini kolaylaştırması; paydaş güvenini artırması.	3	3	9	Geçiş planı; Bilime Dayalı Hedefler Girişimi uyumlu hedef seti; sermaye önceliklendirme
T2-GC-10	Enerji verimliliği projeleriyle depo operasyon maliyetlerinin azaltılması	Fırsat	Geçiş	Enerji tasarruflu aydınlatma, iklimlendirme sistemi optimizasyonu ve otomasyon çözümleriyle enerji tüketimi ve işletme maliyetlerinin düşürülmesi.	3	3	9	Enerji verimliliği proje portföyü; Enerji Yönetim Sistemi standart uyumu
T2-GC-11	Yenilenebilir enerji yatırımlarıyla operasyonel dayanıklılık ve emisyon avantajı elde edilmesi	Fırsat	Geçiş	Güneş Enerji Santrali ve Uzun Dönemli Enerji Alım Anlaşması ile Kapsam 2 emisyonlarının düşürülmesi; enerji maliyet öngörülebilirliğinin artırılması.	3	3	9	Güneş Enerji Santrali fizibilite; Uzun Dönemli Enerji Alım Anlaşması müzakeresi
T2-GC-12	İklim risklerinin kurumsal risk yönetimi ve sermaye kararlarına entegrasyonu	Fırsat	Geçiş	Senaryo analizi tabanlı iklim risk entegrasyonunun sermaye harcaması verimliliğini artırması; uzun vadeli finansal değerin korunması.	3	3	9	Senaryo analizi rutini; iklim yönetişim yapısı; yatırım kriterleri güncelleme

İklimle ilişkili risk ve fırsatların finansal durumumuz, performansımız ve nakit akışlarımız üzerindeki etkilerini izlemek amacıyla; tedarik zincirinde enerji maliyetlerindeki dalgalanma, soğuk zincir depolama giderleri ve filo operasyonlarının karbon fiyatlandırması senaryolarına duyarlılığı gibi temel unsurlar öncelikle nitel bir yaklaşımla ele alınmaktadır. **"Sürdürülebilir İş Stratejisi ve Değer Odaklı Yaklaşım"** çerçevesinde iklim değişikliğinden kaynaklanan geçiş ve fiziksel riskler analiz edilmekte; bu risk ve fırsatlar şirket stratejisi, yatırım değerlendirmeleri ve finansal planlama süreçleriyle ilişkilendirilmektedir.

Şirketimiz, düşük karbonlu bir ekonomiye geçişi desteklemek amacıyla yenilenebilir enerji projelerini fizibilite ve değerlendirme süreçlerinin ayrılmaz bir parçası olarak ele almaktadır.

Bu kapsamda elektrikli araçlara geçiş, yenilenebilir enerji yatırımları ve sürdürülebilir tedarik uygulamaları için öngörülen sermaye harcamaları ile bunlara ilişkin finansman kaynakları stratejik planlama süreçlerine dâhil edilmektedir. Şirketimiz, düşük karbonlu ekonomiye geçişi desteklemek amacıyla yenilenebilir enerji projelerini fizibilite ve değerlendirme süreçlerinin ayrılmaz bir parçası olarak ele almakta; bu yaklaşım iklimle bağlantılı finansal risklerin azaltılmasına ve uzun vadeli, sürdürülebilir yatırım kararlarının teşvik edilmesine katkı sağlamaktadır.

Mevcut raporlama döneminde veri toplama altyapısının pilot aşamada bulunması nedeniyle ayrıntılı nicel çıktılar üretilememektedir. Bu nedenle mevcut dönem ile kısa, orta ve uzun vadeye ilişkin öngörülen finansal etkiler, makul ve desteklenebilir nitel değerlendirmeler aracılığıyla açıklanmaktadır. Önümüzdeki dönemlerde pilot uygulamalardan elde edilecek veriler doğrultusunda nakit akışı projeksiyonları, yatırım verimliliği analizleri ve performans göstergeleri nicel olarak raporlanacak; farklı iklim senaryoları ve içsel karbon fiyatlandırma varsayımları temelinde yatırım tahsisi ve performans eğilimleri yıllık periyotlarla güncellenerek kamuoyu ile paylaşılacaktır.

SSP İKLİM SENARYOLARI — Açıklamalar ve Selçuk Ecza Deposu İçin Etki Yorumları

SSP: Paylaşılan Sosyoekonomik Yol (İngilizce: Shared Socioeconomic Pathway) — İklim bilimcilerin gelecek iklim değişikliği senaryolarını modellemek için kullandığı uluslararası standart çerçeve.

SSP1-2.6 — Düşük Emisyon — Sürdürülebilir Dünya	
Senaryo Tanımı:	Küresel ısınma 2°C'nin altında sınırlandırılır (hedef: 1,5°C). Toplumlar sürdürülebilir kalkınmaya yönelir; enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji hızla yaygınlaşır. Karbon fiyatlaması ve sıkı düzenlemeler hızla devreye girer.
Selçuk Ecza İçin Etki:	Geçiş riski yüksek: Karbon fiyatı ve yenilenebilir zorunlulukları hızla artar. Fiziksel risk görece düşük: Aşırı hava olayları sınırlı kalır. Fırsat: Yeşil filo ve enerji yatırımları erken rekabet avantajı sağlar. Selçuk Ecza için: Düşük karbonlu lojistik talebinin yükselmesi; Güneş Enerji Santrali ve elektrikli araç yatırımlarının stratejik önemi artar.
Temel Göstergeler:	**2030 hedefi: +1,5°C | 2050: Net Sıfır | Karbon fiyatı: Yüksek | Fiziksel hasar: Düşük**

SSP2-4.5 — Orta Emisyon — Kontrollü Geçiş (Temel Senaryo)	
Senaryo Tanımı:	Küresel ısınma 2°C civarında seyreder. Mevcut politikalar kısmen uygulanır; hem geçiş hem de fiziksel riskler ılımlı düzeyde gerçekleşir. Düzenlemeler kademeli sıkılaşır; piyasa dönüşümü yavaş ama süreklidir.
Selçuk Ecza İçin Etki:	Geçiş riski orta: Düzenlemeler ve müşteri beklentileri kademeli artar. Fiziksel risk orta: Isı dalgaları ve yağış değişkenliği belirginleşir. Selçuk Ecza için: Hem geçiş hem fiziksel riskleri dengeleme gerekliliği; orta vadede (2029–2035) filo ve enerji dönüşümü için pencere açık. Temel senaryo olarak finansal planlama bu senaryoya dayandırılmalıdır.
Temel Göstergeler:	**2030 hedefi: +2°C | 2050: +2,5°C | Karbon fiyatı: Orta | Fiziksel hasar: Orta**

SSP3-7.0 — Yüksek Emisyon — Parçalı Dünya	
Senaryo Tanımı:	Küresel ısınma 3–4°C'ye ulaşır. Uluslararası iş birliği sınırlı; enerji talebinde büyük artış; politika uyumu tutarsız. Fiziksel riskler belirgin; geçiş düzensiz ve ani olabilir.
Selçuk Ecza İçin Etki:	Fiziksel risk yüksek: Sıcak dalgaları, seller ve kuraklık sıklaşır. Geçiş riski orta-yüksek: Ani politika değişiklikleri ve tedarik zinciri şoklarıyla operasyonel sürekliliği tehdit eder. Selçuk Ecza için: Dağıtım rotaları ve depo lokasyonları fiziksel risk haritalamasına tabi tutulmalı; soğuk zincir ve İş Sürekliliği Planı kritik önem kazanır.
Temel Göstergeler:	**2030 hedefi: +2,5°C | 2050: +3,5°C | Karbon fiyatı: Değişken | Fiziksel hasar: Yüksek**

SSP5-8.5 — Çok Yüksek Emisyon — Fosil Bağımlı Büyüme	
Senaryo Tanımı:	Küresel ısınma 4°C ve üzerinde gerçekleşir. Fosil yakıt kullanımı hızla artar; iklim sisteminde geri dönüşsüz eşikler aşılabilir. Aşırı hava olayları son derece sık ve şiddetli; altyapı üzerinde yıkıcı baskı.
Selçuk Ecza İçin Etki:	Fiziksel risk çok yüksek: Sel, fırtına, kuraklık ve ısı dalgaları yıkıcı boyuta ulaşır. Geçiş riski gecikmeli ama sert: İlk dönem düzenlemeler yavaş; ancak piyasada ani şoklar görülebilir. Selçuk Ecza için: En yüksek risk senaryosu; stres testi için referans. Depo yatırım kararlarında uzun vadeli iklim dayanıklılığı en kritik faktör. Soğuk zincir kapasitesi, enerji bağımsızlığı ve alternatif rota yatırımları zorunlu hale gelir.
Temel Göstergeler:	**2030 hedefi: +3°C | 2050: +4,5°C+ | Karbon fiyatı: Düşük/Gecikmeli | Fiziksel hasar: Çok Yüksek**

Kaynak: IPCC AR6 (2021) SSP Senaryoları | Senaryo Analizleri sayfasında bu dört senaryo altında Kısa (2026–2028) · Orta (2029–2035) · Uzun (2036–2050) vade etki düzeyleri değerlendirilmektedir.

SELÇUK ECZA DEPOSU — Senaryo Analizi

SELÇUK ECZA DEPOSU — Senaryo Analizi (Devamı)

Her hücre: Kısa Vade (2026–2028) / Orta Vade (2029–2035) / Uzun Vade (2036–2050) etki düzeyini gösterir.

D = Düşük · O = Orta · Y = Yüksek · — = İlgisiz | SSP1-2.6: Düşük Emisyon | SSP2-4.5: Kontrollü Geçiş | SSP3-7.0: Yüksek Emisyon | SSP5-8.5: Çok Yüksek Emisyon

					SSP1-2.6 Düşük Emisyon (Sürdürülebilir Dünya)	SSP2-4.5 Kontrollü Geçiş (Temel Senaryo)	SSP3-7.0 Yüksek Emisyon (Parçalı Dünya)	SSP5-8.5 Çok Yüksek Emisyon (Fosil Bağımlı)									
Kod	Risk/Fırsat Tanımı	Tür	Kategori	Etki Mekanizması (Özet)	SSP1-2.6 Kısa/Orta/Uzun	SSP2-4.5 Kısa/Orta/Uzun	SSP3-7.0 Kısa/Orta/Uzun	SSP5-8.5 Kısa/Orta/Uzun			Olasılık	Şiddet	Çarpan	Öncelikli Aksiyon (Özet)	İzleme Metriği	Zaman Ufku Notu	TSRS Madde
T1-İT-1	Hizmet kalitesinin sektör standartlarının altında kalması	Risk	İtibar	Dağıtım gecikmeleri ve Hizmet Düzeyi Anlaşması ihlalleri; müşteri memnuniyeti ve güven kaybı.	D/O/O	O/O/O	O/Y/Y	O/Y/Y			1	3	3	Alternatif rota ve taşıyıcı planı; kritik stok yönetimi; İş Sürekliliği Planı tatbikatları.	Zamanında Tam Teslimat oranı (%); gecikme süresi (dakika/rota); operasyonel kesinti saati	Kısa vadede operasyonel; iklim senaryolarında orta–uzun vade riski artar.	Madde 10–12
T1-İT-3	Erişilebilir ilaç tedariki odağıyla marka güveni ve tercih edilirliğin artırılması	Fırsat	İtibar	Kesintisiz ve erişilebilir ilaç tedarikinin marka güvenini pekiştirmesi.	O/O/O	O/O/Y	O/Y/Y	O/Y/Y			3	2	6	Hizmet sürekliliği programı; müşteri iletişim stratejisi güçlendirme.	Müşteri sadakat oranı (%); marka güven skoru; tercih anketi sonuçları	Kısa vadede operasyonel; iklim kriz dönemlerinde değer artıyor.	Madde 14–15
T1-İT-4	Müşteri refahı odaklı iş modeliyle marka değerinin güçlendirilmesi	Fırsat	İtibar	Eğitim ve farkındalık programlarıyla uzun vadeli müşteri bağlılığı.	O/O/O	O/O/O	O/O/Y	O/O/Y			3	3	9	Müşteri akademisi kurulumu; iletişim platformu yatırımı.	Müşteri bağlılık skoru; eğitim programı katılım oranı (%); tekrar sipariş oranı (%)	Tüm vadelerde pozitif; iklim farkındalığı arttıkça değeri yükseliyor.	Madde 14–15
T1-İT-5	Toplum refahına katkıyla kurumsal itibarın artırılması	Fırsat	İtibar	Vakıf ve sosyal sorumluluk projeleriyle toplumda olumlu etki yaratılması.	O/O/O	O/O/O	O/O/O	O/O/O			3	2	6	Vakıf yatırım planı; etki ölçüm sistemi.	Sosyal yatırım tutarı (TL/yıl); faydalanan kişi sayısı; medya görünürlük endeksi	Tüm vadelerde istikrarlı pozitif etki.	Madde 14–15
T1-PY-1	Olumsuz ekonomik koşulların şirket performansını olumsuz etkilemesi	Risk	Piyasa	Makroekonomik dalgalanmalar, enflasyon ve talep daralmasının finansal sürdürülebilirliği tehdit etmesi.	O/O/O	O/O/O	O/Y/Y	O/O/Y			1	5	5	Esnek maliyet yapısı; kriz senaryosu finansal planlama; borç yönetimi.	Faaliyet Kârlılığı Marjı (%); borç/özkaynak oranı; serbest nakit akışı (TL)	Makroekonomik dalgalanmalar kısa–orta vadede belirleyici.	Madde 10–12
T1-PY-2	Olumlu ekonomik performansın sürdürülebilirlik yatırımlarını hızlandırması	Fırsat	Piyasa	Güçlü finansal performans ve yeşil finansman araçlarıyla Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim yatırımlarının artırılması.	O/O/O	O/O/Y	O/O/O	O/O/Y			2	1	2	Yeşil kredi çerçevesi; yatırım önceliklendirme matrisi.	Yeşil sermaye harcaması / toplam sermaye harcaması (%); yeşil kredi tutarı (TL)	Ekonomik konjonktüre bağlı; yeşil finansman erişiminde orta–uzun vade avantaj.	Madde 14–15
T1-PY-4	Yenilenebilir enerji yatırımlarıyla maliyet ve emisyon avantajı	Fırsat	Piyasa	Güneş Enerji Santrali ve Uzun Dönemli Enerji Alım Anlaşması yoluyla enerji maliyetinin azaltılması.	O/O/Y	O/O/Y	O/O/Y	O/O/Y			3	2	6	Güneş Enerji Santrali fizibilite çalışması; enerji alım anlaşması müzakeresi.	Yenilenebilir enerji payı (%); enerji maliyeti tasarrufu (TL/yıl); Kapsam 2 ton karbondioksit eşdeğeri	Orta–uzun vadede güçlü getiri; erken yatırım rekabet avantajı sağlar.	Madde 14–15, Madde 29(a)
T1-OP-1	Tedarik zincirinin dış kaynaklı aksaklıklara karşı kırılganlığı	Risk	Operasyonel	Jeopolitik krizler, sağlık olayları ve iklim etkileri; ürün temin ve taşıma aksamaları.	D/O/O	O/O/Y	O/Y/Y	O/Y/Y			2	5	10	Çoklu tedarikçi ve taşıyıcı stratejisi; kritik stok tamponu; tedarikçi risk puanlama.	Zamanında Tam Teslimat oranı (%); tedarikçi risk skoru; kritik ürün stok gün sayısı	Jeopolitik risk kısa vadede; iklim etkisi orta–uzun vadede belirginleşir.	Madde 10–12
T1-OP-2	Siber güvenlik ihlallerinin operasyonel kesintiye yol açması	Risk	Operasyonel	Depo Yönetim Sistemi ve Kurumsal Kaynak Planlama sistemlerine siber saldırı; veri kaybı ve Kişisel Verilerin Korunması Kanunu yaptırımı.	D/O/O	D/O/O	D/O/O	D/O/O			2	4	8	Siber güvenlik denetimleri; felaket kurtarma planı; Kişisel Verilerin Korunması Kanunu uyum programı.	Siber olay sayısı/yıl; kurtarma süresi (saat); mevzuat uyumsuzluk sayısı	Her senaryoda sabit; siber risk iklim bağımsız ancak kritik.	Madde 10–12

SELÇUK ECZA DEPOSU — Senaryo Analizi

SELÇUK ECZA DEPOSU — Senaryo Analizi (Devamı)

Her hücre: Kısa Vade (2026–2028) / Orta Vade (2029–2035) / Uzun Vade (2036–2050) etki düzeyini gösterir.

D = Düşük · O = Orta · Y = Yüksek · — = İlgisiz | SSP1-2.6: Düşük Emisyon | SSP2-4.5: Kontrollü Geçiş | SSP3-7.0: Yüksek Emisyon | SSP5-8.5: Çok Yüksek Emisyon

SSP1-2.6 Düşük Emisyon (Sürdürülebilir Dünya)					SSP2-4.5 Kontrollü Geçiş (Temel Senaryo)				SSP3-7.0 Yüksek Emisyon (Parçalı Dünya)				SSP5-8.5 Çok Yüksek Emisyon (Fosil Bağımlı)			
Kod	Risk/Fırsat Tanımı	Tür	Kategori	Etki Mekanizması (Özet)	SSP1-2.6 Kısa/Orta/Uzun	SSP2-4.5 Kısa/Orta/Uzun	SSP3-7.0 Kısa/Orta/Uzun	SSP5-8.5 Kısa/Orta/Uzun	Olasılık	Şiddet	Çarpan	Öncelikli Aksiyon (Özet)	İzleme Metriği	Zaman Ufku Notu	TSRS Madde
T1-OP-3	Dijitalleşme ve otomasyonla operasyonel verimliliğin artırılması	Fırsat	Operasyonel	Depo Yönetim Sistemi ve rota optimizasyonu; maliyet ve Kapsam 1 emisyon azalışı.	O/O/O	O/O/O	O/O/O	O/O/O	3	3	9	Rota optimizasyon sistemi; depo otomasyon yatırımı; anahtar performans göstergesi izleme.	Kilometre/teslimat; sipariş başına enerji tüketimi; yakıt tasarrufu (TL/yıl)	Tüm senaryolarda pozitif; iklim baskısı arttıkça önemi yükseliyor.	Madde 14–15
T1-OP-4	Filo yönetiminde verimlilik artışının maliyet ve emisyonu azaltması	Fırsat	Operasyonel	Araç telematik sistemi ve sürücü performans yönetimiyle yakıt verimliliği artışı.	O/O/O	O/O/O	O/O/O	O/O/O	2	3	6	Telematik sistemi kurulumu; sürücü performans izleme; yakıt yönetimi.	Yakıt tüketimi (litre/100 kilometre); gram karbondioksit eşdeğeri/kilometre; yakıt maliyeti (TL/yıl)	Kısa vadede hızlı kazanım; uzun vadede elektrifikasyonla birleşir.	Madde 14–15
T1-UY-1	Yasal düzenlemelere uyum maliyetlerinin artması	Risk	Uyum	TSRS, iklim, atık ve enerji mevzuatı; danışmanlık, denetim ve veri altyapısı maliyeti artışı.	O/O/O	O/O/Y	O/Y/Y	O/O/Y	3	5	15	Düzenleyici takip mekanizması; TSRS veri modeli; uyum takvimi yönetimi.	Uyum maliyeti/ciro oranı (%); uygunsuzluk cezası (TL); rapor kapanış süresi (gün)	Her senaryoda orta riskli; yüksek emisyon senaryolarında düzenleyici baskı artar.	Madde 10–12
T1-SY-2	İş sağlığı ve güvenliği kazalarının iş gücü kaybı ve tazminata yol açması	Risk	Sosyal	Forklift, yükleme/boşaltma kazaları; iş gücü kaybı, tazminat ve verimlilik düşüşü.	D/O/O	D/O/O	D/O/Y	D/O/Y	3	4	12	Güvenlik kültürü programı; ekipman bakım planı; kaza senaryosu tatbikatları.	Kayıp Zamanlı Kaza Sıklık Oranı; tazminat tutarı (TL/yıl); İş Sağlığı ve Güvenliği eğitim saati/kişi	Isı dalgaları arttıkça depo ve dış ortam çalışma riski yükselir.	Madde 29(a) TSRS 1
T1-SY-4	Yüksek çalışan bağlılığının uzun vadeli operasyonel verimliliğe katkısı	Fırsat	Sosyal	Güçlü kurumsal kültür ve bağlılık programlarının hizmet kalitesini ve İş Sağlığı ve Güvenliği performansını desteklemesi.	O/O/O	O/O/O	O/O/O	O/O/O	3	3	9	Ödül ve kariyer gelişim programları; güvenlik kültürü; katılım mekanizmaları.	Bağlılık skoru; iyileştirme önerisi sayısı; İş Sağlığı ve Güvenliği olay oranı	Tüm senaryolarda pozitif; iklim kriz dönemlerinde iş gücü istikrarı kritik.	Madde 14–15
T1-SY-5	Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık kültürünün kurumsal inovasyon kapasitesini artırması	Fırsat	Sosyal	Kapsayıcı çalışma ortamının inovasyon ve kurumsal bütünlüğü desteklemesi.	O/O/O	O/O/O	O/O/O	O/O/O	1	4	4	Çeşitlilik politikası; kapsayıcı işe alım süreçleri; mentorluk programları.	Cinsiyet eşitliği oranı (%); yönetimde çeşitlilik skoru; çalışan memnuniyet endeksi	Tüm senaryolarda pozitif; sosyal sürdürülebilirlik raporlamasında artan önem.	Madde 14–15

SELÇUK ECZA DEPOSU — Senaryo Analizi

Her hücre: Kısa Vade (2026–2028) / Orta Vade (2029–2035) / Uzun Vade (2036–2050) etki düzeyini gösterir.

SELÇUK ECZA DEPOSU — Senaryo Analizi (Devamı)

D = Düşük · O = Orta · Y = Yüksek · — = İlgisiz | SSP1-2.6: Düşük Emisyon | SSP2-4.5: Kontrollü Geçiş | SSP3-7.0: Yüksek Emisyon | SSP5-8.5: Çok Yüksek Emisyon

SSP1-2.6 Düşük Emisyon (Sürdürülebilir Dünya)					SSP2-4.5 Kontrollü Geçiş (Temel Senaryo)		SSP3-7.0 Yüksek Emisyon (Parçalı Dünya)		SSP5-8.5 Çok Yüksek Emisyon (Fosil Bağımlı)							
Kod	Risk/Fırsat Tanımı	Tür	Kategori	Etki Mekanizması (Özet)	SSP1-2.6 Kısa/Orta/Uzun	SSP2-4.5 Kısa/Orta/Uzun	SSP3-7.0 Kısa/Orta/Uzun	SSP5-8.5 Kısa/Orta/Uzun	Olasılık	Şiddet	Çarpan	Öncelikli Aksiyon (Özet)	İzleme Metriği	Zaman Ufku Notu	TSRS Madde
T2-FK-1	Kronik iklim etkilerinin temel operasyonları sekteye uğratması	Risk	Fiziksel – Kronik	Uzun dönemli sıcaklık artışı ve yağış düzensizliği; depo/dağıtım verim kaybı ve varlık değer düşüklüğü.	D/O/Y	O/O/Y	O/Y/Y	O/Y/Y	3	4	12	Fiziksel iklim risk haritalaması; şube ve rota yedekliliği; İş Sürekliliği Planı.	Operasyonel kesinti saati; Zamanında Tam Teslimat oranı (%); olay başına kayıp maliyet (TL)	Uzun vadede tüm senaryolarda risk artar; yüksek emisyon senaryolarında çok ciddi.	Madde 22–23, Madde 29(b)
T2-FK-2	Yükselen sıcaklıkların enerji tüketimini ve verimliliği olumsuz etkilemesi	Risk	Fiziksel – Kronik	Soğutma yükü artışı; iş gücü verimliliği kaybı; ekipman arıza sıklığı yükselmesi.	D/O/Y	O/O/Y	O/Y/Y	O/Y/Y	3	4	12	İklimlendirme sistemi modernizasyonu; ısı stresi prosedürü; esnek vardiya.	Enerji tüketimi (kWh/m^2); ısıyla ilişkili İş Sağlığı ve Güvenliği olayı sayısı; iklimlendirme arıza sayısı	Kronik risk; uzun vadede tüm senaryolarda belirginleşir.	Madde 22–23
T2-FK-3	Bölgesel kuraklık ve su stresinin operasyonel süreçleri kısıtlaması	Risk	Fiziksel – Kronik	Su kısıtlamalarının depo temizliği, yangın güvenliği ve operasyonel süreçleri kısıtlaması.	D/D/O	D/D/O	D/O/Y	D/O/Y	1	2	2	Su verimliliği projeleri; alternatif su kaynağı planı; su tasarrufu hedefi.	Su tüketimi (m^3/yıl); su kesinti olayı sayısı; birim başına su tüketimi	Uzun vadede özellikle Türkiye için artan risk; orta vadede izlemede tutulmalı.	Madde 22–23
T2-FK-4	Deniz seviyesi yükselmesinin kıyısal operasyonlara zarar vermesi	Risk	Fiziksel – Kronik	Kıyı yakınındaki tesis ve güzergahlarda altyapı hasarı; uzun vadeli hizmet kesintisi.	D/D/O	D/D/O	D/O/Y	D/O/Y	1	2	2	Kıyı riski haritalaması; alternatif güzergah ve lokasyon planı.	Kıyı yakını operasyon payı (%); risk haritası güncellik tarihi	Uzun vadeli stratejik risk; kısa–orta vadede izleme düzeyinde tutulabilir.	Madde 22–23
T2-FK-5	Soğuk zincir ürünlerde iklim kaynaklı sıcaklık sapması riskinin artması	Risk	Fiziksel – Kronik	Ortam sıcaklığı artışıyla kritik ilaçlarda sıcaklık sapması; ürün kaybı ve müşteri güven erozyonu.	D/O/Y	O/O/Y	O/Y/Y	O/Y/Y	2	4	8	Soğuk zincir izleme sensörleri; araç soğutma kapasitesi güncellemesi; sigorta revizyonu.	Sıcaklık sapma olayı sayısı; ürün kaybı değeri (TL); müşteri şikayet oranı (%)	İlaç lojistiği için kritik; tüm yüksek emisyon senaryolarında yüksek risk.	Madde 22–23, Madde 29(b)
T2-FA-1	Isı dalgalarının çalışan sağlığı ve operasyonel sürekliliği tehdit etmesi	Risk	Fiziksel – Ani	Yoğun sıcak dalgalarında İş Sağlığı ve Güvenliği riskleri; vardiya iptalleri ve teslimat performansı düşüşü.	D/O/Y	D/O/Y	O/Y/Y	O/Y/Y	2	4	8	Isı dalgası erken uyarı protokolü; esnek çalışma düzeni; serinleme istasyonları.	Isı dalgası günlerinde Zamanında Tam Teslimat oranı (%); ısıyla ilişkili İş Sağlığı ve Güvenliği olayı sayısı	Her senaryoda uzun vadede artış; yüksek emisyon senaryolarında çok ciddi.	Madde 22–23
T2-FA-2	Şiddetli yağış ve fırtına olaylarının dağıtım altyapısını sekteye uğratması	Risk	Fiziksel – Ani	Dolu, aşırı yağış ve fırtına; ulaşım rotası kapanması, altyapı hasarı, teslimat gecikmesi.	D/O/Y	D/O/Y	O/Y/Y	O/Y/Y	2	3	6	Alternatif güzergah planlaması; yapısal güçlendirme yatırımları; sigorta optimizasyonu.	Aşırı hava olayı sayısı; hasar maliyeti (TL); rota kapanma gün sayısı	Tüm senaryolarda uzun vadede artış; SSP5 en kritik.	Madde 22–23
T2-FA-3	Sel ve taşkın olaylarının depo ve şube erişilebilirliğini tehdit etmesi	Risk	Fiziksel – Ani	Su baskını; depo ve şube erişim engeli, operasyonel süreklilik bozulması, varlık hasarı.	D/O/Y	D/O/Y	O/Y/Y	O/Y/Y	2	3	6	Su baskını önleme altyapısı; kritik lokasyon analizi ve yükseltme planı.	Su baskını olay sayısı; operasyonel kesinti süresi (saat); toplam hasar tutarı (TL)	Orta–uzun vadede tüm senaryolarda artış; Türkiye batı kıyıları için kritik.	Madde 22–23
T2-FA-4	Deprem ve doğal afetlerin lojistik altyapısında uzun süreli kesintiye yol açması	Risk	Fiziksel – Ani	Afet sonrası altyapı, enerji ve ulaşım kesintileri; uzun süreli dağıtım duruşu.	D/O/Y	D/O/Y	D/O/Y	D/O/Y	3	5	15	İş Sürekliliği Planı tatbikatları; alternatif depo ve rota belirlenmesi; sigorta kapsam revizyonu.	İş Sürekliliği Planı tatbikat sıklığı; hedeflenen kurtarma süresi (saat); sigorta tazminat oranı (%)	Deprem riski senaryo bağımsız; iklim ikincil afet riskleri orta–uzun vadede artar.	Madde 22–23, Madde 29(b)
T2-FA-5	Aşırı hava olaylarının enerji kesintisi ve sistem duruşlarına yol açması	Risk	Fiziksel – Ani	Yedek güç yetersizliği; depo otomasyon ve Depo Yönetim Sistemi süreçlerinin durması.	D/O/Y	D/O/Y	O/Y/Y	O/Y/Y	2	4	8	Yedek güç kapasitesi artırımı; kritik sistem Kesintisiz Güç Kaynağı planı; kesinti tatbikatları.	Kesinti süresi (saat/yıl); Depo Yönetim Sistemi duruş sayısı; gecikmiş sipariş sayısı	Orta–uzun vadede tüm senaryolarda artış; yüksek emisyon senaryolarında çok yüksek.	Madde 22–23
T2-FA-7	İklim dayanıklılığı planlamasıyla operasyonel kesinti sürelerinin kısaltılması	Fırsat	Fiziksel – Ani	İş sürekliliği ve alternatif rota planları sayesinde afet ve iklim kaynaklı kesintilerden hızlı toparlanma.	O/O/Y	O/O/Y	O/Y/Y	O/Y/Y	2	4	8	İş Sürekliliği Planı tatbikatları; stok ve rota yedek senaryoları; sigorta optimizasyonu.	Hedeflenen kurtarma süresi (saat); İş Sürekliliği Planı tatbikat sayısı/yıl; olay başına kayıp maliyet (TL)	Her senaryoda değer yaratır; yüksek emisyon senaryolarında çok kritik.	Madde 22–23

SELÇUK ECZA DEPOSU — Senaryo Analizi

Her hücre: Kısa Vade (2026–2028) / Orta Vade (2029–2035) / Uzun Vade (2036–2050) etki düzeyini gösterir.

SELÇUK ECZA DEPOSU — Senaryo Analizi (Devamı)

D = Düşük · O = Orta · Y = Yüksek · — = İlgisiz | SSP1-2.6: Düşük Emisyon | SSP2-4.5: Kontrollü Geçiş | SSP3-7.0: Yüksek Emisyon | SSP5-8.5: Çok Yüksek Emisyon

SSP1-2.6 Düşük Emisyon (Sürdürülebilir Dünya)					SSP2-4.5 Kontrollü Geçiş (Temel Senaryo)				SSP3-7.0 Yüksek Emisyon (Parçalı Dünya)				SSP5-8.5 Çok Yüksek Emisyon (Fosil Bağımlı)			
Kod	Risk/Fırsat Tanımı	Tür	Kategori	Etki Mekanizması (Özet)	SSP1-2.6 Kısa/Orta/Uzun	SSP2-4.5 Kısa/Orta/Uzun	SSP3-7.0 Kısa/Orta/Uzun	SSP5-8.5 Kısa/Orta/Uzun	Olasılık	Şiddet	Çarpan	Öncelikli Aksiyon (Özet)	İzleme Metriği	Zaman Ufku Notu	TSRS Madde
T2-GC-1	Elektrik ve yakıt fiyatlarının iklim politikalarıyla yapısal yükselmesi	Risk	Geçiş	Karbon fiyatlaması ve enerji dönüşümü politikaları; enerji/yakıt maliyeti artışı ve kâr marjı baskısı.	O/O/Y	O/O/Y	O/Y/Y	O/Y/Y	3	4	12	Güneş Enerji Santrali ve Uzun Dönemli Enerji Alım Anlaşması yatırımı; yakıt verimliliği; elektrifikasyon.	Enerji maliyeti/ciro oranı (%); yakıt tüketimi (litre/100 kilometre); Kapsam 1 ve 2 ton karbondioksit eşdeğeri	Düşük emisyon senaryolarında erken dönem; yüksek emisyon senaryolarında gecikmeli ama sert.	Madde 22–23, Madde 29(b)
T2-GC-2	Elektrikli filo dönüşümünün sermaye yatırımı yükü yaratması	Risk	Geçiş	Şarj altyapısı ve araç yenileme sermaye harcaması; serbest nakit akışı baskısı.	O/O/Y	O/O/Y	O/Y/Y	O/Y/Y	3	4	12	Aşamalı elektrifikasyon yol haritası; yeşil kredi; Toplam Sahip Olma Maliyeti analizi.	Elektrikli araç filo payı (%); şarj altyapısı kapsama oranı (%); yeşil sermaye harcaması/toplam (%)	Düşük emisyon senaryolarında zorunlu; yüksek emisyon senaryolarında da finansal baskı sürer.	Madde 22–23, Madde 29(b)
T2-GC-9	Kurumsal iklim yol haritasının geliştirilmesiyle stratejik dayanıklılığın artırılması	Fırsat	Geçiş	Kapsamlı geçiş planının yeşil finansman erişimini kolaylaştırması; paydaş güveni artışı.	O/O/Y	O/O/Y	O/O/Y	O/O/Y	3	3	9	Geçiş planı; Bilime Dayalı Hedefler Girişimi uyumlu hedef seti; sermaye önceliklendirme.	Yeşil kredi tutarı (TL); hedef ilerleme oranı (%); Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim derecelendirme skoru	Her senaryoda değer yaratan kritik yatırım; düşük emisyon senaryolarında zorunlu.	Madde 22–23
T2-GC-10	Enerji verimliliği projeleriyle depo maliyetlerinin azaltılması	Fırsat	Geçiş	Enerji tasarruflu aydınlatma, iklimlendirme sistemi optimizasyonu ve depo otomasyon ile maliyet düşüşü.	O/O/Y	O/O/Y	O/O/Y	O/O/Y	3	3	9	Enerji verimliliği proje portföyü; Enerji Yönetim Sistemi standardı uyumu.	Enerji tüketimi (kWh/m^2); enerji maliyeti/ciro oranı (%); Kapsam 2 ton karbondioksit eşdeğeri	Her senaryoda pozitif getiri; yüksek enerji fiyat senaryolarında çok yüksek değer.	Madde 29(a)
T2-GC-11	Yenilenebilir enerji yatırımlarıyla operasyonel dayanıklılık ve emisyon avantajı	Fırsat	Geçiş	Güneş Enerji Santrali ve Uzun Dönemli Enerji Alım Anlaşması ile Kapsam 2 emisyon düşüşü ve maliyet öngörülebilirliği.	O/O/Y	O/O/Y	O/O/Y	O/O/Y	3	3	9	Güneş Enerji Santrali fizibilite; Uzun Dönemli Enerji Alım Anlaşması müzakeresi; enerji izleme sistemi.	Yenilenebilir enerji payı (%); enerji tüketimi (kWh/m^2); Kapsam 2 ton karbondioksit eşdeğeri	Düşük emisyon senaryolarında zorunlu; yüksek emisyon senaryolarında da yüksek değer.	Madde 29(a), Madde 29(b)
T2-GC-12	İklim risklerinin kurumsal risk yönetimi ve sermaye kararlarına entegrasyonu	Fırsat	Geçiş	Senaryo analizi tabanlı iklim risk entegrasyonunun sermaye verimliliğini artırması; uzun vadeli değer korunması.	O/O/Y	O/O/Y	O/O/Y	O/O/Y	3	3	9	Senaryo analizi rutini; iklim yönetişim yapısı; yatırım değerlendirme kriteri güncelleme.	Senaryo güncelleme sıklığı; iklim entegreli sermaye harcaması oranı (%); Kurumsal Risk Yönetimi entegrasyon skoru	Her senaryoda değer yaratır; erken kurulum uzun vadeli kazanım sağlar.	Madde 22–23

SELÇUK ECZA DEPOSU — Finansal Etki Analizi

İklim risk ve fırsatlarının Gelir Tablosu (Faaliyet Giderleri / Gelir), Bilanço (Varlıklar / Yükümlülükler) ve Nakit Akışı Tablosu (Sermaye Harcamaları / Finansman) üzerindeki etkileri · SSP2-4.5 (Kontrollü Geçiş) ve SSP5-8.5 (Çok Yüksek Emisyon) referans senaryoları

■ Yüksek Risk (≥10) ■ Orta Risk (5–9) ■ Düşük Risk/Fırsat

SELÇUK ECZA DEPOSU — Finansal Etki Analizi

↑ = Artış (risk için maliyet/zarar artışı) · ↓ = Azalış (fırsat için maliyet/emisyon düşüşü) · Büyüklük: G=Gösterge Niteliğinde | Kaynaklar: Sektör karşılaştırması + uzman yargısı

Kod	Risk/Fırsat Tanımı	Tür	Kategori	TSRS Temel Unsur	Etki Türü	Etkilenen Finansal Kalem	Niteliksel Finansal Etki Açıklaması	Tahmini Etki Büyüklüğü	Etki Yönü	SSP2-4.5 K/O/U	SSP5-8.5 K/O/U	Olasılık	Şiddet	Çarpan	Öncelikli Aksiyon	İzleme Metriği	TSRS Madde
T1-UY-1	Yasal düzenlemelere uyum maliyetlerinin artması	Risk	Uyum	Strateji / Metrikler ve Hedefler	Geçiş – Politika	Faaliyet Giderleri Nakit Akışı	TSRS, iklim ve enerji mevzuatına uyum için danışmanlık, denetim ve veri altyapısı maliyetlerinin artması; Faaliyet Kârlılığı Marjı'nda kalıcı baskı.	Orta–Yüksek (yıllık +%2–5 uyum gideri)	Maliyet Artışı ↑	O/O/O	O/Y/Y	3	5	15	Düzenleyici takip mekanizması; TSRS veri modeli kurulumu; uyum takvimi yönetimi.	Uyum maliyeti/ciro oranı (%); uygunsuzluk cezası (TL); rapor kapanış süresi (gün)	Madde 10–12, Madde 29(b)
T1-SY-2	İş sağlığı ve güvenliği kazalarının iş gücü kaybı ve tazminata yol açması	Risk	Sosyal	Risk Yönetimi / Metrikler	—	Faaliyet Giderleri Yükümlülükler	Forklift ve yükleme/boşaltma kaynaklı kazaların iş gücü kaybı ve tazminata dönüşmesi.	Orta (tazminat ve üretim kaybı)	Maliyet Artışı ↑	D/O/O	D/O/Y	3	4	12	Güvenlik kültürü programı; ekipman bakım planı; tatbikat programı.	Kayıp Zamanlı Kaza Sıklık Oranı; tazminat tutarı (TL/yıl); İş Sağlığı ve Güvenliği eğitim saati/kişi	Madde 29(a) (TSRS 1)
T2-FA-4	Deprem ve doğal afetlerin lojistik altyapısında uzun süreli kesintiye yol açması	Risk	Fiziksel – Ani	Risk Yönetimi / Senaryo Analizi	Fiziksel – Ani	Gelir · Varlıklar Sigorta	Afet sonrası kesintilerin uzun süreli dağıtım geliri kaybına; varlıklarda hasara ve sigorta maliyet artışına dönüşmesi.	Yüksek (afet senaryosunda >%10 gelir kaybı)	Maliyet Artışı ↑ Gelir Azalışı ↓	D/O/Y	D/Y/Y	3	5	15	İş Sürekliliği Planı tatbikatları; alternatif depo ve rota belirlenmesi; sigorta kapsam revizyonu.	İş Sürekliliği Planı tatbikat sıklığı; hedeflenen kurtarma süresi (saat); sigorta prim/tazminat oranı	Madde 22–23, Madde 29(b)
T1-OP-1	Tedarik zincirinin dış kaynaklı aksaklıklara karşı kırılganlığı	Risk	Operasyonel	Risk Yönetimi	—	Gelir · Satılan Mal Maliyeti Stok	Jeopolitik krizler ve iklim etkilerinin üst üste gelmesiyle temin/taşıma gecikmelerinin gelir kaybı ve ekstra lojistik maliyete dönüşmesi.	Orta (olay bazlı gelir kaybı)	Maliyet Artışı ↑ Gelir Azalışı ↓	D/O/O	O/Y/Y	2	5	10	Çoklu tedarikçi stratejisi; kritik stok tampon yönetimi; tedarikçi risk puanlama sistemi.	Zamanında Tam Teslimat oranı (%); tedarikçi risk skoru; kritik ürün stok gün sayısı	Madde 10–12 (TSRS 1)
T2-FK-1	Kronik iklim etkilerinin temel operasyonları sekteye uğratması	Risk	Fiziksel – Kronik	Strateji / Senaryo Analizi	Fiziksel – Kronik	Gelir · Faaliyet Giderleri Varlıklar	Uzun dönemli sıcaklık artışı ve yağış düzensizliğinin depo ve dağıtım süreçlerinde verimlilik kaybına ve varlık değer düşüklüğüne neden olması.	Orta–Yüksek (Faaliyet Kârlılığı'nda -%2–6 uzun vade)	Maliyet Artışı ↑ Gelir Azalışı ↓	D/O/Y	O/Y/Y	3	4	12	Fiziksel iklim risk haritalaması; şube ve rota yedekliliği; İş Sürekliliği Planı hazırlanması.	Operasyonel kesinti saati; Zamanında Tam Teslimat oranı (%); olay başına kayıp maliyet (TL)	Madde 22–23, Madde 29(b)
T2-FK-2	Yükselen sıcaklıkların enerji tüketimini olumsuz etkilemesi	Risk	Fiziksel – Kronik	Strateji / Senaryo Analizi	Fiziksel – Kronik	Faaliyet Giderleri Verimlilik	Soğutma enerji yükünde yapısal artış; iş gücü verimliliği kaybı; ekipman arıza sıklığında yükseliş.	Orta (enerji gideri +%5–15)	Maliyet Artışı ↑	D/O/Y	O/Y/Y	3	4	12	İklimlendirme sistemi modernizasyonu; ısı stresi prosedürü; esnek vardiya yönetimi.	Enerji tüketimi (kWh/m^2); ısıyla ilişkili İş Sağlığı ve Güvenliği olayı sayısı; iklimlendirme arıza sayısı	Madde 22–23
T2-GC-1	Elektrik ve yakıt fiyatlarının iklim politikalarıyla yükselmesi	Risk	Geçiş	Strateji / Metrikler	Geçiş – Politika ve Piyasa	Faaliyet Giderleri Nakit Akışı	Karbon fiyatlaması ve enerji dönüşümü politikalarının etkisiyle elektrik ve yakıt maliyetlerinin kalıcı artışı.	Orta–Yüksek (yakıt ve enerji gideri +%10–25)	Maliyet Artışı ↑	O/O/Y	O/Y/Y	3	4	12	Güneş Enerji Santrali ve Uzun Dönemli Enerji Alım Anlaşması yatırımı; yakıt verimliliği; elektrifikasyon yol haritası.	Enerji maliyeti/ciro oranı (%); yakıt tüketimi (litre/100 kilometre); Kapsam 1 ve 2 ton karbondioksit eşdeğeri	Madde 22–23, Madde 29(b)
T2-FK-5	Soğuk zincir ürünlerde sıcaklık sapması riskinin artması	Risk	Fiziksel – Kronik	Risk Yönetimi / Senaryo Analizi	Fiziksel – Kronik ve Ani	Gelir · Satılan Mal Maliyeti İtibar	Taşıma ve depolamada sıcaklık sapması; ürün kaybı, iade artışı ve müşteri güven erozyonu.	Orta (olay bazlı ürün kaybı %1–3)	Maliyet Artışı ↑ Gelir Azalışı ↓	D/O/Y	O/Y/Y	2	4	8	Soğuk zincir izleme sensör altyapısı; araç soğutma kapasitesi güncellemesi; sigorta revizyonu.	Sıcaklık sapma olayı sayısı; ürün kaybı değeri (TL); müşteri şikayet oranı (%)	Madde 22–23, Madde 29(b)
T2-GC-9	Kurumsal iklim yol haritasıyla stratejik dayanıklılığın artırılması	Fırsat	Geçiş	Strateji / Yönetişim	Geçiş – Olumlu	Sermaye Harcamaları Finansman · İtibar	Kapsamlı geçiş planının yeşil finansman erişimini kolaylaştırması; paydaş güvenini artırması.	Yüksek (finansman maliyeti avantajı)	Finansman Maliyeti Azalışı ↓ İtibar Artışı ↑	O/O/Y	O/O/Y	3	3	9	Geçiş planı hazırlanması; Bilime Dayalı Hedefler Girişimi uyumlu hedef seti; sermaye önceliklendirme.	Yeşil kredi tutarı (TL); hedef ilerleme oranı (%); Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim derecelendirme skoru	Madde 14–15, Madde 22–23
T2-GC-10	Enerji verimliliği projeleriyle depo maliyetlerinin azaltılması	Fırsat	Geçiş	Metrikler ve Hedefler	Geçiş – Olumlu	Faaliyet Giderleri Sermaye Harcamaları · Emisyon	Enerji tasarruflu aydınlatma, iklimlendirme sistemi optimizasyonu ve depo otomasyonuyla maliyet ve emisyon düşüşü.	Orta (enerji tasarrufu %10–20 potansiyeli)	Maliyet Azalışı ↓ Emisyon Azalışı ↓	O/O/Y	O/O/Y	3	3	9	Enerji verimliliği proje portföyü; Enerji Yönetim Sistemi standardı uyumu.	Enerji tüketimi (kWh/m^2); enerji maliyeti/ciro oranı (%); Kapsam 2 ton karbondioksit eşdeğeri	Madde 29(a)
T2-GC-11	Yenilenebilir enerji yatırımlarıyla emisyon ve maliyet avantajı	Fırsat	Geçiş	Strateji / Metrikler ve Hedefler	Geçiş – Olumlu	Faaliyet Giderleri Sermaye Harcamaları · Emisyon	Güneş Enerji Santrali ve Uzun Dönemli Enerji Alım Anlaşması ile Kapsam 2 emisyon düşüşü; enerji maliyet öngörülebilirliği artışı.	Orta–Yüksek (uzun vadede önemli tasarruf)	Maliyet Azalışı ↓ Emisyon Azalışı ↓	O/O/Y	O/O/Y	3	3	9	Güneş Enerji Santrali fizibilite; Uzun Dönemli Enerji Alım Anlaşması müzakeresi; enerji izleme sistemi.	Yenilenebilir enerji payı (%); kWh/m^2; Kapsam 2 ton karbondioksit eşdeğeri	Madde 29(a), Madde 29(b)
T2-FA-7	İklim dayanıklılığı planlamasıyla kesinti sürelerinin kısaltılması	Fırsat	Fiziksel – Ani	Risk Yönetimi / Strateji	Fiziksel – Olumlu	Gelir · Varlıklar Sigorta	İş sürekliliği ve alternatif rota planları sayesinde afet ve iklim kaynaklı kesintilerden hızlı toparlanma.	Orta (risk azaltım yatırım getirisi)	Maliyet Azalışı ↓ Emisyon Azalışı ↓	O/O/Y	O/O/Y	2	4	8	İş Sürekliliği Planı tatbikatları; stok ve rota yedek senaryoları; sigorta optimizasyonu.	Hedeflenen kurtarma süresi (saat); İş Sürekliliği Planı tatbikat sayısı/yıl; olay başına kayıp maliyet (TL)	Madde 22–23

4

İnsan ve Toplum

78 4.1 Değerlerimiz
80 4.2 Çalışanlarımız
83 4.3 İş Sağlığı ve Güvenliği
86 4.4 Eğitim ve Gelişim
90 4.5 Kültürel Miras ve Toplumsal Katkı

4.1 DEĞERLERİMİZ

Selçuk Ecza Deposu, tüm faaliyetlerinde insan haklarına saygıyı temel bir ilke olarak benimsemekte; çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığı kurumsal kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak konumlandırmaktadır. Çalışan refahı ile toplumsal katkı, Şirketimizin uzun vadeli değer yaratma anlayışının merkezinde yer almaktadır. Bu çerçevede adil işe alım, terfi ve ücretlendirme uygulamaları hayata geçirilmekte; cinsiyet eşitliği ve fırsat eşitliği ilkeleri insan kaynakları süreçlerine sistematik biçimde entegre edilmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği alanında, sıfır tolerans yaklaşımı doğrultusunda güvenli ve sağlıklı çalışma ortamlarının oluşturulması önceliklendirilmektedir. Düzenli risk analizleri ve kapsamlı eğitim programları aracılığıyla çalışanların sağlık ve güvenliğinin korunması ve sürekli iyileştirilmesi hedeflenmektedir. Bu kapsamda iş sağlığı ve güvenliği, kalite, İyi Dağıtım Uygulamaları (GDP) ve sürdürülebilirlik alanlarında yürütülen eğitimlerle çalışanların mesleki yetkinliklerinin geliştirilmesi sistematik bir yaklaşımla sürdürülmekte olup, 2025 yılında kişi başı toplam eğitim süresi **10 saat** olarak gerçekleşmiştir.

Şirketimiz, ürün ve hizmetlerinin tüketiciler ve toplum üzerindeki etkilerini kalite, ürün güvenliği ve mevzuata uyum boyutlarıyla düzenli olarak izlemektedir. İlaç ve ilaç dışı sağlık ürünlerinin güvenli, uygun koşullarda ve kesintisiz biçimde eczanelere ulaştırılmasını sağlayan hizmet modelimiz, tüketicilerin sağlık ve güvenliğine katkı sunmaktadır. Dağıtım faaliyetleri kapsamında ürünlerin kalite, güvenlik ve bütünlüğünün korunmasına; uygun depolama koşullarına, ürün güvenliği gerekliliklerine ve operasyonel kontrol mekanizmalarına önem verilmektedir. Bu yaklaşım, sağlık ürünlerine güvenilir erişimi destekleyerek tüketiciler açısından somut sağlık ve güvenlik faydası yaratmaktadır.

Raporlama döneminde Kalite Departmanı tarafından toplam **380 adet GDP** denetimi gerçekleştirilmiş, İç Denetim kapsamında ise **toplam 220 denetim** tamamlanmıştır. Ayrıca 110 depomuz genelinde İl Sağlık Müdürlükleri tarafından 264, Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu tarafından ise 6 denetim gerçekleştirilmiştir. Söz konusu denetimler; ürün güvenliği, hizmet kalitesi, depolama ve dağıtım koşulları ile ilgili süreçlerin izlenmesini, uygunsuzlukların tespit edilmesini ve gerekli düzeltici aksiyonların uygulanmasını desteklemektedir.

Topluma karşı sorumluluk anlayışımız kapsamında, Ahmet ve Nezahat Keleşoğlu Vakfı aracılığıyla eğitime yönelik destekler sunulmakta; burs programlarıyla öğrencilerin eğitim süreçlerine katkı sağlanmakta ve çeşitli sosyal yardım projeleri yürütülmektedir. Kamu yararını gözeten çalışmalar çerçevesinde hastaneler, üniversiteler ve eğitim kurumlarına yönelik yatırımlar gerçekleştirilirken, aşevi faaliyetleri aracılığıyla ihtiyaç sahiplerine düzenli gıda desteği ulaştırılmaktadır. İş etiği ve uyum politikalarımız doğrultusunda, tedarik zinciri genelinde etik ilkelere dayalı bir yönetim anlayışı benimsenmekte; adil, güvenli ve insan onuruna yakışır çalışma koşullarının yaygınlaştırılması teşvik edilmektedir. Şirketimiz ayrıca sorumlu pazarlama ve iletişim yaklaşımını benimsemekte; ürün ve hizmetlerine ilişkin tanıtım ve iletişim faaliyetlerini mevzuata uyum, etik ilkeler ve hassas müşteri gruplarının korunması doğrultusunda yürütmektedir. Faaliyet modeli gereği çocuklara yönelik doğrudan pazarlama veya reklam uygulamaları yürütülmemekte, pazarlama ve iletişim çalışmaları profesyonel paydaşlar ve ilgili iş ortaklarıyla sınırlı bir çerçevede gerçekleştirilmektedir.

Şirket bünyesinde, çalışanların ortak deneyimleri ve ortak özellikleri etrafında gönüllü olarak bir araya gelmesiyle oluşmuş bir kadın çalışan grubu bulunmaktadır. Grup, şirket tarafından yönetilen resmi bir yapıdan ziyade çalışan inisiyatifiyle şekillenmekte; diyalog, çalışanlar arası bağların güçlenmesi ve deneyimlerin paylaşılmasına destek olmaktadır. Gönüllü katılım esasına dayanan bu yapı, iş yerinde daha kapsayıcı bir kurum kültürünün gelişimine katkı sağlamaktadır. Önümüzdeki dönemde çalışan memnuniyetinin güçlendirilmesi, kadınların liderlik rollerinde daha etkin biçimde temsil edilmesi, etik iş uygulamalarının derinleştirilmesi ve toplum sağlığını destekleyen projelerin geliştirilmesi öncelikli odak alanları arasında yer almaktadır. İnsan odaklı iş modelimiz doğrultusunda, hem çalışan refahını hem de toplumsal gelişimi destekleyen sorumlu ve sürdürülebilir bir iş yapış biçimi kararlılıkla sürdürülmektedir.

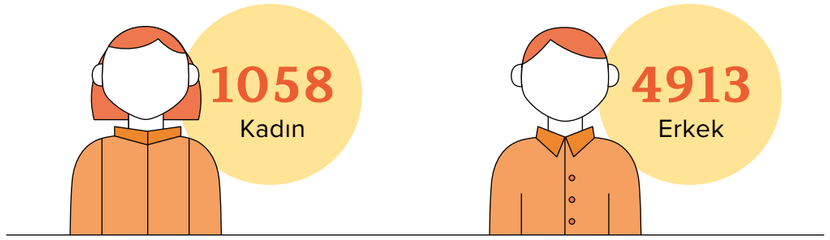
4.2

ÇALIŞANLARIMIZ

31.12.2025 itibarıyla **5.971 kişilik** çalışan ekibimiz, tüm faaliyetlerimizin merkezinde yer almakta ve Şirketimizin güven, denge ve istikrar anlayışını temsil etmektedir. Türkiye'nin dört bir yanına yayılmış **27 ana depo ve 83 bölge deposu** olmak üzere toplam **110 depoda** görev yapan çalışanlarımız, sektördeki öncü konumumuzu destekleyen en önemli unsurlar arasında yer almaktadır. Selçuk Ecza Deposu, sürdürülebilir büyümesini insan kaynağının niteliği ve bağlılığıyla güçlendirirken; çeşitlilik, eşit fırsatlar ve kapsayıcı çalışma ortamı ilkeleri doğrultusunda hareket etmektedir.

İŞGÜCÜ VE DEMOGRAFİK DAĞILIM

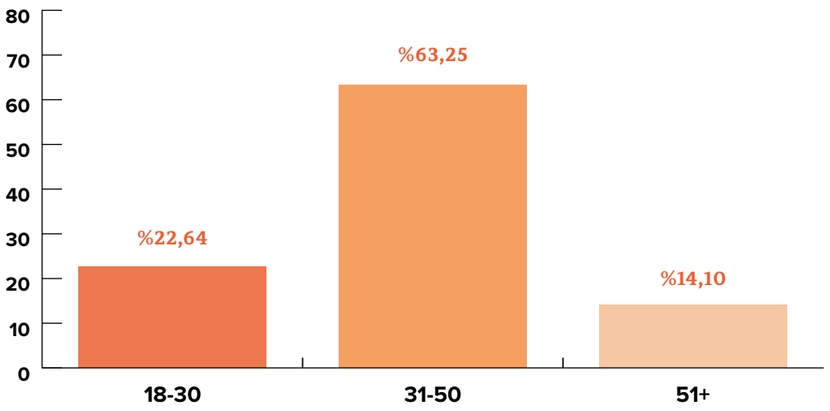
Şirketimiz, 2025 yılı boyunca toplam **944** yeni çalışan işe almış ve bu işe alımların **%60**'ı genç yetenek programlarımız ve kadın istihdamına yönelik çalışmalarımızla gerçekleştirilmiştir. Yeni işe alınan çalışanlarımızın **147**'si kadınlardan **(%15,57)**, **797**'si erkeklerden **(%84,43)** oluşmaktadır. Yaş dağılımı açısından, yeni alımların **%44,5**'i 30 yaş altı, **%49,9**'u 30-50 yaş arası, **%5,6**'sı ise 50 yaş üzeri bireylerden oluşmaktadır.



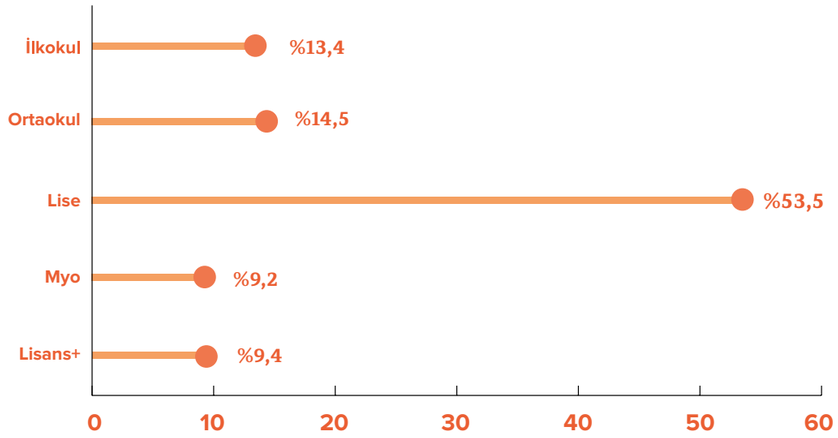
5971 Genel iş gücümüz 5.971 çalışandan oluşmaktadır.

1058 kadın **4913** erkek çalışanımız mevcuttur.

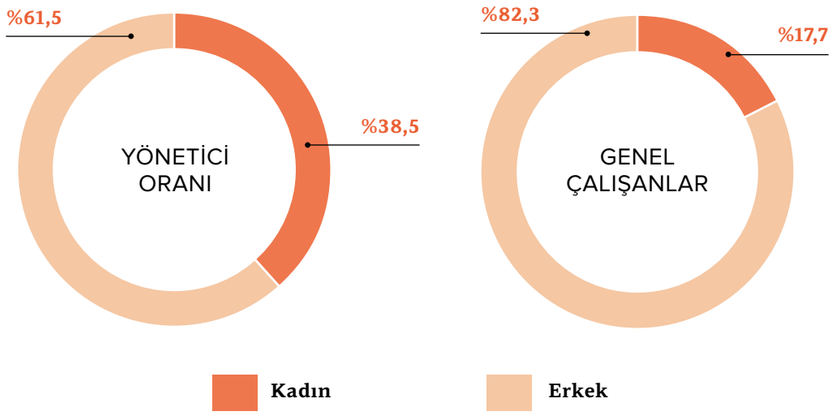
Genel yaş dağılımımız;



Mezuniyet durumlarına göre;



Genel çalışanlar ve yönetici cinsiyet oranı;



%3,27 ENGELLİ BİREY ORANIMIZ

2025 yılı çalışan devir oranımız **%30,37** olarak gerçekleşmiştir. Çalışanlarımızdan ayrılanların büyük bir kısmı emeklilik, sektörel değişim veya bireysel kariyer hedefleri nedeniyle ayrılmıştır. Çalışan bağlılığı ve iş tatminini artırmak amacıyla düzenli anketler yapılmakta, eğitim ve kariyer gelişimi desteklenmektedir. Bu çabalar, çalışan memnuniyetini koruma ve yetenekli bireylerin şirkete bağlılığını arttırma hedeflerimiz doğrultusunda devam etmektedir.

Toplam ayrılan çalışanlar içinde **808 kişi** ve **%44,40 oran** ile istem dışı ayrılışlar, **1.012 kişi** ve **%55,60 oran** ile gönüllü ayrılışlara kıyasla daha düşük seviyede gerçekleşmiştir. Buna göre çalışan ayrılmalarının çoğunluğu gönüllü nedenlerle gerçekleşmiş olup, istem dışı ayrılışların toplam içindeki payı yarının altında kalmıştır.

SOSYAL HAKLAR VE DESTEKLER

Çalışan bağlılığını ve motivasyonunu artırmak için onların sosyal ve ekonomik refahını destekleyen politikalar geliştiriyoruz. Çalışanlarımızın çocukları için eğitim destekleri sağlıyor, sağlık ve sosyal yardımlarla iş-yaşam dengesini destekliyoruz. Şirketimizde tam zamanlı çalışanlara sunulan çeşitli sosyal hak ve faydalar, çalışan bağlılığı ve memnuniyetini artırmaya yönelik bir stratejinin parçasıdır. Bu faydalar arasında şunlar yer almaktadır:

HAYAT SİGORTASI Tüm tam zamanlı çalışanlar için hayat sigortası sağlanmaktadır.

YEMEK VE ULAŞIM DESTEĞİ İş yerlerimizde yemek hizmeti sunulmakta, işe ulaşım için çalışanlarımıza servis desteği sağlanmaktadır. Ayrıca şirketimiz, çalışanların iş yerine erişimini organize ulaşım düzenlemeleriyle kolaylaştırmayı amaçlamakta ve bu sayede daha verimli ve toplu ulaşım uygulamalarını desteklemektedir. Uygun durumlarda bireysel ulaşım ihtiyacının azaltılmasına katkı sağlayan bu uygulamalar, aynı zamanda çalışan ulaşımından kaynaklanan çevresel etkinin azaltılmasına da destek olmaktadır.

KURUM KÜLTÜRÜ VE ETİK İLKELER

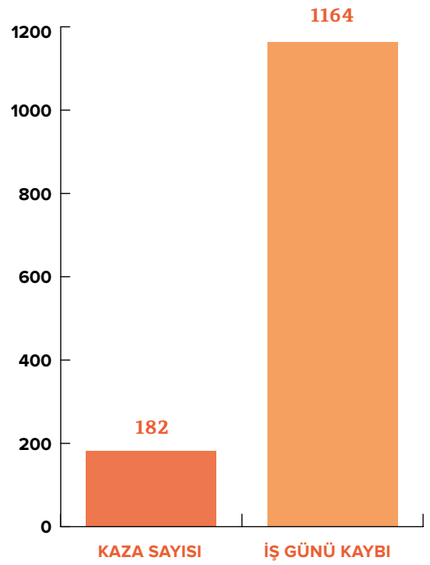
Açık iletişim kültürümüz, çalışanlarımızın görüş ve önerilerini rahatlıkla ifade edebileceği bir ortam yaratırken, etik ilkelere sıkı sıkıya bağlılığımız sayesinde güven ve şeffaflık içinde çalışıyoruz. Düşük işten ayrılma oranımız, çalışan memnuniyetinin ve kurumsal bağlılığın en önemli göstergelerinden biri olarak öne çıkmaktadır.

Şirketimizde ebeveyn izni, yasal düzenlemeler çerçevesinde sağlanmaktadır. Çalışanlarımız, mevzuatta belirtilen doğum ve ebeveyn izinlerinden yararlanabilmektedir. Bunun dışında ebeveynlere yönelik ek izin veya özel bir uygulama sunulmamaktadır.

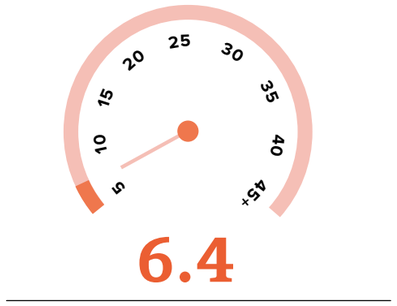
Çalışanlarımızı yalnızca şirketimizin bir parçası değil, gelişimimizi ve geleceğimizi birlikte şekillendiren en önemli değerimiz olarak görüyoruz. Onların katkılarıyla sürdürülebilir bir iş modeli yaratmaya devam ediyor, hep birlikte sektördeki lider konumumuzu daha ileriye taşıyoruz.

4.3
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

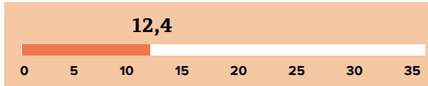
Şirketimizin iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi tüm lokasyonlarında aktif olarak uygulanmaktadır. Bu kapsamda, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsama oranı lokasyon bazında %100'dür.



VAKA BAŞINA KAYIP GÜN



İŞ KAZASI SIKLIK ORANI



(her 1 milyon saatte yaklaşık 12,4 kaza)

İŞ KAZASI AĞIRLIK ORANI

(her 1.000 saatte, kazalar nedeniyle yaklaşık 0,08 günlük bir iş gücü kaybı)

Selçuk Ecza Deposu, çalışan sağlığı ve güvenliğini kurumsal önceliklerinin merkezine yerleştirmekte; sıfır iş kazası hedefi doğrultusunda tüm operasyonlarında ulusal ve uluslararası standartlarla uyumlu, proaktif bir yaklaşım benimsemektedir. İş sağlığı ve güvenliği yalnızca yasal bir yükümlülük olarak değil, çalışan refahını ve kurumsal sürdürülebilirliği destekleyen temel bir değer olarak ele alınmaktadır. Bu kapsamda İSG yönetimi, Yönetim Kurulu seviyesinde gözetim, ilgili komite yapıları ve üst yönetime raporlama süreçleriyle desteklenmekte; risk yönetimi ve sosyal konularla birlikte düzenli olarak izlenmektedir.

2025 yılında İSG süreçleri, bünyedeki uzman kadro ve Ortak Sağlık Güvenlik Birimi iş birliğiyle merkezi bir sistem üzerinden yönetilmiş; tüm lokasyonlarda tutarlı bir uygulama standardı sağlanmıştır. Lokasyon bazlı risk analizleri, saha gözlemleri, periyodik kontroller, çalışan geri bildirimleri, ramak kala ve olay kayıtları ile denetim bulguları dikkate alınarak tehlikeler tanımlanmakta ve riskler değerlendirilmektedir. Yeni

faaliyetler, ekipmanlar, uygulamalar ve operasyonel değişiklikler için devreye alma öncesinde ayrıca İSG değerlendirmesi yapılmakta; belirlenen risklere yönelik önleyici ve düzeltici aksiyonlar hayata geçirilmektedir. Yangın güvenliği sistemleri, elektrikli transpalet kullanımı ve eksiksiz kişisel koruyucu donanım temini gibi uygulamalarla operasyonel risklerin azaltılması hedeflenmektedir.

Çalışanların İSG süreçlerine aktif katılımı desteklenmekte; geri bildirim, değerlendirme, eğitim ve saha uygulamaları aracılığıyla çalışan görüşleri iyileştirme süreçlerine yansıtılmaktadır. Tüm şubelerde düzenlenen İşbaşı Konuşmaları ve kapsamlı eğitim programlarıyla güvenlik bilinci canlı tutulmakta olup, 2025 yılında kişi başı toplam İSG eğitim süresi 8 saat olarak gerçekleşmiştir. Çalışan temsilcilerinin katılımıyla her çeyrekte toplanan İSG Kurulu, güvenlik uygulamalarını ve operasyonel riskleri değerlendirmekte; çalışan geri bildirimlerini süreç iyileştirmelerinin temel girdilerinden biri olarak ele almaktadır.

Şirketimiz, iş sağlığı ve güvenliği performansını belirlenen hedefler ve iç izleme mekanizmaları doğrultusunda düzenli olarak takip etmektedir. Kaza kayıtları, ramak kala bildirimleri, uygunsuzluklar, saha denetimleri, risk değerlendirme çıktıları ve düzeltici/önleyici faaliyetler izlenmekte; elde edilen bulgular doğrultusunda gerekli iyileştirme adımları planlanmaktadır. Tam zamanlı işyeri hekiminin haftalık şube ziyaretleri, diyetisyen desteği, beslenme danışmanlığı ve spor salonu olanakları aracılığıyla çalışanların fiziksel ve genel sağlığı da desteklenmektedir. 2025 yılında gerçekleştirilen tüm resmi denetimler herhangi bir ceza alınmaksızın tamamlanmış; kaza istatistikleri ve olay analizleri düzenli olarak izlenerek önleyici tedbirler güncel tutulmuştur.

Şirketimiz, olası kriz, afet ve kesinti durumlarında faaliyetlerin sürekliliğini sağlamak ve etkileri en aza indirmek amacıyla kriz yönetimi, acil durum müdahale ve iş sürekliliği yaklaşımını benimsemektedir. Bu kapsamda yangın, deprem, doğal afet, operasyonel kesinti ve benzeri durumlara yönelik acil durum planları oluşturulmakta; ilgili ekipler, görev dağılımları ve müdahale süreçleri tanımlanmaktadır. Tatbikatlar ve değerlendirme çalışmalarıyla sistemin etkinliği düzenli olarak gözden geçirilmekte; operasyonların asgari kesintiyle sürdürülebilmesi ve kriz durumlarının kurumsal etkilerinin azaltılması hedeflenmektedir.

Tedarik zinciri yaklaşımımız kapsamında, tedarikçi ve iş ortaklarından çalışanları için güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları sağlamaları beklenmektedir. Bu çerçevede iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, tedarik zinciri ilişkilerinde gözetilen temel unsurlar arasında yer almakta; ilgili tarafların çalışanlarına yönelik sağlık ve güvenlik eğitimlerini destekleyen yönetim sistemleri ve uygulamalara sahip olması önemsenmektedir.

KALİTE

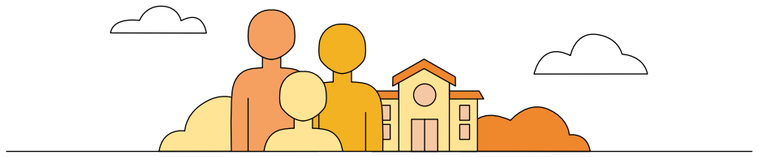
Selçuk Ecza Deposu, kalite, iş sağlığı ve güvenliği, etik iş yapış, müşteri hakları, veri gizliliği, çalışan hakları ve sorumlu tedarik alanlarını bütüncül bir yönetişim anlayışıyla yönetmektedir. Bu kapsamda kalite yönetim sistemi tüm lokasyonlarda uygulanmakta olup, Holding yapımız kapsamında sürdürülen **ISO 9001 sertifikasyonu** operasyonel süreçlerin standartlaştırılmasını ve kalite yönetimi yaklaşımının grup genelinde tutarlı biçimde uygulanmasını desteklemektedir. Kalite yönetimi; iç kalite sistemleri, **İyi Dağıtım Uygulamaları** ve düzenli denetim mekanizmalarıyla desteklenmektedir. Raporlama döneminde Kalite Departmanı tarafından 380 GDP denetimi, İç Denetim kapsamında ise 220 denetim gerçekleştirilmiştir.

Kalite yönetimi, yalnızca sertifikasyon yapısıyla değil, aynı zamanda iç kalite sistemleri, İyi Dağıtım Uygulamaları (GDP) ve düzenli denetim mekanizmalarıyla desteklenmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi tüm lokasyonlarda aktif olarak uygulanmakta olup, kapsama oranı lokasyon bazında %100'dür. Sistem; risk değerlendirmeleri, saha gözlemleri, eğitimler, geri bildirim mekanizmaları ve performans izleme süreçleriyle sürekli geliştirilmektedir. Çalışan hakları bakımından sendika tarafından temsil edilen çalışan bulunmamakta olup, sendikal temsil oranı %0'dır. Bununla birlikte Şirketimiz, örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkına saygıyı açık biçimde benimsemektedir. 2025 yılı çalışan **devir oranı %30,37** olarak gerçekleşmiş, çalışanlara sağlanan toplam maaş, ücret ve yan hak ödemeleri 7.198.535.152 TL olmuştur. Raporlama dönemi sonu itibarıyla toplam çalışan sayısı **5.971'dir**. Geçici veya belirli süreli çalışan bulunmadığından geçici çalışan oranı %0'dır.

Etik iş yapış çerçevesinde adil rekabet, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ve genel iş etiği ilkeleri kurumsal politika setinin temel unsurları arasında yer almaktadır. İhlal bildirimlerinin iletilmesine yönelik güvenli kanallar desteklenmekte, anonim bildirim imkânı sağlanmakta ve iyi niyetli bildirimlerde bulunan kişilere karşı misillemeye müsamaha gösterilmemektedir. Müşteri sağlığı ve güvenliği; ürünlerin uygun koşullarda depolanması, kalite ve bütünlüğünün korunması ve eczanelere güvenli, hızlı ve kesintisiz biçimde ulaştırılması yoluyla desteklenmektedir. Müşteri ve genel kamuya ait verilerin gizliliği ise bilgi güvenliği, siber güvenlik ve kişisel verilerin korunmasına ilişkin politika, süreç ve teknik kontrollerle güvence altına alınmaktadır. Müşteri memnuniyeti sayısal bir CSI veya genel memnuniyet oranı ile raporlama döneminde ayrıca açıklanmamış olmakla birlikte, geri bildirim ve şikâyet mekanizmaları aktif biçimde işletilmektedir.

Tedarik zinciri tarafında çevresel, sosyal ve yönetişim konularına duyarlı bir yaklaşım benimsenmektedir. Tedarikçi ve iş ortaklarından sağlık, güvenlik, insan hakları ve sosyal uygunluk alanlarında Şirket standartlarıyla uyumlu hareket etmeleri beklenmekte; bu kapsamda sürdürülebilirlik, insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği ve uyum beklentilerine ilişkin bilgilendirme ve yönlendirme süreçleri yürütülmektedir. Satın alma ekiplerine yönelik tedarik zinciri sosyal politikası özelinde ayrı bir eğitim programı açıklanmamış olmakla birlikte, yerel ekonomik yapıyı destekleyen bir tedarik yaklaşımı benimsenmekte ve uygun olduğu durumlarda yerel tedarikçilerle çalışılması önemsenmektedir. Bu bütüncül yaklaşım; müşteri güvenliğini, çalışan refahını, etik yönetimi, veri korumasını, kalite güvencesini ve sorumlu tedarik anlayışını aynı kurumsal çerçevede bir araya getirmektedir.



4.4
EĞİTİM VE GELİŞİM

AHMET VE NEZAHAT KELEŞOĞLU VAKFI

17 Şubat 2009 tarihinde kurulan Ahmet ve Nezahat Keleşoğlu Vakfı, Selçuk Ecza Holding A.Ş.'deki %51 oranındaki payı ve Holding'in Şirket sermayesindeki %82,42'lik payı üzerinden Şirketimizde dolaylı olarak %42,03 pay sahibidir. Bu yapı, Vakıf ile Şirketimiz arasında güçlü bir sermaye ve yönetişim bağı oluşturmaktadır. Vakıf senedi uyarınca Grup çalışanlarının Vakıf yönetiminde yer alması, doğrudan bir temsil mekanizması bulunmasa da çalışanların yönetime dolaylı katılımını mümkün kılmakta ve kurumsal bağı güçlendirmektedir.

Vakıf; teknik araştırma ve geliştirme faaliyetleriyle ülke ekonomisine katkı sunmayı, mal varlığını sürdürülebilir biçimde yöneterek elde edilen gelirleri eğitim, öğretim ve kültür alanlarında kamu yararına kullanmayı ve insan ile çevre üzerinde kalıcı olumlu etki yaratacak hayır faaliyetleri yürütmeyi amaçlamaktadır. Bu doğrultuda, Holding aracılığıyla Şirketimizden elde edilen kâr payı ve diğer gelirler toplumsal fayda yaratmaya yönelik çalışmalarda değerlendirilmektedir. Bugüne kadar eğitim, sağlık, sanat ve sosyal yaşam alanlarında fakülte, okul, cami, yurt, kütüphane, laboratuvar, spor salonu, müze ve kültür merkezi yatırımlarının yanı sıra ihtiyaç sahiplerine yardım, aşevi hizmetleri ve burs destekleri gibi çok sayıda proje hayata geçirilmiştir.

2025 yılında gerçekleştirilen faaliyetler kapsamında; Necmettin Erbakan Üniversitesi Köyceğiz Yerleşkesi'nde hizmet binası yapımı ve tadilatı, Ahmet Keleşoğlu Ataşehir Fen Lisesi'nin tadilatları, Selçuk Ecza 50. Yıl İlkokulu'nun tadilatları ve Ahmet Keleşoğlu Anadolu Lisesi'nin tadilatı için toplam 87.676.771,90 TL tutarında destek sağlanmıştır. 2025-2026 öğretim yılında 1.464 bursiyer öğrenci için toplam 35.298.000,00 TL burs desteği verilmiştir. Konya Ermenekliler Kültür ve Dayanışma Derneği'ne 20 öğrencinin burs ödemeleri için ve benzer amaçlarla faaliyet gösteren Selçuklu Otizmli Bireyler Eğitim Vakfı'na yönelik toplam 1.440.000,00 TL destek sağlanmıştır. Vakfımızın aşevinde yemek dağıtımı için toplam 9.986.584,42 TL, Ermenek Ahmet Keleşoğlu Arkeoloji ve Etnografya Müzesi'nin tadilatları, vitrin ve teşhir işlemleri için 34.512.677,34 TL, hayır ve yardım faaliyetleri için ise toplam **5.118.863,76 TL** tutarında proje ve destek faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.

İncikzade Mustafa ve Emine Keleş Cumhuriyet Ortaokulu/Ermenek

Ahmet Keleşoğlu Kültür Merkezi/Ermenek

Şirketimiz, çalışan katılımını toplumsal fayda yaratan gönüllülük çalışmaları kapsamında desteklemektedir. Kurumsal sosyal sorumluluk anlayışı doğrultusunda çalışanların sosyal katkı odaklı faaliyetlere katılımı teşvik edilmekte; Vakıf çalışmaları ve benzeri sosyal fayda projeleri aracılığıyla çalışan bağlılığı ve gönüllülük kültürünün güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

Şirketimizin toplumsal yatırım yaklaşımı, Ahmet ve Nezahat Keleşoğlu Vakfı aracılığıyla eğitim, sağlık, kültür ve sosyal yaşam alanlarında kamu yararı yaratmaya odaklanan uzun vadeli bir çerçeveye dayanmaktadır. Bu yapı, toplumsal yatırımların belirli odak alanları, kurumsal değerler ve kalıcı etki anlayışıyla gerçekleştirilmesini desteklemektedir.

GRUP YAPISI VE KONSOLİDASYON ESASLARI

Selçuk Ecza Deposu, ödenmiş sermayesi 70.000.000 TL olan bağlı ortaklığı As Ecza Deposu'nun sermayesinin %99,99'unu elinde bulundurmaktadır. Bağlı ortaklığa ait finansal tablolar, ana ortaklığın finansal tabloları ile birlikte konsolidasyon kapsamına dâhil edilmektedir. Grup'un konsolide finansal tabloları; ana ortaklık ile bağlı ortaklığın finansal durumunu, performansını ve nakit akışlarını tek bir ekonomik yapı olarak yansıtacak şekilde düzenlenmektedir. Bu doğrultuda, konsolidasyon kapsamındaki şirketlerin varlıkları, yükümlülükleri, özkaynak kalemleri ile gelir ve giderleri birleştirilmekte; Grup içi işlemler ve bakiyeler elimine edilerek, ilgili muhasebe standartları uyarınca tam konsolidasyon yöntemi uygulanmaktadır.

GRUP DÜZEYİNDE GERÇEKLEŞTİRİLEN BAĞIŞ VE YARDIMLAR

2025 hesap döneminde Grup tarafından yapılan bağış ve yardımların toplam tutarı 38.084.163 TL olarak gerçekleşmiştir (01.01.2024–31.12.2024 dönemi: 128.130.087 TL). Söz konusu tutar; başta üniversiteler ve diğer eğitim kurumları olmak üzere, vakıf, dernek ve birlikler ile kamu ve özel sektörde faaliyet gösteren çeşitli kurum ve kuruluşlara sağlanan katkılardan oluşmaktadır. Gerçekleştirilen bağış ve yardımlar, Grup'un toplumsal fayda yaratma yaklaşımı doğrultusunda, eğitim ve sosyal alanlarda uzun vadeli değer üretmeyi hedefleyen çalışmaların bir parçası olarak değerlendirilmektedir.

İNSAN ODAKLI YAKLAŞIMIMIZ

Selçuk Ecza Deposu'nda insan kaynağı, yalnızca operasyonel bir unsur değil; sürdürülebilir başarının temel yapı taşlarından biri olarak ele alınmaktadır. Faaliyet gösterdiğimiz sağlık dağıtım sektörünün yüksek sorumluluk gerektiren yapısı doğrultusunda, çalışanlarımızın güvenli, sağlıklı, kapsayıcı ve gelişime açık bir çalışma ortamında görev yapması temel önceliğimizdir. İnsan odaklı yaklaşımımız; adil istihdam uygulamaları, güçlü iş sağlığı ve güvenliği kültürü, sürekli öğrenme ve çalışan refahını destekleyen uygulamalar üzerine inşa edilmiştir.

ÇALIŞAN PROFİLİ VE İSTİHDAM YAPISI

Şirketimiz, ülke geneline yayılmış depo ve lojistik ağıyla farklı görev tanımları ve uzmanlık alanlarında geniş bir çalışan profiline sahiptir. Çalışanlarımız; operasyon, lojistik, satış, bilgi teknolojileri, finans, insan kaynakları ve destek fonksiyonları gibi farklı alanlarda istihdam edilmektedir. İstihdam yapımız oluşturulurken; işin niteliği, operasyonel gereklilikler ve uzun vadeli iş gücü planlaması dikkate alınmakta, istikrarlı ve sürdürülebilir bir insan kaynağı yapısı hedeflenmektedir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ: ÖNCELİKLİ RİSK ALANIMIZ

Depolama ve dağıtım faaliyetlerinin yoğun olduğu iş modelimizde, iş sağlığı ve güvenliği kritik bir risk alanı olarak ele alınmaktadır. Bu doğrultuda Şirketimiz, "sıfır tolerans" yaklaşımıyla iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesini hedeflemektedir. Düzenli risk değerlendirmeleri, saha denetimleri, işbaşı ve periyodik eğitimler ile çalışanların sağlık ve güvenliği sürekli olarak izlenmektedir. İSG performansı; kaza sıklık oranları, eğitim saatleri ve düzeltici-önleyici faaliyetler üzerinden takip edilmekte ve üst yönetime raporlanmaktadır.

EĞİTİM, YETKİNLİK VE SÜREKLİ GELİŞİM

Çalışanların mesleki ve kişisel gelişimini desteklemek, sürdürülebilir insan kaynağı yönetiminin temel unsurlarından biridir. Selçuk Ecza Deposu'nda eğitim faaliyetleri; mevzuat, iş sağlığı ve güvenliği, mesleki yetkinlikler, dijital beceriler ve kurumsal gelişim başlıkları altında planlanmaktadır. Eğitim programları, çalışanların görev ve sorumluluklarına uygun şekilde yapılandırılmakta; performans, ihtiyaç analizi ve geri bildirim mekanizmalarıyla sürekli geliştirilmektedir.

ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK

Şirketimiz, farklılıkların kurumsal değer yarattığına inanmakta; işe alım, terfi ve ücretlendirme süreçlerinde fırsat eşitliğini esas almaktadır. Cinsiyet, yaş, deneyim ve görev bazlı çeşitliliğin desteklendiği kapsayıcı bir çalışma ortamı hedeflenmektedir. Ayrımcılığın her türüne karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsenmekte; etik politikalar ve iç denetim mekanizmalarıyla bu yaklaşım desteklenmektedir.

Şirketimizde kadın ve erkek çalışanlar arasında ücretlendirme açısından bir fark bulunmamaktadır. Eşit işe eşit ücret yaklaşımı doğrultusunda, kadınların erkeklere kıyasla ücret oranı toplam çalışanlar bazında %100'dür.

ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE REFAH

Çalışan bağlılığı ve refahı, operasyonel süreklilik ve hizmet kalitesi açısından stratejik öneme sahiptir. Bu kapsamda Şirketimiz; yan haklar, sosyal destek uygulamaları, iletişim mekanizmaları ve geri bildirim kanalları aracılığıyla çalışan deneyimini güçlendirmeyi hedeflemektedir. Çalışanların görüş ve önerileri düzenli olarak değerlendirilmekte; iş ortamının iyileştirilmesine yönelik aksiyonlar hayata geçirilmektedir.

GELECEK DÖNEM ODAK ALANLARI

Önümüzdeki dönemde Selçuk Ecza Deposu; İSG dijital takip sistemlerinin geliştirilmesini, kadın çalışan ve kadın yönetici oranının artırılmasını, yetkinlik bazlı eğitim programlarının genişletilmesini ve çalışan bağlılığı ölçüm mekanizmalarının güçlendirilmesini öncelikli hedefleri arasında konumlandırmaktadır.

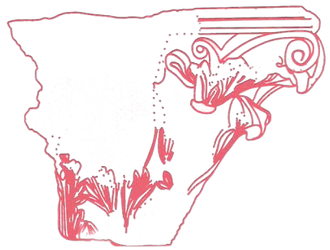
4.5 KÜLTÜREL MİRAS VE TOPLUMSAL KATKI

ARKEOLOJİ

SBİDE ANTİK KENTİ (YUKARIÇAĞLAR ÖRENYERİ)

KORİNTH BAŞLIKLARI Sbide'de ele geçen korinth başlıkları, Roma mimari bezemesinin yerel taş işçiliğiyle nasıl yorumlandığını gösterir. Acanthus yaprakları, volüt–abakus ilişkisi ve stil özellikleri üzerinden yapılan değerlendirmeler, bölgenin geç antik/erken Bizans geçişindeki mimari zevkini ve tarihleme aralığını anlamaya yardımcı olur.

DOĞU KİLİSE Sbide Doğu Kilise panosu, kazılarla açığa çıkarılan üç nefli bazilikal planı ve özellikle trikonhos planlı vaftizhane gibi ayırt edici öğeleriyle Erken Bizans dini mimarisini özetler. Atrium, nartheks, naos ve apsis düzeni üzerinden mekânın işleyişi ve litürjik kurgusu anlatılır.



EİRENOPOLİS ANTİK KENTİ (TOPRAKTEPE ÖRENYERİ)

KORİNTH BAŞLIKLARI Eirenopolis'te bulunan korinth başlığı ve parçaları, hem işçilik ayrıntıları hem de bölgesel örneklerle karşılaştırmalar sayesinde farklı tarihleme ihtimallerini gündeme getirir. Matkap izleri, derin oyma işçilik ve yaprak düzeni gibi detaylar, taş bezemenin atölye dili ve dönemsel karakteri hakkında ipucu verir.

MOZAİK VE MİMARİ KALINTILAR Bu pano, C-2 açmasında ortaya çıkan geometrik bezemeli mozaik döşemeleri ve alt katman mantığını (harç tabakaları gibi) teknik bir çerçevede açıklar. Böylece mozaiklerin yalnızca "görüntü" değil, aynı zamanda yapım tekniği ve mekânın kullanım tarihçesi açısından taşıdığı bilgi vurgulanır.

METAL ESER RESTORASYONU Eirenopolis'te toprak altında uzun süre kalan metal bir buluntunun, korozyon ve kırılmalara rağmen formunu nasıl koruduğu ve restorasyonda hangi adımların izlendiği anlatılır. Alaşım/malzeme tespiti, hassas yüzeylerde mekanik temizlik ve parçaların uyumlandırılarak birleştirilmesi üzerinden konservasyonun mantığı özetlenir.

ERKEN BİZANS DÖNEMİ SERAMİKLERİ (EİRENOPOLİS ÖRNEKLERİ) Eirenopolis'te ele geçen kaplar, özellikle günlük kullanıma dair üretim ve bezeme tercihlerini görünür kılar. İnsizeli (çizgi bezemeli) sahneler ve form çeşitliliği, yerel dolaşım ve dönemin tüketim alışkanlıklarını okumaya imkân verir.

PHILADELPHIA ANTİK KENTİ (GÖKÇESEKİ ÖRENYERİ)

ANAKAYA ZEYTİN İŞLİĞİ Bu pano, zeytinyağı üretimindeki temel aşamaları (ezme ve presleme) ve kullanılan mekanik düzeneklerin prensibini antik teknoloji bağlamında açıklar. İşlikteki düzen, üretim sürecinin mekâna nasıl yansıdığını ve alanın farklı dönemlerdeki kullanım izlerini anlamaya destek olur.

TEKSTİL KONSERVASYONU Gökçeseki kaya mezarından gelen tekstil parçalarında uygulanan konservasyon süreci; yüzey temizliği, kontrollü ıslak temizlik, presleme, koruyucu uygulama ve uygun muhafaza adımlarıyla kısa ve anlaşılır biçimde aktarılır. Böylece nadir tekstil buluntularının hem tarihleme hem de koruma açısından neden önemli olduğu ortaya konur.

KİSSE (ZENONOPOLİS ÖRENYERİ/KİSSE ÖRENYERİ)

KİSSE ÖRENYERİ – KİLİSE VE ÇATI KİREMİTLERİ Kisse'deki kilise kalıntıları, plan kurgusu ve duvar–döşeme unsurlarıyla birlikte değerlendirilerek yapının genel mimari karakteri tanıtılır. Ayrıca taş çatı sistemine ait düz ve kapama kiremit tipleri (stroter/tegula ve kalypter/imbrex) üzerinden çatı teknolojisinin mantığı açıklanır ve bu unsurların 3B modelleme ile belgelendiği vurgulanır.

ERMENEK KAZILARI – GENEL/ÇOKLU SAHA (KENT BAĞIMSIZ TEMATİK PANOLAR)

KEMİK ESERLERİ Kemik buluntular panosu, ip eğirme kültürü ve günlük yaşamda kullanılan ağırşak–öreke gibi aletler üzerinden üretim pratiklerini görünür kılar. Aynı zamanda mezar bağlamı ve ikonografik betimlerle, bu nesnelerin sosyal yaşam ve ritüellerle ilişkisi kuruludur.

KANDİL BULUNTULARI Kandillerin form parçaları, kullanım amaçları ve toplumun farklı katmanlarında yaygınlığı anlatılır; mezar hediyesi olarak taşıdığı sembolik anlam özellikle vurgulanır. Burun sayısı ve gövde formu gibi değişkenler üzerinden aydınlatma ihtiyacının tasarıma nasıl yansıdığı özetlenir.

CAM ESERLERİ Cam panosu, farklı üretim teknikleriyle (üfleme, kalıplama, lif sarma vb.) yapılmış kap formlarını ve bunların mezar hediyesi/gündelik eşya olarak kullanımını tanıtır. Form çeşitliliği, camın hem estetik hem pratik bir malzeme olarak antik dünyadaki yerini gösterir.

ERKEN BİZANS DÖNEMİ SERAMİKLERİ (GENEL) Birden fazla sahadan örneklerle, Erken Bizans döneminde sık karşılaşılan kap tipleri ve bunların işlevleri tanıtılır. Özellikle testiler, amphoralar ve taşıma kapları üzerinden gündelik hayat ve ticari dolaşımın izleri okunur.

ARKEOLOJİDE YAPAY ZEKA KULLANIMI Yapay zekânın arkeolojide modelleme ve görselleştirmeye kattığı hız ve yeni analiz imkânları anlatılırken, veri doğruluğu ve etik konuların önemi de hatırlatılır. Böylece teknoloji–miras ilişkisi, yalnızca "yenilik" değil "sorumluluk" çerçevesinde de ele alınır.

ARKEOLOJİK ALANLARDA 3 BOYUTLU MODELLEME Fotogrametri, RTI ve 3B yazılımlar gibi yöntemlerle buluntu ve yapıların dijital ortamda belgelenmesi açıklanır. Amaç; bilimsel kayıt kalitesini artırmak, koruma süreçlerini desteklemek ve ziyaretçi/okuyucu için anlaşılır bir görselleştirme dili üretmektir.

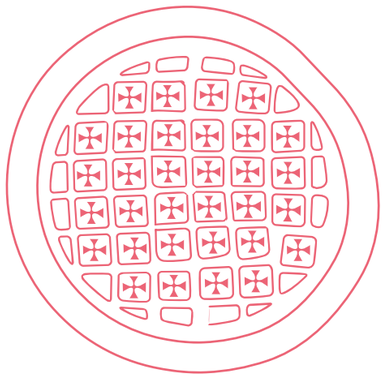
KOMÜNYON EKMEĞİ

Şirketimiz, ana sponsoru olduğu Ermenek arkeolojik kazılarıyla Anadolu'nun zengin tarihsel mirasını gün yüzüne çıkaran çalışmalara destek veriyor. Bu çalışmalar, bölgenin kültürel ve sosyal değerlerinin korunmasına katkı sağlarken, Ermenek'in geçmişine dair önemli izlerin ortaya çıkarılmasına da olanak tanıyor.

Bölgede yapılan çeşitli arkeolojik kazıların sonucunda, **7. ve 8. yüzyıllara ait** Komünyon ekmekleri bulunmuştur. Hristiyanlık geleneği için büyük önem arz eden bu buluntular, ilçenin erken Hristiyanlık dönemine uzanan tarihine ışık tutabilecek bir öneme sahiptir. Hristiyanlık geleneğinde komünyon ekmeği, Hz. İsa'nın havarileriyle paylaştığı Son Akşam Yemeği'ni simgeleyen kutsal bir unsurdur ve ibadetlerin en önemli ritüellerinden biri olan komünyon ayininde kullanılır. İnananlar için birlik, paylaşım ve manevi bağlılık anlamı taşıyan bu ekmek, Hristiyan dini pratiğinde sembolik bir değere sahiptir. Bu nedenle Ermenek'te bulunan bu buluntu, geçmişte bölgede yaşayan Hristiyan toplulukların dini yaşamına dair önemli ipuçları sunmaktadır.

Oldukça nadir rastlanan bu buluntular sayesinde, Ermenek bir yerleşim alanından çok; farklı inançların ve farklı kültürlerin yüzyıllar boyunca bir arada var olduğu zengin bir tarih sahnesi olarak gösterilebilmektedir. Toros Dağları'nın eteklerinde yer alan ve tarih boyunca farklı uygarlıkların izlerini taşıyan Ermenek, yalnızca siyasi ve ekonomik açıdan değil, aynı zamanda kültürel ve dini açıdan da önemli bir yerleşim alanı olmuştur. Bu nedenle bölgede yapılan arkeolojik araştırmalar, Anadolu'nun farklı dönemlerine ait yaşam biçimleri ve inanç sistemleri hakkında değerli bilgiler sunmaktadır.

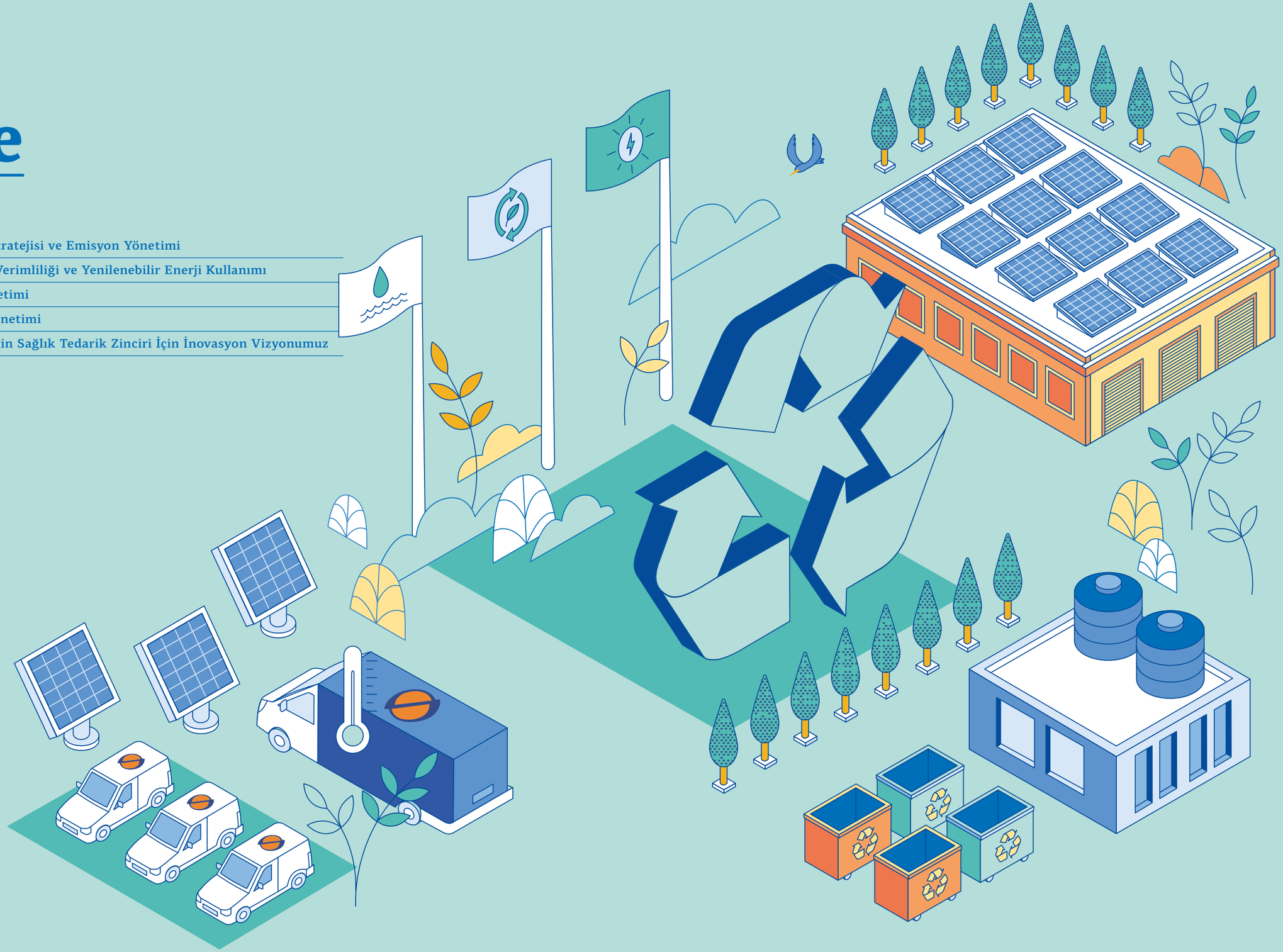
Günümüze ulaşan bu buluntu, geçmiş ile bugün arasında kurulan önemli bir bağ olarak değerlendirilebilir. Komünyon ekmeği, Ermenek'in yalnızca doğal güzellikleri ve tarihi yapılarıyla değil, aynı zamanda farklı inanç ve kültürlerin izlerini taşıyan zengin bir tarihsel mirasa sahip olduğunu da göstermektedir. Bu yönüyle söz konusu eser, Ermenek'in kültürel geçmişini anlamaya katkı sağlayan önemli bir arkeolojik tanık olarak dikkat çekmektedir.



5

Çevre

96 5.1 İklim Stratejisi ve Emisyon Yönetimi
98 5.2 Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Kullanımı
99 5.3 Su Yönetimi
100 5.4 Atık Yönetimi
102 5.5 Geleceğin Sağlık Tedarik Zinciri İçin İnovasyon Vizyonumuz



5.1 İKLİM STRATEJİSİ VE EMİSYON YÖNETİMİ

İklim değişikliğiyle mücadele ve doğal kaynakların korunması, Selçuk Ecza Deposu'nun sürdürülebilirlik stratejisinin temel bileşenleri arasında yer almaktadır. Sağlık sektöründe faaliyet gösteren bir dağıtım şirketi olarak, çevresel etkilerimizin büyük ölçüde lojistik operasyonlar, depolama faaliyetleri ve enerji kullanımı kaynaklı olduğunun bilinciyle hareket ediyoruz. Bu doğrultuda, çevresel etkilerimizi azaltmayı, kaynak verimliliğini artırmayı ve iklim değişikliğine karşı operasyonel dayanıklılığımızı güçlendirmeyi öncelikli hedeflerimiz arasında konumlandırıyoruz.

Çevresel yönetim yaklaşımımız; yürürlükteki yasal düzenlemeler, uluslararası raporlama standartları ve sürekli iyileştirme prensibi doğrultusunda şekillenmekte; paydaşlarımızla iş birliği içerisinde geliştirilen uygulamalarla desteklenmektedir.

SERA GAZI EMİSYONLARI YÖNETİMİ

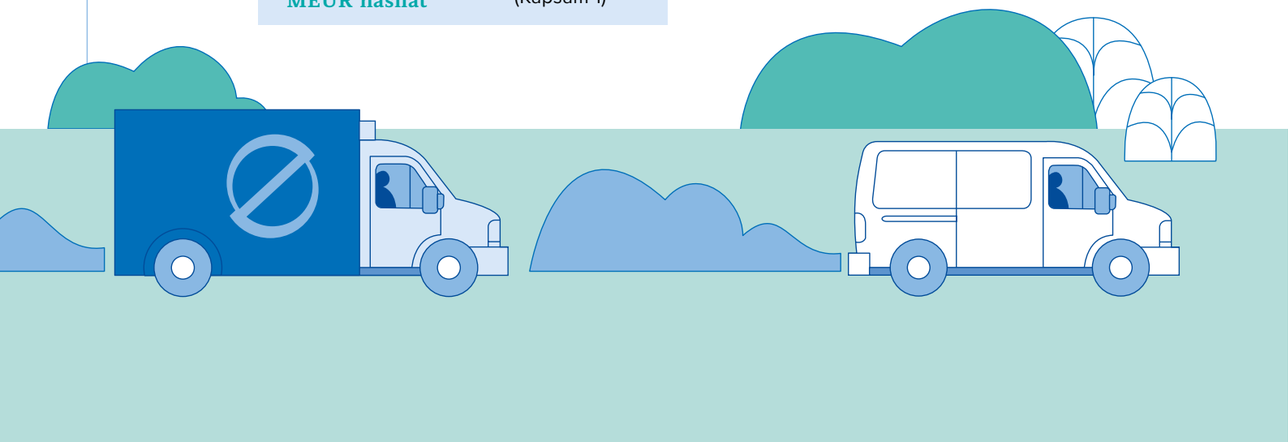
Sera gazı emisyonlarının izlenmesi ve azaltılması, iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında en öncelikli çevresel odak alanlarımızdan biridir. Selçuk Ecza Deposu, emisyonlarını Kapsam 1 ve Kapsam 2 kategorileri altında hesaplamakta ve raporlamaktadır.

KAPSAM 1 EMİSYONLARI – DOĞRUDAN OPERASYONEL ETKİLER

Kapsam 1 emisyonları, Şirketimizin doğrudan kontrolü altındaki faaliyetlerden kaynaklanan sera gazı salımlarını kapsamaktadır. Bu emisyonlar; depo ve tesislerde kullanılan ısınma yakıtları (doğalgaz ve fuel oil), araç filosunun fosil yakıt tüketimi ile soğutma sistemlerinde kullanılan gazlardan oluşmaktadır. Şirketimizde kullanılan R404a soğutucu gazı, ozon delici maddeler listesinde yer almamaktadır.

2025 yılı itibarıyla toplam Kapsam 1 emisyonu **28.040 ton CO_2**-e olarak hesaplanmış olup, bu miktar toplam sera gazı emisyonlarımızın yaklaşık **%72**'sini oluşturmaktadır. Emisyonların büyük bölümü, hareketli kaynaklar olarak tanımlanan araç filosu faaliyetlerinden kaynaklanmaktadır.

28.040 ton CO_2-e / MEUR hasılat — Toplam Emisyon Yoğunluğu (Kapsam 1)



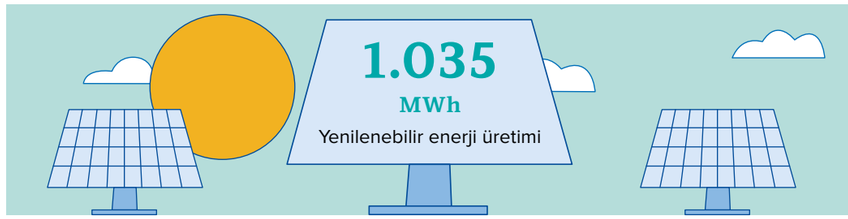
KAPSAM 2 EMİSYONLARI – ENERJİ TÜKETİMİNE BAĞLI DOLAYLI ETKİLER

Kapsam 2 emisyonları, Şirketimizin satın alarak tükettiği elektrik enerjisinin üretimi sırasında ortaya çıkan dolaylı sera gazı salımlarını kapsamaktadır. Bu emisyonlar, enerji tüketim alışkanlıklarımız ve elektrik tedarikçilerinin çevresel performansı ile doğrudan ilişkilidir. 2025 yılında toplam elektrik tüketimimiz **24.578 MWh** olarak gerçekleşmiş olup, 2024 yılındaki **25.707 MWh** seviyesine kıyasla **%4,4** oranında azalma sağlanmıştır. Söz konusu düşüş, enerji tüketiminin izlenmesi, operasyonel süreçlerde verimlilik odaklı uygulamaların değerlendirilmesi ve kaynak kullanımının daha etkin yönetilmesine yönelik yaklaşımımızla uyumlu bir gelişme olarak değerlendirilmektedir.

2025 yılında Kapsam 2 emisyonlarımız **11.008 ton CO_2-e** olarak hesaplanmıştır. **Esenyurt, Konya, Antalya** ve **Uludağ** lokasyonlarımızda kurulu güneş panelleri aracılığıyla toplam **1.035 MWh** yenilenebilir enerji üretimi gerçekleştirilmiş; bu üretim sayesinde **646 ton CO_2-e** emisyonun önüne geçilmiştir. Yenilenebilir enerji yatırımlarımızın artmasıyla birlikte, önümüzdeki dönemlerde Kapsam 2 emisyon yoğunluğunun düşürülmesi hedeflenmektedir.

11.008 ton CO_2-e / MEUR hasılat — Toplam Emisyon Yoğunluğu (Kapsam 2)

10,17 ton CO_2-e / MEUR hasılat — Toplam Emisyon Yoğunluğu (Kapsam 1+2)



KİRLETİCİ EMİSYONLARI

2025 yılı toplam 1.398.030 Sm^3 doğal gaz tüketimi ile 8.697.530 litre motorin ve 647.434 litre benzin tüketimi esas alınarak yapılan yaklaşık hesaplamalara göre, doğal gaz tüketiminden kaynaklanan NOx emisyonu yaklaşık 3,93 ton, SOx emisyonu ise yaklaşık 0,036 ton; şirket filosundan kaynaklanan NOx emisyonu yaklaşık 102,8 ton, SOx emisyonu ise yaklaşık 0,154 ton olarak hesaplanmıştır. Buna göre 2025 yılı toplam tahmini **NOx emisyonu** yaklaşık **106,73 ton**, toplam tahmini **SOx emisyonu** ise yaklaşık **0,190 ton** olarak değerlendirilmektedir.

Emisyon yönetiminin ötesinde, Şirket operasyonlarında kullanılan zararlı kimyasal girdilerin azaltılmasını da hedeflemektedir. Ofis ve depo bakım faaliyetlerinde, uygun olduğu durumlarda düşük VOC içeren boyalar ve kaplamalar ile daha düşük tehlike profiline sahip temizlik ürünleri tercih edilmekte; bu sayede potansiyel olarak zararlı maddelerin kullanımı azaltılarak daha güvenli çalışma koşulları desteklenmektedir.

KAPSAM 3 EMİSYONLARI

Bu raporlama döneminde Kapsam 3 emisyonları henüz hesaplama kapsamına dâhil edilmemiştir. Kapsam 3 emisyonları; tedarik zinciri faaliyetleri, ürün yaşam döngüsü, atık yönetimi, hizmet alımları ve çalışan ulaşımı gibi doğrudan kontrolümüzde olmayan ancak dolaylı etki alanlarımızı kapsamaktadır. Önümüzdeki dönemlerde metodoloji belirleme, veri altyapısının kurulması ve pilot çalışmalarla birlikte Kapsam 3 emisyonlarının raporlama kapsamına alınması hedeflenmektedir.

5.2
ENERJİ VERİMLİLİĞİ VE YENİLENEBİLİR ENERJİ

Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kullanımı, çevresel etkilerin azaltılması ve maliyet yönetimi açısından stratejik öneme sahiptir. Bu doğrultuda, depo ve ofis binalarımızda yalıtım, aydınlatma ve iklimlendirme sistemlerinde verimlilik odaklı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir. Enerji tüketimi düzenli olarak izlenmekte ve performans göstergeleri üzerinden takip edilmektedir. Hedefimiz, 2024 yılını baz alarak enerji verimliliğini **%25** oranında artırmaktır.

Güneş enerjisi yatırımlarımız sayesinde, 2025 yılında enerji ihtiyacımızın yaklaşık **%4,10**'u yenilenebilir kaynaklardan karşılanmıştır. Bu yatırımlar, yalnızca karbon ayak izimizin azaltılmasına değil, aynı zamanda enerji maliyetlerinin uzun vadede düşürülmesine ve nakit akışının desteklenmesine de katkı sağlamaktadır.

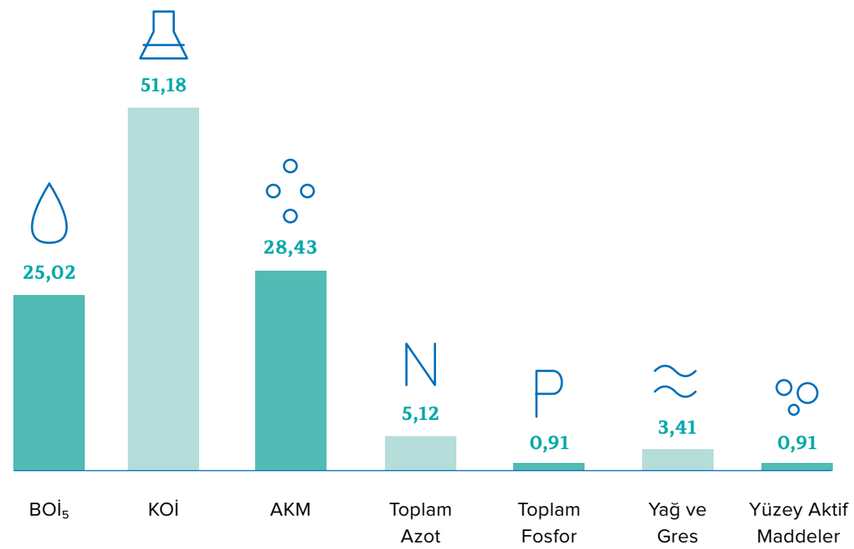
6,57
MWh/MEUR
Enerji Yoğunluğu

2024 yılı ortalama TCMB Euro kuru esas alındığında **7,09 MWh/MEUR** olarak hesaplanan enerji yoğunluğu, 2025 yılında **6,57 MWh/MEUR** seviyesine gerilemiştir. Bu gelişme, şirketimizin enerji tüketimini daha verimli yönetme yönündeki performansını ortaya koymakta; operasyonel süreçlerde yürütülen verimlilik odaklı uygulamalar, tüketim takibi ve kaynak kullanımının optimize edilmesine yönelik çalışmaların olumlu yansımalarına işaret etmektedir. Söz konusu düşüş, enerji yönetimi yaklaşımımızın etkinliğini destekleyen ve operasyonel büyüklük ile ekonomik çıktı arasındaki enerji performansının iyileştiğini gösteren önemli bir gösterge olarak değerlendirilmektedir.

5.3
SU YÖNETİMİ

Şirketimiz, tüm lokasyonlarında su ihtiyacını belediye şebekesinden temin etmektedir. Su tüketimi sayaçlar aracılığıyla düzenli olarak izlenmekte olup, 2025 yılı toplam su tüketimi **133.678 m³** olarak gerçekleşmiştir. Bu değer, 2024 yılında kaydedilen **137.123 m³**'lük toplam tüketime kıyasla **%2,51** oranında azalışa işaret etmektedir. Kullanım sonrası oluşan atık sular, yürürlükteki mevzuata uygun şekilde kanalizasyon sistemine deşarj edilmekte; potansiyel çevresel etkiler periyodik analizlerle takip edilmektedir. Elde edilen veriler doğrultusunda su verimliliğini artırmaya yönelik iyileştirme alanları değerlendirilmekte ve kaynakların daha etkin kullanımına yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

Şirketimizin faaliyet yapısı dikkate alındığında, su kullanımının büyük bölümü ofisler, personel kullanım alanları, lavabo ve tuvaletler, mutfak/çay ocağı alanları ile temizlik faaliyetlerinden kaynaklanmaktadır. Bu nedenle oluşan atıksuyun karakterinin ağırlıklı olarak evsel nitelikli olduğu değerlendirilmiştir. 2025 yılı toplam su tüketimi olan **133.678 m³** esas alınarak ve atıksuya dönüşüm oranı **%85** kabul edilerek yapılan ampirik hesaplamaya göre yıllık atıksu miktarı yaklaşık **113.732,55 m³** olarak öngörülmüştür. Bu çerçevede yıllık kirletici yüklerin yaklaşık olarak KOİ için **51,18 ton**, $BOİ_5$ için **25,02 ton**, AKM için **28,43 ton**, toplam azot için **5,12 ton** ve toplam fosfor için **0,91 ton** seviyesinde gerçekleştiği hesaplanmıştır.



YILLIK ÇEVRESEL YÜK ANALİZİ
Yıllık Yük (ton/yıl)

5.4
ATIK YÖNETİMİ

Atık yönetimi yaklaşımımız, atık oluşumunun kaynağında azaltılması ve geri kazanımın artırılması esasına dayanmaktadır. 2025 yılında toplam **498,86 ton** atık oluşmuş; bunun **493,92 tonu** tehlikesiz atık, **4,94 tonu** ise tehlikeli atık olarak sınıflandırılmıştır. Toplam atık miktarının **409,56 tonu** plastik, **84,37 tonu** kâğıt, **4,91 tonu** atık ilaç ve **0,03 tonu** (30 kg) pil atıklarından meydana gelmiştir. Geri dönüştürülebilir nitelikteki atıklar lisanslı tesislere yönlendirilerek geri kazanım süreçlerine dâhil edilmiş, bertaraf ve nihai depolama oranları ise asgari seviyede tutulmuştur. Bu kapsamda 2025 yılı için geri kazanım oranımız **%99,01** olarak gerçekleşmiştir. Bu sayede atık kaynaklı çevresel risklerin etkin şekilde kontrol altına alınması sağlanmıştır. Şirketimizde atık oluşumunun azaltılmasına yönelik yaklaşım kapsamında pil kullanımına ilişkin tüketim verileri de izlenmektedir. Mevcut iç kayıtlar ve tartım verileri doğrultusunda, yıllık pil tüketimimizin yaklaşık **30 kg** seviyesinde olduğu belirlenmiştir. Bu verinin düzenli olarak takip edilmesi, pil kullanımından kaynaklanan atıkların daha etkin yönetilmesine katkı sunarken, tüketim alışkanlıklarının gözden geçirilmesi ve atık pil süreçlerinin iyileştirilmesi açısından da önemli bir temel oluşturmaktadır. Önümüzdeki dönemde bu alandaki izleme, ayırma ve geri kazanım uygulamalarının geliştirilmesiyle atık yönetimi performansımızın daha da güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

Şirket, operasyonlarında kullanılan tekrar kullanılabilir lojistik ve soğuk zincir taşıma ekipmanlarının kullanım sonrasında sistematik olarak geri toplanmasını ve uygun durumlarda yeniden kullanım ya da geri dönüşüm süreçlerine yönlendirilmesini esas alan bir uygulama yürütmektedir. Bu kapsamda sevkiyat süreçlerinde kullanılan belirli taşıma malzemeleri ilgili operasyon noktalarından geri alınmakta, teknik uygunluğu bulunan ekipmanlar yeniden kullanım için değerlendirilmektedir. Kullanım ömrünü tamamlayan malzemeler ise uygun geri kazanım süreçlerine yönlendirilerek çevreye kontrolsüz şekilde karışma riski azaltılmaktadır.

%99,01

2025 yılı için geri kazanım oranımız

GERİ ALMA VE GERİ DÖNÜŞÜM GİRİŞİMLERİ

Kullanım ömrünü tamamlamış ürünlerle ilişkili potansiyel çevresel riskleri azaltmak amacıyla Şirket, son kullanma tarihi geçmiş ilaçlara yönelik kontrollü bir toplama ve bertaraf süreci uygulamaktadır. Son kullanma tarihi geçmiş ürünler, operasyonel prosedürler aracılığıyla piyasadan çekilmekte ve yürürlükteki mevzuata uygun olarak çevreyle uyumlu kullanım sonu yönetimi için lisanslı bertaraf tesislerine gönderilmektedir. Bu uygulama sayesinde Şirket, 2025 yılında **4,91 ton** ilaç atığının çevreyi kirletmesini önlemiştir.

4,91 ton

Bertaraf edilen İlaç atığı miktarı

MERKEZ BİNAMIZ

Şirket merkez binamız, mimari özellikleri ve uygulanan operasyonel iyileştirmeler birlikte değerlendirildiğinde çevresel performansı destekleyen bir ofis yapısı olarak öne çıkmaktadır. **Tabanlıoğlu Mimarlık** tarafından tasarlanan merkez bina; bahçeler, çatı bahçeleri, avlular, geçiş alanları ve atriumlarla birbirine bağlanan hacimlerden oluşan kurgusuyla gün ışığı erişimini, kullanıcı konforunu ve daha nitelikli bir iç mekân deneyimini desteklemektedir. Proje ayrıca **World Architecture Festival**'de **"Office Completed"** kategorisinde ödül almış, **MIPIM**'de **"Best Office & Business Development"** ödülüne layık görülmüş ve **International Architecture Awards** kapsamında da ödüllendirilmiştir. Bu mimari niteliklere ek olarak, merkez binamızda yalıtım, aydınlatma ve iklimlendirme sistemlerinde verimlilik odaklı iyileştirmeler uygulanmakta, enerji tüketimi performans göstergeleri üzerinden düzenli olarak izlenmekte ve yenilenebilir enerji kullanımını destekleyen uygulamalar hayata geçirilmektedir. Tüm bu unsurlar, merkez binamızın daha çevre dostu bir ofis altyapısına sahip olmasına katkı sağlamaktadır.

BİYOÇEŞİTLİLİK YAKLAŞIMIMIZ

Şirketimiz, biyolojik çeşitlilik üzerindeki etkisini azaltmak amacıyla faaliyetlerini ağırlıklı olarak mevcut kentsel ve endüstriyel alanlarda yürütmekte; böylece doğal habitatlar ve hassas ekosistemler üzerindeki doğrudan baskının sınırlı tutulmasını amaçlamaktadır. Tesislere ilişkin kararlarda, ilgili olduğu durumlarda koruma altındaki veya ekolojik açıdan hassas alanlar üzerindeki etkiler dikkate alınmakta; bu yaklaşım çevresel mevzuata uyum, kontrollü atık yönetimi ve kaynak verimliliği uygulamaları ile desteklenmektedir.

5.5

GELECEĞİN SAĞLIK TEDARİK ZİNCİRİ İÇİN İNOVASYON VİZYONUMUZ

İnovasyon; kurumların yalnızca bugünün ihtiyaçlarına yanıt vermesini değil, aynı zamanda geleceğin belirsizliklerine hazırlıklı olmasını sağlayan stratejik bir yetkinliktir. Ürün, hizmet, süreç ve iş modellerinde değer yaratmayı amaçlayan inovasyon anlayışı; sürdürülebilir büyümenin, rekabetçiliğin ve kurumsal dayanıklılığın temel yapı taşlarından biridir. Günümüzde inovasyon, teknoloji odaklı gelişmelerle birlikte kurum kültürü, insan kaynağı ve paydaş iş birliklerini kapsayan bütüncül bir dönüşüm alanı olarak ele alınmaktadır.

Şirketimiz, inovasyonu yalnızca operasyonel verimlilik sağlayan bir araç olarak değil; sağlık ekosistemine, topluma ve çevreye uzun vadeli değer yaratmanın anahtarı olarak konumlandırmaktadır. Sağlık sektörü, doğrudan insan hayatını etkileyen yapısı nedeniyle inovasyonun en kritik olduğu alanlardan biridir. Artan nüfus, yaşlanan toplum yapısı, kronik hastalıkların yaygınlaşması ve sağlık hizmetlerine erişimde verimlilik ihtiyacı; yenilikçi çözümleri zorunlu kılmaktadır. Dijitalleşme, veri analitiği ve yapay zeka gibi teknolojiler; sağlık hizmetlerinde kaliteyi artırırken, kaynakların daha etkin kullanılmasını ve hasta güvenliğinin güçlendirilmesini mümkün kılmaktadır.

Sağlıkta inovasyon; yalnızca tedavi süreçlerini değil, tedarik zincirinden hasta deneyimine kadar tüm değer zincirini kapsayan bir dönüşümü ifade eder. Ecza depoculuğu, sağlık sisteminin kesintisiz işlemesi açısından stratejik bir role sahiptir. Doğru ilacın, doğru zamanda ve doğru koşullarda sağlık profesyonellerine ulaştırılması; güçlü, güvenilir ve esnek bir lojistik altyapı gerektirir. Bu bağlamda inovasyon; operasyonel verimliliğin artırılması, hata payının azaltılması, stok yönetiminin iyileştirilmesi ve hizmet sürekliliğinin sağlanması açısından kritik öneme sahiptir.

Yapay zeka destekli talep tahminleme, depo optimizasyonu, rota planlama ve kestirimci bakım gibi çözümler; ilaç depoculuğunda hem maliyet hem de çevresel etki açısından önemli kazanımlar sunmaktadır. Selçuk Ecza Deposu olarak, bu teknolojileri yakından takip ederek sektördeki lider konumunu güçlendirmeyi ve sürdürülebilir bir tedarik zinciri yapısı oluşturmayı hedeflemekteyiz.

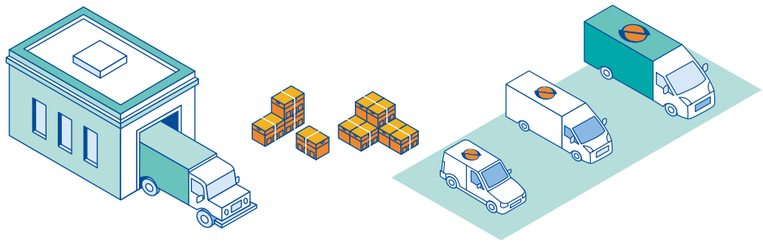
YAPAY ZEKA STRATEJİK GÜNDEMİ VE EKOSİSTEM KATILIMI

Şirketimiz yapay zekayı yalnızca bir teknoloji başlığı olarak değil, kurumsal bir yetkinlik alanı olarak ele almayı hedeflemektedir. Bu kapsamda, yapay zeka ekosistemini yakından takip etmek, iş birliklerini geliştirmek ve kurum içi farkındalığı artırmak amacıyla 2025 yılında **Türkiye Yapay Zeka İnisiyatifi (TRAI)** ile iş birliği yapmış bulunmaktayız. Bu üyelik aracılığıyla, güncel gelişmelere erişim sağlanması ve açık inovasyon yaklaşımıyla ekosistemle daha güçlü bağlar kurulması amaçlanmaktadır.

İnsan sermayesinin dönüşümünü desteklemek üzere; üst yönetim seviyesinde **Yapay Zeka Vizyon Çalıştayları** ile tüm çalışanlara yönelik yapay zeka seminerlerinin hayata geçirilmesi hedeflenmektedir. Bu çalışmaların, katılımcı sayıları ve devam eden gelişim adımlarıyla birlikte raporlanması planlanmaktadır. Ayrıca **TRAI Summit, Startup Day** gibi ekosistem etkinliklerine katılım sağlanarak; yeni iş birlikleri geliştirilmesi ve şirketin inovasyon yetkinliklerinin güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

OPERASYONEL VERİMLİLİK İÇİN GİRİŞİM ARAŞTIRMALARI

Selçuk Ecza Deposu olarak teknoloji odaklı girişimleri yakından takip etmeyi ve potansiyel iş birliklerini değerlendirmeyi hedeflemekteyiz. Bu kapsamda; lojistik alanında yapay zeka destekli talep tahminleme ve rota optimizasyonu, depolama süreçlerinde kestirimci bakım ve depo optimizasyonu çözümleri, sürdürülebilirlik ve iş sağlığı–güvenliği alanlarında ise görüntü işleme tabanlı çözümler ile karbon hesaplama ve optimizasyon teknolojileri öncelikli inceleme alanları olarak belirlenmiştir.



PAYDAŞ ODAKLI İNOVASYON: ECZACILIK EKOSİSTEMİ

Şirketimiz inovasyonu yalnızca kurum içi süreçlerle sınırlı bir dönüşüm alanı olarak değil; müşterileri, paydaşları ve akademik dünya ile birlikte şekillenen, toplumsal etki değeri yüksek bir gelişim alanı olarak ele almaktadır. Bu yaklaşım doğrultusunda, eczacıları ve eczacılık fakültelerini kapsayan iş birlikleri ile sağlık ekosisteminin geleceğine katkı sunmayı hedeflemektedir.

Bu kapsamda, İstinye Üniversitesi Eczacılık Fakültesi ile bir markalı ders protokolü hayata geçirilmiş ve eczacılık fakültesi müfredatında inovasyon ve girişimcilik odaklı bir ders açılmıştır. Söz konusu ders ile eczacılık fakültesi öğrencilerinin yenilikçi düşünme yetkinliklerinin geliştirilmesi, girişimcilik bakış açısının erken dönemde kazandırılması ve eczacılık mesleğinin inovatif dönüşümüne katkı sağlanması amaçlanmaktadır.

Bununla birlikte, sahadaki eczanelerin gelişimini desteklemeye yönelik inovatif çalışmalar yürütmeyi de stratejik bir öncelik olarak konumlandırmaktayız. Bu doğrultuda; eczacıların stok yönetimi süreçlerinin iyileştirilmesi, klinik karar destek mekanizmalarının güçlendirilmesi ve eczanelerin operasyonel verimliliğinin artırılmasına yönelik yenilikçi çözümler sunulması hedeflenmektedir. Bu çalışmalar ile hem eczacıların iş süreçlerinin kolaylaştırılması hem de hasta ve toplum sağlığına sunulan hizmet kalitesinin artırılması amaçlanmaktadır.

6

Ekler

108 6.1 TSRS Uyum Tablosu
114 6.2 GRI İçerik Endeksi
118 6.3 SKA Etki Tablosu
120 6.4 Kısaltmalar ve Tanımlar

6.1 TSRS-1 UYUM TABLOSU

Ana Başlıklar	İlgili TSRS 1 Açıklaması	Standart	İlgili Kaynak/Bölüm/Bağlantı
YÖNETİŞİM	Yönetim organı/ organları veya sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların gözetiminden sorumlu kişi/ kişiler	TSRS 27.a	Kurumsal Yönetim; Sürdürülebilirlik Yönetişimi; Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Prensipleri
		27a.i	Sürdürülebilirlik Yönetişimi; Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Prensipleri; Politikalarımız
		27a.ii	Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Prensipleri; TSRS 1-2 Raporlama Olgunluğu Çalıştayı
		27a.iii	Kurumsal Yönetim; Sürdürülebilirlik Yönetişimi; Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Prensipleri
		27a.iv	Sürdürülebilirlik Yönetişimi; Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; Kurumsal Yönetim
		27a.v	Sürdürülebilirlik Hedefleri; Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Prensipleri; Uyum / Performans Kriterleri ve Ücret Politikası
	Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları izlemek, yönetmek ve denetlemek için kullanılan yönetişim süreçlerinde, kontrollerde ve prosedürlerde yönetimin görevi	TSRS -1 27.b	Sürdürülebilirlik Yönetişimi; Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Prensipleri; Uyum
		27b.i	Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Prensipleri; Sürdürülebilirlik Yönetişimi
		27b.ii	Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Prensipleri; Uyum; Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
STRATEJİ	Gelecekteki finansal yeterliliği etkilemesi makul ölçüde beklenebilecek sürdürülebilirlik ile ilgili risk ve fırsatları	29.a	Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; Önceliklendirme Matrisi; TSRS 1 Risk ve Fırsat Tablosu
		29.b	Değer Zincirimiz; Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; TSRS 1 Risk ve Fırsat Tablosu
		29.c	Sürdürülebilir İş Stratejimiz ve Değer Odaklı Yaklaşımımız; Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
		29.d	Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; TSRS 1 Risk ve Fırsat Tablosu; Grup Yapısı ve Konsolidasyon Esasları
		29.e	Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; Sürdürülebilir İş Stratejimiz ve Değer Odaklı Yaklaşımımız
		30.a	Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; TSRS 1 Risk ve Fırsat Tablosu
		30.b	Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; TSRS 1 Risk ve Fırsat Tablosu
		30.c	Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; TSRS 1 Risk ve Fırsat Tablosu
	İş modeli ve değer zinciri Üzerindeki Etkisi	32.a	Değer Zincirimiz; Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
		32.b	Değer Zincirimiz; Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; TSRS 1 Risk ve Fırsat Tablosu
	Karar Alma Mekanizmaları	33.a	Sürdürülebilir İş Stratejimiz ve Değer Odaklı Yaklaşımımız; Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; Sürdürülebilirlik Hedefleri

6.1 TSRS-1 UYUM TABLOSU (DEVAMI)

Ana Başlıklar	İlgili TSRS 1 Açıklaması	Standart	İlgili Kaynak/Bölüm/Bağlantı
STRATEJİ	Finansal Duruma Etkisi	34 a.	Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; TSRS 1 Risk ve Fırsat Tablosu; Grup Yapısı ve Konsolidasyon Esasları
		34 b.	Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; TSRS 1 Risk ve Fırsat Tablosu
		35	Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; TSRS 1 Risk ve Fırsat Tablosu
		40.a 40.b	Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; TSRS 1 Risk ve Fırsat Tablosu
	Dirençlilik	41	Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; Sürdürülebilir İş Stratejimiz ve Değer Odaklı Yaklaşımımız
RİSK YÖNETİMİ	Genel Risk Yönetimine Entegrasyon	43a	Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; Riskin Erken Saptanması Komitesi; Uyum
		44a	Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; TSRS 1 Risk ve Fırsat Tablosu; Önceliklendirme Matrisi
		44b	Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; Sürdürülebilirlik Hedefleri; TSRS 1 Risk ve Fırsat Tablosu
		44c	Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; Riskin Erken Saptanması Komitesi; Uyum
METRİKLER VE HEDEFLER	Metrikler ve Hedefler	46	Sürdürülebilirlik Hedefleri; İnsan ve Toplum; Çevresel Yaklaşımımız; Sera Gazı Emisyonları Yönetimi; Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji; Su Yönetimi; Atık Yönetimi
		46 b.i	Sürdürülebilirlik Hedefleri; İnsan ve Toplum; Çevresel Yaklaşımımız; Sera Gazı Emisyonları Yönetimi; Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji; Su Yönetimi; Atık Yönetimi
		49	Rapor Hakkında; GRI İçerik Tablosu; TSRS Uyum Tablosu; SKA Uyum Tablosu
		50	Sürdürülebilirlik Hedefleri; Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji; Sera Gazı Emisyonları Yönetimi
		51a	Sürdürülebilirlik Hedefleri; Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji; İnsan ve Toplum; İş Sağlığı ve Güvenliği
		51.b	Sürdürülebilirlik Hedefleri; Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji; Sera Gazı Emisyonları Yönetimi
		51.c	Sürdürülebilirlik Hedefleri
		51.d	Sürdürülebilirlik Hedefleri
		51.e	Sürdürülebilirlik Hedefleri

6.1 TSRS-2 UYUM TABLOSU (DEVAMI)

Selcuk Ecza Deposu Beyanı	İlgili TSRS 2 Açıklaması	Standart	İlgili Kaynak/Bölüm/Bağlantı
YÖNETİŞİM	Yönetim organı/ organları veya iklimle ilgili risk ve fırsatların gözetiminden sorumlu kişi/kişiler	6a	Sürdürülebilirlik Yönetişimi; Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Prensipleri; Çevresel Etki ve İnovasyon Çalışma Grubu
		6a.i	Sürdürülebilirlik Yönetişimi; Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Prensipleri; Politikalarımız
		6a.ii	Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Prensipleri; TSRS 1-2 Raporlama Olgunluğu Çalıştayı
		6a.iii	Kurumsal Yönetim; Sürdürülebilirlik Yönetişimi; Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Prensipleri
		6a.iV	Sürdürülebilirlik Yönetişimi; Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; Çevresel Yaklaşımımız
		6a. V	Sürdürülebilirlik Hedefleri; Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji; Uyum / Performans Kriterleri ve Ücret Politikası
	İklimle ilgili risk ve fırsatları izlemek, yönetmek ve denetlemek için kullanılan yönetişim süreçlerinde, kontrollerde ve prosedürlerde yönetimin görevi	6b.i	Sürdürülebilirlik Yönetişimi; Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Prensipleri
		6b.ii	Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Prensipleri; Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; Çevresel Yaklaşımımız
STRATEJİ	Gelecekteki finansal yeterliliği etkilemesi makul ölçüde beklenebilecek iklimle ile ilgili risk ve fırsatları	9a	Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu; Çevresel Yaklaşımımız
		9b	Değer Zincirimiz; Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu
		9d	Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu
		9c	Sürdürülebilir İş Stratejimiz ve Değer Odaklı Yaklaşımımız; TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu; Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji
		9e	Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu
		10a	Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu
		10 b	Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu
		10c	Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu
		10d	Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu
		11	Paydaş Yönetimi; Önceliklendirme Matrisi; Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu
		12	TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu; TSRS 2'nin Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber değerlendirmesi
	İş Modeli ve Değer Zinciri Üzerindeki Etkisi, Yoğunlaşma	13a	Değer Zincirimiz; Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu
		13b	Değer Zincirimiz; Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu
	Karar Alma Mekanizmaları	14a	Sürdürülebilir İş Stratejimiz ve Değer Odaklı Yaklaşımımız; Çevresel Yaklaşımımız; Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji
		14a-i	Çevresel Yaklaşımımız; Sera Gazı Emisyonları Yönetimi; Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji; TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu
		14a-ii	Sera Gazı Emisyonları Yönetimi; Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji; Çevresel Yaklaşımımız
		14a-iii	Değer Zincirimiz; Tedarik Zinciri Yönetimi; Çevresel Yaklaşımımız; Atık Yönetimi
		14a-iv	Sürdürülebilir İş Stratejimiz ve Değer Odaklı Yaklaşımımız; TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu
		14a-v	Sürdürülebilirlik Hedefleri; Sera Gazı Emisyonları Yönetimi; Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji
		14b	TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu; Sürdürülebilirlik Hedefleri; Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji
		14c	Sürdürülebilirlik Hedefleri; Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji; Sera Gazı Emisyonları Yönetimi

6.1 TSRS-2 UYUM TABLOSU (DEVAMI)

Selcuk Ecza Deposu Beyanı	İlgili TSRS 2 Açıklaması	Standart	İlgili Kaynak/Bölüm/Bağlantı
STRATEJİ	Finansal Duruma Etkisi	15a	Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu; Grup Yapısı ve Konsolidasyon Esasları
		15b	Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu
		16a	Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu
		16b-16c-D	Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu
		18a	Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu
		18b	Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu
		19a ve 19b	Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu
		21a 21b 21c	Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu
		22	Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu; İklim Senaryo Analizi
		22a-i	Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu; İklim Senaryo Analizi
		22a-ii	Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu; İklim Senaryo Analizi
		22a-iii-1	Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu; Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji
		22a-iii-2	Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu; Merkez Binamız; Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji
		22b-i-3	Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji; TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu
		22b-i-4	Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu; İklim Senaryo Analizi
		22b-i-5	İklim Senaryo Analizi; TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu
		22b-i-6	İklim Senaryo Analizi; TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu
		22b-i-7	İklim Senaryo Analizi; TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu
		22b-ii-1	İklim Senaryo Analizi; TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu
		22b-ii-2	İklim Senaryo Analizi; TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu
		22b-ii-3	İklim Senaryo Analizi; TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu
		22b-ii-4	İklim Senaryo Analizi; TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu
		22b-ii-5	İklim Senaryo Analizi; TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu
		22b-iii	İklim Senaryo Analizi; TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu
		23	TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu; TSRS 2'nin Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber değerlendirmesi
RİSK YÖNETİMİ	Genel Risk Yönetimine Entegrasyon	25a	Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; Riskin Erken Saptanması Komitesi; Uyum
		25a-i	Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu; Önceliklendirme Matrisi
		25a-ii	Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu; İklim Senaryo Analizi
		25a-iii	Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu; Risk Envanteri
		25a-iv	Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu; Risk Envanteri
		25a-v	Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu; Risk Envanteri
		25a-vi	Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu; Risk Envanteri
		25b	Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu; Sürdürülebilirlik Hedefleri
		25c	Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; Riskin Erken Saptanması Komitesi; Uyum

6.1 TSRS-2 UYUM TABLOSU (DEVAMI)

Selcuk Ecza Deposu Beyanı	İlgili TSRS 2 Açıklaması	Standart	İlgili Kaynak/Bölüm/Bağlantı
METRİKLER VE HEDEFLER	Metrikler ve Hedefler	28a	Sera Gazı Emisyonları Yönetimi; Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji; Çevresel Yaklaşımımız
		28b	TSRS 2'nin Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber değerlendirmesi; Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
		28c	Sürdürülebilirlik Hedefleri; Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji; Sera Gazı Emisyonları Yönetimi
		29a	Sera Gazı Emisyonları Yönetimi; Kapsam 1 Emisyonları; Kapsam 2 Emisyonları; Kapsam 3 Emisyonları
		29b	TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu; Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
		29c	TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu; Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
		29d	Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji; TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu
		29e	Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji; TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu
		29g	Uyum; Performans Kriterleri ve Ücret Politikası; Sürdürülebilirlik Hedefleri
		30	Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu
		31	Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları; TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu
		32	Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
		33	Sürdürülebilirlik Hedefleri; Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji; Sera Gazı Emisyonları Yönetimi

6.1 TSRS-2 UYUM TABLOSU (DEVAMI)

Selcuk Ecza Deposu Beyanı	İlgili TSRS 2 Açıklaması	Standart	İlgili Kaynak/Bölüm/Bağlantı
METRİKLER VE HEDEFLER	Metrikler ve Hedefler	33b	Sürdürülebilirlik Hedefleri; Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji; Sera Gazı Emisyonları Yönetimi
		33c	Sürdürülebilirlik Hedefleri; Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji; Sera Gazı Emisyonları Yönetimi
		33d	Sürdürülebilirlik Hedefleri; Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji
		33e	Sürdürülebilirlik Hedefleri; Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji
		33f	Sürdürülebilirlik Hedefleri
		33g	Sürdürülebilirlik Hedefleri; Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji
		33h	Sürdürülebilirlik Hedefleri; Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji; Sera Gazı Emisyonları Yönetimi
		34	Sürdürülebilirlik Hedefleri; Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji; Sera Gazı Emisyonları Yönetimi
		34b	Sürdürülebilirlik Hedefleri
		34c	Sürdürülebilirlik Hedefleri; Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji; Sera Gazı Emisyonları Yönetimi
		35	Sürdürülebilirlik Hedefleri; Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji; Sera Gazı Emisyonları Yönetimi
		36a	Sera Gazı Emisyonları Yönetimi; Kapsam 1 Emisyonları; Kapsam 2 Emisyonları; Kapsam 3 Emisyonları
		36b	Sera Gazı Emisyonları Yönetimi; Kapsam 1 Emisyonları; Kapsam 2 Emisyonları; Kapsam 3 Emisyonları

6.2 GRI İÇERİK ENDEKSİ

Statement of use	Selçuk Ecza Deposu Ticaret ve Sanayi A.Ş., 01.01.2025 - 31.12.2025 dönemine ilişkin bu GRI içerik indeksinde yer alan bilgileri GRI Standartlarına referansla raporlamıştır.
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021

GRI Standardı	Açıklama	İlgili Bölüm
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kuruluşun detayları	Rapor Hakkında; Selçuk Ecza Deposu Hakkında
	2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporuna dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında; Grup Yapısı ve Konsolidasyon Esasları
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim bilgileri	Rapor Hakkında
	2-4 Bilgilerin yeniden düzenlenmesi	Rapor Hakkında
	2-5 Harici doğrulama	Rapor Hakkında; Bağımsız Denetçi Raporu
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve iş ilişkileri	Selçuk Ecza Deposu Hakkında; Değer Zincirimiz
	2-7 Çalışanlar	Çalışanlarımız; İşgücü ve Demografik Dağılım
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Kurumsal Yönetim; Sürdürülebilirlik Yönetişimi; Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Prensipleri
	2-10 En yüksek yönetişim organının aday gösterilmesi ve seçilmesi	Kurumsal Yönetim
	2-11 En yüksek yönetişim organı ve üst yönetimin çıkar çatışmaları	Uyum; Çıkar Çatışmasının Önlenmesine Yönelik Çalışmalar
	2-12 Etkilerin yönetiminde en yüksek yönetişim organının rolü	Kurumsal Yönetim; Sürdürülebilirlik Yönetişimi
	2-13 Etkilerin yönetimi için yetki devri	Sürdürülebilirlik Yönetişimi; Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Prensipleri
	2-14 En yüksek yönetişim organının sürdürülebilirlik raporlamasındaki rolü	Rapor Hakkında; Sürdürülebilirlik Yönetişimi
	2-15 Çıkar çatışmaları	Çıkar Çatışmasının Önlenmesine Yönelik Çalışmalar; Uyum
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Şikâyet Mekanizması; Uyum
	2-17 En yüksek yönetişim organının kolektif bilgisi	Kurumsal Yönetim
	2-18 En yüksek yönetişim organının performans değerlendirmesi	Kurumsal Yönetim
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Politikalarımız; Performans Kriterleri ve Ücret Politikası
	2-20 Ücret belirleme süreci	Performans Kriterleri ve Ücret Politikası
	2-22 Sürdürülebilirlik stratejisi hakkında beyan	Sonay Bey'in Mesajı; Sürdürülebilir İş Stratejimiz ve Değer Odaklı Yaklaşımımız
	2-23 Politika taahhütleri	Politikalarımız
	2-24 Politika taahhütlerinin hayata geçirilmesi	Politikalarımız; Uyum; Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Prensipleri
	2-25 Olumsuz etkilerin giderilmesi süreçleri	Şikâyet Mekanizması; Uyum
	2-26 Tavsiye ve endişelerin bildirilmesi mekanizmaları	Şikâyet Mekanizması; Uyum
	2-27 Yasal ve düzenleyici uyum	Uyum
	2-28 Üye olunan dernekler	Üye Olunan Kuruluşlar
	2-29 Paydaş katılımına yönelik yaklaşım	Paydaş Yönetimi
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Politikalarımız; Çalışanlarımız

6.2 GRI İÇERİK ENDEKSİ (DEVAMI)

GRI Standardı	Açıklama	İlgili Bölüm
GRI 3: Önemli Konular 2021	3-1 Önemli konuların belirlenme süreci	Paydaş Yönetimi; Önceliklendirme Matrisi
	3-2 Önemli konuların listesi	Paydaş Yönetimi; Önceliklendirme Matrisi; Sürdürülebilir İş Stratejimiz ve Değer Odaklı Yaklaşımımız
	3-3 Önemli konuların yönetimi	Paydaş Yönetimi; Sürdürülebilir İş Stratejimiz ve Değer Odaklı Yaklaşımımız; Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
GRI 101: Biyoçeşitlilik 2024	101-1 Biyoçeşitlilik kaybını durdurmaya ve tersine çevirmeye yönelik politikalar	Biyoçeşitlilik Yaklaşımımız
	101-2 Biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerin yönetimi	Biyoçeşitlilik Yaklaşımımız
	101-4 Biyoçeşitlilik etkilerinin belirlenmesi	Biyoçeşitlilik Yaklaşımımız
	101-5 Biyoçeşitlilik üzerinde etkisi bulunan lokasyonlar	Biyoçeşitlilik Yaklaşımımız
	101-6 Biyoçeşitlilik kaybının doğrudan itici faktörleri	Biyoçeşitlilik Yaklaşımımız
GRI 102: İklim Değişikliği 2025	102-1 İklim değişikliğinin azaltımına yönelik geçiş planı	TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu; Sürdürülebilir İş Stratejimiz ve Değer Odaklı Yaklaşımımız
	102-2 İklim değişikliğine uyum planı	TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu; Sürdürülebilirlik Riskleri ve Fırsatları
	102-3 Adil geçiş	TSRS 2 Risk ve Fırsat Tablosu; Sürdürülebilir İş Stratejimiz ve Değer Odaklı Yaklaşımımız
	102-4 Sera gazı emisyon azaltım hedefleri ve ilerleme durumu	Sürdürülebilirlik Hedefleri; Sera Gazı Emisyonları Yönetimi; Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji
	102-5 Kapsam 1 sera gazı emisyonları	Sera Gazı Emisyonları Yönetimi
	102-6 Kapsam 2 sera gazı emisyonları	Sera Gazı Emisyonları Yönetimi
	102-7 Kapsam 3 sera gazı emisyonları	Sera Gazı Emisyonları Yönetimi
	102-8 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Sera Gazı Emisyonları Yönetimi
GRI 103: Enerji 2025	103-1 Enerji politikaları ve taahhütleri	Çevresel Yaklaşımımız; Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji
	103-2 Kuruluş içindeki enerji tüketimi ve kendi enerjisini üretimi	Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji
	103-4 Enerji yoğunluğu	Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji
	103-5 Enerji tüketiminde azalma	Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Doğrudan oluşturulan ve dağıtılan ekonomik değer	Selçuk Ecza Deposu Hakkında; Grup Düzeyinde Gerçekleştirilen Bağış ve Yardımlar; Vakıf
GRI 202: Piyasa Varlığı 2016	202-1 Cinsiyete göre standart başlangıç düzeyi ücretin yerel asgari ücrete oranı	Çalışanlarımız; Performans Kriterleri ve Ücret Politikası
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler	Vakıf; Grup Düzeyinde Gerçekleştirilen Bağış ve Yardımlar
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Vakıf; Grup Düzeyinde Gerçekleştirilen Bağış ve Yardımlar; İnsan ve Toplum
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	Politikalarımız; Uyum; Çıkar Çatışmasının Önlenmesine Yönelik Çalışmalar
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Politikalarımız; Uyum
	205-3 Doğrulanmış yolsuzluk vakaları ve alınan aksiyonlar	Politikalarımız; Uyum

6.2 GRI İÇERİK ENDEKSİ (DEVAMI)

GRI Standardı	Açıklama	İlgili Bölüm
GRI 206: Rekabet Karşıtı Davranışlar 2016	206-1 Rekabet karşıtı davranışlar, anti-tröst ve tekelci uygulamalara ilişkin hukuki yaptırımlar	Uyum
GRI 207: Vergi 2019	207-1 Vergiye yaklaşım	Vergi Yaklaşımı
	207-2 Vergi yönetişimi, kontrolü ve risk yönetimi	Vergi Yaklaşımı; Uyum
	207-3 Vergiyle ilgili paydaş katılımı ve endişelerin yönetimi	Vergi Yaklaşımı; Uyum
	207-4 Ülke bazında raporlama	Vergi Yaklaşımı
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağırlık veya hacme göre kullanılan malzemeler	Atık Yönetimi
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	Atık Yönetimi
	301-3 Geri kazanılan ürünler ve bunların ambalaj malzemeleri	Atık Yönetimi; Geri Alma ve Geri Dönüşüm Girişimleri
GRI 303: Su ve Atık Su 2018	303-1 Ortak bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su Yönetimi
	303-2 Su deşarjı ile ilişkili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi
	303-3 Su çekimi	Su Yönetimi
	303-4 Su deşarjı	Su Yönetimi
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-6 Ozon tabakasını incelten maddelerin (ODS) emisyonları	Sera Gazı Emisyonları Yönetimi
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	Sera Gazı Emisyonları Yönetimi
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi
	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi; Geri Alma ve Geri Dönüşüm Girişimleri
	306-3 Oluşan atıklar	Atık Yönetimi
	306-4 Bertaraftan yönlendirilen atıklar	Atık Yönetimi
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atıklar	Atık Yönetimi
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Değer Zincirimiz; Politikalarımız
	308-2 Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan aksiyonlar	Değer Zincirimiz; Politikalarımız
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni işe alımlar ve çalışan devir oranı	Çalışanlarımız; İşgücü ve Demografik Dağılım
	401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanan ancak geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan yan haklar	Sosyal Haklar ve Destekler
	401-3 Ebeveyn izni	Çalışanlarımız

6.2 GRI İÇERİK ENDEKSİ (DEVAMI)

GRI Standardı	Açıklama	İlgili Bölüm
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay araştırması	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği eğitimleri	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği; Değer Zincirimiz
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-9 İşe bağlı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saatleri	İnsan ve Toplum; İş Sağlığı ve Güvenliği
	404-2 Çalışan becerilerinin geliştirilmesine ve geçiş desteğine yönelik programlar	İnsan Odaklı Yaklaşımımız; Geleceğin Sağlık Tedarik Zinciri İçin İnovasyon Vizyonumuz
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organları ve çalışanların çeşitliliği	Çalışanlarımız; İşgücü ve Demografik Dağılım; Kurumsal Yönetim
	405-2 Kadın ve erkekler arasındaki temel ücret ve ücretlendirme oranı	İnsan Odaklı Yaklaşımımız; Çalışanlarımız
GRI 406: Ayrımcılık Yapmama 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici aksiyonlar	Politikalarımız
GRI 407: Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık 2016	407-1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkının risk altında olabileceği operasyonlar ve tedarikçiler	Politikalarımız; Değer Zincirimiz
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği vakaları açısından önemli risk taşıyan operasyonlar ve tedarikçiler	Politikalarımız; Değer Zincirimiz
GRI 409: Zorla veya Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları açısından önemli risk taşıyan operasyonlar ve tedarikçiler	Politikalarımız; Değer Zincirimiz
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve kalkınma programları bulunan operasyonlar	Vakıf; İnsan ve Toplum
	413-2 Yerel topluluklar üzerinde önemli fiili ve potansiyel olumsuz etkileri bulunan operasyonlar	Değer Zincirimiz; İnsan ve Toplum
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Değer Zincirimiz; Politikalarımız
	414-2 Tedarik zincirinde olumsuz sosyal etkiler ve alınan aksiyonlar	Değer Zincirimiz; Politikalarımız
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Kalite; İnsan ve Toplum
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin mevzuata aykırılık vakaları	Kalite; Uyum
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketlemeye ilişkin gereklilikler	Kalite; İnsan ve Toplum
	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketlemeye ilişkin mevzuata aykırılık vakaları	Uyum; Kalite
	417-3 Pazarlama iletişimlerine ilişkin mevzuata aykırılık vakaları	İnsan ve Toplum
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybına ilişkin doğrulanmış şikâyetler	Bilgi Güvenliği Politikası; İnsan ve Toplum; Uyum

6.3 SKA ETKİ TABLOSU

SKA	Ad	Destek Düzeyi	Temel Faaliyet ve Veri
1 YOKSULLUĞA SON	Yoksulluğa Son	Doğrudan destek	Vakıf aracılığıyla 1.464 bursiyere 35.298.000 TL destek, aşevi faaliyetleri için 9.986.584 TL, hayır ve yardım faaliyetleri için 5.118.864 TL kaynak ayrılmıştır. Bu yapı, gelir desteği ve sosyal yardım boyutuyla yoksulluğun azaltılmasına katkı sunmaktadır.
2 AÇLIĞA SON	Açlığa Son	Doğrudan destek	Vakıf aşevi faaliyetleri kapsamında ihtiyaç sahiplerine düzenli gıda desteği sağlanmış, 2025 yılında bu faaliyet için 9.986.584 TL harcama yapılmıştır.
3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM	Sağlık ve Kaliteli Yaşam	Doğrudan destek	Şirket, Türkiye genelinde yaklaşık 30.000 eczaneye ilaç ve sağlık ürünlerinin güvenli ve kesintisiz dağıtımını sağlamaktadır. 380 GDP denetimi, 220 iç denetim, 264 İl Sağlık ve 6 TİTCK denetimi ile ürün güvenliği desteklenmektedir. İş sağlığı ve güvenliği sistemi tüm lokasyonlarda uygulanmaktadır.
4 NİTELİKLİ EĞİTİM	Nitelikli Eğitim	Doğrudan destek	1.464 bursiyer öğrenci için 35.298.000 TL burs, eğitim yapıları için 87.676.772 TL yatırım gerçekleştirilmiştir. Ayrıca İstinye Üniversitesi Eczacılık Fakültesi ile markalı ders iş birliği ve çalışan başına 10 saat eğitim verisi bu alanı desteklemektedir.
5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Doğrudan destek	Eşit işe eşit ücret yaklaşımı açıkça benimsenmiş, kadınların erkeklere kıyasla ücret oranı %100 olarak ifade edilmiştir. Kadın yönetici oranı yaklaşık %38,5'tir ve gönüllü kadın çalışan grubu bulunmaktadır.
6 TEMİZ SU VE SANİTASYON	Temiz Su ve Sanitasyon	Doğrudan destek	2025 toplam su tüketimi 133.678 m^3 olup önceki yıla göre %2,51 azalmıştır. Atıksular mevzuata uygun şekilde deşarj edilmekte, kirletici yükler hesaplanmakta ve su verimliliği iyileştirme alanları değerlendirilmektedir.
7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ	Erişilebilir ve Temiz Enerji	Doğrudan destek	2025'te 1.035 MWh yenilenebilir enerji üretilmiş, enerji ihtiyacının yaklaşık %4,10'u yenilenebilir kaynaklardan karşılanmıştır. Enerji yoğunluğu 6,57 MWh/MEUR seviyesine gerilemiştir.
8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	Doğrudan destek	5.971 çalışan, %0 geçici çalışan oranı, %3,27 engelli çalışan oranı, 7.198.535.152 TL maaş ve ücret ödemesi, İSG yönetim sistemi ve çalışan hakları yaklaşımı bu alanı güçlü biçimde desteklemektedir.
9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI	Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	Doğrudan destek	110 depodan oluşan yaygın lojistik altyapı, ISO 9001 kapsamının tüm operasyonları kapsaması, TRAI üyeliği, yapay zeka ve inovasyon odaklı girişim araştırmaları, İstinye Üniversitesi iş birliği ve TSRS 1-2 boşluk analizi çalışmaları bu alanı desteklemektedir.

6.3 SKA ETKİ TABLOSU (DEVAMI)

SKA	Ad	Destek Düzeyi	Temel Faaliyet ve Veri
10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI	Eşitsizliklerin Azaltılması	Doğrudan destek	Eşit işe eşit ücret yaklaşımı, %3,27 engelli çalışan oranı, burs programları, sosyal yardımlar ve fırsat eşitliği vurgusu eşitsizliklerin azaltılmasıyla ilişkilendirilebilir.
11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR	Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar	Dolaylı destek	Türkiye geneline yayılan 110 depo ağı ile sağlık ürünlerine erişim desteklenmektedir. Çalışan servis uygulamaları ve vakıf tarafından eğitim, kültür ve müze yatırımlarına sağlanan destek toplumsal altyapı ve yerel topluluklara katkı sağlamaktadır.
12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	Sorumlu Üretim ve Tüketim	Doğrudan destek	Toplam 498,86 ton atığın %99,01'i geri kazanılmıştır. 4,91 ton ilaç atığı lisanslı bertaraf süreçlerine yönlendirilmiş, pil atıkları ve geri toplama uygulamaları izlenmiştir. Ambalaj ve lojistik ekipmanlarında geri kullanım ve geri kazanım yaklaşımı vardır.
13 İKLİM EYLEMİ	İklim Eylemi	Doğrudan destek	Kapsam 1 emisyonları 28.040 tCO_2e, Kapsam 2 emisyonları 11.008 tCO_2e'dir. GES üretimiyle 646 tCO_2e emisyon önlenmiştir. İklim riskleri TSRS çerçevesinde değerlendirilmekte, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji yatırımları sürdürülmektedir.
14 SUDAKİ YAŞAM	Sudaki Yaşam	Sınırlı ilişki/gelişim alanı	Şirketin faaliyet modeli kara temellidir; deniz ve kıyı ekosistemlerine yönelik doğrudan bir program raporlanmamaktadır. Bununla birlikte atıksu yönetimi, mevzuata uyumlu deşarj ve kirletici yük takibi su ortamları üzerindeki dolaylı baskının azaltılmasına katkı sağlayabilir.
15 KARASAL YAŞAM	Karasal Yaşam	Sınırlı ilişki/gelişim alanı	Raporda biyolojik çeşitlilik yaklaşımına yer verilmekte; faaliyetlerin ağırlıklı olarak mevcut kentsel ve endüstriyel alanlarda yürütüldüğü ve hassas alanlar üzerindeki etkilerin dikkate alındığı belirtilmektedir. Ancak ölçülebilir restorasyon ya da habitat programı henüz sınırlıdır.
16 BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR	Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar	Doğrudan destek	Yolsuzluk kaynaklı ceza tutarı 0 TL'dir. 220 iç denetim, 380 GDP denetimi, şikâyet mekanizması, etik ve insan hakları politikaları, bilgi güvenliği ve uyum süreçleri güçlü kurum yapısını desteklemektedir.
17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR	Amaçlar için Ortaklıklar	Doğrudan destek	TRAI üyeliği, İstinye Üniversitesi iş birliği, Ecza Depocuları Derneği üyeliği, TSRS ve GRI uyumlu raporlama yaklaşımı ve vakıf-temelli sosyal etki modeli çok paydaşlı iş birliği kapasitesini göstermektedir.

6.4 KISALTMALAR VE TANIMLAR

Kısaltma	Açılımı
AİFD	Araştırmacı İlaç Firmaları Derneği
As Ecza Deposu	AS Ecza Deposu Ticaret A.Ş.
BT	Bilgi Teknolojileri
ÇSY	Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (İngilizce: Environmental, Social and Governance)
FAVÖK	Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kar
GDP	İyi Dağıtım Uygulamaları (İngilizce: Good Distribution Practices)
GES	Güneş Enerji Santrali
GRI	Küresel Raporlama Girişimi (İngilizce: Global Reporting Initiative)
Grup	Selçuk Ecza Deposu Ticaret ve Sanayi A.Ş. ve AS Ecza Deposu Ticaret A.Ş.
Holding	Selçuk Ecza Holding A.Ş.
IPCC	Hükûmetlerarası İklim Değişikliği Paneli (İngilizce: Intergovernmental Panel on Climate Change)
İEİS	İlaç Endüstrisi İşverenleri Sendikası
İMKB	İstanbul Menkul Kıymetler Borsası (mevcut adıyla Borsa İstanbul)
İSG	İş Sağlığı ve Güvenliği
KAP	Kamuyu Aydınlatma Platformu
KKD	Kişisel Koruyucu Donanım
MEUR	Milyon Euro Cinsinden Parasal Tutar
MTRY	Milyon Türk Lirası Cinsinden Parasal Tutar
PPA	Yenilenebilir Enerji Satın Alma Anlaşması (İngilizce: Power Purchase Agreement)
SASB	Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (İngilizce: Sustainability Standards Accounting Board)
Selçuk Ecza Deposu	Selçuk Ecza Deposu Ticaret ve Sanayi A.Ş.
SKA	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
SPK	Sermaye Piyasası Kurulu
SPKn	Sermaye Piyasası Kanunu
STEM	Science (Bilim), Technology (Teknoloji), Engineering (Mühendislik), Mathematics (Matematik)
TEB	Türk Eczacıları Birliği
TSRS	Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları
Vakıf	Ahmet ve Nezahat Keleşoğlu Vakfı
WAF	Dünya Mimarlık Festivali (İngilizce: World Architecture Festival)

Terim/Birim	Tanım
CO_2e (Karbondioksit Eşdeğeri)	Farklı sera gazlarının etkilerini tek bir ölçekte (karbondioksit cinsinden) ifade eder.
Çifte Önemlilik (Double Materiality)	Hem finansal etkiler hem de şirketin çevresel/sosyal etkileri açısından önemli konuların belirlenmesini sağlayan çerçevedir.
Enerji Yoğunluğu (kWh/MTRY)	Toplam enerji tüketiminin, net satış gelirine oranıdır. Kaynak verimliliğini ölçer.
HVAC	(Heating, Ventilation and Air Conditioning).
Kapsam 1 Emisyonlar	Şirketin doğrudan kontrolü altındaki kaynaklardan kaynaklanan emisyonlar.
Kapsam 2 Emisyonlar	Şirketin satın aldığı elektriğin üretimi sırasında oluşan dolaylı emisyonlar.
Kapsam 3 Emisyonlar	Tedarik zinciri, ürün kullanımı gibi doğrudan kontrol dışında kalan faaliyetlerden doğan emisyonlar.
LED	Düşük enerji tüketimli aydınlatma sistemi (Light Emitting Diode).
MWh	Megawatt saat. Büyük ölçekli enerji ölçüm birimi (1 MWh = 1.000 kWh).
Önceliklendirme Analizi	Paydaş görüşleri ve kurumsal stratejiler doğrultusunda sürdürülebilirlik konularının önem derecesinin analizidir.
RCP 4.5/8.5	RCP 4.5 ve RCP 8.5, 2100 yılına kadar atmosferdeki sera gazı yoğunluğunu temsil eden iklim senaryolarıdır. RCP 4.5 orta düzeyde emisyon azaltımı öngörürken, RCP 8.5 fosil yakıt kullanımının artarak devam ettiği yüksek emisyon senaryosudur.
Sera Gazı (GHG)	Atmosferde ısıyı tutarak küresel ısınmaya neden olan gazlardır. Başlıcaları CO2, CH4 (metan), N2O (azot oksit) ve F-gazlarıdır.

SELÇUK ECZA DEPOSU

TİCARET VE SANAYİ A.Ş.

2025 TSRS 1 ve TSRS 2 Uyumlu Sürdürülebilirlik Açıklamaları

Raporlama Dönemi: 1 Ocak - 31 Aralık 2025

İçindekiler

01	Rapor Hakkında
02	2. TSRS'ye Uygunluk Beyanı ve Raporlama Esasları
03	Şirket Profili ve Raporlama Kapsamı
04	Yönetişim
05	Strateji
06	Risk Yönetimi
07	Metrikler ve Hedefler
08	TSRS İçerik Endeksi
09	Ekler

1. Rapor Hakkında

Bu rapor, Selçuk Ecza Deposu Ticaret ve Sanayi A.Ş.'nin 1 Ocak 2025 - 31 Aralık 2025 dönemini kapsayan sürdürülebilirlikle ilgili finansal açıklamalarını, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları doğrultusunda sunmak amacıyla hazırlanmıştır. Rapor, TSRS 1 Genel Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanması ve TSRS 2 İklimle İlgili Açıklamalar standartlarının yönetişim, strateji, risk yönetimi ile metrikler ve hedefler başlıkları esas alınarak yapılandırılmıştır.

Bu doküman, Şirketin ana sürdürülebilirlik raporundan bağımsız yeni bir strateji, hedef seti veya performans iddiası oluşturmak amacıyla değil; ana raporda yer alan sürdürülebilirlik açıklamalarını TSRS ve KGK raporlama yaklaşımıyla uyumlu, izlenebilir ve karar almaya faydalı bir formatta yeniden düzenlemek amacıyla hazırlanmıştır. Bu nedenle raporda yer alan açıklamalar, ana sürdürülebilirlik raporundaki bilgi setiyle tutarlı şekilde ele alınmış; ancak başlık yapısı TSRS sunum gerekliliklerine göre yeniden kurgulanmıştır.

Rapor, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatların Şirketin iş modeli, değer zinciri, stratejisi, finansal durumu, performansı, nakit akışları ve kurumsal dayanıklılığı üzerindeki mevcut ve öngörülen etkilerini açıklamayı amaçlamaktadır. Bu kapsamda yönetişim yapısı, yönetim organı gözetimi, yönetimin görev ve sorumlulukları, risk ve fırsatların belirlenmesi ve değerlendirilmesi süreçleri, iklim senaryo analizi, iklim dirençliliği, emisyon yönetimi, enerji kullanımı ve ilgili hedefler bir bütünlük içinde sunulmuştur.

Raporun kapsamı Selçuk Ecza Deposu Ticaret ve Sanayi A.Ş. ile %99,99 oranında bağlı ortaklığı bulunan As Ecza Deposu faaliyetlerini içerecek şekilde belirlenmiştir. Şirketin yurt dışında operasyonu bulunmadığından raporlama sınırı Türkiye'de yürütülen faaliyetlerle sınırlıdır. Çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarındaki değerlendirmeler Grup genelinde ortak ilke, standart ve politikalar temelinde ele alınmakta; sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlar bu kapsam doğrultusunda raporlanmaktadır.

2. TSRS'ye Uygunluk Beyanı ve Raporlama Esasları

2.1 TSRS'ye Uygunluk Beyanı

Selçuk Ecza Deposu Ticaret ve Sanayi A.Ş., 1 Ocak 2025 - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin sürdürülebilirlikle ilgili finansal açıklamalarını, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları kapsamında yayımlanan TSRS 1 Genel Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanması ve TSRS 2 İklimle İlgili Açıklamalar standartlarının temel sunum başlıklarıyla uyumlu olacak şekilde hazırlamıştır.

Bu raporda yer alan açıklamalar; yönetişim, strateji, risk yönetimi ile metrikler ve hedefler başlıkları altında sunulmuş olup, Şirketin sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatlarını, bu risk ve fırsatların iş modeli ve değer zinciri üzerindeki etkilerini, risklerin yönetimine ilişkin süreçleri ve ilgili performans göstergelerini açıklamaktadır.

Raporlama döneminde açıklanan bilgiler, mevcut veri altyapısı, kurumsal raporlama süreçleri, iç değerlendirme çalışmaları ve makul ve desteklenebilir varsayımlar çerçevesinde hazırlanmıştır. TSRS kapsamında henüz tüm veri alanlarında tam nicel ölçüm olgunluğuna ulaşılamayan konularda, veri sınırlılıkları ve kullanılan istisnalar ilgili bölümlerde açıkça belirtilmiştir.

2.2 Raporlamada Yararlanılan İstisnalar, Geçiş Kolaylıkları ve Veri Sınırlılıkları

Raporlama döneminde TSRS uyum süreci kapsamında bazı veri alanlarında geçiş niteliğinde açıklama yaklaşımı benimsenmiştir. Bu yaklaşım, Şirketin sürdürülebilirlik raporlama sisteminin gelişim aşamasında olması, iklim verilerinin lokasyon ve faaliyet bazında daha ayrıntılı toplanmasına yönelik çalışmaların devam etmesi ve bazı dolaylı emisyon kaynakları için tedarikçi ve değer zinciri verisinin henüz yeterli güvenilirlik seviyesine ulaşmamış olması nedeniyle uygulanmıştır.

Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları 2025 raporlama döneminde hesaplama kapsamına alınmıştır. Kapsam 1 emisyonları, Şirketin doğrudan kontrolü altındaki yakıt tüketimi ve doğrudan faaliyet kaynaklarından; Kapsam 2 emisyonları ise satın alınan elektrik tüketiminden kaynaklanan dolaylı emisyonlardan oluşmaktadır. Kapsam 3 emisyonları ise 2025 raporlama döneminde hesaplama kapsamına dahil edilmemiştir. Kapsam 3 emisyonları, tedarik zinciri faaliyetleri, hizmet alımları, ürün yaşam döngüsü, atık yönetimi, çalışan ulaşımı ve diğer dolaylı değer zinciri faaliyetleri gibi Şirketin doğrudan kontrolü dışında kalan alanları içermektedir. Şirket, izleyen dönemlerde metodoloji geliştirme, veri sahipliği tanımlama, tedarikçi veri toplama süreçlerini güçlendirme ve pilot hesaplama çalışmaları yoluyla Kapsam 3 emisyonlarını raporlama kapsamına dahil etmeyi hedeflemektedir.

Karşılaştırmalı bilgiler, veri bulunabilirliği ve veri kalitesi çerçevesinde sunulmuştur. 2024 ve 2025 yılları arasında bazı göstergelerde metodolojik gelişim, ölçüm kapsamı veya veri toplama süreçlerindeki iyileştirmeler nedeniyle karşılaştırmalı verilerin yorumlanmasında dikkatli olunması gerekebilir. Rapor içerisinde geçmiş yıl verisi bulunan göstergelerde karşılaştırmalı bilgi sunulmuş; geçmiş yıl verisi bulunmayan alanlarda yalnızca 2025 yılı bilgisi açıklanmıştır.

İklim senaryo analizi ve finansal etki analizi, Şirketin mevcut veri altyapısı, sektör dinamikleri ve uzman değerlendirmeleri çerçevesinde nitel ve gösterge niteliğinde hazırlanmıştır. Ayrıntılı parasal büyüklüklerin belirlenebilmesi için gelecek dönemlerde finansal planlama, sermaye harcamaları, enerji maliyetleri, filo dönüşümü, sigorta maliyetleri ve operasyonel kesinti verilerinin daha ayrıntılı biçimde entegre edilmesi planlanmaktadır.

2.3 Raporlama Sınırı

Raporlama sınırı, Selçuk Ecza Deposu Ticaret ve Sanayi A.Ş. ile As Ecza Deposu'nun Türkiye'de yürüttüğü faaliyetleri kapsar. Organizasyonel kapsam belirlenirken Şirketin operasyonel kontrolü altında bulunan depolar, şubeler, genel müdürlük faaliyetleri, lojistik operasyonları ve enerji tüketim noktaları dikkate alınmıştır.

Şirketin değer zinciri, üretici ve ithalatçı firmalardan başlayan ürün temin süreçleri ile depolama, soğuk zincir, ürün güvenliği, kalite kontrol, lojistik, dağıtım ve eczanelere teslimat süreçlerini kapsamaktadır. Yukarı akış değer zincirinde tedarikçiler, üreticiler, ithalatçılar, lojistik hizmet sağlayıcıları ve enerji tedarikçileri; aşağı akış değer zincirinde ise eczaneler, sağlık ekosistemi ve nihai kullanıcılar yer almaktadır.

3. Şirket Profili ve Raporlama Kapsamı

Selçuk Ecza Deposu, temelleri 1958 yılında Konya'da bir kolektif yapısı altında atılan, 1970 yılında anonim şirket statüsüne geçen ve 2006 yılında halka arz edilerek sermaye piyasalarına açılan, Türkiye'nin önde gelen toptan ilaç dağıtım şirketlerinden biridir. Şirketin temel faaliyet alanı; ilaçlar, medikal ürünler ve sağlık destek ürünlerinin eczanelere ve ilgili satış noktalarına hızlı, güvenilir ve kaliteli biçimde ulaştırılmasıdır. Türkiye genelindeki yaygın şube yapılanması ve bölge depoları aracılığıyla hemen hemen tüm il ve ilçelere kesintisiz hizmet sunulması, iş modelinin merkezinde yer almaktadır.

2025 faaliyet döneminde Şirket, %37,60 pazar payı, 110 depo ve yaklaşık 30.000 eczaneye hizmet veren operasyonel ağıyla faaliyetlerini sürdürmüştür. 31 Aralık 2025 itibarıyla çalışan sayısı 5.971 kişi olarak gerçekleşmiştir. Karşılaştırmalı olarak bakıldığında, 2024 yılında 112 depo, yaklaşık 30.000 eczane, 6.157 çalışan ve TL bazında %36,36 pazar payı bilgisi raporlanmıştır. Bu görünüm, depo sayısında operasyonel yapılanmaya bağlı bir sadeleşme olurken pazar payı ve hizmet kapsamındaki güçlü konumun sürdüğünü göstermektedir.

Gösterge	2024	2025	Değerlendirme
Pazar payı	%36,36	%37,60	2025 yılında pazar payı güçlenmiştir.
Depo sayısı	112 depo	110 depo	Operasyonel ağ Türkiye genelinde yaygın yapısını korumuştur.
Hizmet verilen eczane	Yaklaşık 30.000 eczane	Yaklaşık 30.000 eczane	Eczane erişimi korunmuştur.
Çalışan sayısı	6.157 kişi	5.971 kişi	Operasyonel yapı ve insan kaynağı verileri izlenmektedir.
Raporlama kapsamı	Selçuk Ecza Deposu ve As Ecza Deposu	Selçuk Ecza Deposu ve As Ecza Deposu	Kapsam Türkiye faaliyetlerini içermektedir.

Şirketin değer zinciri, üretici ve ithalatçı firmalardan başlayan ürün temin süreçleri ile lojistik, nakliye, depolama, ürün güvenliği ve eczanelere teslimat süreçlerini kapsamaktadır. Yukarı akış değer zincirinde tedarikçi ilişkileri, lojistik hizmetleri, depolama süreçleri ve ürün güvenliği öne çıkarken; enerji ve yakıt kullanımı, taşımacılıktan kaynaklanan emisyonlar, çalışan sağlığı ve güvenliği, veri güvenliği ve tedarik zinciri yönetimi çevresel, sosyal ve yönetişim boyutlarıyla birlikte ele alınmaktadır. Aşağı akış değer zincirinde eczaneler ve nihai kullanıcılarla kurulan ilişkiler, ilaçların uygun koşullarda dağıtılması, arz güvenliğinin sağlanması ve toplum sağlığının desteklenmesi temel öncelikler arasında yer almaktadır.

4. Yönetişim

4.1 Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Yönetişim Yapısı

Selçuk Ecza Deposu'nun sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili yönetişim yapısı; Yönetim Kurulu gözetimi, Yönetim Kurulu'na bağlı komiteler, Sürdürülebilirlik Komitesi, Sürdürülebilirlik Müdürlüğü ve alt çalışma grupları üzerinden yapılandırılmıştır. Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatların Şirketin stratejisi, iş modeli, finansal performansı ve uzun vadeli değer yaratma kapasitesi üzerindeki etkilerinin gözetiminden sorumludur.

Sürdürülebilirlik Komitesi, kurumsal sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği alanındaki strateji ve politikaların oluşturulması, bu yaklaşımların iş süreçlerine entegre edilmesi, performansın izlenmesi ve sürekli iyileştirme yaklaşımının kurumsal düzeyde koordine edilmesi amacıyla faaliyet göstermektedir. Komite, farklı fonksiyonlardan yöneticilerin katılımıyla çalışmalarını sürdürmekte ve sürdürülebilirlik yönetiminin kurum genelinde eşgüdüm içinde yürütülmesini sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi altında Politika ve Uyum, Çevresel Etki ve İnovasyon ile İnsan ve Toplum çalışma grupları oluşturulmuştur. Bu çalışma grupları; sürdürülebilirlik politikalarının geliştirilmesi, düzenleyici uyumun izlenmesi, çevresel etkilerin azaltılması, enerji ve emisyon yönetimi, çalışan farkındalığı, eğitim, sosyal etki ve toplumsal katkı gibi konularda Komite çalışmalarını desteklemektedir.

Yönetişim Unsuru	Ana Rapordaki Karşılığı	TSRS Açısından İşlevi
Yönetim Kurulu	Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatların üst düzey gözetimi	Risk ve fırsatların strateji, iş modeli ve uzun vadeli değer yaratımı üzerindeki etkilerinin izlenmesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	Kurumsal yönetim, sürdürülebilirlik ve ilgili politika gündemlerinin Yönetim Kurulu'na taşınması	Sürdürülebilirlik konularının kurul düzeyinde ele alınmasına katkı sağlanması
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Şirketin varlığını, gelişimini ve sürekliliğini etkileyebilecek risklerin izlenmesi	Sürdürülebilirlik ve iklim risklerinin kurumsal risk yönetimiyle ilişkilendirilmesi
Sürdürülebilirlik Komitesi	Strateji, politika, performans izleme, raporlama ve sürekli iyileştirme koordinasyonu	Yönetimin sürdürülebilirlik ve iklim süreçlerindeki rolünün tanımlanması
Sürdürülebilirlik Müdürlüğü	Veri toplama, raporlama, koordinasyon ve uygulama takibi	TSRS veri akışının ve raporlama süreçlerinin yürütülmesi
Politika ve Uyum Çalışma Grubu	Politika altyapısı ve düzenleyici uyumun takibi	Uyum risklerinin ve raporlama yükümlülüklerinin izlenmesi
Çevresel Etki ve İnovasyon Çalışma Grubu	Enerji, emisyon, atık, kaynak verimliliği ve çevresel iyileştirme projeleri	İklimle ilgili risk ve fırsatların operasyonel takibi
İnsan ve Toplum Çalışma Grubu	Çalışan farkındalığı, eğitim, sosyal etki ve toplumsal katkı	Sürdürülebilirlik kültürünün kurum geneline yaygınlaştırılması

Yönetim Kurulu ve komitelerin işleyişi, kurumsal yönetim yapısının daha geniş parçasıdır. Raporlama döneminde Yönetim Kurulu toplam 46 toplantı gerçekleştirmiş; Yönetim Kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı %80, Yönetim Kurulu bünyesindeki komitelerin toplantılarına ortalama katılım oranı ise %85 olmuştur. Bu oranlar, kurul ve komitelerin gözetim, değerlendirme ve yönlendirme fonksiyonlarını yıl boyunca aktif biçimde sürdürdüğünü göstermektedir.

Ücretlendirme ve performans yaklaşımı da sürdürülebilirlik yönetişimiyle bağlantılı biçimde ele alınmaktadır. Ana raporda üst yönetim ve ilgili yöneticilere ilişkin ücretlendirme yaklaşımının; şirketin stratejik planı, yıllık hedefleri, pozisyonun sorumlulukları, yöneticinin yetkinlikleri, performans hedefleri ve Şirkete sağlanan katkılar dikkate alınarak belirlendiği açıklanmaktadır. Ücretlendirme kararlarında yalnızca finansal ve operasyonel sonuçlar değil; iş sağlığı ve güvenliği, uyum, etik iş yapış, iç kontrol, risk yönetimi, çalışan gelişimi ve sürdürülebilirlik öncelikleri gibi finansal olmayan performans unsurları da dikkate alınmaktadır.

4.2 Yönetim Organının Bilgilendirilme Sıklığı

Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatlar, sürdürülebilirlik hedefleri, performans göstergeleri, raporlama süreçleri, önemli uyum konuları ve stratejik öncelikler hakkında ilgili komite yapıları aracılığıyla en az yılda bir kez bilgilendirilmektedir. Bunun yanında, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili önemli gelişmeler, mevzuat değişiklikleri, raporlama yükümlülükleri, stratejik yatırım kararları veya operasyonel açıdan kritik risklerin ortaya çıkması halinde Yönetim Kurulu ve ilgili komiteler ihtiyaç bazında ilave olarak bilgilendirilebilmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi en az üç ayda bir düzenli olarak toplanmakta; önemli gündem maddelerinin ortaya çıkması veya acil durumlarda Komite Başkanı'nın çağrısıyla ilave ya da olağanüstü toplantılar gerçekleştirilebilmektedir. Komite toplantılarında sürdürülebilirlik performansı, veri toplama süreçleri, risk ve fırsatlar, hedeflere ilerleme durumu, iklim değişikliğiyle bağlantılı çalışmalar ve ilgili aksiyon planları değerlendirilmektedir. Komite bulguları ve değerlendirmeleri, gerekli hallerde Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kurulu gündemine taşınmaktadır.

Raporlama döneminde Yönetim Kurulu toplam 46 toplantı gerçekleştirmiştir. Yönetim Kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı %80, Yönetim Kurulu bünyesindeki komitelerin toplantılarına ortalama katılım oranı ise %85 olmuştur. Bu göstergeler, kurul ve komitelerin gözetim, değerlendirme ve yönlendirme fonksiyonlarını yıl boyunca aktif biçimde sürdürdüğünü göstermektedir.

4.3 Yönetim Organının Yetkinliği ve Geliştirme Yöntemleri

Yönetim Kurulu ve ilgili komiteler, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili konuları Şirketin faaliyet gösterdiği ilaç dağıtım sektörünün operasyonel, finansal ve düzenleyici özellikleri çerçevesinde değerlendirmektedir. Yönetim organının sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatları ele alma kapasitesi; komite yapıları, fonksiyonel yöneticilerin katkısı, sürdürülebilirlik çalışmalarına ilişkin iç raporlamalar, düzenleyici gelişmelerin takibi, bağımsız denetim ve danışmanlık süreçlerinden elde edilen bulgular ve sürdürülebilirlik raporlama çalışmaları aracılığıyla desteklenmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi ve alt çalışma grupları, yönetim organına konu bazlı teknik girdi sağlayan yapılar olarak görev yapmaktadır. Çevresel Etki ve İnovasyon Çalışma Grubu iklim, enerji, emisyon, atık ve kaynak verimliliği alanlarında; Politika ve Uyum Çalışma Grubu düzenleyici gelişmeler, politika seti ve uyum alanlarında; İnsan ve Toplum Çalışma Grubu ise çalışan farkındalığı ve sosyal etki alanlarında yönetişim yapısına katkı sağlamaktadır.

Yönetim organının ve ilgili yöneticilerin sürdürülebilirlik alanındaki yetkinliğinin geliştirilmesi için raporlama döneminde TSRS 1 ve TSRS 2 uyum çalışmaları kapsamında boşluk analizi, önceliklendirme analizi, risk envanteri ve metrikler ile hedefler boyutunda değerlendirmeler yapılmıştır. Bu çalışmalar, yönetimin sürdürülebilirlikle ilgili finansal açıklamalar, iklim riskleri, senaryo analizi, veri kalitesi ve raporlama gereklilikleri konusundaki farkındalığını geliştirmeye katkı sağlamıştır.

4.4 Ücretlendirme Politikası ve Sürdürülebilirlik Bağlantısı

Şirketin ücretlendirme yaklaşımı; stratejik plan, yıllık hedefler, pozisyonun sorumlulukları, yöneticinin yetkinlikleri, performans hedefleri ve Şirkete sağlanan katkılar dikkate alınarak belirlenmektedir. Ücretlendirme kararlarında finansal ve operasyonel sonuçların yanında iş sağlığı ve güvenliği, etik ve uyum, iç kontrol, risk yönetimi, çalışan gelişimi ve sürdürülebilirlik öncelikleri gibi finansal olmayan performans unsurları da dikkate alınabilmektedir.

Raporlama dönemi itibarıyla Şirketin ücretlendirme politikasında iklimle ilgili belirli bir metrik veya sera gazı azaltım performansına doğrudan bağlanmış ayrı bir değişken ücretlendirme mekanizması bulunmamaktadır. Bununla birlikte sürdürülebilirlik, risk yönetimi, uyum, operasyonel verimlilik, çalışan sağlığı ve güvenliği ile kurumsal performans alanları yönetim değerlendirmelerinde dikkate alınan bütüncül performans çerçevesinin parçasıdır. Şirket, sürdürülebilirlik yönetişimi ve raporlama olgunluğu geliştikçe, iklim ve sürdürülebilirlikle ilgili performans göstergelerinin yönetim hedefleriyle daha sistematik şekilde ilişkilendirilmesine yönelik gelişim alanlarını değerlendirecektir.

5. Strateji

5.1 Sürdürülebilir İş Stratejimiz ve Değer Odaklı Yaklaşımımız

Şirketin sürdürülebilirlik stratejisi, faaliyet gösterdiği sağlık dağıtım sektörünün özgün risk ve fırsatlarını dikkate alan, iş modeliyle bütünleşik bir yaklaşıma dayanmaktadır. Artan jeopolitik belirsizlikler, iklim değişikliğinin tedarik zincirleri üzerindeki etkileri, sağlık hizmetlerine kesintisiz erişim ihtiyacı ve dijitalleşme kaynaklı yeni riskler; ilaç dağıtım sektöründe sürdürülebilirliğin yalnızca bir tercih değil, operasyonel bir gereklilik haline gelmesine neden olmaktadır.

Bu doğrultuda Şirket, sürdürülebilirliği değer zincirinin tüm aşamalarında riskleri yönetmenin, operasyonel verimliliği artırmanın ve uzun vadeli ekonomik değer yaratmanın temel unsuru olarak ele almaktadır. Sürdürülebilirlik stratejisi; çevresel etkiyi azaltan, sosyal faydayı güçlendiren ve güçlü bir yönetişim yapısıyla desteklenen bütüncül bir değer yaratma anlayışı üzerine kuruludur. Bu yaklaşım, Selçuk Ecza Deposu'nun hem paydaş beklentilerine yanıt vermesini hem de sektördeki lider konumunu sürdürülebilir biçimde güçlendirmesini amaçlamaktadır.

Ana raporda sürdürülebilir iş stratejisi üç ana odak alanı üzerinden açıklanmaktadır: Kurumsal Yönetim, İnsan ve Toplum, Çevre. Bu üç alan birlikte değerlendirildiğinde, Şirketin sürdürülebilirlik yaklaşımı yalnızca çevresel performansla sınırlı kalmamakta; ürün kalitesi ve güvenliği, müşteri refahı, etik ve uyum, çalışan sağlığı ve güvenliği, enerji yönetimi, iklim dayanıklılığı ve toplumsal katkı gibi değer yaratımını etkileyen çok boyutlu bir kurumsal çerçeve ortaya koymaktadır.

Kurumsal Yönetim Odak Alanı: Etik, Yasal Uyum ve Ekonomik Dayanıklılık

Yönetişim yaklaşımı; etik iş yapış biçimleri, yasal uyum ve şeffaflık ilkeleri üzerine kuruludur. İlaç sektörünün yoğun düzenlemelere tabi yapısı dikkate alındığında, mevzuata uyum ve düzenleyici beklentilerin etkin yönetimi iş sürekliliği açısından kritik öneme sahiptir. İş etiği, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, veri güvenliği ve tedarik zinciri şeffaflığı gibi alanlar, düzenli izleme ve denetim mekanizmalarıyla desteklenmektedir.

Ekonomik performans ve kârlılık, sürdürülebilirlik yatırımlarının uzun vadeli değer yaratma potansiyeli çerçevesinde ele alınmaktadır. Risk yönetimi ve finansal dayanıklılık, stratejik karar alma süreçlerine entegre edilmekte; yasal uyum, veri güvenliği, iç kontrol, denetim ve şeffaf raporlama unsurları kurumsal yönetim yaklaşımının temel parçaları olarak değerlendirilmektedir.

Sosyal Odak Alanı: Ürün Güvenliği, Müşteri Refahı ve İnsan Kaynağı

Sosyal sürdürülebilirlik, Şirketin faaliyetlerinin merkezinde yer alan insan sağlığı ile doğrudan ilişkilidir. Selçuk Ecza Deposu, eczaneler ve sağlık ekosistemi için güvenilir bir iş ortağı olarak ürün kalitesi ve güvenliğini İyi Dağıtım Uygulamaları (GDP) çerçevesinde yönetmektedir. İlaçların uygun sıcaklık, nem ve güvenlik koşullarında depolanması ve zamanında teslim edilmesi, hasta güvenliği ve müşteri memnuniyetinin temelini oluşturmaktadır.

2025 yılında Kalite Departmanı tarafından toplam 380 adet GDP denetimi gerçekleştirilmiş, İç Denetim kapsamında ise 220 denetim tamamlanmıştır. Ayrıca 110 depo genelinde İl Sağlık Müdürlükleri tarafından 264, Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu tarafından ise 6 denetim gerçekleştirilmiştir. 2024 yılında GDP kapsamında toplam 496 denetim gerçekleştirilmiş; 262 dış ve 234 iç denetimde kritik bulgu sayısı 0 olarak raporlanmıştır. Bu karşılaştırma, kalite ve denetim mekanizmalarının sürekliliğini göstermektedir.

Çalışanlar açısından iş sağlığı ve güvenliği, eğitim, yetkinlik gelişimi ve eşit fırsatlar öncelikli odak alanlarıdır. Fiziksel operasyonların yoğun olduğu depo ve dağıtım faaliyetlerinde çalışan sağlığını korumaya yönelik önleyici uygulamalar hayata geçirilmekte; kapsayıcı ve adil bir çalışma ortamı oluşturulması hedeflenmektedir.

Çevre Odak Alanı: Lojistik, Enerji ve İklim Dayanıklılığı

Çevresel sürdürülebilirlik; başta lojistik faaliyetler ve enerji kullanımı olmak üzere operasyonların iklim değişikliğine karşı dayanıklılığının artırılmasını ifade etmektedir. İlaç dağıtım süreçlerinde kullanılan araç filoları, soğuk zincir gereksinimleri ve depo altyapıları; enerji tüketimi ve sera gazı emisyonları açısından en kritik etki alanlarını oluşturmaktadır.

Rota optimizasyonu, teslimat sürelerinin kısaltılması ve soğuk zincir süreçlerinin etkin yönetimi yoluyla hem operasyonel verimliliğin artırılması hem de çevresel etkilerin azaltılması hedeflenmektedir. Depo ve lojistik tesislerinde enerji verimliliği odaklı yatırımlar, yüksek verimli HVAC sistemleri, yalıtım iyileştirmeleri ve LED aydınlatma uygulamalarıyla desteklenmektedir. Güneş Enerjisi Santrali yatırımları sayesinde enerji tüketiminin bir bölümünün yenilenebilir kaynaklardan karşılanması ve karbon ayak izinin azaltılması amaçlanmaktadır. 2025 yılında 1.035 MWh yenilenebilir enerji üretimi gerçekleşmiş ve bu üretim toplam enerji portföyünde %4,10'a karşılık gelmiştir. Karşılaştırmalı olarak 2024 yılında yenilenebilir enerji üretimi 764 MWh ve oran yaklaşık %3 seviyesinde raporlanmıştır.

5.2 Zaman Aralıkları

Şirket, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatların değerlendirilmesinde kısa, orta ve uzun vade zaman aralıklarını aşağıdaki şekilde esas almaktadır:

Zaman aralığı	Dönem	Açıklama
Kısa vade	2026 - 2028	Operasyonel planlama, yıllık bütçe, enerji tüketimi, yakıt maliyetleri, veri altyapısı ve uyum yükümlülükleri açısından yakın dönem etkileri ifade eder.
Orta vade	2029 - 2035	Enerji verimliliği yatırımları, yenilenebilir enerji kapasitesi, filo dönüşümü, iklim dirençliliği yatırımları ve düzenleyici uyumun stratejik planlamaya etkilerini ifade eder.
Uzun vade	2036 - 2050	Düşük karbon ekonomisine geçiş, kalıcı fiziksel iklim etkileri, altyapı dayanıklılığı, sermaye tahsisi ve uzun vadeli iş modeli dayanıklılığı açısından değerlendirilen dönemi ifade eder.

5.3 Risk ve Fırsat Envanteri - TSRS 1 Genel + TSRS 2 İklim

Olasılık: 1=Çok Düşük - 5=Çok Yüksek. Şiddet: 1=Önemsiz - 5=Kritik. Çarpan = Olasılık x Şiddet.

Kod	Risk/Fırsat Tanımı	Tür	Kategori	Açıklama/Etki Mekanizması	Olasılık	Şiddet	Çarpan	Önlem/Fırsat Notu
T1-İT-1	Hizmet kalitesinin sektör standartlarının altında kalması	Risk	İtibar	Günlük dağıtım frekansında ve Hizmet Düzeyi Anlaşması performansında norm altı kalınması; müşteri memnuniyetinin ve güveninin zedelenmesi.	1	3	3	Alternatif rota planı; kritik stok yönetimi; İş Sürekliliği Planı tatbikatları
T1-İT-3	Erişilebilir ilaç tedariki odağıyla marka güveni ve tercih edilirliğin artırılması	Fırsat	İtibar	Kesintisiz ve erişilebilir ilaç tedarikine verilen stratejik öncelik; marka güveninin pekişmesi ve müşteri sadakatinin güçlenmesi.	3	2	6	Hizmet sürekliliği programı; müşteri iletişim stratejisi
T1-İT-4	Müşteri refahı odaklı iş modeliyle marka değerinin güçlendirilmesi	Fırsat	İtibar	Müşterilere eğitim, iletişim ve farkındalık programları sunulması; uzun vadeli müşteri bağlılığının artırılması.	3	3	9	Müşteri akademisi; iletişim platformu
T1-İT-5	Toplum refahına katkı sağlayan iş modeliyle kurumsal itibarın artırılması	Fırsat	İtibar	Vakıf faaliyetleri ve sosyal sorumluluk projeleri aracılığıyla toplumda olumlu etki yaratılması.	3	2	6	Vakıf yatırım planı; etki ölçümü
T1-PY-1	Olumsuz ekonomik koşulların şirket performansını olumsuz etkilemesi	Risk	Piyasa	Makroekonomik dalgalanmalar, enflasyon ve talep daralmasının finansal sürdürülebilirliği tehdit etmesi.	1	5	5	Esnek maliyet yapısı; kriz senaryosu planlaması
T1-PY-2	Olumlu ekonomik performansın sürdürülebilirlik yatırımlarını hızlandırması	Fırsat	Piyasa	Güçlü finansal performans sayesinde iç kaynaklar ve yeşil finansman araçlarıyla Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim yatırımlarının artırılması.	2	1	2	Yeşil kredi çerçevesi; yatırım önceliklendirme
T1-PY-4	Yenilenebilir enerji yatırımlarıyla maliyet ve emisyon avantajı elde edilmesi	Fırsat	Piyasa	Güneş Enerjisi Santrali ve Uzun Dönemli Enerji Alım Anlaşması yoluyla enerji maliyetlerinin azaltılması; Kapsam 2 emisyonlarının düşürülmesi.	3	2	6	Güneş Enerjisi Santrali fizibilite; enerji alım anlaşması müzakeresi
T1-OP-1	Tedarik zincirinin dış kaynaklı aksaklıklara karşı kırılganlığı	Risk	Operasyonel	Jeopolitik gelişmeler, sağlık krizleri veya lojistik darboğazlar nedeniyle ürün temin ve dağıtım süreçlerinin sekteye uğraması.	2	5	10	Çoklu tedarikçi stratejisi; kritik stok tamponu
T1-OP-2	Siber güvenlik ihlallerinin operasyonel kesintiye ve yasal yaptırıma yol açması	Risk	Operasyonel	Depo Yönetim Sistemi ve Kurumsal Kaynak Planlama sistemlerine yönelik siber saldırıların; dağıtım kesintisi, veri kaybı ve Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamında yaptırıma neden olması.	2	4	8	Siber güvenlik denetimi; felaket kurtarma planı
T1-OP-3	Dijitalleşme ve otomasyonla operasyonel verimliliğin artırılması	Fırsat	Operasyonel	Depo Yönetim Sistemi ve rota optimizasyonunun birim başına maliyeti düşürmesi; yakıt tüketimini ve Kapsam 1 sera gazı emisyonlarını azaltması.	3	3	9	Rota optimizasyon sistemi; depo otomasyon yatırımı
T1-OP-4	Filo yönetiminde verimlilik artışının maliyet ve emisyonu azaltması	Fırsat	Operasyonel	Araç telematik sistemi ve sürücü performans yönetimiyle yakıt verimliliğinin artırılması; operasyonel karbonun düşürülmesi.	2	3	6	Telematik sistemi kurulumu; sürücü eğitimi
T1-UY-1	Yasal düzenlemelere uyum maliyetlerinin artması	Risk	Uyum	TSRS, iklim, atık ve enerji mevzuatına uyum için danışmanlık, denetim ve veri altyapısı maliyetlerinin artması; Faaliyet Kârlılığı Marjı'nda baskı.	3	5	15	Düzenleyici takip mekanizması; TSRS veri modeli
T1-SY-2	İş sağlığı ve güvenliği kazalarının iş gücü kaybı ve tazminat yüküne yol açması	Risk	Sosyal	Forklift, yükleme/boşaltma ve sevkiyat operasyonlarında kaza sıklığının artması; iş gücü kaybı, tazminat ve verimlilik düşüşü.	3	4	12	Güvenlik kültürü programı; ekipman bakım planı
T1-SY-3	Çalışanların sürdürülebilirlik alanındaki yetkinlik düzeyinin yetersiz kalması	Risk	Sosyal	Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim konularında yeterli bilgi ve beceriye sahip olmayan çalışanların hedef uygulamasını geciktirmesi.	2	2	4	Yetkinliğe dayalı eğitim planı; yetkinlik matrisi
T1-SY-4	Yüksek çalışan bağlılığının uzun vadeli operasyonel verimliliğe katkısı	Fırsat	Sosyal	Güçlü kurumsal kültür ve bağlılık programlarının iş gücü sürekliliğini, hizmet kalitesini ve kurumsal performansı desteklemesi.	3	3	9	Ödül ve kariyer gelişim programları; güvenlik kültürü
T1-SY-5	Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık kültürünün kurumsal inovasyon kapasitesini artırması	Fırsat	Sosyal	Fırsat eşitliğine dayalı kapsayıcı çalışma ortamının inovasyon, çalışan memnuniyeti ve kurumsal bütünlüğü desteklemesi.	1	4	4	Çeşitlilik politikası; kapsayıcı işe alım süreçleri
T2-FK-1	Kronik iklim etkilerinin temel operasyonları sekteye uğratması	Risk	Fiziksel - Kronik	Uzun dönemli sıcaklık artışı ve yağış düzensizliği nedeniyle depo ve dağıtım süreçlerinde verimlilik kaybı; varlık değer düşüklüğü.	3	4	12	Fiziksel iklim risk haritalaması; şube ve rota yedekliliği
T2-FK-2	Yükselen ortalama sıcaklıkların enerji tüketimini ve operasyonel verimliliği olumsuz etkilemesi	Risk	Fiziksel - Kronik	Soğutma enerji yükünde yapısal artış; iş gücü verimliliği kaybı; ekipman arıza sıklığında yükseliş.	3	4	12	İklimlendirme sistemi modernizasyonu; ısı stresi prosedürü
T2-FK-3	Bölgesel kuraklık ve su stresinin hijyen, güvenlik ve operasyonel süreçleri kısıtlaması	Risk	Fiziksel - Kronik	Su kısıtlamalarının depo temizliği, yangın güvenliği ve operasyonel süreçlerde kısıtlama ile maliyet artışına yol açması.	1	2	2	Su verimliliği projeleri; alternatif su kaynağı planı
T2-FK-4	Deniz seviyesi yükselmesinin kıyısal operasyonlara ve altyapıya zarar vermesi	Risk	Fiziksel - Kronik	Uzun vadeli su seviyesi artışına bağlı altyapı hasarı; kıyıya yakın tesis ve güzergahlarda hizmet sürekliliğinin bozulma riski.	1	2	2	Kıyı riski haritalaması; alternatif güzergah planı
T2-FK-5	Soğuk zincir ürünlerde iklim kaynaklı sıcaklık sapması riskinin artması	Risk	Fiziksel - Kronik	Taşıma ve depolamada yükselen ortam sıcaklıklarının kritik ilaçlarda sıcaklık sapmasına, ürün kaybına ve müşteri güven erozyonuna neden olması.	2	4	8	Soğuk zincir izleme sensörleri; araç soğutma kapasitesi güncelleme
T2-FA-1	Isı dalgalarının çalışan sağlığı, güvenliği ve operasyonel sürekliliği tehdit etmesi	Risk	Fiziksel - Ani	Yoğun sıcak dalgalarında İş Sağlığı ve Güvenliği riskleri; vardiya iptalleri ve teslimat performansında belirgin düşüş.	2	4	8	Isı dalgası erken uyarı protokolü; esnek çalışma düzeni
T2-FA-2	Şiddetli yağış ve fırtına olaylarının dağıtım altyapısını sekteye uğratması	Risk	Fiziksel - Ani	Dolu, aşırı yağış ve fırtına nedeniyle ulaşım rotalarının kapanması; altyapı hasarı ve teslimat gecikmeleri.	2	3	6	Alternatif güzergah planlaması; yapısal güçlendirme
T2-FA-3	Sel ve taşkın olaylarının depo ile şube erişilebilirliğini tehdit etmesi	Risk	Fiziksel - Ani	Su baskını nedeniyle depo ve şube erişiminin engellenmesi; operasyonel sürekliliğin bozulması ve varlıklarda hasar.	2	3	6	Su baskını önleme altyapısı; kritik lokasyon analizi

T2-FA-4	Deprem ve benzeri doğal afetlerin lojistik altyapısında uzun süreli kesintiye yol açması	Risk	Fiziksel - Ani	Afet sonrası altyapı, enerji ve ulaşım kesintileri nedeniyle uzun süreli dağıtım duruşu ve hizmet kaybı.	3	5	15	İş Sürekliliği Planı; alternatif depo ve rota; sigorta kapsam revizyonu
T2-FA-5	Aşırı hava olaylarının enerji kesintilerine ve sistem duruşlarına yol açması	Risk	Fiziksel - Ani	Yedek jeneratör ve Kesintisiz Güç Kaynağı yetersizliği nedeniyle depo otomasyonu ve Depo Yönetim Sistemi süreçlerinin durması.	2	4	8	Yedek güç kapasitesi artırımı; kritik sistem Kesintisiz Güç Kaynağı planı
T2-FA-7	İklim dayanıklılığı planlamasıyla operasyonel kesinti sürelerinin kısaltılması	Fırsat	Fiziksel - Ani	İş sürekliliği ve alternatif rota planları sayesinde afet ve iklim kaynaklı kesintilerden daha hızlı toparlanma; gelir ve varlık koruması.	2	4	8	İş Sürekliliği Planı tatbikatları; stok ve rota yedek senaryoları
T2-GC-1	Elektrik ve yakıt fiyatlarının iklim politikalarıyla yapısal olarak yükselmesi	Risk	Geçiş	Karbon fiyatlaması ve enerji dönüşümü politikalarının etkisiyle enerji ve yakıt maliyetlerinin kalıcı artışı; operasyonel kâr marjında baskı.	3	4	12	Güneş Enerjisi Santrali ve Uzun Dönemli Enerji Alım Anlaşması yatırımı; yakıt verimliliği programı
T2-GC-2	Düşük emisyonlu ve elektrikli filo dönüşümünün sermaye yatırımı yükü yaratması	Risk	Geçiş	Şarj altyapısı kurulumu, araç yenileme sermaye harcaması ve operasyon planlama maliyetlerinin finansal baskı oluşturması.	3	4	12	Aşamalı elektrifikasyon yol haritası; yeşil kredi ve sürdürülebilirlik bağlantılı finansman
T2-GC-9	Kurumsal iklim yol haritasının geliştirilmesiyle stratejik uyum ve dayanıklılığın artırılması	Fırsat	Geçiş	Bilimsel hedefler ve yatırım planı içeren kapsamlı geçiş planının yeşil finansman erişimini kolaylaştırması; paydaş güvenini artırması.	3	3	9	Geçiş planı; Bilime Dayalı Hedefler Girişimi uyumlu hedef seti; sermaye önceliklendirme
T2-GC-10	Enerji verimliliği projeleriyle depo operasyon maliyetlerinin azaltılması	Fırsat	Geçiş	Enerji tasarruflu aydınlatma, iklimlendirme sistemi optimizasyonu ve otomasyon çözümleriyle enerji tüketimi ve işletme maliyetlerinin düşürülmesi.	3	3	9	Enerji verimliliği proje portföyü; Enerji Yönetim Sistemi standart uyumu
T2-GC-11	Yenilenebilir enerji yatırımlarıyla operasyonel dayanıklılık ve emisyon avantajı elde edilmesi	Fırsat	Geçiş	Güneş Enerjisi Santrali ve Uzun Dönemli Enerji Alım Anlaşması ile Kapsam 2 emisyonlarının düşürülmesi; enerji maliyet öngörülebilirliğinin artırılması.	3	3	9	Güneş Enerjisi Santrali fizibilite; Uzun Dönemli Enerji Alım Anlaşması müzakeresi
T2-GC-12	İklim risklerinin kurumsal risk yönetimi ve sermaye kararlarına entegrasyonu	Fırsat	Geçiş	Senaryo analizi tabanlı iklim risk entegrasyonunun sermaye harcaması verimliliğini artırması; uzun vadeli finansal değerin korunması.	3	3	9	Senaryo analizi rutini; iklim yönetişim yapısı; yatırım kriterleri güncelleme

5.4 İklimle İlgili Risk ve Fırsatların İş Modeli ve Değer Zinciri Üzerindeki Etkileri

İklimle ilgili risk ve fırsatlar, Şirketin iş modeli ve değer zinciri üzerinde özellikle depolama, lojistik, soğuk zincir, filo yönetimi, enerji tedariki, ürün güvenliği ve müşteri hizmet sürekliliği alanlarında etkili olabilir. İlaç dağıtım sektöründe ürünlerin uygun sıcaklık ve güvenlik koşullarında depolanması ve zamanında teslim edilmesi, iş modelinin temel performans beklentileri arasında yer almaktadır. Bu nedenle sıcaklık artışları, aşırı hava olayları, enerji kesintileri ve ulaştırma altyapısında meydana gelebilecek aksaklıklar, yalnızca operasyonel verimliliği değil, aynı zamanda ürün güvenliği ve müşteri memnuniyetini de etkileyebilir.

Yukarı akış değer zincirinde, tedarikçilerden kaynaklanan ürün temin sürekliliği, enerji ve lojistik maliyetleri ile düzenleyici beklentiler önem taşımaktadır. İklim politikalarının enerji ve yakıt maliyetlerine yansıması, tedarikçilerin sürdürülebilirlik performansı ve düşük karbonlu lojistik beklentileri Şirketin tedarik ilişkileri üzerinde etkili olabilir. Aşağı akış değer zincirinde ise eczanelere zamanında ve güvenli teslimat yapılması, sağlık ürünlerine erişimin devamlılığı ve müşteri güveninin korunması temel etkilenme alanlarıdır.

Şirketin operasyonel varlıkları, depoları, araç filosu, soğuk zincir altyapısı, bilgi sistemleri ve çalışanları iklimle ilgili risk ve fırsatların doğrudan etkilediği başlıca kaynaklardır. Bununla birlikte enerji verimliliği, yenilenebilir enerji üretimi, rota optimizasyonu, dijitalleşme ve iklim dirençliliği yatırımları Şirketin operasyonel verimliliğini ve uzun vadeli dayanıklılığını artırabilecek fırsat alanları olarak değerlendirilmektedir.

5.5 Senaryo Analizi

Şirket, iklimle ilgili risk ve fırsatların strateji ve iş modeli üzerindeki olası etkilerini değerlendirmek amacıyla iklim senaryolarından yararlanmaktadır. Senaryo analizi, geleceğe ilişkin kesin tahminler üretmek amacıyla değil; farklı iklim ve politika gelişim yolları altında Şirketin karşılaşabileceği risk ve fırsatların yönünü, yoğunluğunu ve zamanlamasını anlamak amacıyla kullanılmaktadır.

Senaryo analizinde kısa vade 2026 - 2028, orta vade 2029 - 2035 ve uzun vade 2036 - 2050 olarak ele alınmıştır. Değerlendirmelerde SSP1-2.6 Düşük Emisyon, SSP2-4.5 Kontrollü Geçiş, SSP3-7.0 Yüksek Emisyon ve SSP5-8.5 Çok Yüksek Emisyon senaryoları kullanılmıştır.

Senaryo	Tanım	Selçuk Ecza İçin Etki Yorumu	Temel Göstergeler
SSP1-2.6 - Düşük Emisyon	Küresel ısınmanın 2°C'nin altında sınırlandırıldığı, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerjinin hızla yaygınlaştığı senaryo.	Geçiş riski yüksek, fiziksel risk görece düşük. Düşük karbonlu lojistik talebi, GES ve elektrikli araç yatırımlarının stratejik önemini artırır.	2030 hedefi +1,5°C; 2050 Net Sıfır; karbon fiyatı yüksek; fiziksel hasar düşük.
SSP2-4.5 - Kontrollü Geçiş	Mevcut politikaların kısmen uygulandığı, geçiş ve fiziksel risklerin ılımlı düzeyde gerçekleştiği temel senaryo.	Düzenlemeler ve müşteri beklentileri kademeli artar; ısı dalgaları ve yağış değişkenliği belirginleşir. Finansal planlama için temel senaryo olarak kullanılır.	2030 hedefi +2°C; 2050 +2,5°C; karbon fiyatı orta; fiziksel hasar orta.
SSP3-7.0 - Yüksek Emisyon	Uluslararası iş birliğinin sınırlı olduğu, fiziksel risklerin belirginleştiği ve geçişin düzensiz olabileceği senaryo.	Sıcak dalgaları, seller ve kuraklık sıklaşır. Dağıtım rotaları, depo lokasyonları, soğuk zincir ve İş Sürekliliği Planı kritik önem kazanır.	2030 hedefi +2,5°C; 2050 +3,5°C; karbon fiyatı değişken; fiziksel hasar yüksek.
SSP5-8.5 - Çok Yüksek Emisyon	Fosil yakıt kullanımının yüksek olduğu, 4°C ve üzeri ısınma riskinin bulunduğu stres testi senaryosu.	Fiziksel risk çok yüksek, geçiş riski gecikmeli fakat serttir. Depo yatırımlarında iklim dayanıklılığı, soğuk zincir kapasitesi, enerji bağımsızlığı ve alternatif rotalar kritik hale gelir.	2030 hedefi +3°C; 2050 +4,5°C+; karbon fiyatı düşük/gecikmeli; fiziksel hasar çok yüksek.

Senaryo analizine göre düşük emisyon senaryolarında geçiş riskleri daha erken dönemde belirginleşmektedir. Bu senaryolarda karbon düzenlemeleri, enerji dönüşümü, düşük karbonlu lojistik beklentileri ve raporlama yükümlülükleri Şirket üzerinde daha güçlü bir stratejik baskı yaratabilir. Buna karşılık yüksek emisyon senaryolarında fiziksel riskler daha belirgin hale gelmekte; aşırı hava olayları, sıcaklık artışı, altyapı kesintileri, soğuk zincir riski ve iş sürekliliği gereksinimleri daha kritik hale gelmektedir.

Senaryo Analizi - Risk/Fırsat, Senaryo Etki Düzeyleri ve Çarpanlar

Her hücre kısa/orta/uzun vade sırasını gösterir. D=Düşük, O=Orta, Y=Yüksek. Kısa vade 2026-2028, orta vade 2029-2035, uzun vade 2036-2050.

Kod	Risk/Fırsat Tanımı	Tür	Kategori	Etki Mekanizması	SSP1-2.6 K/O/U	SSP2-4.5 K/O/U	SSP3-7.0 K/O/U	SSP5-8.5 K/O/U	Olasılık	Şiddet	Çarpan
T1-İT-1	Hizmet kalitesinin sektör standartlarının altında kalması	Risk	İtibar	Günlük dağıtım frekansında ve Hizmet Düzeyi Anlaşması performansında norm altı kalınması; müşteri memnuniyetinin ve güveninin zedelenmesi.	D/O/O	O/O/O	O/Y/Y	O/Y/Y	1	3	3
T1-İT-3	Erişilebilir ilaç tedariki odağıyla marka güveni ve tercih edilirliğin artırılması	Fırsat	İtibar	Kesintisiz ve erişilebilir ilaç tedarikine verilen stratejik öncelik; marka güveninin pekişmesi ve müşteri sadakatinin güçlenmesi.	O/O/O	O/O/Y	O/Y/Y	O/Y/Y	3	2	6
T1-İT-4	Müşteri refahı odaklı iş modeliyle marka değerinin güçlendirilmesi	Fırsat	İtibar	Müşterilere eğitim, iletişim ve farkındalık programları sunulması; uzun vadeli müşteri bağlılığının artırılması.	O/O/O	O/O/O	O/O/Y	O/O/Y	3	3	9
T1-İT-5	Toplum refahına katkı sağlayan iş modeliyle kurumsal itibarın artırılması	Fırsat	İtibar	Vakıf faaliyetleri ve sosyal sorumluluk projeleri aracılığıyla toplumda olumlu etki yaratılması.	O/O/O	O/O/O	O/O/O	O/O/O	3	2	6
T1-PY-1	Olumsuz ekonomik koşulların şirket performansını olumsuz etkilemesi	Risk	Piyasa	Makroekonomik dalgalanmalar, enflasyon ve talep daralmasının finansal sürdürülebilirliği tehdit etmesi.	O/O/O	O/O/O	O/Y/Y	O/O/Y	1	5	5
T1-PY-2	Olumlu ekonomik performansın sürdürülebilirlik yatırımlarını hızlandırması	Fırsat	Piyasa	Güçlü finansal performans sayesinde iç kaynaklar ve yeşil finansman araçlarıyla Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim yatırımlarının artırılması.	O/O/O	O/O/Y	O/O/O	O/O/Y	2	1	2
T1-PY-4	Yenilenebilir enerji yatırımlarıyla maliyet ve emisyon avantajı elde edilmesi	Fırsat	Piyasa	Güneş Enerjisi Santrali ve Uzun Dönemli Enerji Alım Anlaşması yoluyla enerji maliyetlerinin azaltılması; Kapsam 2 emisyonlarının düşürülmesi.	O/O/Y	O/O/Y	O/O/Y	O/O/Y	3	2	6
T1-OP-1	Tedarik zincirinin dış kaynaklı aksaklıklara karşı kırılganlığı	Risk	Operasyonel	Jeopolitik gelişmeler, sağlık krizleri veya lojistik darboğazlar nedeniyle ürün temin ve dağıtım süreçlerinin sekteye uğraması.	D/O/O	O/O/Y	O/Y/Y	O/Y/Y	2	5	10
T1-OP-2	Siber güvenlik ihlallerinin operasyonel kesintiye ve yasal yaptırıma yol açması	Risk	Operasyonel	Depo Yönetim Sistemi ve Kurumsal Kaynak Planlama sistemlerine yönelik siber saldırıların; dağıtım kesintisi, veri kaybı ve Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamında yaptırıma neden olması.	D/O/O	D/O/O	D/O/O	D/O/O	2	4	8
T1-OP-3	Dijitalleşme ve otomasyonla operasyonel verimliliğin artırılması	Fırsat	Operasyonel	Depo Yönetim Sistemi ve rota optimizasyonunun birim başına maliyeti düşürmesi; yakıt tüketimini ve Kapsam 1 sera gazı emisyonlarını azaltması.	O/O/O	O/O/O	O/O/O	O/O/O	3	3	9
T1-OP-4	Filo yönetiminde verimlilik artışının maliyet ve emisyonu azaltması	Fırsat	Operasyonel	Araç telematik sistemi ve sürücü performans yönetimiyle yakıt verimliliğinin artırılması; operasyonel karbonun düşürülmesi.	O/O/O	O/O/O	O/O/O	O/O/O	2	3	6
T1-UY-1	Yasal düzenlemelere uyum maliyetlerinin artması	Risk	Uyum	TSRS, iklim, atık ve enerji mevzuatına uyum için danışmanlık, denetim ve veri altyapısı	O/O/O	O/O/Y	O/Y/Y	O/O/Y	3	5	15

Kod	Risk/Fırsat Tanımı	Tür	Kategori	Etki Mekanizması	SSP1-2.6 K/O/U	SSP2-4.5 K/O/U	SSP3-7.0 K/O/U	SSP5-8.5 K/O/U	Olasılık	Şiddet	Çarpan
				maliyetlerinin artması; Faaliyet Kârlılığı Marjı'nda baskı.							
T1-UY-2	Değişen düzenlemelere hızlı adapte olunmasıyla rekabet avantajı sağlanması	Fırsat	Uyum	Mevzuat değişikliklerine erken uyumun düzenleyici ceza riskini azaltması; operasyonel verimliliği artırarak rekabet üstünlüğü sağlaması.	O/O/O	O/O/Y	O/Y/Y	O/O/Y	3	3	9
T1-SY-2	İş sağlığı ve güvenliği kazalarının iş gücü kaybı ve tazminat yüküne yol açması	Risk	Sosyal	Forklift, yükleme/boşaltma ve sevkiyat operasyonlarında kaza sıklığının artması; iş gücü kaybı, tazminat ve verimlilik düşüşü.	D/O/O	D/O/O	D/O/Y	D/O/Y	3	4	12
T1-SY-4	Yüksek çalışan bağlılığının uzun vadeli operasyonel verimliliğe katkısı	Fırsat	Sosyal	Güçlü kurumsal kültür ve bağlılık programlarının iş gücü sürekliliğini, hizmet kalitesini ve kurumsal performansı desteklemesi.	O/O/O	O/O/O	O/O/O	O/O/O	3	3	9
T1-SY-5	Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık kültürünün kurumsal inovasyon kapasitesini artırması	Fırsat	Sosyal	Fırsat eşitliğine dayalı kapsayıcı çalışma ortamının inovasyon, çalışan memnuniyeti ve kurumsal bütünlüğü desteklemesi.	O/O/O	O/O/O	O/O/O	O/O/O	1	4	4
T2-FK-1	Kronik iklim etkilerinin temel operasyonları sekteye uğratması	Risk	Fiziksel - Kronik	Uzun dönemli sıcaklık artışı ve yağış düzensizliği nedeniyle depo ve dağıtım süreçlerinde verimlilik kaybı; varlık değer düşüklüğü.	D/O/Y	O/O/Y	O/Y/Y	O/Y/Y	3	4	12
T2-FK-2	Yükselen ortalama sıcaklıkların enerji tüketimini ve operasyonel verimliliği olumsuz etkilemesi	Risk	Fiziksel - Kronik	Soğutma enerji yükünde yapısal artış; iş gücü verimliliği kaybı; ekipman arıza sıklığında yükseliş.	D/O/Y	O/O/Y	O/Y/Y	O/Y/Y	3	4	12
T2-FK-3	Bölgesel kuraklık ve su stresinin hijyen, güvenlik ve operasyonel süreçleri kısıtlaması	Risk	Fiziksel - Kronik	Su kısıtlamalarının depo temizliği, yangın güvenliği ve operasyonel süreçlerde kısıtlama ile maliyet artışına yol açması.	D/O/Y	O/O/Y	O/Y/Y	O/Y/Y	1	2	2
T2-FK-4	Deniz seviyesi yükselmesinin kıyısal operasyonlara ve altyapıya zarar vermesi	Risk	Fiziksel - Kronik	Uzun vadeli su seviyesi artışına bağlı altyapı hasarı; kıyıya yakın tesis ve güzergahlarda hizmet sürekliliğinin bozulma riski.	D/O/Y	O/O/Y	O/Y/Y	O/Y/Y	1	2	2
T2-FK-5	Soğuk zincir ürünlerde iklim kaynaklı sıcaklık sapması riskinin artması	Risk	Fiziksel - Kronik	Taşıma ve depolamada yükselen ortam sıcaklıklarının kritik ilaçlarda sıcaklık sapmasına, ürün kaybına ve müşteri güven erozyonuna neden olması.	D/O/Y	O/O/Y	O/Y/Y	O/Y/Y	2	4	8
T2-FA-1	Isı dalgalarının çalışan sağlığı, güvenliği ve operasyonel sürekliliği tehdit etmesi	Risk	Fiziksel - Ani	Yoğun sıcak dalgalarında İş Sağlığı ve Güvenliği riskleri; vardiya iptalleri ve teslimat performansında belirgin düşüş.	D/O/Y	D/O/Y	O/Y/Y	O/Y/Y	2	4	8
T2-FA-2	Şiddetli yağış ve fırtına olaylarının dağıtım altyapısını sekteye uğratması	Risk	Fiziksel - Ani	Dolu, aşırı yağış ve fırtına nedeniyle ulaşım rotalarının kapanması; altyapı hasarı ve teslimat gecikmeleri.	D/O/Y	D/O/Y	O/Y/Y	O/Y/Y	2	3	6
T2-FA-3	Sel ve taşkın olaylarının depo ile şube erişilebilirliğini tehdit etmesi	Risk	Fiziksel - Ani	Su baskını nedeniyle depo ve şube erişiminin engellenmesi; operasyonel sürekliliğin bozulması ve varlıklarda hasar.	D/O/Y	D/O/Y	O/Y/Y	O/Y/Y	2	3	6
T2-FA-4	Deprem ve benzeri doğal afetlerin lojistik altyapısında uzun süreli kesintiye yol açması	Risk	Fiziksel - Ani	Afet sonrası altyapı, enerji ve ulaşım kesintileri nedeniyle uzun süreli dağıtım duruşu ve hizmet kaybı.	D/O/Y	D/O/Y	D/O/Y	D/O/Y	3	5	15
T2-FA-5	Aşırı hava olaylarının enerji kesintilerine ve sistem duruşlarına yol açması	Risk	Fiziksel - Ani	Yedek jeneratör ve Kesintisiz Güç Kaynağı yetersizliği nedeniyle depo otomasyonu ve Depo Yönetim Sistemi süreçlerinin durması.	D/O/Y	D/O/Y	O/Y/Y	O/Y/Y	2	4	8

Kod	Risk/Fırsat Tanımı	Tür	Kategori	Etki Mekanizması	SSP1-2.6 K/O/U	SSP2-4.5 K/O/U	SSP3-7.0 K/O/U	SSP5-8.5 K/O/U	Olasılık	Şiddet	Çarpan
T2-FA-7	İklim dayanıklılığı planlamasıyla operasyonel kesinti sürelerinin kısaltılması	Fırsat	Fiziksel - Ani	İş sürekliliği ve alternatif rota planları sayesinde afet ve iklim kaynaklı kesintilerden daha hızlı toparlanma; gelir ve varlık koruması.	D/O/Y	D/O/Y	O/Y/Y	O/Y/Y	2	4	8
T2-GC-1	Elektrik ve yakıt fiyatlarının iklim politikalarıyla yapısal olarak yükselmesi	Risk	Geçiş	Karbon fiyatlaması ve enerji dönüşümü politikalarının etkisiyle enerji ve yakıt maliyetlerinin kalıcı artışı; operasyonel kâr marjında baskı.	O/O/Y	O/O/Y	O/Y/Y	O/O/Y	3	4	12
T2-GC-2	Düşük emisyonlu ve elektrikli filo dönüşümünün sermaye yatırımı yükü yaratması	Risk	Geçiş	Şarj altyapısı kurulumu, araç yenileme sermaye harcaması ve operasyon planlama maliyetlerinin finansal baskı oluşturması.	O/O/Y	O/O/Y	O/Y/Y	O/O/Y	3	4	12
T2-GC-9	Kurumsal iklim yol haritasının geliştirilmesiyle stratejik uyum ve dayanıklılığın artırılması	Fırsat	Geçiş	Bilimsel hedefler ve yatırım planı içeren kapsamlı geçiş planının yeşil finansman erişimini kolaylaştırması; paydaş güvenini artırması.	O/O/Y	O/O/Y	O/O/Y	O/O/Y	3	3	9
T2-GC-10	Enerji verimliliği projeleriyle depo operasyon maliyetlerinin azaltılması	Fırsat	Geçiş	Enerji tasarruflu aydınlatma, iklimlendirme sistemi optimizasyonu ve otomasyon çözümleriyle enerji tüketimi ve işletme maliyetlerinin düşürülmesi.	O/O/Y	O/O/Y	O/O/Y	O/O/Y	3	3	9
T2-GC-11	Yenilenebilir enerji yatırımlarıyla operasyonel dayanıklılık ve emisyon avantajı elde edilmesi	Fırsat	Geçiş	Güneş Enerjisi Santrali ve Uzun Dönemli Enerji Alım Anlaşması ile Kapsam 2 emisyonlarının düşürülmesi; enerji maliyet öngörülebilirliğinin artırılması.	O/O/Y	O/O/Y	O/O/Y	O/O/Y	3	3	9
T2-GC-12	İklim risklerinin kurumsal risk yönetimi ve sermaye kararlarına entegrasyonu	Fırsat	Geçiş	Senaryo analizi tabanlı iklim risk entegrasyonunun sermaye harcaması verimliliğini artırması; uzun vadeli finansal değerin korunması.	O/O/Y	O/O/Y	O/O/Y	O/O/Y	3	3	9

Senaryo Analizi - Aksiyonlar, İzleme Metrikleri ve TSRS Referansı

Kod	Öncelikli Aksiyon	İzleme Metriği	Zaman Ufku Notu	TSRS Madde
T1-İT-1	Alternatif rota planı; kritik stok yönetimi; İş Sürekliliği Planı tatbikatları	Zamanında Tam Teslimat oranı (%); gecikme süresi; operasyonel kesinti saati	Kısa vadede operasyonel; iklim senaryolarında orta ve uzun vadede risk artar.	Madde 10-12
T1-İT-3	Hizmet sürekliliği programı; müşteri iletişim stratejisi	Müşteri sadakat oranı; marka güven skoru; tercih anketi sonuçları	Kısa vadede operasyonel; iklim kriz dönemlerinde değer artar.	Madde 14-15
T1-İT-4	Müşteri akademisi; iletişim platformu	Müşteri bağlılık skoru; eğitim programı katılım oranı; tekrar sipariş oranı	Tüm vadelerde pozitif; iklim farkındalığı arttıkça değeri yükselir.	Madde 14-15
T1-İT-5	Vakıf yatırım planı; etki ölçümü	Sosyal yatırım tutarı; faydalanan kişi sayısı; medya görünürlük endeksi	Tüm vadelerde istikrarlı pozitif etki.	Madde 14-15
T1-PY-1	Esnek maliyet yapısı; kriz senaryosu planlaması	Faaliyet Kârlılığı Marjı; borç/özkaynak oranı; serbest nakit akışı	Makroekonomik dalgalanmalar kısa ve orta vadede belirleyici.	Madde 10-12
T1-PY-2	Yeşil kredi çerçevesi; yatırım önceliklendirme	Yeşil sermaye harcaması/toplam sermaye harcaması; yeşil kredi tutarı	Ekonomik konjonktüre bağlı; yeşil finansman erişiminde orta ve uzun vadede avantaj.	Madde 14-15
T1-PY-4	Güneş Enerjisi Santrali fizibilite; enerji alım anlaşması müzakeresi	Yenilenebilir enerji payı; enerji maliyeti tasarrufu; Kapsam 2 ton CO_2-e	Orta ve uzun vadede güçlü getiri; erken yatırım rekabet avantajı sağlar.	Madde 14-15, Madde 29(a)
T1-OP-1	Çoklu tedarikçi stratejisi; kritik stok tamponu	Zamanında Tam Teslimat oranı; tedarikçi risk skoru; kritik ürün stok gün sayısı	Jeopolitik risk kısa vadede; iklim etkisi orta ve uzun vadede belirginleşir.	Madde 10-12
T1-OP-2	Siber güvenlik denetimi; felaket kurtarma planı	Siber olay sayısı; kurtarma süresi; mevzuat uyumsuzluk sayısı	Her senaryoda sabit; siber risk iklim bağımsız ancak kritiktir.	Madde 10-12
T1-OP-3	Rota optimizasyon sistemi; depo otomasyon yatırımı	Kilometre/teslimat; sipariş başına enerji tüketimi; yakıt tasarrufu	Tüm senaryolarda pozitif; iklim baskısı arttıkça önemi yükselir.	Madde 14-15
T1-OP-4	Telematik sistemi kurulumu; sürücü eğitimi	Yakıt tüketimi; gram CO_2-e/km; yakıt maliyeti	Kısa vadede hızlı kazanım; uzun vadede elektrifikasyonla birleşir.	Madde 14-15
T1-UY-1	Düzenleyici takip mekanizması; TSRS veri modeli	Uyum maliyeti/ciro oranı; uygunsuzluk cezası; rapor kapanış süresi	Her senaryoda orta riskli; yüksek emisyon senaryolarında düzenleyici baskı artar.	Madde 10-12
T1-SY-2	Güvenlik kültürü programı; ekipman bakım planı	Kayıp Zamanlı Kaza Sıklık Oranı; tazminat tutarı; İSG eğitim saati/kişi	Isı dalgaları arttıkça depo ve dış ortam çalışma riski yükselir.	Madde 29(a) TSRS 1
T1-SY-3	Yetkinliğe dayalı eğitim planı; yetkinlik matrisi	Kişi başı eğitim saati; yetkinlik skoru; aksiyon kapanış hızı	Her senaryoda sabit; zorunlu raporlama arttıkça kritiklik yükselir.	Madde 29(a) TSRS 1
T1-SY-4	Ödül ve kariyer gelişim programları; güvenlik kültürü	Bağlılık skoru; iyileştirme önerisi sayısı; İSG olay oranı	Tüm senaryolarda pozitif; iklim kriz dönemlerinde iş gücü istikrarı kritiktir.	Madde 14-15
T1-SY-5	Çeşitlilik politikası; kapsayıcı işe alım süreçleri	Cinsiyet eşitliği oranı; yönetimde çeşitlilik skoru; çalışan memnuniyet endeksi	Tüm senaryolarda pozitif; sosyal sürdürülebilirlik raporlamasında önem artar.	Madde 14-15
T2-FK-1	Fiziksel iklim risk haritalaması; şube ve rota yedekliliği	Operasyonel kesinti, enerji tüketimi, sıcaklık sapması ve hasar göstergeleri	Uzun vadede tüm senaryolarda risk artar; yüksek emisyon senaryolarında risk belirginleşir.	Madde 22-23
T2-FK-2	İklimlendirme sistemi modernizasyonu; ısı stresi prosedürü	Operasyonel kesinti, enerji tüketimi, sıcaklık sapması ve hasar göstergeleri	Uzun vadede tüm senaryolarda risk artar; yüksek emisyon senaryolarında risk belirginleşir.	Madde 22-23
T2-FK-3	Su verimliliği projeleri; alternatif su kaynağı planı	Operasyonel kesinti, enerji tüketimi, sıcaklık sapması ve hasar göstergeleri	Uzun vadede tüm senaryolarda risk artar; yüksek emisyon senaryolarında risk belirginleşir.	Madde 22-23

Kod	Öncelikli Aksiyon	İzleme Metriği	Zaman Ufku Notu	TSRS Madde
T1-İT-1	Alternatif rota planı; kritik stok yönetimi; İş Sürekliliği Planı tatbikatları	Zamanında Tam Teslimat oranı (%); gecikme süresi; operasyonel kesinti saati	Kısa vadede operasyonel; iklim senaryolarında orta ve uzun vadede risk artar.	Madde 10-12
T1-İT-3	Hizmet sürekliliği programı; müşteri iletişim stratejisi	Müşteri sadakat oranı; marka güven skoru; tercih anketi sonuçları	Kısa vadede operasyonel; iklim kriz dönemlerinde değer artar.	Madde 14-15
T1-İT-4	Müşteri akademisi; iletişim platformu	Müşteri bağlılık skoru; eğitim programı katılım oranı; tekrar sipariş oranı	Tüm vadelerde pozitif; iklim farkındalığı arttıkça değeri yükselir.	Madde 14-15
T2-FK-4	Kıyı riski haritalaması; alternatif güzergah planı	Operasyonel kesinti, enerji tüketimi, sıcaklık sapması ve hasar göstergeleri	Uzun vadede tüm senaryolarda risk artar; yüksek emisyon senaryolarında risk belirginleşir.	Madde 22-23
T2-FK-5	Soğuk zincir izleme sensörleri; araç soğutma kapasitesi güncelleme	Operasyonel kesinti, enerji tüketimi, sıcaklık sapması ve hasar göstergeleri	Uzun vadede tüm senaryolarda risk artar; yüksek emisyon senaryolarında risk belirginleşir.	Madde 22-23
T2-FA-1	Isı dalgası erken uyarı protokolü; esnek çalışma düzeni	Aşırı hava olayı, operasyonel kesinti, hasar maliyeti ve hedeflenen kurtarma süresi göstergeleri	Tüm senaryolarda uzun vadede artış eğilimi vardır; yüksek emisyon senaryolarında etki büyür.	Madde 22-23
T2-FA-2	Alternatif güzergah planlaması; yapısal güçlendirme	Aşırı hava olayı, operasyonel kesinti, hasar maliyeti ve hedeflenen kurtarma süresi göstergeleri	Tüm senaryolarda uzun vadede artış eğilimi vardır; yüksek emisyon senaryolarında etki büyür.	Madde 22-23
T2-FA-3	Su baskını önleme altyapısı; kritik lokasyon analizi	Aşırı hava olayı, operasyonel kesinti, hasar maliyeti ve hedeflenen kurtarma süresi göstergeleri	Tüm senaryolarda uzun vadede artış eğilimi vardır; yüksek emisyon senaryolarında etki büyür.	Madde 22-23
T2-FA-4	İş Sürekliliği Planı; alternatif depo ve rota; sigorta kapsam revizyonu	İş Sürekliliği Planı tatbikat sıklığı; hedeflenen kurtarma süresi; sigorta tazminat oranı	Deprem riski senaryo bağımsızdır; iklim ikincil afet riskleri orta ve uzun vadede artar.	Madde 22-23, Madde 29(b)
T2-FA-5	Yedek güç kapasitesi artırımı; kritik sistem Kesintisiz Güç Kaynağı planı	Aşırı hava olayı, operasyonel kesinti, hasar maliyeti ve hedeflenen kurtarma süresi göstergeleri	Tüm senaryolarda uzun vadede artış eğilimi vardır; yüksek emisyon senaryolarında etki büyür.	Madde 22-23
T2-FA-7	İş Sürekliliği Planı tatbikatları; stok ve rota yedek senaryoları	Aşırı hava olayı, operasyonel kesinti, hasar maliyeti ve hedeflenen kurtarma süresi göstergeleri	Tüm senaryolarda uzun vadede artış eğilimi vardır; yüksek emisyon senaryolarında etki büyür.	Madde 22-23
T2-GC-1	Güneş Enerjisi Santrali ve Uzun Dönemli Enerji Alım Anlaşması yatırımı; yakıt verimliliği programı	Enerji, emisyon, uyum, finansman ve sözleşme göstergeleri	Geçiş baskısı tüm senaryolarda izlenir; düşük emisyon senaryolarında erken, yüksek emisyon senaryolarında gecikmeli fakat sert etkiler oluşabilir.	Madde 22-23
T2-GC-2	Aşamalı elektrifikasyon yol haritası; yeşil kredi ve sürdürülebilirlik bağlantılı finansman	Enerji, emisyon, uyum, finansman ve sözleşme göstergeleri	Geçiş baskısı tüm senaryolarda izlenir; düşük emisyon senaryolarında erken, yüksek emisyon senaryolarında gecikmeli fakat sert etkiler oluşabilir.	Madde 22-23
T2-GC-9	Geçiş planı; Bilime Dayalı Hedefler Girişimi uyumlu hedef seti; sermaye önceliklendirme	Yeşil finansman, hedef ilerleme oranı, enerji tüketimi, Kapsam 2 emisyonu ve Kurumsal Risk Yönetimi entegrasyon göstergeleri	Her senaryoda değer yaratan bir alan olup erken kurulum uzun vadeli kazanım sağlar.	Madde 22-23, Madde 29(a)
T2-GC-10	Enerji verimliliği proje portföyü; Enerji Yönetim Sistemi standart uyumu	Yeşil finansman, hedef ilerleme oranı, enerji tüketimi, Kapsam 2 emisyonu ve Kurumsal Risk Yönetimi entegrasyon göstergeleri	Her senaryoda değer yaratan bir alan olup erken kurulum uzun vadeli kazanım sağlar.	Madde 22-23, Madde 29(a)
T2-GC-11	Güneş Enerjisi Santrali fizibilite; Uzun Dönemli Enerji Alım Anlaşması müzakeresi	Yeşil finansman, hedef ilerleme oranı, enerji tüketimi, Kapsam 2 emisyonu ve Kurumsal Risk Yönetimi entegrasyon göstergeleri	Her senaryoda değer yaratan bir alan olup erken kurulum uzun vadeli kazanım sağlar.	Madde 22-23, Madde 29(a)
T2-GC-12	Senaryo analizi rutini; iklim yönetişim yapısı; yatırım kriterleri güncelleme	Yeşil finansman, hedef ilerleme oranı, enerji tüketimi, Kapsam 2 emisyonu ve Kurumsal Risk Yönetimi entegrasyon göstergeleri	Her senaryoda değer yaratan bir alan olup erken kurulum uzun vadeli kazanım sağlar.	Madde 22-23, Madde 29(a)

5.6 İklim Dirençliliği

Şirketin iklim dirençliliği, farklı iklim senaryoları altında faaliyetlerini sürdürebilme, kritik sağlık ürünlerini güvenli şekilde eczanelere ulaştırabilme, enerji ve yakıt maliyetlerindeki dalgalanmaları yönetebilme, fiziksel iklim risklerine karşı operasyonel sürekliliği koruyabilme ve düşük karbon ekonomisine geçişe uyum sağlayabilme kapasitesi üzerinden değerlendirilmektedir.

Selçuk Ecza Deposu'nun yaygın depo ve dağıtım ağı, alternatif rota planlama kabiliyeti, kalite ve soğuk zincir uygulamaları, iş sürekliliği yaklaşımı, enerji verimliliği çalışmaları ve yenilenebilir enerji yatırımları Şirketin iklim dirençliliğini destekleyen unsurlardır. Bununla birlikte iklim değişikliğinin şiddetlenen fiziksel etkileri, enerji maliyetlerindeki artış, filo dönüşümü için gereken sermaye ihtiyacı ve raporlama yükümlülüklerinin artması, orta ve uzun vadede yönetilmesi gereken gelişim alanlarıdır.

Şirket, iklim dirençliliğini güçlendirmek amacıyla enerji verimliliği projeleri, yenilenebilir enerji üretimi, operasyonel verimlilik, rota optimizasyonu, kritik lokasyonların değerlendirilmesi, soğuk zincir izleme sistemleri, yedek güç altyapısı, çalışan sağlığı ve güvenliği uygulamaları ve sürdürülebilirlik veri altyapısının geliştirilmesi alanlarında çalışmalar yürütmektedir. Bu çalışmalar, hem fiziksel risklere karşı dayanıklılığı hem de düşük karbon ekonomisine geçiş sürecindeki uyum kapasitesini artırmayı hedeflemektedir.

5.7 Finansal Etki Analiz

Ana raporda TSRS 2 kapsamında iklim risk ve fırsatlarının Gelir Tablosu, Bilanço ve Nakit Akışı Tablosu üzerindeki etkileri SSP2-4.5 Kontrollü Geçiş ve SSP5-8.5 Çok Yüksek Emisyon referans senaryoları üzerinden değerlendirilmiştir. Finansal etki büyüklükleri sektör karşılaştırmaları ve uzman yargısına dayalı gösterge niteliğindedir. Kesin niceliksel değerlendirme için şirket finansal verileriyle kalibrasyon önerilmektedir.
Aşağıdaki tablolar, finansal etki analizinde yer alan tüm satırları tablo formatında ve özetlenmeden sunmaktadır.

Finansal Etki Analizi - Etki Alanları ve Niteliksel Açıklamalar

TSRS 2 kapsamında gelir tablosu, bilanço ve nakit akışı etkileri nitel ve gösterge niteliğinde değerlendirilmiştir.

Kod	Risk/Fırsat Tanımı	Tür	Kategori	TSRS Temel Unsur	Etki Türü	Etkilenen Finansal Kalem	Niteliksel Etki Açıklaması
T1-UY-1	Yasal düzenlemelere uyum maliyetlerinin artması	Risk	Uyum	Strateji / Metrikler ve Hedefler	Geçiş - Politika	Faaliyet Giderleri; Nakit Akışı	TSRS, iklim ve enerji mevzuatına uyum için danışmanlık, denetim ve veri altyapısı maliyetlerinin artması; Faaliyet Kârlılığı Marjı'nda kalıcı baskı.
T1-SY-2	İş sağlığı ve güvenliği kazalarının iş gücü kaybı ve tazminata yol açması	Risk	Sosyal	Risk Yönetimi / Metrikler	-	Faaliyet Giderleri; Yükümlülükler	Forklift ve yükleme/boşaltma kaynaklı kazaların iş gücü kaybı ve tazminata dönüşmesi.
T2-FA-4	Deprem ve doğal afetlerin lojistik altyapısında uzun süreli kesintiye yol açması	Risk	Fiziksel - Ani	Risk Yönetimi / Senaryo	Fiziksel - Ani	Gelir; Varlıklar	Afet sonrası kesintilerin uzun süreli dağıtım geliri kaybına; varlıklarda hasara ve operasyonel süreklilik riskine yol açması.
T2-FK-1	Kronik iklim etkilerinin temel operasyonları sekteye uğratması	Risk	Fiziksel - Kronik	Risk Yönetimi / Senaryo	Fiziksel - Kronik	Faaliyet Giderleri; Gelir; Varlıklar	Sıcaklık artışı ve yağış düzensizliğinin depo ve dağıtım süreçlerinde verimlilik kaybı, operasyonel kesinti ve varlık değer düşüklüğü yaratması.
T2-FK-2	Yükselen sıcaklıkların enerji tüketimini ve verimliliği olumsuz etkilemesi	Risk	Fiziksel - Kronik	Risk Yönetimi / Senaryo	Fiziksel - Kronik	Faaliyet Giderleri	Soğutma yükü artışı, iş gücü verimliliği kaybı ve ekipman arıza sıklığının yükselmesi.
T2-GC-1	Elektrik ve yakıt fiyatlarının iklim politikalarıyla yapısal yükselmesi	Risk	Geçiş	Strateji / Politika ve Metrikler	Geçiş - Politika	Faaliyet Giderleri	Karbon fiyatlaması ve enerji dönüşümü politikalarının etkisiyle elektrik ve yakıt maliyetlerinde artış ve kâr marjı baskısı.
T2-FK-5	Soğuk zincir ürünlerde sıcaklık sapması riskinin artması	Risk	Fiziksel - Kronik	Risk Yönetimi / Senaryo	Fiziksel - Kronik ve Ani	Gelir; Satılan Mal Maliyeti; İtibar	Taşıma ve depolamada sıcaklık sapması; ürün kaybı, iade artışı ve müşteri güven erozyonu.
T2-GC-9	Kurumsal iklim yol haritasıyla stratejik dayanıklılığın artırılması	Fırsat	Geçiş	Strateji / Yönetişim	Geçiş - Olumlu	Sermaye Harcamaları; Finansman; İtibar	Kapsamlı geçiş planının yeşil finansman erişimini kolaylaştırması; paydaş güvenini artırması.
T2-GC-10	Enerji verimliliği projeleriyle depo maliyetlerinin azaltılması	Fırsat	Geçiş	Metrikler ve Hedefler	Geçiş - Olumlu	Faaliyet Giderleri; Sermaye Harcamaları; Emisyon	Enerji tasarruflu aydınlatma, iklimlendirme sistemi optimizasyonu ve depo otomasyonuyla maliyet ve emisyon düşüşü.
T2-GC-11	Yenilenebilir enerji yatırımlarıyla emisyon ve maliyet avantajı	Fırsat	Geçiş	Strateji / Metrikler ve Hedefler	Geçiş - Olumlu	Faaliyet Giderleri; Sermaye Harcamaları; Emisyon	Güneş Enerjisi Santrali ve Uzun Dönemli Enerji Alım Anlaşması ile Kapsam 2 emisyon düşüşü ve enerji maliyet öngörülebilirliği artışı.
T2-FA-7	İklim dayanıklılığı planlamasıyla kesinti sürelerinin kısaltılması	Fırsat	Fiziksel - Ani	Risk Yönetimi / Strateji	Fiziksel - Olumlu	Gelir; Varlıklar; Sigorta	İş sürekliliği ve alternatif rota planları sayesinde afet ve iklim kaynaklı kesintilerden hızlı toparlanma.

Finansal Etki Analizi - Senaryolar, Aksiyonlar ve İzleme Metrikleri

Kod	Tahmini Etki Büyüklüğü	Etki Yönü	SSP2-4.5 K/O/U	SSP5-8.5 K/O/U	Olasılık	Şiddet	Çarpan	Öncelikli Aksiyon	İzleme Metriği	TSRS Madde
T1-UY-1	Orta-Yüksek (yıllık +%2-5 uyum gideri)	Maliyet Artışı ↑	O/O/O	O/Y/Y	3	5	15	Düzenleyici takip mekanizması; TSRS veri modeli kurulumu; uyum takvimi yönetimi.	Uyum maliyeti/ciro oranı; uygunsuzluk cezası; rapor kapanış süresi	Madde 10-12, Madde 29(b)
T1-SY-2	Orta (tazminat ve üretim kaybı)	Maliyet Artışı ↑	D/O/O	D/O/Y	3	4	12	Güvenlik kültürü programı; ekipman bakım planı; tatbikat programı.	Kayıp Zamanlı Kaza Sıklık Oranı; tazminat tutarı; İSG eğitim saati/kişi	Madde 29(a) TSRS 1
T2-FA-4	Yüksek (afet senaryosunda)	Maliyet Artışı ↑	D/O/Y	D/Y/Y	3	5	15	İş Sürekliliği Planı tatbikatları; alternatif depo ve rota belirlenmesi; sigorta kapsam revizyonu.	İş Sürekliliği Planı tatbikat sıklığı; hedeflenen kurtarma süresi; sigorta tazminat oranı	Madde 22-23, Madde 29(b)
T2-FK-1	Orta-Yüksek	Maliyet Artışı ↑	D/O/Y	O/Y/Y	3	4	12	Fiziksel iklim risk haritalaması; şube ve rota yedekliliği; İş Sürekliliği Planı.	Zamanında Tam Teslimat oranı; olay başına kayıp maliyet; operasyonel kesinti saati	Madde 22-23, Madde 29(b)
T2-FK-2	Orta (enerji gideri artışı)	Maliyet Artışı ↑	D/O/Y	O/Y/Y	3	4	12	İklimlendirme sistemi modernizasyonu; ısı stresi prosedürü; esnek vardiya.	Enerji tüketimi; ısıyla ilişkili İSG olayı; iklimlendirme arıza sayısı	Madde 22-23
T2-GC-1	Orta-Yüksek (yakıt ve enerji maliyeti)	Maliyet Artışı ↑	O/O/Y	O/Y/Y	3	4	12	Güneş Enerjisi Santrali ve Uzun Dönemli Enerji Alım Anlaşması yatırımı; yakıt verimliliği; elektrifikasyon.	Enerji maliyeti/ciro oranı; yakıt tüketimi; Kapsam 1 ve 2 ton CO_2-e	Madde 22-23, Madde 29(b)
T2-FK-5	Orta (olay bazlı ürün kaybı %1-3)	Maliyet Artışı ↑ / Gelir Azalışı ↓	D/O/Y	O/Y/Y	2	4	8	Soğuk zincir izleme sensör altyapısı; araç soğutma kapasitesi güncellemesi; sigorta revizyonu.	Sıcaklık sapma olayı sayısı; ürün kaybı değeri; müşteri şikâyet oranı	Madde 22-23, Madde 29(b)
T2-GC-9	Yüksek (finansman maliyeti avantajı)	Finansman Maliyeti Azalışı ↓ / İtibar Artışı ↑	O/O/Y	O/O/Y	3	3	9	Geçiş planı hazırlanması; Bilime Dayalı Hedefler Girişimi uyumlu hedef seti; sermaye önceliklendirme.	Yeşil kredi tutarı; hedef ilerleme oranı; ESG derecelendirme skoru	Madde 14-15, Madde 22-23
T2-GC-10	Orta (enerji tasarrufu %10-20 potansiyeli)	Maliyet Azalışı ↓ / Emisyon Azalışı ↓	O/O/Y	O/O/Y	3	3	9	Enerji verimliliği proje portföyü; Enerji Yönetim Sistemi standardı uyumu.	Enerji tüketimi; enerji maliyeti/ciro oranı; Kapsam 2 ton CO_2-e	Madde 29(a)
T2-GC-11	Orta-Yüksek (uzun vadede önemli tasarruf)	Maliyet Azalışı ↓ / Emisyon Azalışı ↓	O/O/Y	O/O/Y	3	3	9	Güneş Enerjisi Santrali fizibilite; Uzun Dönemli Enerji Alım Anlaşması müzakeresi; enerji izleme sistemi.	Yenilenebilir enerji payı; kWh/m^2; Kapsam 2 ton CO_2-e	Madde 29(a), Madde 29(b)
T2-FA-7	Orta (risk azaltım yatırım getirisi)	Maliyet Azalışı ↓ / Emisyon Azalışı ↓	O/O/Y	O/O/Y	2	4	8	İş Sürekliliği Planı tatbikatları; stok ve rota yedek senaryoları; sigorta optimizasyonu.	Hedeflenen kurtarma süresi; İş Sürekliliği Planı tatbikat sayısı; olay başına kayıp maliyet	Madde 22-23

6. Risk Yönetimi

6.1 Sürdürülebilirlik ve İklim Risklerinin Belirlenmesi ve Değerlendirilmesi

Selçuk Ecza Deposu, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatları kurumsal risk yönetimi yaklaşımıyla uyumlu biçimde ele almaktadır. Risk ve fırsatların belirlenmesi sürecinde Şirketin iş modeli, değer zinciri, operasyonel süreçleri, finansal performansı, düzenleyici yükümlülükleri, paydaş beklentileri, sektör dinamikleri ve iklim değişikliği kaynaklı fiziksel ve geçiş etkileri dikkate alınmaktadır.

Risk ve fırsatların belirlenmesinde önceliklendirme analizi, iç değerlendirme çalışmaları, fonksiyonel birimlerden alınan girdiler, sürdürülebilirlik komitesi çalışmaları, TSRS 1 ve TSRS 2 boşluk analizi, paydaş görüşleri, mevzuat takibi, denetim bulguları ve kurumsal risk yönetimi çıktıları birlikte kullanılmaktadır. Bu yaklaşım sayesinde sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlar yalnızca çevresel göstergeler üzerinden değil; finansal etki, operasyonel süreklilik, uyum, itibar, çalışanlar, tedarik zinciri, müşteri güveni ve uzun vadeli değer yaratımı boyutlarıyla birlikte değerlendirilmektedir.

6.2 İklim Risk Yönetimi Süreci

TSRS 2 paragraf 25 kapsamında Şirket, iklimle ilgili fiziksel riskleri, geçiş risklerini ve iklimle ilgili fırsatları belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek için aşağıdaki süreci uygulamaktadır:

Süreç adımı	Açıklama
Belirleme	İklimle ilgili risk ve fırsatlar; enerji tüketimi, yakıt tüketimi, filo yönetimi, depo operasyonları, soğuk zincir, aşırı hava olayları, düzenleyici yükümlülükler ve paydaş beklentileri dikkate alınarak belirlenir.
Kategorilendirme	Riskler fiziksel ani, fiziksel kronik ve geçiş riskleri olarak sınıflandırılır. Fırsatlar enerji verimliliği, yenilenebilir enerji, lojistik optimizasyon, dijitalleşme, iklim dirençliliği ve yeşil finansman gibi başlıklar altında ele alınır.
Değerlendirme	Risk ve fırsatlar, olasılık, şiddet, finansal etki, operasyonel etki, zaman aralığı, değer zinciri etkisi ve yönetilebilirlik kriterleri üzerinden değerlendirilir.
Önceliklendirme	Şirketin iş sürekliliği, ürün güvenliği, maliyet yapısı, mevzuata uyum, müşteri güveni ve stratejik hedefleri açısından en yüksek etkiye sahip konular önceliklendirilir.
Yönetim aksiyonu	Öncelikli risk ve fırsatlar için enerji verimliliği, yenilenebilir enerji, rota optimizasyonu, iş sürekliliği, soğuk zincir izleme, veri altyapısı ve uyum aksiyonları geliştirilir.
İzleme	Belirlenen metrikler, sürdürülebilirlik raporlama süreçleri, komite toplantıları, iç denetim ve ilgili performans göstergeleri aracılığıyla izlenir.
Entegrasyon	İklimle ilgili risk ve fırsatlar, kurumsal risk yönetimi, sürdürülebilirlik komitesi çalışmaları, stratejik planlama ve ilgili yatırım değerlendirmeleriyle ilişkilendirilir.

Şirket, iklimle ilgili riskleri belirlerken hem mevcut riskleri hem de gelecekte ortaya çıkabilecek riskleri dikkate almaktadır. Fiziksel riskler açısından sıcaklık artışı, aşırı hava olayları, sel ve taşkın, fırtına, su stresi, enerji kesintileri ve soğuk zincir koşullarının bozulması gibi konular değerlendirilir. Geçiş riskleri açısından enerji ve yakıt fiyatları, karbon düzenlemeleri, raporlama yükümlülükleri, düşük karbonlu lojistik beklentileri, filo dönüşümü ve veri altyapısı gereksinimleri izlenir.

6.3 Kurumsal Risk Yönetimiyle Entegrasyon

Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatların gözetimi, Yönetim Kurulu'na bağlı komite yapıları, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi koordinasyonunda yürütülmektedir. Şirketin varlığını, gelişimini ve sürekliliğini olumsuz etkileyebilecek risklere yönelik tedbirlerin alınması, risk yönetimi süreçlerinin etkin şekilde işletilmesi, risklere ilişkin eylem planlarının ve risk eğilimlerinin anahtar risk göstergeleri aracılığıyla izlenmesi Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin sorumluluk alanına girmektedir.

2025 yılı içerisinde iç denetim birimi tarafından gerçekleştirilen risk odaklı denetimler ile Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin değerlendirmeleri sonucunda, Şirketin varlığını ve sürekliliğini tehlikeye sokabilecek nitelikte ilave bir risk tespit edilmemiştir. Bununla birlikte sürdürülebilirlik raporlama süreci kapsamında mevcut risk yönetim yaklaşımı, sürdürülebilirlik ve iklimle ilişkili riskleri daha görünür kılacak şekilde geliştirilmiştir.

İklim ve sürdürülebilirlik riskleri, Şirketin stratejik planlama, operasyonel yönetim, yatırım değerlendirme, enerji yönetimi, filo yönetimi, kalite ve iş sürekliliği süreçleriyle bağlantılıdır. Bu nedenle risklerin izlenmesi yalnızca raporlama döneminde yapılan tekil bir değerlendirme olarak değil; sürdürülebilirlik komitesi, ilgili fonksiyonlar ve kurumsal risk yönetimi süreçleri arasında süreklilik arz eden bir koordinasyon faaliyeti olarak ele alınmaktadır.

7. Metrikler ve Hedefler

7.1 Genel Yaklaşım

Metrikler ve hedefler bölümü, Şirketin sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatları izlemek, performansı değerlendirmek ve stratejik ilerlemeyi takip etmek amacıyla kullandığı göstergeleri içermektedir. TSRS 2 kapsamındaki bu bölümde öncelik özellikle iklimle ilgili metrikler, sera gazı emisyonları, enerji tüketimi, yenilenebilir enerji üretimi, enerji verimliliği ve iklim bağlantılı hedeflere verilmiştir.

Ana sürdürülebilirlik raporunda yer alan sosyal ve kalite performansı göstergeleri, Şirketin genel sürdürülebilirlik performansının önemli bir parçası olmakla birlikte, bu TSRS odaklı özet raporda iklimle ilgili metrikler ve hedefler bölümünden ayrıştırılmıştır. Sosyal ve kalite hedefleri ana sürdürülebilirlik raporunda izlenmeye devam etmekte; bu raporda ise TSRS 2'nin iklimle ilgili metrik ve hedef beklentileri önceliklendirilmiştir.

7.2 Sera Gazı Emisyonlarının Tespit Yöntemi ve Kapsamı

Şirketin sera gazı emisyon hesaplamalarında GHG Protocol yaklaşımı esas alınmaktadır. Organizasyonel sınır, Selçuk Ecza Deposu ve As Ecza Deposu'nun Türkiye faaliyetlerini kapsayacak şekilde belirlenmiştir. Operasyonel sınır kapsamında Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları hesaplanmış; Kapsam 3 emisyonları mevcut raporlama döneminde hesaplama kapsamına dahil edilmemiştir.

Kapsam 1 emisyonları, Şirketin doğrudan kontrolü altındaki faaliyetlerden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını kapsamaktadır. Bu kapsamda araç filosunda kullanılan motorin ve benzin tüketimleri, lokasyonlarda kullanılan doğalgaz ve diğer doğrudan yakıt tüketimleri dikkate alınmıştır. Kapsam 1 emisyonlarının hesaplanmasında faaliyet verileri olarak tüketim miktarları kullanılmış ve uygun emisyon faktörleriyle ton CO_2-e cinsinden hesaplama yapılmıştır.

Kapsam 2 emisyonları, satın alınan elektrik enerjisinin üretiminden kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını kapsamaktadır. Kapsam 2 hesaplamasında lokasyon bazında tüketilen elektrik miktarları dikkate alınmış ve lokasyon bazlı elektrik tüketimleri üzerinden emisyon hesaplaması yapılmıştır. Elektrik tüketimi, depolar, şubeler ve ilgili operasyonel alanların enerji kullanımını içermektedir.

Kapsam 3 emisyonları, Şirketin doğrudan kontrolü altında olmayan ancak değer zinciri genelindeki faaliyetlerle ilişkili dolaylı emisyonları içermektedir. Tedarik zinciri faaliyetleri, hizmet alımları, çalışan ulaşımı, atık yönetimi, ürün yaşam döngüsü ve diğer değer zinciri emisyonları bu kapsamda değerlendirilebilecek alanlardır. Ancak 2025 raporlama döneminde veri kalitesi, metodoloji ve tedarikçi veri altyapısı henüz yeterli olgunluk seviyesine ulaşmadığından Kapsam 3 emisyonları hesaplama kapsamına dahil edilmemiştir.

7.3 Genel Emisyon ve Enerji Hedefleri

Şirket, iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında enerji tüketimini azaltmayı, yenilenebilir enerji kullanımını artırmayı, operasyonel verimliliği güçlendirmeyi ve sera gazı emisyonlarını düşürmeye yönelik uygulamaları geliştirmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda Şirketin iklimle ilgili genel hedefi; faaliyetlerinden kaynaklanan Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını enerji verimliliği, yenilenebilir enerji üretimi, lojistik optimizasyonu ve filo dönüşümü yoluyla azaltmak ve uzun vadede düşük karbonlu operasyonel yapıya geçiş kapasitesini artırmaktır.

Şirketin 2024 baz yılına göre enerji verimliliğinde %25 iyileşme sağlama hedefi bulunmaktadır. Bu hedef; elektrik tüketimi, yakıt tüketimi, depo operasyonları, iklimlendirme sistemleri, aydınlatma, rota optimizasyonu ve enerji izleme uygulamalarıyla desteklenmektedir. Yenilenebilir enerji açısından Şirket, toplam elektrik tüketimi içinde yenilenebilir enerji payını artırmayı ve güneş enerjisi üretim kapasitesini geliştirmeyi hedeflemektedir.

Odak Alanı	Anahtar Performans Göstergesi	Gösterge	Ara Dönem 2030	Hedef 2035	TSRS Açısından Değerlendirme
Yönetişim	Dijitalleşme	Proje sayısı	2	4	Veri altyapısı, izleme, raporlama ve süreç verimliliğini destekleyen dijital projelerin artırılması.
Sosyal	Kadın çalışan oranını yükseltmek	Kadın çalışan / toplam çalışan	%21	%25	Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık yaklaşımının çalışan demografisi üzerinden takip edilmesi.
Sosyal	Çalışanlara sürdürülebilirlik ile ilgili eğitimlerin verilmesi	Saat/kişi	3 saat/kişi	6 saat/kişi	Sürdürülebilirlik farkındalığı ve uygulama kapasitesinin eğitim yoluyla güçlendirilmesi.
Çevre	Yenilenebilir enerji kullanımını artırmak	Toplam elektrik enerji kullanımı içindeki yenilenebilir enerji oranı	%5	%10	Kapsam 2 emisyonlarının ve enerji maliyeti risklerinin yönetimi açısından izlenen çevresel gösterge.
Çevre	Araç filosunun elektrifikasyonu	Filonun elektrikliye dönüşme oranı	%16	%30	Kapsam 1 emisyonları ve yakıt maliyeti riskleriyle bağlantılı dönüşüm göstergesi.

7.4 Çevresel Performans Göstergeleri

Metrik	2024	2025	Değişim / Açıklama
Elektrik tüketimi	25.707 MWh	24.578 MWh	2025 yılında yaklaşık %4,4 azalma sağlanmıştır.
Kapsam 1 emisyonları	23.291 ton CO_2-e	28.040 ton CO_2-e	2025 yılında toplam emisyonların yaklaşık %72'si Kapsam 1 kaynaklıdır.
Kapsam 2 emisyonları	11.362 ton CO_2-e	11.008 ton CO_2-e	Elektrik tüketimindeki azalmaya paralel olarak Kapsam 2 emisyonlarında düşüş görülmektedir.
Yenilenebilir enerji üretimi	764 MWh	1.035 MWh	Esenyurt, Konya, Antalya ve Uludağ lokasyonlarındaki güneş panelleriyle üretim artmıştır.
Yenilenebilir enerji oranı	Yaklaşık %3	%4,10	Toplam enerji portföyünde yenilenebilir enerji payı artmıştır.
Enerji yoğunluğu	7,09 MWh/MEUR	6,57 MWh/MEUR	Enerji yoğunluğu gerilemiş, ekonomik çıktı başına enerji performansı iyileşmiştir.
Su tüketimi	137.123 m^3	133.678 m^3	%2,51 oranında azalış gerçekleşmiştir.
Toplam atık	339,2 ton	498,86 ton	2025 toplam atığının 493,92 tonu tehlikesiz, 4,94 tonu tehlikeli atıktır.
Geri kazanım oranı	-	%99,01	Geri kazanım süreçleri lisanslı tesisler aracılığıyla yürütülmektedir.
İlaç atığı	-	4,91 ton	Son kullanma tarihi geçmiş ürünlerin kontrollü yönetimiyle çevreyi kirletmesi önlenmiştir.

İklim değişikliğiyle mücadele ve doğal kaynakların korunması, Şirketin sürdürülebilirlik stratejisinin temel bileşenleri arasındadır. Çevresel etkilerin önemli bölümü lojistik operasyonlar, depolama faaliyetleri ve enerji kullanımı kaynaklıdır. Bu nedenle emisyonlar, enerji tüketimi, yenilenebilir enerji üretimi, su tüketimi ve atık yönetimi metrikleri düzenli izlenen performans alanlarıdır.

Kapsam 3 emisyonları 2025 raporlama döneminde hesaplama kapsamına dahil edilmemiştir. Ana rapora göre Kapsam 3 emisyonları; tedarik zinciri faaliyetleri, ürün yaşam döngüsü, atık yönetimi, hizmet alımları ve çalışan ulaşımı gibi doğrudan kontrol altında olmayan ancak dolaylı etki alanlarında yer alan faaliyetleri kapsamaktadır. Önümüzdeki dönemlerde metodoloji belirleme, veri altyapısının kurulması ve pilot çalışmalarla birlikte Kapsam 3 emisyonlarının raporlama kapsamına alınması hedeflenmektedir.

7.5 Sosyal ve Kalite Performansı

31 Aralık 2025 itibarıyla çalışan sayısı 5.971 kişidir. 2025 yılında kişi başı toplam eğitim süresi 10 saat olarak gerçekleşmiştir. İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi tüm lokasyonlarda aktif olarak uygulanmakta; lokasyon bazında kapsama oranı %100 olarak raporlanmaktadır. 2025 yılında 182 kaza, 1.164 iş günü kaybı, 12,4 iş kazası sıklık oranı ve 0,08 iş kazası ağırlık oranı açıklanmıştır.

Metrik	2024	2025	Değerlendirme
Çalışan sayısı	6.157 kişi	5.971 kişi	İnsan kaynağı göstergeleri yıllık olarak izlenmektedir.
Kişi başı eğitim süresi	8 saat	10 saat	Eğitim süresinde artış gerçekleşmiştir.
İSG yönetim sistemi kapsama oranı	%100	%100	Tüm lokasyonlarda İSG yönetim sistemi aktif olarak uygulanmaktadır.
Kaza sayısı	145	182	İş kazaları merkezi sistem üzerinden takip edilmektedir.
İş günü kaybı	-	1.164	Kayıp gün verileri İSG performansının izlenmesinde kullanılmaktadır.
İş kazası sıklık oranı	-	12,4	Her 1 milyon saatte yaklaşık 12,4 kaza olarak raporlanmıştır.
İş kazası ağırlık oranı	-	0,08	Her 1.000 saatte kazalar nedeniyle yaklaşık 0,08 günlük iş gücü kaybı olarak raporlanmıştır.
GDP denetimleri	496 GDP denetimi	380 GDP denetimi	Kalite ve ürün güvenliği açısından denetim süreçleri sürdürülmektedir.
İç denetim	234 iç denetim	220 iç denetim	İç denetim faaliyetleri süreçlerin izlenmesini desteklemektedir.

7.6 Metriklerin İzlenmesi ve Hedeflerle Bağlantısı

Elektrik tüketimi, yakıt tüketimi, Kapsam 1 emisyonları, Kapsam 2 emisyonları, yenilenebilir enerji üretimi, enerji yoğunluğu ve filo dönüşümü göstergeleri, Şirketin iklimle ilgili risk ve fırsatları izlemek için kullandığı temel metriklerdir. Bu göstergeler; enerji maliyeti riski, karbon yoğunluğu, düşük karbonlu lojistik beklentileri, operasyonel verimlilik ve iklimle ilgili geçiş risklerinin yönetimi açısından düzenli olarak değerlendirilmektedir.

Yenilenebilir enerji üretimindeki artış, Kapsam 2 emisyonlarının azaltılması ve enerji maliyetlerinin öngörülebilirliğinin artırılması açısından önemli bir fırsat alanıdır. Filo elektrifikasyonu ve rota optimizasyonu ise Kapsam 1 emisyonları ve yakıt maliyetleri üzerinde doğrudan etki yaratabilecek stratejik dönüşüm başlıklarıdır. Enerji verimliliği projeleri, hem mevcut operasyonların maliyet etkinliğini artırmakta hem de iklim geçiş risklerine karşı Şirketin dayanıklılığını güçlendirmektedir.

8. TSRS İçerik Endeksi

Bu içerik endeksi, ana Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan açıklamaların TSRS 1 ve TSRS 2 başlıklarıyla ilişkisini daha ayrıntılı biçimde göstermek amacıyla hazırlanmıştır. Endeks, ana rapordaki mevcut bölüm adlarını esas alır ve bu özet raporda ilgili açıklamaların nerede toplandığını gösterir. Durum alanı, açıklamanın ana rapor ve bu özet rapordaki karşılığını nitel olarak belirtmektedir.

Standart	Başlık	Açıklama gerekliliği	Bu rapordaki ilgili bölüm	Durum
TSRS 1	Genel Hükümler	Sürdürülebilirlikle ilgili finansal açıklamaların amacı ve kapsamı	Bölüm 1, Bölüm 2	Açıklandı
TSRS 1	Uygunluk Beyanı	TSRS'ye uygunluk beyanının açık olarak sunulması	Bölüm 2.1	Açıklandı
TSRS 1	Raporlama Esasları	Raporlama kapsamı, varsayımlar, veri sınırlılıkları ve istisnalar	Bölüm 2.2, Bölüm 2.3	Açıklandı
TSRS 1	Yönetişim	Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların gözetiminden sorumlu yönetim organı veya kişiler	Bölüm 4.1	Açıklandı
TSRS 1	Yönetişim	Yönetimin sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları izleme, yönetme ve denetlemedeki görevi	Bölüm 4.1, Bölüm 4.2	Açıklandı
TSRS 1	Yönetişim	Yönetim organının bilgilendirilme süreci ve sıklığı	Bölüm 4.2	Açıklandı
TSRS 1	Yönetişim	Yönetim organının sürdürülebilirlik yetkinliği ve geliştirme yöntemleri	Bölüm 4.3	Açıklandı
TSRS 1	Yönetişim	Ücretlendirme politikası ve sürdürülebilirlik bağlantısı	Bölüm 4.4	Açıklandı
TSRS 1	Strateji	Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların strateji ve karar alma üzerindeki etkileri	Bölüm 5.1, Bölüm 5.3	Açıklandı
TSRS 1	Strateji	Risk ve fırsatların iş modeli ve değer zinciri üzerindeki mevcut ve öngörülen etkileri	Bölüm 5.3, Bölüm 5.4	Açıklandı
TSRS 1	Strateji	Risk ve fırsatlar için kısa, orta ve uzun vade zaman aralıkları	Bölüm 5.2, Bölüm 5.3	Açıklandı
TSRS 1	Strateji	Finansal durum, performans ve nakit akışları üzerindeki etkiler	Bölüm 5.7	Açıklandı
TSRS 1	Risk Yönetimi	Risk ve fırsatların belirlenmesi, değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi süreçleri	Bölüm 6.1	Açıklandı
TSRS 1	Risk Yönetimi	Risklerin genel risk yönetimi sürecine entegrasyonu	Bölüm 6.3	Açıklandı
TSRS 1	Metrikler ve Hedefler	Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları izlemek için kullanılan metrikler	Bölüm 7.1, Bölüm 7.4, Bölüm 7.5	Açıklandı
TSRS 1	Metrikler ve Hedefler	Hedefler ve hedeflere ilerleme	Bölüm 7.3	Açıklandı
TSRS 2	Yönetişim	İklimle ilgili risk ve fırsatların yönetim organı tarafından gözetimi	Bölüm 4.1, Bölüm 4.2	Açıklandı
TSRS 2	Yönetişim	Yönetimin iklimle ilgili risk ve fırsatlara ilişkin görevleri	Bölüm 4.1, Bölüm 4.2	Açıklandı
TSRS 2	Yönetişim	Yönetim organının iklimle ilgili konularda bilgilendirilme sıklığı	Bölüm 4.2	Açıklandı
TSRS 2	Yönetişim	Yönetim organının iklim yetkinliği ve yetkinlik geliştirme yöntemleri	Bölüm 4.3	Açıklandı
TSRS 2	Yönetişim	İklimle ilgili performansın ücretlendirme politikasıyla ilişkisi	Bölüm 4.4	Açıklandı
TSRS 2	Strateji	İklimle ilgili fiziksel riskler, geçiş riskleri ve fırsatlar	Bölüm 5.3	Açıklandı
TSRS 2	Strateji	Her bir iklim risk ve fırsatı için zaman aralığı	Bölüm 5.2, Bölüm 5.3	Açıklandı
TSRS 2	Strateji	İklim risk ve fırsatlarının iş modeli ve değer zinciri üzerindeki etkileri	Bölüm 5.4	Açıklandı
TSRS 2	Strateji	İklim senaryo analizi	Bölüm 5.5	Açıklandı

TSRS 2	Strateji	İklim dirençliliği	Bölüm 5.6	Açıklandı
TSRS 2	Strateji	İklim risk ve fırsatlarının finansal etkileri	Bölüm 5.7	Nitel ve gösterge niteliğinde açıklandı
TSRS 2	Risk Yönetimi	İklim risklerinin belirlenmesi, değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi	Bölüm 6.1, Bölüm 6.2	Açıklandı
TSRS 2	Risk Yönetimi	Fiziksel ve geçiş risklerinin yönetim süreci	Bölüm 6.2	Açıklandı
TSRS 2	Risk Yönetimi	İklim risklerinin genel risk yönetimi sürecine entegrasyonu	Bölüm 6.3	Açıklandı
TSRS 2	Metrikler ve Hedefler	Kapsam 1 sera gazı emisyonları	Bölüm 7.2, Bölüm 7.4	Açıklandı
TSRS 2	Metrikler ve Hedefler	Kapsam 2 sera gazı emisyonları	Bölüm 7.2, Bölüm 7.4	Açıklandı
TSRS 2	Metrikler ve Hedefler	Kapsam 3 sera gazı emisyonları	Bölüm 2.2, Bölüm 7.2	2025 döneminde hesaplama kapsamına dahil edilmemiştir; gerekçe ve gelecek dönem yaklaşımı açıklandı
TSRS 2	Metrikler ve Hedefler	Kapsam 1 ve Kapsam 2'nin nasıl tespit edildiği, varsayımlar ve dikkate alınan kaynaklar	Bölüm 7.2	Açıklandı
TSRS 2	Metrikler ve Hedefler	İklimle ilgili hedefler	Bölüm 7.3	Açıklandı
TSRS 2	Metrikler ve Hedefler	Enerji tüketimi ve yenilenebilir enerji göstergeleri	Bölüm 7.4	Açıklandı
TSRS 2	Metrikler ve Hedefler	Hedeflere ilerlemenin izlenmesi	Bölüm 7.5	Açıklandı

9. Ekler

9.1 Bağımsız Denetçi Raporu

Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.

PRAXITY

SELÇUK ECZA DEPOSU TİCARET VE SANAYİ A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIĞI TÜRKİYE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMA STANDARTLARI KAPSAMINDA SUNULAN BİLGİLER HAKKINDA BAĞIMSIZ DENETÇİNİN SINIRLI GÜVENCE RAPORU

Selçuk Ecza Deposu Ticaret ve Sanayi A.Ş.
Genel Kurulu'na,

Selçuk Ecza Deposu Ticaret ve Sanayi A.Ş. ve bağlı ortaklığının ("hepsi birlikte "Grup" olarak adlandırılacaktır) 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ait Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 1 "Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler" ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 2 "İklimle İlgili Açıklamalar"a uygun olarak sunulan bilgiler ("Sürdürülebilirlik Bilgileri") hakkında sınırlı güvence denetimini üstlendik.

Güvence denetimimiz, 2025 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunda yer alan diğer bilgileri ve Sürdürülebilirlik Bilgileri veya 2025 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu ile ilişkilendirilen diğer bilgileri kapsamaz.

Sınırlı Güvence Sonucu
"Güvence sonucuna dayanak olarak yaptığımız çalışmanın özeti" başlığı altında açıklanan şekilde gerçekleştirdiğimiz prosedürlere ve elde ettiğimiz kanıtlara dayanarak, Grup'un 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ait Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin, tüm önemli yönleriyle Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (''KGK'') tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları ("TSRS")'na göre hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olan herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

Dikkat Çekilen Husus
TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nun TSRS Geçiş Hükümleri bölümünde açıklandığı üzere, Grup'un 2025 yılı için hazırladığı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu TSRS Kapsamında hazırladığı ikinci rapor olup bu raporda TSRS 1'in sağladığı muafiyetleri dikkate alarak yalnızca iklimle ilgili risk ve fırsatlara ilişkin bilgileri açıklamıştır ve önceki döneme ait bilgileri karşılaştırmalı bilgi olarak sunmamıştır.

Ancak bu husus tarafımızca verilen sonucu etkilememektedir.

Sürdürülebilirlik Bilgilerinin Hazırlanmasında Yapısal Kısıtlamalar
İncelenmekte olan bilgilerin seçici olarak test edilmesi nedeniyle tüm güvence sözleşmelerinde yapısal sınırlamalar mevcuttur. Bu nedenle hile, hata veya uyumsuzluk meydana gelebilir ve tespit edilemeyebilir. Ek olarak, raporlama belgelerinde yer alan finansal olmayan bilgiler gibi, bu tür bilgilerin belirlenmesi, hesaplanması ve örneklenmesi veya tahmin edilmesi için kullanılan nitelik ve yöntemler dikkate alındığında, finansal bilgilere göre daha yapısal sınırlamalara tabidir.

Denetimimiz, Güvence Denetimi Standardı 3000 ve 3410'da tanımlandığı şekilde sınırlı güvence sağlamaktadır. Sınırlı güvence çalışması kapsamında yapılan işlemler, doğası ve zamanlaması gereği – ve daha az kapsamlı olarak – makul bir güvence çalışmasından farklılık göstermektedir. Dolayısıyla sınırlı bir güvence çalışmasında elde edilen güvence düzeyi, makul bir güvence çalışması kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır.

Kısıklı Mahallesi Alemdağ Caddesi Masaldan İş Merkezi F Blok Kat:2 Üsküdar - İstanbul
Tel: +90 (216) 327 62 62 pbx • bilgi@yeditepedenetim.com.tr
www.yeditepedenetim.com.tr

Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.

PRAXITY

Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Sürdürülebilirlik Bilgileri'ne İlişkin Sorumlulukları

Grup Yönetimi aşağıdakilerden sorumludur:

• Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları esaslarına uygun olarak hazırlanması;

• Hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlıklar içermeyen Sürdürülebilirlik Bilgilerinin hazırlanmasıyla ilgili iç kontrolün tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesi;

• İlaveten Grup Yönetimi uygun sürdürülebilirlik raporlama yöntemlerinin seçimi ve uygulanması ile koşullara uygun makul varsayımlar ve tahminler yapılmasından da sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un sürdürülebilirlik raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Sürdürülebilirlik Bilgilerinin Sınırlı Güvence Denetimine İlişkin Sorumlulukları
Aşağıdaki hususlardan sorumluyuz:

• Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlıklar içerip içermediği hakkında sınırlı bir güvence elde etmek için güvence çalışmasını planlamak ve yürütmek;

• Elde ettiğimiz kanıtlara ve uyguladığımız prosedürlere dayanarak bağımsız bir sonuca ulaşmak ve Grup yönetimine ulaştığımız sonucu bildirmek.

• Grup'un iç kontrolünün etkinliği hakkında bir güvence sonucu bildirmek amacıyla değil ama iç kontrol yapısını anlamak ve sürdürülebilirlik bilgilerinin hata ve hile kaynaklı önemli yanlışlık risklerini tanımlamak ve değerlendirmek amacıyla risk değerlendirme prosedürleri yerine getirilmiştir.

• Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin önemli yanlışlık içerebilecek alanları belirlemek ve bu alanlara yönelik prosedürler tasarlanmış ve uygulanmıştır. Hile; muvazaalı işlemler, sahtekârlık, işlemlerin kasıtlı olarak kayda geçirilmemesi veya denetçiye kasten gerçeğe aykırı beyanlarda bulunulması veya iç kontrolün ihlali gibi konuları içerebilmesi sebebiyle hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden daha yüksektir.

Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, Sürdürülebilirlik Bilgileri kullanıcılarının buna istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Yönetim tarafından hazırlanan Sürdürülebilirlik Bilgileri hakkında bağımsız bir sonuç bildirmekle sorumlu olduğumuz için, bağımsızlığımızın tehlikeye girmemesi adına Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hazırlanma sürecine dâhil olmamıza izin verilmemektedir.

Mesleki Standartların Uygulanması
KGK tarafından yayımlanan Güvence Denetimi Standardı 3000 "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri" ve Sürdürülebilirlik Bilgileri'nde yer alan sera gazı emisyonlarına ilişkin olarak Güvence Denetimi Standardı 3410 "Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri" ne uygun olarak sınırlı güvence denetimini gerçekleştirdik.

Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.

PRAXITY

Bağımsızlık ve Kalite Yönetimi
KGK tarafından yayımlanan ve dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlik ve özen, sır saklama ve mesleğe uygun davranış temel ilkeleri üzerine bina edilmiş olan Bağımsız Denetçiler İçin Etik Kurallar'daki (Bağımsızlık Standartları Dâhil) (Etik Kurallar) bağımsızlık hükümlerine ve diğer etik hükümlere uygun davranmış bulunmaktayız. Kuruluşumuz, Kalite Yönetim Standardı 1 hükümlerini uygulamakta ve bu doğrultuda etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve prosedürler dâhil, kapsamlı bir kalite kontrol sistemi sürdürmektedir. Çalışmalarımız, denetçiler ve sürdürülebilirlik ve risk uzmanlarından oluşan bağımsız ve çok disiplinli bir ekip tarafından yürütülmüştür. Grup'un iklim ve sürdürülebilirlikle ilişkili risk ve fırsatlarına yönelik bilgilerin ve varsayımların makuliyetini değerlendirmeye yardımcı olmak için uzman ekibimizin çalışmalarını kullandık. Verdiğimiz güvence sonucundan tek başımıza sorumluyuz.

Güvence Sonucuna Dayanak Olarak Yürütülen Çalışmanın Özeti
Sürdürülebilirlik Bilgileri'nde önemli yanlışlıkların ortaya çıkma olasılığının yüksek olduğunu belirlediğimiz alanları ele almak için çalışmalarımızı planlamamız ve yerine getirmemiz gerekmektedir. Uyguladığımız prosedürler mesleki muhakememize dayanır.

Sürdürülebilirlik Bilgileri'ne ilişkin sınırlı güvence denetimini yürütürken:

• Grup'un anahtar konumdaki kıdemli personeli ile raporlama dönemine ait Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin elde edilmesi için uygulamada olan süreçleri anlamak için görüşmeler yapılmış; • Sürdürülebilirlik ile ilgili bilgileri değerlendirmek ve incelemek için Grup'un iç dokümantasyonu kullanılmış;

• Sürdürülebilirlik ile ilgili bilgilerin açıklanmasının ve sunumunun değerlendirilmesi gerçekleştirilmiştir.

• Sorgulamalar yoluyla, Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hazırlanmasıyla ilgili Grup'un kontrol çevresi ve bilgi sistemleri konusunda kanaat edinilmiştir. Ancak, belirli kontrol faaliyetlerinin tasarımı değerlendirilmemiş, bunların uygulanmasıyla ilgili kanıt elde edilmemiş ve işleyiş etkinlikleri test edilmemiştir.

• Grup'un tahmin geliştirme yöntemlerinin uygun olup olmadığı ve tutarlı bir şekilde uygulanıp uygulanmadığı değerlendirilmiştir. Ancak prosedürlerimiz, tahminlerin dayandığı verilerin test edilmesini veya Grup'un tahminlerini değerlendirmek için kendi tahminlerimizin geliştirilmesini içermemektedir.

• Grup'un sürdürülebilirlik raporlama süreçleriyle birlikte finansal olarak önemli olduğu tespit edilen risk ve fırsatların belirlenmesine ilişkin süreçler anlaşılmıştır.

Sınırlı güvence denetiminde uygulanan prosedürler, nitelik ve zamanlama açısından makul güvence denetiminden farklıdır ve kapsamı daha dardır. Sonuç olarak, sınırlı güvence denetimi sonucunda sağlanan güvence seviyesi, makul güvence denetimi yürütülmüş olsaydı elde edilecek güvence seviyesinden önemli ölçüde daha düşüktür.

Yeditepe Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.
(Associate Member of Praxity AISBL)

Hasan Ersin
Sorumlu Denetçi
İstanbul, 18 Mayıs 2026

9. Ekler

9.2 Kısaltmalar ve Tanımlar

TSRS: Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları.

GHG Protocol: Sera gazı emisyonlarının hesaplanması ve raporlanmasında kullanılan uluslararası muhasebe ve raporlama çerçevesi.

Kapsam 1: Şirketin doğrudan kontrolü altındaki kaynaklardan oluşan sera gazı emisyonları.

Kapsam 2: Satın alınan elektrik enerjisinin üretiminden kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonları.

Kapsam 3: Değer zinciri genelinde doğrudan kontrol edilmeyen, ancak şirket faaliyetleriyle ilişkili diğer dolaylı emisyonlar.

SSP: Paylaşılan Sosyoekonomik Yol senaryoları.

GDP: İyi Dağıtım Uygulamaları.

GES: Güneş Enerjisi Santrali.

İSG: İş Sağlığı ve Güvenliği.

Selçuk Ecza Deposu Ticaret ve Sanayi A.Ş.
Nakkaştepe Mah. Kuzguncuk Cad. No:37
34662 Üsküdar/İstanbul
T +90 216 554 05 54
F +90 216 554 05 56
www.selcukecza.com.tr

Selçuk Ecza Deposu Ticaret ve Sanayi A.Ş.

Nakkaştepe Mah. Kuzguncuk Cad. No:37
34662 Üsküdar/İstanbul

T +90 216 554 05 54
F +90 216 554 05 56

www.selcukecza.com.tr

Sürdürülebilirlik Bölümü
surdurulebilirlik@selcukecza.com.tr
BIST: SELEC

selçuk ecza deposu